

KNOW YOUR RIGHTS AS A UNION!

OHSU Hillsboro

Now that we have signed union cards to join the other OHSU union members at Oregon AFSCME Council 75, there are things you should know and expect! It's important we know our rights as union card signers as we move forward toward our union contract. We're united together to fight for fair wages and benefits and to have dignity and respect in our workplace!

UNFAIR LABOR PRACTICES

ULPs are charges brought against the employer when they try to interfere with union organizing. We are not here to judge intentions, but it's important to be aware of what management may try and do.

KEEP AN EYE OUT!

If you have experienced management trying to do any of the following, please contact a union leader or organizer so they may document and investigate the events in case charges need to be filed.

PROMISING

Management cannot promise you things if you don't vote for your union. For instance, management cannot say they were going to change something (like raises or more PTO) but no longer can because of your union. Management can improve your working conditions at any time, but they chose not to.

INTIMIDATION

Management cannot pull you into 1:1 check-ins, hold captive audience meetings (like emergency all-staff meetings about working conditions or unionizing), in an effort to slow organizing or stop it all together. Be aware of rumors as well, as this is a common tactic from anti-union management.

THREATENING

Management cannot threaten taking away benefits because you have united together to form a union. Management cannot threaten wage freezes, hiring freezes, program closures, etc. because you are forming a union.

SPYING

Management cannot spy on you, eavesdrop conversations, or generally question your thoughts, opinions, or voting plan regarding organizing. Legally, your boss can't ask you how you feel about unionizing or how you feel about management's performance or lack thereof.

IT'S OUR UNION, OUR VOICE!

We are forming a union so we may have a collective voice in our workplace just like the thousands of union OHSU workers and the millions of union workers across the country. We deserve to have a seat at the table when decisions are made and that's why we're joining AFSCME so we can have a legally binding voice at OHSU Hillsboro. In uncertain times, we can find certainty in a union contract!

For more information or to report ULPs, contact Sarah at (503) 807-0675

CONOZCA SUS DERECHOS DE SINDICATO

OHSU Hillsboro

Ahora que hemos firmado tarjetas sindicales para unirnos al otro sindicato de OHSU y miembros del Consejo 75 de Oregon AFSCME, hay cosas que usted debe saber y suponer! Es importante que conozcamos nuestros derechos como firmantes de tarjetas sindicales a medida que avanzamos hacia nuestro contrato sindical. ¡Estamos unidos para luchar por salarios y beneficios justos y para tener dignidad y respeto en nuestro lugar de trabajo!

PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS (ULP)

Prácticas Laborales Injustas (ULPs) son cargos presentados contra el empleador cuando intentan interferir con la organización sindical. Nosotros no estamos aquí para juzgar las intenciones, pero es importante estar consciente de lo que la gerencia puede intentar hacer.

OJO!

Si la gerencia o supervisor(a) ha tratado de hacer alguna de las siguientes cosas, comuníquese con un líder del sindicatou organizador(a) para que puedan documentar e investigar los hechos, en caso de que sea necesario presentar cargos.

PROMESAS

La gerencia no puede prometerle cosas si no vota por su unión. Por ejemplo, un supervisor(a) no puede decirle que planeaban cambiar algo (como aumentos omás PTO) y que ya no puede a causa del sindicato. La administración puede mejorar sus condiciones laborales en cualquier momento, pero decidieron no hacerlo.

INTIMIDACIÓN

La gerencia o su supervisor(a), no puede llamarlo para tener chequeos en privado, tener juntas de emergencia de todo el personal (para hablar sobre sus condiciones de trabajo o sindicalización), en un esfuerzo por frenar el proceso de formar un sindicato o pararlo por completo. También manténgase alerta a los rumores, ya que esta es una táctica común de anti-unión por parte de las gerencias.

AMENAZAS

La gerencia o supervisor(a) no puede amenazarlos con quitarles beneficios porque se estánuniendo para formar un sindicato. La gerencia tampoco puede amenazar con congelar su salario, congelar contrataciones, cerrar programas, etc. por formar un sindicato.

ESPIONAJE

La gerencia o supervisor(a) no puede espiarlos, escuchar sus conversaciones a escondidas, o cuestionar sus opiniones, plan de votación o qué siente usted en general con respecto a la organización. Legalmente, su jefe no puede preguntarle qué opina sobre el sindicato o que opina sobre el rendimiento de la gerencia o falta del mismo.

¡ES NUESTRO SINDICATO, NUESTRA VOZ!

Estamos formando un sindicato para poder tener una voz colectiva en nuestro lugar de trabajo al igual que los miles de trabajadores sindicalizados de OHSU y los millones de trabajadores sindicalizados a través del país. Merecemos tener un asiento en la mesa cuando se toman decisiones y es por eso que nos estamos uniendo a AFSCME para poder tener una voz legalmente vinculante en OHSU Hillsboro. En tiempos de incertidumbre, ¡Podemos encontrar certeza en un contrato sindical!

Para obtener más información o para reportar una práctica laboral injusta, comuníquese con Alma al (831) 682-8390