

Acuerdo de Negociación Colectiva

Entre



**MIAMI - CONDADO DE DADE, EL
FLORIDA PUBLIC HEALTH TRUST**

y LOCAL 1363

A M E R I C A N F E D E R A T I O N
of State, County and Municipal Employees, AFL-CIO



We Make Florida Happen

**de la Federación Americana de Empleados
Estatales, de Condados y Municipales
AFL-CIO**

1 de octubre de 2020 - 30 de septiembre de 2023

CONTENIDO

| | |
|--|-----------|
| ARTÍCULO 1 ACUERDO | 5 |
| ARTÍCULO 2 OBJETIVO | 5 |
| ARTÍCULO 3 RECONOCIMIENTO | 5 |
| ARTÍCULO 4 NO DISCRIMINACIÓN | 6 |
| ARTÍCULO 5 GESTIÓN DERECHOS | 7 |
| ARTÍCULO 6 RELACIONES LABORALES Y SINDICALES | 8 |
| SECCIÓN 1 - CUOTAS SINDICALES..... | 8 |
| SECCIÓN 2 - PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN | 9 |
| SECCIÓN 3 - ARBITRAJE | 12 |
| SECCIÓN 4 - CLASIFICACIÓN RECURSO | 14 |
| SECCIÓN 5 - DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO Y RECURSO . | 14 |
| SECCIÓN 6 - COMITÉ OBRERO-PATRONAL..... | 15 |
| SECCIÓN 7 - DELEGADOS SINDICALES Y REPRESENTANTES SINDICALES NO EMPLEADOS | 18 |
| SECCIÓN 8 - TABLONES DE ANUNCIOS | 19 |
| SECCIÓN 9 - ORIENTACIÓN | 19 |
| SECCIÓN 10 - SERVICIOS A LA UNIÓN | 19 |
| SECCIÓN 11 - ANTIGÜEDAD..... | 20 |
| SECCIÓN 12 - PROGRAMAS DE POTENCIACIÓN | 21 |
| SECCIÓN 13 - TAREA DE RELACIÓN AFSCME FORCE..... | 23 |
| SECCIÓN 14 - NEGOCIACIONES..... | 23 |
| SECCIÓN 15 - LIBERACIÓN TIEMPO | 23 |
| SECCIÓN 16 - EMPLEADOS DESIGNADOS POR EL SINDICATO PARA ASISTIR A FUNCIONES SINDICALES..... | 23 |
| ARTÍCULO 7 GESTIÓN DEL RENDIMIENTO | 23 |
| SECCIÓN 1 - EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y RECURSOS..... | 23 |
| SECCIÓN 2 - ACCIÓN DISCIPLINARIA | 25 |
| SECCIÓN 3 - PERÍODO DE PRUEBA..... | 28 |
| SECCIÓN 4 - EMPLEADO RENUNCIA | 28 |
| ARTÍCULO 8 HORARIO Y HORAS EXTRAS | 28 |
| SECCIÓN 1 - ESTATUS DE TIEMPO PARCIAL REGULAR..... | 28 |
| SECCIÓN 2 - COMPENSACIÓN DE HORAS EXTRAS | 29 |
| SECCIÓN 3 - PROGRAMACIÓN DEL TRABAJO | 30 |
| SECCIÓN 4 - CALL-BACK | 32 |
| SECCIÓN 5 - GUARDIA..... | 33 |
| SECCIÓN 6 - TRABAJO BASE | 33 |
| SECCIÓN 7 - TRABAJOS DE EMERGENCIA..... | 33 |
| SECCIÓN 8 - TURNOS CONSECUTIVOS | 34 |
| SECCIÓN 9 - TURNO DE FIN DE SEMANA A TIEMPO COMPLETO..... | 34 |
| SECCIÓN 10 - PERÍODOS DE DESCANSO, COMIDAS Y ÁREAS DE DESCANSO | 35 |

| | |
|---|-----------|
| ARTÍCULO 9 CARRERA Y DESARROLLO DE LOS EMPLEADOS | 36 |
| SECCIÓN 1 - CONTRATACIÓN Y EMPLEO..... | 36 |
| SECCIÓN 2 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y | 36 |
| SECCIÓN 3 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN CRUZADA | 37 |
| SECCIÓN 4 - PERMISO ADMINISTRATIVO | 37 |
| ARTÍCULO 10 SALARIOS Y COMPENSACIONES | 37 |
| SECCIÓN 1 - SALARIOS | 37 |
| SECCIÓN 2 - PASO PLAN..... | 38 |
| SECCIÓN 3 - OFICIOS ASIGNACIÓN..... | 39 |
| SECCIÓN 4 - HERRAMIENTA ASIGNACIÓN | 39 |
| SECCIÓN 5 - SUBSIDIO PARA EL UNIFORME Y CALZADO DE SEGURIDAD | 40 |
| SECCIÓN 6 - PAGO DE TURNO DIVIDIDO DIFERENCIAL | 41 |
| SECCIÓN 7 - PRIMA DE LONGEVIDAD | 41 |
| SECCIÓN 8 - KILOMETRAJE PAGOS | 42 |
| SECCIÓN 9 - PAGAR ANTICIPOS | 42 |
| SECCIÓN 10 - ATRASOS/CHEQUES DE PAGO ERRORES | 42 |
| SECCIÓN 11 - TURNO DE NOCHE INCENTIVO..... | 43 |
| SECCIÓN 12 - DIFERENCIAL SALARIAL EN EL TURNO DE NOCHE Y EN EL FIN DE SEMANA..... | 43 |
| SECCIÓN 13 - PROVISIÓN DE TIEMPO EN EL GRADO..... | 44 |
| SECCIÓN 14 - DISPOSICIONES SALARIALES ESPECIALES | 45 |
| SECCIÓN 15 - SERVICIOS SANITARIOS PENITENCIARIOS/PAGA DEL DISTRITO D SUPLEMENTO | 45 |
| SECCIÓN 16 - TRABAJO EN LA CLASIFICACIÓN SUPERIOR..... | 45 |
| SECCIÓN 17 - NOMBRAMIENTOS EN FUNCIONES..... | 45 |
| SECCIÓN 18 - TRABAJADOR PRINCIPAL..... | 46 |
| SECCIÓN 19 - ESCALA DE APOYO DE ENFERMERÍA Y ESCALA DE TÉCNICO DE FARMACIA CLÍNICA..... | 46 |
| SECCIÓN 20 - CERTIFICACIÓN EDUCATIVA BONIFICACIÓN | 49 |
| SECCIÓN 21 - TARJETAS DE COMIDA | 49 |
| SECCIÓN 22 - FORMACIÓN REMUNERACIÓN | 49 |
| SECCIÓN 23 - PENSIÓN | 49 |
| ARTÍCULO 11 TRASLADOS, REASIGNACIONES Y VACANTES | 50 |
| SECCIÓN 1 - TRASLADOS ENTRE DIVISIONES DEL PÚBLICO FIDEICOMISO DE SALUD | 50 |
| SECCIÓN 2 - VACANTES, TRASLADOS Y REASIGNACIONES, FUSIONES DE UNIDADES Y COBERTURA DE VACANTES | 50 |
| SECCIÓN 3 - DESPIDOS, REINCORPORACIÓN Y REEMPLERO DERECHOS | 53 |
| ARTÍCULO 12 VACACIONES, DÍAS FESTIVOS Y OTROS PERMISOS DE | 55 |
| SECCIÓN 1 - VACACIONES Y | 55 |
| SECCIÓN 2 - LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA PROGRAMA ... | 59 |
| SECCIÓN 3 - SOLICITUDES DE VACACIONES | 61 |
| SECCIÓN 4 - PERMISO POR DUELO | 62 |
| SECCIÓN 5 - PERMISO MILITAR | 62 |
| SECCIÓN 6 - LICENCIA POR DISCAPACIDAD..... | 62 |

| | |
|---|-------------------------------------|
| SECCIÓN 7 - MUERTE PRESTACIONES..... | 62 |
| SECCIÓN 8 - PERMISO DE ESTUDIOS | 63 |
| SECCIÓN 9 - LICENCIA CON SUELDO..... | 63 |
| SECCIÓN 10 - LICENCIA SIN SUELDO..... | 64 |
| SECCIÓN 11 - VOTACIÓN | 64 |
| SECCIÓN 12 - VACACIONES..... | 65 |
| SECCIÓN 13 - BANCO DE SANGRE Y LICENCIA DE DONANTE | 65 |
| ARTÍCULO 13 SEGURO DE ENFERMEDAD | 65 |
| SECCIÓN 1 - SEGURO DE ENFERMEDAD COLECTIVO | 65 |
| SECCIÓN 2 - FARMACIA DESCUENTO..... | 68 |
| ARTÍCULO 14 SALUD Y SEGURIDAD..... | 68 |
| SECCIÓN 1 - SEGURIDAD Y SALUD | 68 |
| SECCIÓN 2 - INFORMES SOBRE LESIONES EN EL TRABAJO | 70 |
| SECCIÓN 3 - PRUEBAS DE TOXICOLOGÍA Y ALCOHOL | 70 |
| SECCIÓN 4 - SALUD Y BIENESTAR CULTURA | 71 |
| ARTÍCULO 15 MISCELÁNEA | 75 |
| SECCIÓN 1 - HUELGAS Y CIERRES PATRONALES | 75 |
| SECCIÓN 2 - PUESTOS DE SUBVENCIÓN | 76 |
| SECCIÓN 3 - APARCAMIENTO INSTALACIONES | 76 |
| SECCIÓN 4 - PREMIOS DE CONDUCCIÓN SEGURA | 76 |
| SECCIÓN 5 - VEHÍCULOS | 76 |
| ARTÍCULO 16 CONDICIONES DEL ACUERDO | 77 |
| SECCIÓN 1 - ACUERDO COMPLETO Y RENUNCIA A | 77 |
| BARGAINING | 77 |
| SECCIÓN 2 - PRESTACIONES VIGENTES..... | 77 |
| SECCIÓN 3 - APLICABILIDAD DEL ACUERDO | 77 |
| SECCIÓN 4 - SEPARABILIDAD CLÁUSULA | 78 |
| SECCIÓN 5 - PLAZOS | 78 |
| SECCIÓN 6 - GÉNERO REFERENCIA | 78 |
| SECCIÓN 7 - PLAZO DEL ACUERDO Y REAPERTURA | 78 |
| SECCIÓN 8 - CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN | 79 |
| SECCIÓN 9 - CESIÓN DEL CONTRATO | 79 |
| CLASIFICACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO ACTIVOS DE AFSCME..... | 81 |
| TABLA DIFERENCIAL DE CAMBIO AFSCME | 85 |
| TARIFAS DE AFSCME POR DÍA..... | 86 |
| CALENDARIO DE TARIFAS DE AFSCME PARA 2020-2023..... | 88 |
| TABLA DE PROGRESIÓN DE PASOS | 115 |
| Planes Médicos | Error! Bookmark not defined. |
| PRIMA QUINCENAL DE ASISTENCIA SANITARIA PARA EMPLEADOS | |
| COMPARACIÓN..... | 124 |

ARTÍCULO 1 ACUERDO

Este Acuerdo de Negociación Colectiva 2020-2023 se celebra por y entre el Condado de Miami-Dade y el Fideicomiso de Salud Pública colectivamente, en adelante referido como el Fideicomiso o Fideicomiso de Salud Pública, y el Local 1363 de Empleados Públicos del Condado de Dade, AFSCME, AFL-CIO y entra en vigor al comienzo del primer período de pago inmediatamente posterior a la ratificación del contrato por la Junta de Comisionados del Condado.

Todas las disposiciones nuevas o modificadas contenidas en el presente Acuerdo entrarán en vigor en el momento de su ratificación, a menos que se establezca específicamente una fecha de entrada en vigor diferente en el artículo afectado.

ARTÍCULO 2 OBJETIVO

El propósito de este Acuerdo es promover y ampliar las relaciones armoniosas proporcionando un procedimiento ordenado, rápido, pacífico y equitativo para la resolución de las quejas entre el Empleador y los empleados representados por el Sindicato; proporcionar, cuando no sea inconsistente con la Constitución, la Carta, el Estatuto, la Ordenanza o las Reglas de Personal, la estructura salarial, los beneficios adicionales y las condiciones de empleo de los empleados cubiertos por este Acuerdo. Ambas partes están de acuerdo en que comparten la responsabilidad de proporcionar una atención ininterrumpida a los pacientes y ciudadanos del Condado de Miami-Dade.

Tras la ratificación y aprobación por parte de la Junta de Comisionados del Condado, las disposiciones de este Contrato sustituirán a las Normas de Personal u Órdenes Administrativas y/o a otras normas y reglamentos que entren en conflicto con el mismo. El Empleador se reserva el derecho de establecer mediante Orden Administrativa o Reglas de Personal prácticas o procedimientos que no violen las disposiciones de este contrato.

Todos los pronombres utilizados en el presente Acuerdo se considerarán aplicables a ambos sexos, independientemente del género concreto del pronombre efectivamente utilizado.

ARTÍCULO 3 RECONOCIMIENTO

1. El Empleador reconoce a AFSCME, Local 1363, como el único y exclusivo representante de negociación colectiva de los empleados dentro de la Unidad de Negociación cubierta por este Acuerdo con el propósito de negociar colectivamente con respecto a los salarios, horas de trabajo y otros términos y condiciones de empleo.

La Unidad de Negociación cubierta por este Acuerdo, tal y como se recoge en el Certificado PERC número 1363, es la siguiente:

- Se incluye: Todo el personal a tiempo completo y a tiempo parcial no profesional, de servicio operativo no supervisor, administrativo y de oficina y de oficina empleado conjuntamente por el Condado de Miami-Dade y el Fideicomiso de Salud Pública.

- Excluidos: Todo el personal profesional, de supervisión, gerencial y confidencial empleado por el Condado o el Fideicomiso de Salud Pública del Condado de Miami-Dade, y todo el resto del personal temporal, estacional, suplente y de emergencia empleado por el Fideicomiso de Salud Pública del Condado de Miami-Dade y todo el resto del personal temporal, estacional, suplente, y de emergencia empleado por el Condado o el Fideicomiso de Salud Pública (según se define en las normas de personal del Condado y del Fideicomiso) y todos los empleados cubiertos por las certificaciones de negociación colectiva, incluyendo pero sin limitarse a la del Condado de Miami-Dade, Florida, Empleados Local 199 de la Federación Americana de Empleados Estatales, Municipales y de Condados, AFL-CIO.
2. Los empleados a prueba, exentos, condicionales y regulares a tiempo parcial seguirán rigiéndose en todos los aspectos por el Código del Condado de Miami-Dade, Florida/Fideicomiso de Salud Pública, las Reglas de Personal, el Plan de Pagos y otros reglamentos en vigor antes de la ejecución de este Acuerdo y no habrá aplicabilidad de este contrato ni cambios en ninguno de los salarios, beneficios, horas o términos y condiciones de empleo de dichos empleados como resultado de este Acuerdo, a menos que dicha aplicabilidad o cambios se establezcan específicamente en este Acuerdo con referencia a dichos empleados.
 3. Se acuerda que si se crean nuevas clasificaciones de puestos por acción del Fideicomiso de Salud Pública, las cuestiones de inclusión o exclusión dentro de la Unidad de Negociación se resolverán de acuerdo con la ley estatal.
 4. El Empleador reconoce al Sindicato como el representante exclusivo para la negociación de todos los empleados por día que promedien veinte (20) o más horas semanales durante un período de seis (6) meses de empleo con el Empleador. Los empleados por día seguirán rigiéndose en todos los aspectos por el Código del Condado de Miami-Dade, Florida. El Reglamento de Personal, el Plan de Pagos y todos los demás reglamentos vigentes antes de la ejecución de este Acuerdo permanecerán en vigor, y no habrá ningún cambio en ninguno de los salarios, beneficios, horas o términos y condiciones de empleo de dichos empleados, excepto como resultado de este Acuerdo.

En el sentido del párrafo anterior, las siguientes disposiciones no se aplicarán a los empleados con dietas: Artículos 6, 7, 8, 9, 12, 13 (recursos), 14, 16, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31, 33, 39, 40, 41, 43, 45, 51, 52, 54, 74, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 83, 86, 89 y 90.

ARTÍCULO 4 NO DISCRIMINACIÓN

No habrá discriminación contra ningún empleado por parte del Empleador o del Sindicato debido a su raza, color, sexo, credo, origen nacional, estado civil, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, afiliación política, religión, afiliación al Sindicato, o por participar en cualquier actividad sindical legal.

Este artículo tiene como único objetivo cumplir los criterios enumerados anteriormente y las leyes federales y estatales aplicables.

ARTÍCULO 5 GESTIÓN DERECHOS

- A El Sindicato reconoce que la gerencia posee el único derecho, deber y responsabilidad de operar y administrar el Fideicomiso y dirigir la fuerza de trabajo, y los derechos, la autoridad y la discreción que el Fideicomiso considere necesarios para llevar a cabo sus responsabilidades y misiones serán ejercidos de manera consistente con estos términos. Cualquier término y condición de empleo que no sea el salario y los beneficios no establecidos o modificados específicamente por este Acuerdo permanecerá exclusivamente dentro de la discreción del empleador modificar, establecer o eliminar. Los derechos contenidos en el presente artículo se ejercerán de forma coherente con el artículo 67 -Beneficios vigentes.
- B El Fideicomiso se reserva el derecho y la autoridad de establecer, implementar, revisar o modificar políticas, procedimientos y todas las demás normas y reglamentos, incluyendo, pero sin limitarse a, las Órdenes Administrativas, las Normas de Personal, el Plan de Pagos y las Normas o Reglamentos del Departamento, que no entren en conflicto con las disposiciones escritas expresas de este Acuerdo. Este derecho y autoridad incluirá, pero no se limitará, al derecho del Fideicomiso de revisar los criterios de promoción y la duración de las listas de elegibilidad de promoción.
- C. Estos derechos y poderes incluyen, pero no se limitan a la autoridad para:
1. Determinar las misiones y los objetivos de la Fundación;
 2. Determinar los métodos, los medios y el número de personal necesarios para llevar a cabo las responsabilidades del Departamento;
 3. Adoptar las medidas que sean necesarias para llevar a cabo los servicios durante las emergencias declaradas por el Presidente del Fideicomiso de Salud Pública;
 4. Dirigir el trabajo de los empleados, determinar la cantidad y el tipo de trabajo necesario y, de acuerdo con dicha determinación, relevar a los empleados de sus funciones por falta de fondos o de trabajo;
 5. Disciplinar o despedir a los empleados por una causa justa;
 6. El derecho a establecer normas y reglamentos razonables. El Fideicomiso informará al Sindicato de cualquier cambio en las normas y reglamentos existentes y del establecimiento de nuevas normas y reglamentos antes de que dichos cambios se hagan efectivos;
 7. Programar las operaciones y los turnos;

8. Introducir métodos, operaciones e instalaciones nuevas o mejoradas;
9. Contratar, examinar, clasificar, promover, formar, transferir y asignar a los empleados;
10. Programar y asignar las horas extras que sean necesarias;
11. Contratar bienes o servicios siempre que el Fideicomiso notifique por escrito al Sindicato con al menos) sesenta (60) días de antelación en la contratación de servicios que actualmente son realizados por empleados de la unidad de negociación. La notificación se realizará tan pronto como sea posible, pero en ningún caso después de que se notifique a los miembros del público en general. A solicitud del Sindicato, el Fideicomiso proporcionará al Sindicato copias de las Solicitudes de Propuestas que se refieran específicamente a la contratación de servicios que actualmente son realizados por empleados de la unidad de negociación. El Fideicomiso acuerda que, cuando un departamento presente una recomendación por escrito para contratar servicios que actualmente son realizados por empleados de la unidad de negociación, se enviará inmediatamente una copia de dicha recomendación al Sindicato.

Esta cláusula no se interpretará como una renuncia a cualquier otro derecho que cualquiera de las partes pueda tener en virtud del presente Acuerdo o de la legislación aplicable.

12. Determinar la utilización de la tecnología;
 13. Otros derechos de este tipo, normalmente coherentes con el deber y la responsabilidad de la dirección en el funcionamiento de los servicios del Fideicomiso; siempre y cuando el ejercicio de tales derechos no impida al Sindicato consultar sobre las consecuencias prácticas que las decisiones puedan tener en los términos y condiciones de empleo.
- D. Las partes reconocen que durante las negociaciones que precedieron a este Acuerdo cada una tuvo el derecho y la oportunidad ilimitada de hacer demandas y propuestas con respecto al tema o asunto y que los entendimientos y acuerdos a los que llegaron las partes después del ejercicio de ese derecho y oportunidad se establecen en este Acuerdo. El presente Convenio, incluidos sus suplementos y anexos, concluye toda la negociación colectiva entre las partes durante la vigencia del mismo, y constituye el único, íntegro y vigente Convenio entre las partes.
- E. El Fideicomiso, en el ejercicio de sus derechos, no impedirá que el Sindicato plantee una queja por un acto que supuestamente viola este Acuerdo.

ARTÍCULO 6 RELACIONES LABORALES Y SINDICALES

SECCIÓN 1 - CUOTAS SINDICALES

- A. Una vez recibida la autorización por escrito de un empleado, el Fideicomiso de Salud Pública se compromete a deducir las cuotas sindicales regulares y el uniforme

Las cuotas de dicho empleado de su paga quincenal y remitir dicha deducción al Tesorero del Sindicato dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha de la deducción.

- B. El Sindicato notificará por escrito al Fideicomiso de Salud Pública, al menos treinta (30) días antes de cualquier cambio en el monto de la deducción de las cuotas regulares. El Sindicato notificará al Fideicomiso de Salud Pública, por escrito, al menos noventa (90) días antes de la fecha en que se deducirá cualquier cuota uniforme. Las cuotas uniformes se limitarán a una (1) solicitud por año calendario. El Fideicomiso de Salud Pública, con un aviso previo por escrito de al menos noventa días, proporcionará una deducción de nómina para el comité de acción política del Sindicato.
- C. Un empleado puede revocar su deducción de cuotas mediante una notificación por escrito con treinta (30) días de antelación al Public Health Trust y al Sindicato. La notificación al Fideicomiso de Salud Pública por sí sola no será suficiente. Si el Capítulo 447.303 de los Estatutos de Florida, la enmienda sustituirá las secciones aplicables de este artículo.
- D. El Sindicato acuerda indemnizar y eximir de responsabilidad al Fideicomiso de Salud Pública frente a cualquier reclamo, demanda, orden o sentencia presentada o emitida contra el Fideicomiso de Salud Pública como resultado de cualquier acción tomada o no tomada por el Fideicomiso de Salud Pública bajo las disposiciones de este Artículo.
- E. Se acuerda y se entiende que el Fideicomiso de Salud Pública, a través de sus Gerentes, Directores de Departamento, Directores de División, empleados de supervisión y aquellos empleados no incluidos en esta Unidad de Negociación, no tomarán ninguna acción para alentar o desalentar la afiliación al Sindicato. La asistencia a cualquier empleado en la preparación de formularios de afiliación o retiro del sindicato constituirá una violación de esta disposición.
- F. El Empleador se compromete a deducir del salario de cualquier empleado que sea miembro del Sindicato una deducción de PEOPLE según lo dispuesto en una autorización escrita. Dichas autorizaciones deben ser ejecutadas por el empleado y pueden ser revocadas por el empleado en cualquier momento dando aviso por escrito tanto al Empleador como al Sindicato. El Empleador se compromete a remitir sin demora al Sindicato cualquier deducción efectuada en virtud de esta disposición, junto con un estado de cuenta desglosado en el que se indique el nombre de cada empleado de cuya paga se hayan efectuado tales deducciones y la cantidad deducida durante el período cubierto por la remesa. Dichas deducciones se efectuarán al mismo tiempo que se deducen las cuotas.

SECCIÓN 2 - PROCEDIMIENTO DE RECLAMACIÓN

- A. Un agravio es una disputa entre el Empleador y el Sindicato y/o los empleados sobre la interpretación o aplicación de una

de este Acuerdo, y dichas reclamaciones se tramitarán y resolverán de la siguiente manera:

Paso 1 El empleado que tenga una queja y/o el representante del Sindicato del empleado deberá discutirla con el supervisor inmediato del empleado o con la persona de la gerencia que haya tomado la decisión que da lugar a la queja, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la ocurrencia o conocimiento que da lugar a la queja, lo que sea posterior. El Empleador responderá al empleado o al representante sindical del empleado dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la presentación de la queja en el Paso 1.

Paso 2 Si la queja no se resuelve en el Paso 1, la queja puede, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la respuesta en el Paso 1, ser presentada en el Paso 2. Cuando las quejas se presenten en el Paso 2, se reducirán a un escrito, firmado por el agraviado y/o el representante del Sindicato y presentado por el agraviado y/o el representante del Sindicato al Director de Enfermería/Administrador o su designado, o con quien sea la persona que posea la autoridad para corregir la violación contractual o modificar la acción disciplinaria, después de lo cual se celebrará una reunión para discutir los méritos de la queja dentro de los cinco (5) días hábiles. La queja en el Paso 2 deberá ser respondida por el Empleador por escrito dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la reunión para discutir la queja.

Paso 3 Si la queja no se resuelve en el Paso 2, el agravio puede, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la respuesta en el Paso 2, ser presentado por el agraviado y/o el representante del Sindicato en el Paso 3. El agravio se presentará en este paso al Director del Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Mano de Obra o su designado. El Sindicato podrá, una vez presentada la queja en el Paso 3, solicitar una conferencia de conciliación con el fin de

intercambio de información para la resolución de la queja. La conferencia de conciliación se concederá de pleno derecho. Se acuerda que cualquiera de las partes puede o no presentar testigos, a discreción de cualquiera de ellas, durante la conferencia de conciliación. La conferencia de conciliación se celebrará dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la presentación de la queja en el Paso 3. El Empleador deberá responder por escrito dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de la conferencia de conciliación o de la presentación, si no se solicita una conferencia de conciliación. Los plazos para la presentación de una queja por parte del empleado/representante del Sindicato, la fijación de una conferencia de conciliación o la respuesta del Empleador podrán ampliarse de mutuo acuerdo por escrito por no más de cinco (5) días hábiles adicionales en cada uno de los pasos mencionados anteriormente.

- B. Será nula toda reclamación que no se presente para su resolución a través del procedimiento de reclamación descrito en el presente documento en un plazo de diez (10) días laborables a partir de la ocurrencia o condición que, según se afirma, dio lugar a la reclamación.
- C. Una vez sometida al Paso 2 del Procedimiento de Reclamación, la reclamación se reducirá por escrito. La queja por escrito debe exponer todo lo siguiente:
- La fecha y la hora en que surgió la reclamación
 - Una declaración de la queja y de los hechos;
 - El remedio solicitado;
 - La violación de la disposición específica del acuerdo que se reclama; y
 - Firma del empleado agraviado y/o del representante de la Unión.

En ausencia de estos detalles específicos, el empleador no tiene la obligación de aceptar la queja en el primer paso y devolverá la queja para que sea debidamente completada.

Todas las respuestas del Empleador requeridas en los Pasos 1, 2 y 3 arriba mencionados deberán ser por escrito dirigidas al empleado agraviado con una copia entregada al Sindicato. El rechazo de una queja en cualquier paso del procedimiento de quejas por parte del empleador debe contener las razones del rechazo.

- D. La falta de respuesta por parte del Empleador a una queja en cualquier paso se considerará una negación de la misma, y el Sindicato podrá proceder al siguiente paso.
- E. Cualquier disposición de una queja que no haya sido apelada dentro de los plazos especificados en este documento se considerará resuelta y no se considerará sujeta a las disposiciones de quejas y arbitraje de este Acuerdo.
- F. A pesar de todo lo contrario, una queja relativa a un despido, una suspensión o un descenso de categoría, la salud y la seguridad o los derechos sindicales puede presentarse inicialmente en el Paso 3 en primera instancia, dentro del plazo especificado en la Sección 2 de este Artículo.
- G. Todos los límites de tiempo aquí especificados se considerarán exclusivos de los sábados, domingos y días festivos declarados según lo dispuesto en el artículo 31, y cualquier otro día festivo oficialmente reconocido por el Empleador para los empleados del Departamento de Recursos Humanos.

- H. Una queja que afecte a dos (2) o más divisiones, y que el Director de Enfermería/Administrador o la persona designada en los Pasos 1 y 2 carezca de autoridad para resolver, puede ser presentada inicialmente en el Paso 3 por el representante del Sindicato.
- I. Para minimizar la interrupción de la atención al paciente en el caso de las quejas de clase, no más de dos (2) empleados por turno, por unidad, más un representante de la Unión, serán liberados del trabajo para las reuniones de quejas bajo los Pasos 1 y 2 del Procedimiento de Quejas.
- J. Las partes reconocen que, como principio de interpretación, los empleados están obligados a trabajar como se les indique mientras estén pendientes las reclamaciones, salvo lo establecido en el artículo 56 Seguridad y Salud de este Acuerdo.
- K. Todos los temas, excepto las reprimendas escritas, excluidos del procedimiento de arbitraje (Artículo 7) también estarán excluidos del procedimiento de quejas. Los temas para los que se prevén otros procedimientos de apelación en el Código de Órdenes Administrativas del Condado de Miami-Dade, y/o las Reglas de Personal del Fideicomiso de Salud Pública y otras disposiciones de este Acuerdo, y el asesoramiento formal no están sujetos a revisión como quejas. Las reprimendas escritas pueden ser apeladas hasta el paso 3 del procedimiento de quejas, pero no estarán sujetas a arbitraje.

SECCIÓN 3 - ARBITRAJE

- A. Una reclamación, tal como se define en el procedimiento de reclamación, que no haya sido resuelta, podrá ser sometida a arbitraje por la Unión en un plazo de treinta (30) días naturales a partir de la fecha de la respuesta del Empleador en el Paso 3. El Sindicato notificará al Empleador por escrito su deseo de arbitrar el asunto presentado en la queja original y proporcionará una copia de la queja. Al recibir la notificación, el Empleador y el representante del Sindicato intentarán seleccionar un árbitro mutuamente aceptable. Si no logran ponerse de acuerdo sobre un árbitro en un plazo de treinta (30) días naturales a partir de la notificación escrita, el empleador remitirá la queja a la Asociación Americana de Arbitraje (AAA) para su arbitraje conforme a las normas de arbitraje laboral voluntario de la Asociación o la remitirá al Servicio Federal de Mediación y Conciliación (FMCS). En caso de que el Sindicato no remita la queja al arbitraje mediante una notificación por escrito dentro de los treinta (30) días naturales al Empleador, la respuesta del Empleador en el Paso 3 del procedimiento de quejas será definitiva y vinculante para los empleados, el Empleador y el Sindicato.
- B. A petición de cualquiera de las partes, habrá un taquígrafo judicial certificado en la audiencia. Cada parte pagará sus propios gastos y compartirá a partes iguales los gastos incurridos en el arbitraje, incluidos los honorarios y gastos de la AAA o del FMCS, del taquígrafo judicial y del árbitro, así como el coste de la transcripción. Cada parte correrá con los gastos de sus propios testigos. Los empleados que deban testificar estarán disponibles

sin pérdida de salario; sin embargo, siempre que sea posible, se les colocará de guardia para minimizar el tiempo perdido de trabajo y, a menos que se les requiera directamente para ayudar al representante sindical principal en la presentación del caso, volverán al trabajo al terminar su testimonio. La intención de las partes es minimizar el tiempo perdido de trabajo y la interrupción de la atención al paciente.

- C. El laudo del árbitro será definitivo, concluyente y vinculante para el empleador, el sindicato y los empleados.
- D. En el caso de que dos o más reclamaciones estén listas para el arbitraje al mismo tiempo en el procedimiento de reclamación, se seleccionará y asignará un árbitro distinto para cada caso y se fijará una fecha distinta para cada audiencia, a menos que la reclamación sea una reclamación colectiva. Sin embargo, las partes, de mutuo acuerdo, pueden convenir que dos o más casos sean vistos en la misma fecha por el mismo árbitro.
- E. El árbitro emitirá su decisión a más tardar treinta (30) días después de la conclusión de la audiencia final. Dicha decisión será definitiva y vinculante cuando se ajuste a la autoridad jurisdiccional en virtud del presente Acuerdo. Se entregará copia del laudo a ambas partes.

El laudo arbitral se emitirá por escrito y expondrá la opinión y la conclusión del árbitro sobre la cuestión planteada. El Árbitro limitará su decisión a la aplicación e interpretación del presente Acuerdo y no tendrá derecho a enmendar, modificar, anular, ignorar o añadir, cambiar o sustraer las disposiciones del mismo.

- F. El empleador no tendrá derecho a invocar el procedimiento de reclamación ni a solicitar que se someta un asunto a arbitraje.
- G. Todos los plazos aquí especificados se considerarán sin incluir los sábados, domingos o días festivos.
- H. Las reclamaciones, tal y como se definen, pueden presentarse en relación con las cuestiones contenidas en el Acuerdo o derivadas de las condiciones de empleo.

Las cuestiones excluidas del procedimiento de reclamación en virtud del artículo 6, sección 11, quedarán excluidas del arbitraje.

- I. El sindicato tendrá derecho a cualquier hecho o documento público relacionado con los asuntos sobre los que se ha solicitado el arbitraje. El Sindicato podrá realizar una investigación completa de los asuntos sobre los que se ha solicitado el arbitraje. Todas las solicitudes del Sindicato en virtud de esta disposición se cumplirán en un plazo razonable después de la solicitud. Cuando la Unión declare que no ha tenido tiempo suficiente para prepararse, deberá solicitar un aplazamiento.

SECCIÓN 4 - CLASIFICACIÓN RECURSO

- A. Siempre que un empleado tenga motivos para creer que está mal clasificado, podrá solicitar una revisión de su clasificación, por escrito, a su supervisor inmediato. Dicha solicitud incluirá una descripción del puesto de trabajo elaborada por el empleado y comentada por el Departamento. El departamento del empleado deberá remitirla a la División de Gestión de Capital de Recursos Humanos en un plazo de veinte (20) días naturales a partir de la recepción de la solicitud. En un plazo de treinta (30) días naturales a partir de la recepción de la solicitud de reclasificación, la División de Gestión del Capital Humano tomará una decisión por escrito.
- B. Si el empleado no está satisfecho con la decisión, podrá, en un plazo de catorce (14) días laborables, solicitar por escrito una audiencia al Director de Recursos Humanos. En la audiencia, el empleado podrá estar acompañado por un representante de su elección y podrá presentar todos los documentos y pruebas que justifiquen la reclamación de reclasificación. El Director de Recursos Humanos explicará por escrito los fundamentos de la decisión en caso de que la solicitud sea denegada. El Director de Recursos Humanos celebrará dicha audiencia dentro de los treinta (30) días naturales siguientes a la solicitud.
- C. Siempre que el Director de Recursos Humanos determine que un empleado está mal clasificado, se le colocará en una clasificación actual y apropiada, a menos que el Director de Recursos Humanos determine que no existe una clasificación apropiada. En tales casos, el Director de Recursos Humanos establecerá la clasificación, la descripción del puesto y el rango salarial, que se mantendrán durante la vigencia de este Acuerdo. En el caso de que la solicitud de reclasificación sea aceptada, el empleado recibirá la compensación a partir del período de pago en que se inició la solicitud original.
- D. La decisión del Director de Recursos Humanos será definitiva, sujeta a revisión por parte del Presidente del Fideicomiso de Salud Pública o su designado.

SECCIÓN 5 - DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO Y RECURSO

- A. No se exigirá a ningún empleado cubierto por este Acuerdo que realice trabajos fuera de su clasificación laboral, excepto en condiciones de emergencia declaradas por el Presidente del Fideicomiso de Salud Pública, o un representante autorizado.
- B. El sindicato tendrá un representante en el Comité de Normas de Desempeño del Trabajo.

Siempre que se proponga un cambio en la descripción del puesto de trabajo o en el título de una clase dentro de esta Unidad de Negociación, el Fideicomiso de Salud Pública discutirá con el Sindicato el cambio propuesto en la descripción del puesto de trabajo, el Sindicato recibirá una copia de la descripción del puesto de trabajo actual y de la descripción del puesto de trabajo propuesto. Los cambios propuestos se publicarán entre los empleados.

- C. Si la Unión no está satisfecha con el cambio propuesto, podrá solicitar por escrito, dentro de los cinco (5) días siguientes a la conclusión de la discusión, indicada en el párrafo 2 anterior, una audiencia ante el Director de Recursos Humanos. Esta audiencia se celebrará en una fecha de mutuo acuerdo, en un plazo de treinta (30) días.
- D. Las partes entienden que las funciones enumeradas en las descripciones de los puestos de trabajo no siempre se describen específicamente y deben interpretarse de forma liberal. Dentro de las actuales descripciones de puestos de trabajo, el Public Health Trust puede asignar a los empleados tareas y deberes que impliquen una variación menor y ocasional de las descripciones de puestos de trabajo, siempre y cuando las tareas y deberes asignados estén dentro de las habilidades y otros factores comunes a la clasificación.
- E. Queda entendido por las Partes que las funciones que se añadan en el cambio propuesto en la descripción del puesto de trabajo guardarán una relación razonable con las funciones y responsabilidades que actualmente figuran en ella. Los cambios propuestos por el Fideicomiso de Salud Pública, que no sean la adición de nuevas funciones, deberán ser razonables según las circunstancias.
- F. El cumplimiento de los requisitos de esta disposición será el tema de la audiencia.

Se tomará el testimonio de los empleados afectados que deseen darlo, siempre y cuando el Sindicato y el Fideicomiso de Salud Pública acuerden un número representativo de testigos de los empleados para asegurar una audiencia completa sobre el mérito de los asuntos. La dirección de Public Health Trust correspondiente deberá comparecer en apoyo de los cambios propuestos. La decisión del Director de Recursos Humanos será definitiva, sujeta a la revisión del Presidente del Fideicomiso de Salud Pública o de la persona designada.

SECCIÓN 6 - COMITÉ OBRERO-PATRONAL

A. Comités departamentales

Se formará un Comité Obrero-Patronal dentro del Fideicomiso de Salud Pública. Este Comité estará compuesto por miembros designados por el Sindicato y por miembros designados por el Fideicomiso. La membresía del Sindicato en dicho Comité consistirá en personas dentro de las clasificaciones de puestos cubiertos por este Acuerdo y la Gerencia consistirá en personas dentro del Fideicomiso, pero fuera de la Unidad de Negociación, como se define en este documento. Se otorgará tiempo libre con goce de sueldo, según se requiera, a los empleados designados como miembros del Comité para que asistan a las Reuniones del Comité de Gestión Laboral.

El Comité Obrero-Patronal se reunirá mensualmente o en otras ocasiones de mutuo acuerdo si así lo solicita el Sindicato. El propósito de estas reuniones será discutir con los empleados,

problemas y objetivos de interés mutuo que no impliquen agravios o asuntos que hayan sido objeto de negociación colectiva entre las partes.

La composición del Comité Obrero-Patronal estará compuesta por no más de diez (10) miembros designados por el Sindicato y no más de diez (10) miembros designados por el Fideicomiso (y también excluye a los empleados de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Mano de Obra. La reunión se programará a una hora de mutuo acuerdo. El orden del día se presentará de mutuo acuerdo al Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral diez (10) días antes de la reunión.

B. Comité de todo el hospital

El Sindicato puede, a su discreción, nombrar a un número acordado de personas para que sirvan como miembros de cualquier subcomité del Hospital que exista en su totalidad o en parte con el propósito de abordar asuntos directamente relacionados con la salud y la seguridad de los miembros de la unidad de negociación del Fideicomiso de AFSCME.

C. Cooperación laboral y servicio de calidad

El Fideicomiso de Salud Pública y el Sindicato se comprometen a trabajar juntos de manera cooperativa en una determinación mutua para construir y mantener un servicio público de carrera que esté dedicado al principio de desempeño de calidad en nombre de toda la gente del Condado de Miami-Dade.

Para lograr este objetivo, las partes acuerdan establecer Comités Obrero-Patronales del Fideicomiso de Salud Pública, compuestos a partes iguales por miembros obreros y patronales nombrados por el Sindicato y la Dirección respectivamente. Estos Comités, y los subcomités constituidos de forma similar en los distintos departamentos, funcionarán por consenso y se ocuparán de las cuestiones que se citan a continuación y de aquellas otras que, de mutuo acuerdo, decidan considerar.

Con el fin de fortalecer las relaciones obrero-patronales de las partes, el AFSCME acuerda participar con JHS en comités obrero-patronales para tratar los asuntos de los Departamentos. Dichos comités pueden ser solicitados por AFSCME o por JHS (a través de Relaciones Laborales/Empleados, los Directores de Departamento, o sus designados) para reunirse en momentos mutuamente aceptados. Las partes se reunirán un mínimo de dos veces al año (bianualmente) o como las partes lo acuerden (tan frecuentemente como cada trimestre). Cada parte contendrá un número igual de representantes (no más de 3 por parte) y seguirá las directrices sugeridas por el Servicio Federal de Mediación y Conciliación (FMCS) – incluyendo la toma de actas de las reuniones de forma alterna. Los empleados que participen en las reuniones departamentales de gestión laboral serán remunerados únicamente por el tiempo de asistencia a la reunión.

La resolución de las cuestiones específicas claramente contempladas en el contrato se realizará de acuerdo con los procedimientos descritos en el mismo. Las cuestiones relativas a la calidad y eficacia del servicio público de carrera se considerarán competencia de la estructura del Comité de Empresa. El Comité podrá debatir cualquier tema de interés mutuo, pero no se utilizará como foro de negociación colectiva para modificar o reducir los términos específicos del Convenio Colectivo.

Las oportunidades de empleo profesional para los empleados regulares a tiempo parcial, la formación y los programas de formación cruzada, la discusión de las clasificaciones de puestos de trabajo propuestas, las discusiones conjuntas sobre las certificaciones de los puestos de trabajo y los empleados que deben estar de guardia son ejemplos de temas potenciales para la revisión de este comité.

El Comité también puede participar en asuntos que afecten a la eficacia y la disponibilidad de los servicios sanitarios prestados a la comunidad. Los empleados experimentados, laborales y directivos, pueden formar parte de comités especiales que se encargan de la compra de nuevas tecnologías, equipos y suministros sensibles; que estudian la reorganización del espacio y los métodos de prestación de servicios; que pueden revisar los horarios de funcionamiento, y otros factores vitales que pueden contribuir a la eficiencia y rentabilidad del servicio.

Las recomendaciones que surjan del Comité deberán ser aprobadas por el Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral y por el Presidente del Fideicomiso o la persona designada antes de ser implementadas. La decisión del Presidente del Fideicomiso o de la persona designada será definitiva para todas las recomendaciones. La decisión del Presidente del Fideicomiso o de la persona designada no podrá ser objeto de reclamación o arbitraje, ni podrá ser revisada a través de los procedimientos de impasse previstos en el Capítulo 447, F.S.

Horarios. Los comités laborales de la Fundación de Salud Pública se reunirán en fechas de mutuo acuerdo

D. Prestación eficiente de servicios de calidad

El Trust de Salud Pública y los empleados del Trust cooperarán plenamente en la prestación eficiente y eficaz de servicios de calidad.

Se anima a los empleados a que comuniquen al Comité Obrero-Patronal sus sugerencias sobre el ahorro de costes o los métodos para aumentar la eficacia y adquirir nuevos equipos.

Con el fin de eliminar el miedo a que los empleados cooperen en la mejora de la eficiencia, se entiende y acuerda que el Fideicomiso de Salud Pública se esforzará por ofrecer un empleo comparable a cualquier empleado cualificado desplazado como resultado de este programa.

E. Proyectos de compensación basados en el rendimiento

El Sindicato y el Fideicomiso de Salud Pública acuerdan trabajar en forma cooperativa para desarrollar e implementar proyectos de compensación basados en el desempeño que involucren a las clasificaciones de la unidad de negociación. Estos proyectos de compensación basados en el rendimiento serán empresas conjuntas, que representarán un esfuerzo de colaboración entre el Fideicomiso de Salud Pública y el Sindicato, para llevar a cabo ganancias significativas de productividad basadas en el rendimiento, que están diseñadas para mejorar la eficacia y la eficiencia de los Departamentos.

Cualquiera de las partes tendrá derecho, en cualquier momento durante la vigencia de este Convenio, a reabrir el presente Convenio únicamente en lo que respecta a los Proyectos de Retribución por Rendimiento. Las partes acuerdan que no pueden implementar unilateralmente cambios que entren en conflicto con los términos de este Convenio Colectivo.

SECCIÓN 7 - DELEGADOS SINDICALES Y REPRESENTANTES SINDICALES NO EMPLEADOS

El Sindicato tiene el derecho de seleccionar empleados dentro de la Unidad de Negociación, como se define en el presente documento, para que actúen como Delegados Sindicales. Los nombres de los empleados seleccionados serán certificados, por escrito, por el Sindicato al Director del Departamento de Cumplimiento de la Mano de Obra de Relaciones Laborales del Fideicomiso de Salud Pública.

Las partes de este Acuerdo acuerdan y entienden que los delegados sindicales pueden, sin pérdida de salario, con la aprobación previa de su supervisor, tramitar quejas. La aprobación del supervisor no podrá ser denegada injustificadamente. Las partes de este Acuerdo acuerdan y entienden que habrá un número razonable de delegados dentro de la Unidad de Negociación. El Sindicato acuerda y entiende que los delegados sindicales procesarán las quejas y realizarán sus otras tareas de manera que no interrumpen las actividades normales del Fideicomiso, la producción de trabajo y los servicios.

Tanto la Fundación como el Sindicato harán todo lo posible para que los delegados sindicales puedan investigar las quejas con la mayor rapidez posible, preferiblemente en la misma fecha en que se conozca la queja y al menos en un plazo de veinticuatro horas.

(24) horas. La investigación de una queja pendiente o el contacto personal de los empleados durante el horario de trabajo por parte de los Representantes de los Empleados, los Delegados Sindicales o los Representantes Comerciales Sindicales no empleados no se realizará sin recibir la aprobación previa del supervisor del empleado. La aprobación no podrá ser denegada injustificadamente.

En ningún caso el Fideicomiso podrá despedir, despedir o discriminar a un Delegado por acciones realizadas en el correcto desempeño de su deber como Delegado.

Los representantes sindicales, es decir, los representantes empresariales no empleados del sindicato, deberán ser certificados, por escrito, al Director de Relaciones Laborales/Empleados &

Departamento de Cumplimiento de la Mano de Obra para el Fideicomiso de Salud Pública por parte del Sindicato. El Sindicato acuerda que las actividades de los Representantes del Sindicato se llevarán a cabo de manera que no interrumpan las actividades normales del Fideicomiso, la producción de trabajo y los servicios.

SECCIÓN 8 - TABLONES DE ANUNCIOS

El Fideicomiso proporcionará al Sindicato suficiente espacio en el tablón de anuncios para hasta cuatro (4) avisos del Sindicato, de tamaño 8 1/2" x 14" en cada uno de los lugares acordados. El Sindicato deberá presentar los artículos, que no sean avisos de reuniones y elecciones, al Director del Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Mano de Obra antes de su publicación. A efectos de interpretación, se entiende que los tabloneros de anuncios se proporcionarán principalmente para la información de los empleados y las comunicaciones internas y no para el propósito principal de comunicarse con el público en general.

Las cajas del reloj de fichar, mientras sean utilizadas por el Fideicomiso, pueden ser usadas para la distribución de literatura del Sindicato, como se definió anteriormente. El Fideicomiso se compromete a no destruir o descartar la literatura del Sindicato contenida en las cajas del reloj de fichar

SECCIÓN 9 - ORIENTACIÓN

El programa de orientación del Fideicomiso para los Empleados al ser contratados por primera vez continuará. El Sindicato y el Empleador trabajarán en cooperación para asegurar que los representantes del Sindicato tengan la oportunidad de dirigirse/contactar a los nuevos empleados sobre el Sindicato y proporcionarles una copia del Acuerdo de Negociación Colectiva y una lista de los funcionarios y representantes del Sindicato.

Cuando se le pida a un empleado que desempeñe funciones de otro tipo pero que sigan estando dentro de su clasificación laboral, se le debe dar una orientación tan pronto como sea posible.

Los empleados no podrán rechazar una orden de realizar esas nuevas tareas a menos que el empleado pueda demostrar que existe una consideración de seguridad o salud y que el empleado haya notificado sus preocupaciones a su supervisor inmediato. Si el empleado y el supervisor no se ponen de acuerdo sobre el asunto, el empleado dirigirá sus preocupaciones al personal de la Dirección designado por el Empleador para resolver los posibles peligros. La decisión de este personal de gestión designado será definitiva. El empleado/sindicato mantiene el derecho de presentar una queja de acuerdo con el Artículo 56, Seguridad y Salud.

SECCIÓN 10 - SERVICIOS A LA UNIÓN

- A. Trimestralmente, el Empleador proporcionará al Sindicato una copia electrónica del título del puesto, el departamento, el ID de Lawson, el número de placa, el puesto, el nombre, el código del puesto, la tasa salarial, la tasa salarial anual, el FTE, el grado salarial, el escalón salarial, el turno, el horario de trabajo, el código del sindicato, el nombre del sindicato, el estado de afiliación al sindicato, el estado del puesto, la descripción del estado, la fecha de contratación, la fecha de contratación ajustada, el aniversario

fecha, exento o por hora, nombre del supervisor, cuotas sindicales por individuo, contribuciones de PEOPLE por individuo, nivel de proceso, teléfono del trabajo, correo electrónico del trabajo y fecha de terminación de la unidad y salarios de todos los empleados en la unidad de negociación. Con la autorización escrita del empleado, el Empleador proporcionará las direcciones y los números de teléfono.

- B. El Fideicomiso se compromete a notificar al Sindicato dentro de un período de tiempo razonable y, siempre que sea posible, dentro de los treinta (30) días anteriores a cualquier audiencia pública en la que los asuntos de personal, relativos a esta Unidad de Negociación, vayan a ser objeto de discusión.
- C. El Fideicomiso se compromete a proporcionar al Sindicato los siguientes documentos y publicaciones (un (1) ejemplar, a menos que se indique lo contrario):

Órdenes del día y actas de la Fundación de Salud Pública

Órdenes del día y actas del Comité del Fideicomiso de Salud Pública Políticas y procedimientos de personal del Fideicomiso de Salud Pública Órdenes administrativas y procedimientos de política de personal Boletines de formación y prestaciones

Especificaciones de las clasificaciones (3) Periódicos para empleados Proyecto de presupuesto

Presupuesto final

Tabla de Organización

Plan de Pagos PHT (10)

- D. Se organizarán conferencias especiales para asuntos importantes entre el Presidente del Sindicato y el Director de Relaciones Laborales/Empleados, o sus representantes designados a petición de cualquiera de las partes. Dicha reunión se celebrará entre al menos dos (2) representantes del Fideicomiso y al menos dos (2) representantes del Sindicato. Los arreglos para tales conferencias especiales se harán por adelantado y se presentará una agenda de los asuntos que se tratarán en la reunión en el momento en que se solicite la conferencia. Los asuntos tratados en las conferencias especiales se limitarán a los incluidos en el orden del día.
- E. El Fideicomiso, previa solicitud por escrito, proporcionará al Sindicato, sin costo alguno, un (1) juego de etiquetas por año calendario que contenga los nombres y la ubicación de trabajo de los empleados de la unidad de negociación. Cualquier solicitud adicional de etiquetas será pagada por el Sindicato.

SECCIÓN 11 - ANTIGÜEDAD

En la medida en que sea posible para el cumplimiento de su misión y sus responsabilidades, y cuando los factores de rendimiento y aptitud laboral sean iguales entre los empleados afectados, los departamentos tendrán en cuenta de forma plena y justa la antigüedad de los empleados

basándose en la fecha de contratación de un empleado a la hora de determinar la programación de las vacaciones, la asignación de turnos, la asignación de horas extras en un día festivo y los programas de formación.

Si el Sindicato lo solicita, las decisiones y determinaciones tomadas en virtud de este artículo serán objeto de una reunión de consulta entre los representantes del Sindicato, el departamento afectado y el Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento del Personal del Fideicomiso.

SECCIÓN 12 - PROGRAMAS DE POTENCIACIÓN

A. Acuerdo de colaboración entre los trabajadores y la dirección

1. Propósito

Los servicios de salud y las instituciones que los proveen están experimentando un rápido cambio. Los avances en el cuidado de la salud y la garantía del bienestar de la comunidad del condado de Miami-Dade presentan desafíos así como oportunidades para el Fideicomiso de Salud Pública (PHT), el público, AFSCME, Local 1363, y los miembros que representan. El PHT y el Sindicato creen que ahora es el momento de entrar en una nueva forma de hacer negocios. Ahora es el momento de unirnos en torno a nuestros propósitos comunes y trabajar juntos para ofrecer con mayor eficacia una atención sanitaria de alta calidad.

Fundado en el principio común de mejorar la vida de aquellos a los que servimos, nuestro objetivo común es hacer del Jackson Health System (JHS) un destacado proveedor de atención sanitaria en los Estados Unidos. Además, nuestro objetivo es demostrar por todos los medios que la cooperación entre la dirección y los trabajadores produce resultados superiores en la atención sanitaria, un rendimiento líder y un lugar de trabajo superior para los empleados del PHT.

En este espíritu y con esta intención, la PHT y la Unión acuerdan establecer una Asociación en pos de nuestros objetivos comunes para:

- Mejorar la calidad de la atención sanitaria de las comunidades a las que servimos;
- Ayudar al PHT a conseguir y mantener un rendimiento líder;
- Hacer del PHT un lugar mejor para trabajar;
- Proporcionar a los empleados del PHT la máxima seguridad laboral y de ingresos posible dentro del PHT; y
- Implicar a los empleados y a su sindicato en las decisiones operativas, clínicas y empresariales

2. Proceso y estructura

B. Comité de la Asociación Senior

Las partes establecerán un Comité de Colaboración de Alto Nivel (SPC) formado por un número igual (pero no inferior a cuatro (4) cada uno) de personal de nivel ejecutivo de PHT y de dirigentes sindicales. El SPC podrá ampliar la asociación para incluir a representantes de otras partes según sea necesario, según lo acordado por los representantes de los trabajadores y de la dirección en el SPC. Las responsabilidades del SPC consisten en establecer, de acuerdo con los términos y el alcance descritos en este acuerdo, metas, objetivos, plazos y otras iniciativas de la asociación. El CPE se reunirá con la frecuencia necesaria, pero no menos de dos veces por trimestre, para debatir las cuestiones estratégicas de la Asociación, y aplicar, revisar y supervisar las iniciativas a todos los niveles.

Las iniciativas iniciales de la Asociación serán:

1. Experiencia del paciente (por ejemplo, HCAHPS)
2. Responsabilidad y comportamiento de servicio: Los trabajadores y la gerencia asumirán un papel de liderazgo en el diseño y la implementación de la promesa o credo de servicio del Jackson. Los individuos, los equipos y los líderes son responsables de la calidad del servicio en el Jackson Health System. La rendición de cuentas se reforzará mediante el establecimiento y el seguimiento de métricas de calidad del servicio

C. Fondos para la potenciación y la eficiencia

El Sindicato y el Empleador reconocen que es en interés de todas las partes y del público asegurar la estabilidad, eficiencia y mejora del Sistema de Salud de Jackson. A tal fin, tras la ratificación de este Acuerdo, el Empleador proporcionará quinientos mil dólares anuales a AFSCME para trabajar en las formas de lograr estos objetivos (los "Fondos de Potenciación y Eficiencia").

Las partes acuerdan expresamente que se proporcionará trimestralmente una contabilidad precisa y continua de los Fondos de Potenciación y Eficiencia. A este respecto, AFSCME enviará al Empleador una contabilidad trimestral de todo el dinero gastado y el saldo actual de los fondos. La contabilidad incluirá todas las compras y/o pagos a/de individuos u organizaciones, con las facturas presentadas por dichos individuos u organizaciones relacionadas con los gastos. La contabilidad se entregará trimestralmente al CPE. Además, se acuerda que si los fondos se utilizan para pagar salarios o estipendios a empleados de AFSCME y/o del PHT, cada beneficiario detallará sus actividades, que deben implicar acciones de representación directa por su parte en nombre de los empleados de la unidad de negociación. No se podrá pagar más del 10% de los fondos en salarios a los empleados de AFSCME y/o del PHT anualmente.

AFSCME supervisará cualquier pago de este tipo para garantizar que estas actividades cumplan con la ley.

Cualquier experto o consultor contratado por el sindicato tendrá acceso a todas las solicitudes de AFSCME de datos, registros financieros (incluidos los documentos primarios subyacentes), análisis financieros, modelos, ejecuciones informáticas, contratos, facturación, auditorías y otros registros. La documentación se facilitará sin coste alguno. A dichos expertos o consultores se les facilitará el acceso a las instalaciones del empleador y se les proporcionará un espacio de trabajo adecuado en las mismas.

SECCIÓN 13 - TAREA DE RELACIÓN AFSCME FORCE

A partir de la ratificación, las partes acuerdan crear un grupo de trabajo sobre ratios, cuyo objetivo será que la dirección y el Sindicato estudien las cuestiones relativas a los ratios de personal que incluyen, entre otras, las áreas de necesidad potencial y las consideraciones de asequibilidad y viabilidad. La estructura y el alcance del grupo de trabajo serán determinados por las partes.

SECCIÓN 14 - NEGOCIACIONES

Se permitirá que veinte (20) empleados, cuando sea necesario, participen en las negociaciones del convenio colectivo con el Fideicomiso. Estos empleados serán designados por escrito al Director de Relaciones Laborales/Empleados del Fideicomiso de Salud Pública. Los empleados deberán avisar con una antelación razonable a sus supervisores.

SECCIÓN 15 - LIBERACIÓN TIEMPO

El Presidente del Sindicato y dos (2) empleados serán liberados de sus funciones con sueldo para administrar este acuerdo. El Sindicato solicitará por escrito dichas licencias con sesenta (60) días de antelación. Los empleados a los que se les conceda dicha licencia seguirán acumulando antigüedad en la unidad de negociación durante el período de su licencia.

SECCIÓN 16 - EMPLEADOS DESIGNADOS POR EL SINDICATO PARA ASISTIR A FUNCIONES SINDICALES

La cantidad total de tiempo concedida a todos los empleados que soliciten permisos de forma acumulativa en virtud de esta disposición no superará los ciento cincuenta (150) días laborables para los empleados de la unidad de negociación del Fideicomiso de Salud Pública en cualquier año de contrato.

ARTÍCULO 7 GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

SECCIÓN 1 - EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y RECURSOS

El Fideicomiso conservará el derecho de establecer y administrar un sistema de Evaluación del Desempeño para realizar evaluaciones anuales del desempeño de los empleados

para valorar su productividad, eficacia y cumplimiento de las normas y reglamentos. Los objetivos de la evaluación son mejorar el rendimiento en general, identificar y reconocer el rendimiento superior, facilitar la comunicación entre los supervisores y los empleados, y proporcionar información oportuna y precisa que pueda utilizarse en la toma de decisiones de personal relacionadas con el rendimiento de los empleados.

El empleado con estatus permanente que haya recibido una evaluación general de insatisfactoria o de necesidad de mejora puede apelar solicitando primero una revisión de la Evaluación de Desempeño por parte del Director de División/Vicepresidente o su(s) designado(s), dentro de los diez (10) días calendario siguientes a la recepción de la evaluación. El Director de División/Vicepresidente o la(s) persona(s) designada(s) podrá recomendar cambios, modificaciones o devolver la evaluación sin cambios al empleado. Si la decisión de la División

Si la decisión del Director de División/Vicepresidente o su(s) designado(s) no es aceptable para el empleado, éste podrá continuar con la apelación solicitándolo por escrito al Director de Relaciones Laborales/Empleado dentro de los diez (10) días naturales siguientes a la recepción de la decisión del Director de División/Vicepresidente o su(s) designado(s). El departamento afectado tiene derecho a tener un representante presente durante toda la audiencia de apelación.

El Director de Relaciones Laborales/Empleados nombrará un panel de tres personas de nivel de supervisión, ninguna de las cuales será del departamento de la parte apelante, para que actúe como un comité informal de determinación de hechos. Sólo el empleado, el calificador y el revisor serán escuchados, por separado, por el panel. Podrá acompañar al empleado un representante de su elección. La audiencia será informal, no se realizará una transcripción y no habrá interrogatorio. El representante del trabajador podrá hacer preguntas a los testigos a través del presidente del tribunal. Los miembros del panel también podrán hacer preguntas a los testigos empleados a través del presidente. El propósito de la revisión del panel es (1) determinar el cumplimiento de los procedimientos de evaluación, y (2) recomendar si la evaluación debe ser mantenida y las razones de esta recomendación.

Dentro de los treinta (30) días siguientes a la audiencia, el panel presentará un informe escrito de sus conclusiones y decisión al Departamento de Empleados/Relaciones Laborales. La mayoría del tribunal podrá mantener o revisar la evaluación, ya sea por incumplimiento del procedimiento o por los méritos de la propia evaluación. El Director de Relaciones Laborales y Empleados remitirá las conclusiones y la decisión del grupo al director de la división o al vicepresidente correspondiente para su aplicación.

No se colocará ninguna evaluación del rendimiento en la carpeta de personal de un empleado a menos que se le haya dado u ofrecido una copia previamente. La refutación de un empleado a una evaluación del rendimiento formará parte del registro de la evaluación.

Cuando un empleado reciba una Evaluación de Desempeño general satisfactoria o mejor, el empleado recibirá el aumento de mérito al que tiene derecho.

SECCIÓN 2 - ACCIÓN DISCIPLINARIA

- A. Un empleado puede ser disciplinado sólo por una causa justa. El Empleador seguirá procedimientos disciplinarios progresivos, siempre que sea apropiado, y en todos los casos tendrá la carga de probar la causa justa para la acción disciplinaria tomada.
- B. Siempre que se alegue que un empleado ha infringido alguna norma, reglamento o política, se le notificará lo antes posible y se le informará de la norma, reglamento o política supuestamente infringida. Si lo solicita, el empleado tendrá derecho a ser representado en las discusiones relativas a la Acción Disciplinaria actual o pendiente.
- C. El Fideicomiso se compromete a proporcionar rápidamente al Sindicato una copia de cualquier notificación de acción disciplinaria contra un empleado de esta Unidad de Negociación. La notificación de acción disciplinaria contendrá las alegaciones de normas de personal específicas violadas por el empleado. En el caso de que la notificación de acción disciplinaria no sea presentada por el supervisor dentro de los veintiún (21) días siguientes al descubrimiento por parte del supervisor de los hechos que requieren la notificación, excepto cuando se demuestre una buena causa de retraso, la acción disciplinaria será anulada por el supervisor tras discutirlo con el representante sindical. La causa justificada para ampliar el plazo de veintiún (21) días incluirá, pero no

El empleado no podrá ser expulsado de su puesto de trabajo, salvo en caso de que esté pendiente de un procedimiento penal, administrativo o de otro tipo. En el caso de que el empleado esté de baja médica, personal o de cualquier otro tipo, la acción disciplinaria se presentará tras el regreso del empleado. En la notificación de la acción disciplinaria se indicará la fecha, la hora en que fue notificada y el lugar específico de la reunión de presentación.

- D. Cualquier evaluación del desempeño, registro de asesoramiento, reprimenda o documento al que tenga derecho un empleado no formará parte de su expediente oficial hasta que se le ofrezca o entregue una copia.
- E. La disciplina y/o el asesoramiento se llevarán a cabo normalmente de una manera que no avergüence al empleado. Ni el asesoramiento formal ni el informal se consideran medidas disciplinarias. Ambos deben considerarse como esfuerzos para mejorar el rendimiento. Los empleados a tiempo completo podrán apelar al procedimiento de quejas hasta el tercer paso. El empleado que reciba un acta de asesoramiento o un informe de acción disciplinaria podrá catorce (14) días naturales a partir de la recepción del ROC o DAR para presentar un

refutación. La refutación se colocará junto con el Informe de Acción Disciplinaria (DAR) en el expediente personal del empleado. Por acuerdo mutuo entre las partes, se puede conceder un tiempo adicional. El empresario dispondrá de catorce

(14) días naturales para responder a la impugnación. Si la dirección no se reúne en el momento acordado o no toma una decisión en el tiempo acordado, el DAR o ROC se retirará sin perjuicio. El registro formal de la asesoría y la refutación, si la hubiera, será revisado por el supervisor del empleado que preparó la asesoría, antes de ser colocado en el expediente personal del empleado afectado.

- F. El empleado que se ausente sin permiso autorizado durante tres (3) días laborales consecutivos y se considere que ha abandonado el puesto de trabajo tendrá derecho a solicitar a la persona designada por Recursos Humanos una revisión de los hechos del caso. La petición deberá presentarse dentro de los veintinueve (21) días siguientes a la recepción de la carta de abandono del puesto de trabajo. La persona designada por Recursos Humanos decidirá si las circunstancias constituyen un abandono del puesto de trabajo. La persona designada por Recursos Humanos sólo tendrá en cuenta los hechos relativos al supuesto abandono. Las conclusiones y resoluciones de la persona designada por Recursos Humanos se harán por escrito. La decisión de la persona designada por Recursos Humanos será definitiva y vinculante.
- G. El Fideicomiso cooperará de manera razonable para facilitar la investigación del Sindicato proporcionando acceso a los registros públicos y a los documentos relacionados con la acción disciplinaria de manera oportuna.
- H. Todas las acciones disciplinarias, excepto las reprimendas, serán apelables por el empleado, según lo dispuesto en la Sección 2-47 del Código del Condado de Miami-Dade, ante un Examinador de Audiencias. El Fideicomiso acuerda intentar agregar a la lista de Examinadores de Audiencias, abogados calificados con experiencia en asuntos de relaciones laborales. El Sindicato puede solicitar por escrito al Director del Departamento de Relaciones Laborales y Administración de la Fuerza de Trabajo que un Examinador de Audiencias específico sea retirado por causa de la lista de Examinadores disponibles.
- I. El Sindicato tendrá la opción, en nombre de un empleado de la unidad de negociación con estatus permanente, de apelar las acciones disciplinarias de despido, descenso de categoría, reducción de grado y suspensión a través del procedimiento de quejas contenido en el Artículo 7 de este Acuerdo. El Sindicato notificará por escrito al Departamento de Relaciones Laborales y Gestión de la Fuerza de Trabajo, a más tardar dentro de los catorce (14) días naturales siguientes a la recepción de la acción disciplinaria por parte del empleado, su decisión sobre si ejercer la opción de apelar a través del procedimiento de quejas o solicitar una apelación de acuerdo con la Sección 2-47 del Código de Miami-Dade

Condado. La elección del Sindicato entre el procedimiento de queja o la disposición del Código bajo la Sección 2-47, una vez hecha, no estará sujeta a cambios.

En el caso de que el Sindicato no notifique oportunamente al Fideicomiso o elija no seleccionar el procedimiento de queja, entonces las disposiciones de apelación disciplinaria bajo el 2-47 del Código del Condado de Miami-Dade prevalecerán y se utilizarán si se solicita una apelación oportuna. En el caso de que el Sindicato seleccione la opción de apelar una acción disciplinaria bajo el procedimiento de quejas, entonces las disposiciones de 2-47 del Código no serán aplicables.

El sindicato puede presentar una queja en relación con las suspensiones, los despidos o los descensos de categoría directamente en el paso 3, ante el Director o el Director Adjunto del Departamento de Relaciones Laborales y de los Empleados, o en el paso 4 del procedimiento de quejas que figura en este Acuerdo.

Se ofrecerá al empleado la opción de perder sus vacaciones o permisos personales acumulados en lugar de cumplir una suspensión disciplinaria. La documentación de la suspensión formará parte del expediente laboral del empleado y permanecerá en su archivo personal.

- J. Las reprimendas escritas y los registros de asesoramiento, junto con cualquier referencia a dichas reprimendas o registros de asesoramiento, excluyendo las evaluaciones de rendimiento, dejarán de tener validez o efecto después de un período de dos (2) años desde la recepción de la reprimenda escrita o el registro de asesoramiento en el que el empleado no haya recibido más acciones disciplinarias o registros de asesoramiento. Si el empleado lo solicita específicamente por escrito, se sellará sin demora que ya no están en vigor en el expediente del empleado.
- K. Cultura justa: El PHT y el Sindicato adoptan conjuntamente la Cultura Justa. Las partes reconocen que la Cultura Justa funciona para garantizar una atención segura y de calidad y proporciona tanto al empleador como a los empleados la oportunidad de explorar e investigar los procesos, procedimientos y sistemas que promueven una atención segura y de calidad. La intención de ambas partes es garantizar una atención segura y de calidad a los pacientes a través de las mejores prácticas y el aprendizaje compartido.

Dado que ambas partes adoptan la Cultura Justa, y que el Sindicato reconoce la intención del PHT de implementarla y utilizarla en todo el Sistema, las partes acuerdan crear un Comité de Cultura Justa. El propósito del Comité es que la dirección y el Sindicato se reúnan y colaboren en la implementación y utilización efectiva de la Política de Cultura Justa para los miembros de la unidad de negociación.

Las partes acuerdan que el Empleador y el Sindicato serán responsables de establecer el comité de Cultura Justa y determinar su estructura y alcance.

SECCIÓN 3 - PERÍODO DE PRUEBA

Todos los empleados de servicios clasificados a tiempo completo contratados en las clasificaciones de la unidad de negociación deberán cumplir un período de prueba de seis (6) meses (13 períodos de pago).

Un empleado que haya alcanzado el estatus de permanente en una clasificación anterior y sea promovido o transferido deberá cumplir un nuevo período de prueba promocional o de transferencia de tres (3) meses (6 períodos de pago), que comienza el primer día en que el empleado comienza a trabajar en el puesto.

El período de prueba se considerará parte integrante de un puesto de trabajo permanente. Los primeros seis (6) meses de empleo continuo a tiempo completo constituirán el período de prueba. Una vez completado con éxito el período de prueba, el empleado será considerado un empleado permanente, a menos que el Empleador lo indique específicamente. El empleador se reserva el derecho de despedir a los empleados en período de prueba sin previo aviso ni pago en lugar de aviso. Los empleados en período de prueba no están obligados a notificar su intención de cesar. Sin embargo, se les pide que avisen con dos (2) semanas de antelación. El período de prueba puede ser prolongado a elección del empleador, siempre que el período total de prueba no exceda de un (1) año, y el empleado haya aceptado la prolongación. El acuerdo del empleado deberá constar por escrito.

Los empleados recién contratados por el Fideicomiso en el escalón 1, una vez completado con éxito el período de prueba de seis (6) meses, recibirán un aumento de sueldo de un (1) escalón. El Fideicomiso podrá contratar empleados más allá del Escalón 1.

SECCIÓN 4 - EMPLEADO RENUNCIA

Cuando un empleado renuncie a su empleo en el Fideicomiso y cumpla con su obligación según el Reglamento de Personal del Fideicomiso de Salud Pública, Capítulo XI, Sección I, el Memorando de Acción de Personal que refleje la terminación del empleo indicará que el empleado renunció voluntariamente y que estaba en "buena posición". Este artículo no se aplicará a los empleados que renuncien en lugar de una acción disciplinaria.

ARTÍCULO 8 HORARIO Y HORAS

EXTRAS SECCIÓN 1 - ESTATUS DE TIEMPO PARCIAL REGULAR

De acuerdo con la Política #305 de PHT, los empleados regulares a tiempo parcial son aquellos que han trabajado veinte (20) horas o más por semana durante al menos seis (6) meses continuos. Estos empleados tendrán derecho a una licencia personal y por enfermedad prolongada en forma prorrateada de acuerdo con el Artículo 24, Vacaciones y Licencias.

Dentro de un departamento específico y dentro de una clasificación concreta, se puede conceder preferencia de empleo a tiempo completo a los empleados a

tiempo parcial que reúnan las condiciones necesarias para el empleo permanente. El tiempo continuo e ininterrumpido servido como tiempo parcial se acreditará para el período de prueba.

Un empleado regular a tiempo parcial que trabaja continuamente una media de ochenta

(80) horas o más por período de pago durante un período consecutivo de seis (6) meses y que solicite un puesto vacante a tiempo completo en su clasificación tendrá prioridad para dicho puesto.

A partir del 1 de octubre de 2014, se restablecerá de forma prospectiva el avance en el plan de escalones en base a la fecha anual o de aniversario que se establece a continuación.

Con el fin de aplicar de forma coherente los aumentos de escalón para los empleados regulares a tiempo parcial, los empleados regulares a tiempo parcial tienen derecho a aumentos de escalón basados en 2080 horas trabajadas (siempre que el empleado cumpla con la misma cantidad de horas necesarias para el ascenso de escalón a tiempo completo) y evaluaciones de rendimiento satisfactorias (es decir, evaluaciones que cumplan con las normas). Lo mismo ocurrirá con los aumentos por longevidad.

El cambio de clasificación no altera la fecha de aniversario de vacaciones del empleado a efectos de la acumulación de beneficios de vacaciones. A un empleado que sea promovido se le cambiará la fecha de su aniversario salarial a la fecha de la promoción a efectos de recibir los aumentos anuales de escalón en la nueva clasificación, salvo que un empleado que sea promovido dentro de los treinta (30) días de su fecha de aniversario de aumento salarial recibirá tanto su aumento de escalón como el aumento promocional.

SECCIÓN 2 - COMPENSACIÓN DE HORAS EXTRAS

La política del Fideicomiso no será hacer que sus empleados trabajen horas extraordinarias de manera frecuente o constante. Sin embargo, cuando se ordene a los empleados que no trabajan en el puesto de trabajo que realicen horas extraordinarias, además de sus horas habituales, se les compensará de la siguiente manera:

Todo el trabajo que se autorice a realizar por encima de las cuarenta (40) horas semanales se pagará a razón de tiempo y medio de la remuneración habitual de los empleados.

A efectos de interpretación, todas las horas en situación de pago se considerarán horas trabajadas, excepto los días de permiso personal no planificado. Sin embargo, los empleados cubiertos por la unidad de negociación podrán recibir el pago de horas extras por las horas trabajadas en exceso de cualquier semana laboral de cuarenta (40) horas que incluya un (1) día de permiso personal planificado tomado dentro de cualquier semana en la que haya un día festivo reconocido bajo el Artículo 31, (la excepción es la semana de Acción de Gracias cuando se pueden tomar dos (2) días de permiso personal) cuando ambos días festivos cuentan para el cálculo de las horas extras.

El empleado que trabaje al menos dos (2) horas más allá de su turno regular tendrá media (1/2) hora para comer con paga. El empleado que trabaje por lo menos tres (3) horas antes de la hora de inicio regular tendrá media (1/2) hora para comer con paga, siempre que complete el turno regular programado. Este descanso de media (1/2) hora para comer se programará y se tomará bajo la dirección del Fideicomiso, dentro de una proximidad razonable a la hora normal de la cena. Dicha media (1/2) hora se considerará como tiempo trabajado.

Si se modifica el horario de un empleado para satisfacer las necesidades de personal, se consultará al empleado. Sin embargo, no se modificará el horario habitual de un empleado únicamente para evitar el pago de horas extraordinarias.

En cualquier situación que requiera horas extraordinarias, se buscarán voluntarios antes de asignarlas. En caso de que no se obtengan suficientes voluntarios, las horas extraordinarias se asignarán de forma rotativa.

Las horas extras trabajadas se reflejarán en el talón de pago. El Fideicomiso proporcionará al Sindicato, previa solicitud, las listas de distribución de las horas extraordinarias entre los empleados.

Teniendo en cuenta los departamentos organizativos de cada División, las asignaciones y los turnos, el Fideicomiso distribuirá el trabajo en horas extras entre los empleados de la manera más equitativa posible.

Este artículo debe interpretarse únicamente como una base para el cálculo de las horas extraordinarias y no debe interpretarse como una garantía de horas de trabajo por día o por semana.

Los empleados en función del puesto de trabajo no tendrán derecho a la compensación de las horas extraordinarias. Las horas extraordinarias no se pagarán más de una vez por las mismas horas trabajadas.

SECCIÓN 3 - PROGRAMACIÓN DEL TRABAJO

Las partes de este Acuerdo acuerdan y entienden que:

- A. La semana laboral estándar en el Public Health Trust comienza a las 12:00 de la noche de cada domingo y termina a las 12:00 de la noche del domingo siguiente.
- B. El número estándar de horas de trabajo para los empleados a tiempo completo durante cualquier semana laboral estándar será normalmente de cuarenta (40) horas o a menos que se especifique lo contrario en el Plan de Pagos de PHT.
- C. La semana laboral estándar constará de cuarenta (40) horas. Cada jornada laboral estándar será de ocho horas y media (8½) y contendrá una pausa no remunerada de media (½) hora para comer, que en circunstancias normales será ininterrumpida.

- D. Los empleados a los que se les asigne trabajar en turnos de diez y medio (10½) se les pagarán las horas extraordinarias sobre la base de una semana laboral de cuarenta (40) horas. Un (1) descanso no remunerado para comer de media (½) hora formará parte de cada turno. Se hará todo lo posible para proporcionar dos períodos de descanso pagados de quince (15) minutos dentro de cada turno programado.
- E. Los empleados que tengan asignados turnos de doce horas y media (12½) cobrarán las horas extraordinarias sobre la base de una semana de cuarenta (40) horas. Dos (2) descansos no remunerados de media (½) hora para comer formarán parte de cada turno. Se hará todo lo posible para proporcionar tres (3) períodos de descanso remunerados de quince (15) minutos dentro de cada turno programado. No se programará normalmente a ninguna persona que trabaje en turnos de doce horas y media (12½) más de tres (3) días consecutivos de servicio ni más de siete (7) días de servicio dentro de un periodo de catorce (14) días consecutivos.
- F. El Fideicomiso hará todos los esfuerzos razonables para rotar los horarios dentro de los turnos asignados para distribuir equitativamente las asignaciones de fin de semana.
- G. Si se modifica el horario de un empleado para satisfacer las necesidades de personal, se consultará al empleado. No obstante, no se modificará el horario habitual de un empleado únicamente para evitar el pago de horas extraordinarias.
- H. El horario de trabajo de un empleado puede cambiar con un mínimo de treinta (30) días de aviso al empleado y al sindicato. El empleado puede aceptar trabajar en el nuevo horario de trabajo en menos de treinta (30) días. Este párrafo no se aplicará a las áreas de trabajo en las que el Fideicomiso de Salud Pública ha utilizado tradicionalmente horarios de trabajo semanales mixtos de forma regular para satisfacer las demandas de servicio.
- I. Este artículo debe interpretarse únicamente como una base para determinar las horas extras y no debe interpretarse como una garantía de trabajo por día o por semana; tampoco es una limitación al derecho del Fideicomiso de reducir las horas de trabajo del empleado de acuerdo con el Artículo 23 - Derechos de despido, retiro y reemplazo.
- J. El Fideicomiso tendrá la autoridad para establecer y aplicar los horarios de trabajo de los empleados.
- K. El Fideicomiso puede ofrecer a las Enfermeras Prácticas Licenciadas (LPN) del Fideicomiso los mismos horarios alternativos que se ofrecen a las Enfermeras Registradas. A otros trabajadores de atención directa al paciente se les puede ofrecer horarios alternativos únicamente a discreción del Fideicomiso.
- L. En los casos en que se requieran turnos rotativos, los responsables de elaborar los calendarios de trabajo asignarán la rotación de turnos de forma equitativa. Las solicitudes individuales de asignación de turnos de tarde y noche podrán seguir siendo aprobadas.

- a. El Empleador hará todo lo posible para evitar pedir a los miembros de la unidad de negociación regularmente asignados a las 3:00PM a 11:00PM o al turno de noche que roten a otro turno.
 - b. Se hará todo lo posible para no rotar a los miembros de la unidad de negociación al turno de tarde o noche inmediatamente anterior a su fin de semana libre.
- M. Los empleados que trabajan cinco (5) días a la semana no serán programados para seis (6) o más días consecutivos, sin el consentimiento previo del empleado. Los empleados que trabajen los fines de semana no trabajarán más de cuatro (4) días consecutivos sin el consentimiento previo del empleado.
- N. Excepto cuando se demuestre que es más costoso, a los empleados de la Unidad de Negociación de AFSCME Local 1363 se les ofrecerán horas extras antes que a los empleados de cualquier agencia, pool y/o temporales.
- O. (a) Además del actual estatus de tiempo completo de 40 horas, para los empleados en las clasificaciones de Enfermera Práctica 1 y 2, Asistente de Enfermería 1 y 2, Asociado de Atención al Paciente, Técnico de Atención al Paciente, Secretaria de la Unidad Hospitalaria y Asociado de Apoyo 1, 2 y 3, que de mutuo acuerdo con el empleador trabajen tres (3) turnos de 12 horas y media (12 ½) por semana también serán considerados empleados de tiempo completo con todos los beneficios de tiempo completo. Aquellos que trabajen estos tres (3) turnos de 12 horas y media (12 ½) los turnos se pagarán por 72 horas por periodo de pago más las horas extraordinarias. A efectos de las horas extraordinarias semanales, la semana laboral normal se considerará de 40 horas.
- (b) En áreas seleccionadas por la Dirección, estos turnos de 3 a 12 horas descritos en el párrafo (a) pueden ofrecerse a empleados individuales de otras clasificaciones.

SECCIÓN 4 - CALL-BACK

A los empleados llamados a trabajar de nuevo se les garantizará un mínimo de cuatro (4) pagas, que se considerarán horas trabajadas a efectos de determinar la compensación por horas extraordinarias, siempre que dicho trabajo no preceda inmediatamente o prolongue inmediatamente el turno de trabajo asignado regularmente al empleado. A estos empleados se les podrá exigir que trabajen al menos cuatro (4) horas.

Los empleados que no sean requeridos por el Departamento para trabajar realmente todo el período de tiempo de garantía de cuatro (4) horas y que sean llamados posteriormente durante este período inicial de cuatro (4) horas, no recibirán una garantía adicional de cuatro (4) horas de pago.

A. Permiso administrativo:

Las partes acuerdan que un empleado de la unidad de negociación que sea llamado a trabajar o al que se le pida que trabaje más allá de su turno programado, y que esté programado para regresar al trabajo con menos de once y un

media (11,5) horas de descanso entre el final del último turno o período de trabajo y el comienzo del siguiente turno programado regularmente, se le concederá un permiso administrativo (AD). En esta circunstancia, se concederá al empleado tiempo AD para su siguiente turno programado inmediatamente posterior hasta un máximo de 11,5 horas.

Excepciones: (1) Los turnos de horas extras programados quedan excluidos del periodo de derecho a tiempo AD. (2) Si se llama a un empleado para que comience a trabajar dos (2) horas o menos antes del comienzo de su siguiente turno programado regularmente, se le excluye del período de derecho a tiempo AD previsto en este documento.

SECCIÓN 5 - GUARDIA

Los empleados del Public Health Trust (PHT) que cobran por hora en las clasificaciones y que son puestos de guardia por un representante autorizado del hospital durante períodos no contiguos a sus horas normales de trabajo, recibirán 25,00 dólares por turno de lunes a viernes y 45,00 dólares por turno los sábados, domingos y días festivos para el pago de la guardia, independientemente de que el empleado sea llamado a trabajar o no.

SECCIÓN 6 - TRABAJO BASE

Los empleados de los títulos de clasificación designados en el Plan Salarial con un plus (+) están asignados a un horario de trabajo basado en el puesto. Los empleados que prestan servicio en estos puestos deben trabajar en horarios variables según sea necesario para realizar el trabajo requerido, y si se requieren más de cuarenta (40) horas de trabajo, no se aplicarán las disposiciones sobre horas extraordinarias.

A los empleados de base de trabajo que fueron dirigidos y trabajaron en exceso de su horario normal de trabajo se les concederá una licencia administrativa. Dicha licencia no podrá concederse hora por hora.

No obstante, los empleados con base en el puesto de trabajo recibirán un tiempo libre adecuado.

En consonancia con la necesidad de completar las tareas asignadas, un empleado de la base del trabajo que tenga que trabajar hasta tarde en una noche anterior a un día de trabajo puede no estar sujeto a la hora normal de presentación si lo aprueba un supervisor de nivel apropiado.

SECCIÓN 7 - TRABAJOS DE EMERGENCIA

- A. Cuando el Presidente del Fideicomiso de Salud Pública declare una emergencia y todos los empleados estén generalmente excusados de trabajar debido a la emergencia, aquellos empleados que deban trabajar durante una emergencia serán pagados de acuerdo con las disposiciones del Artículo 31, Compensación de horas extras, por todo el tiempo trabajado durante la emergencia. Esto no se aplicará al personal basado en el trabajo.
- B. El Fideicomiso posee el derecho y la autoridad exclusivos para tomar cualquier acción de emergencia que se determine necesaria para llevar a cabo los servicios y ajustar

necesidades operativas durante cualquier emergencia o circunstancia extraordinaria, según lo determine exclusivamente el Presidente del Fideicomiso de Salud Pública o su designado.

SECCIÓN 8 - TURNOS CONSECUTIVOS

Ningún empleado será programado para más de dos (2) turnos diferentes en una (1) semana de trabajo a menos que el empleado dé su consentimiento, excepto en situaciones de emergencia.

No se exigirá a los empleados que trabajen en turnos consecutivos, salvo en condiciones de emergencia. Normalmente habrá al menos un descanso de once horas y media (11½) entre turnos de trabajo, excepto en circunstancias de emergencia. A los efectos de esta sección únicamente, se considerarán circunstancias de emergencia las deficiencias de personal que el Empleador no pueda prever razonablemente.

SECCIÓN 9 - TURNO DE FIN DE SEMANA A TIEMPO COMPLETO

El Empleador podrá ofrecer a los empleados puestos de trabajo a tiempo completo durante los fines de semana, en los que dichos empleados trabajarán en turnos de doce horas y media (12 ½) todos los viernes, sábados y domingos, o sábados, domingos y lunes, a la tarifa correspondiente a su puesto de trabajo y experiencia. Estos empleados serán pagados por cuarenta (40) horas y acumularán y recibirán todos los beneficios, y derechos como empleados a tiempo completo. Se espera que los empleados que trabajen en el horario de fin de semana lo hagan durante al menos seis (6) meses continuos y en al menos veinticuatro (24) fines de semana. Queda entendido y acordado que las solicitudes para todos los puestos de fin de semana a tiempo completo se limitarán inicialmente a los empleados actualmente contratados, y que los empleados recién contratados no deberán ser orientados a estos puestos mientras haya empleados cualificados que los hayan solicitado.

Las partes han acordado las siguientes directrices para el turno de fin de semana a tiempo completo:

- a. Si un empleado desea trabajar en el plan de fin de semana modificado, deberá solicitarlo por escrito a la dirección.
- b. La solicitud para trabajar en el plan de fin de semana modificado se aprobará en función de la fecha de recepción de la solicitud por parte de la Dirección, prevaleciendo la antigüedad en caso de que la fecha de solicitud sea igual.
- c. La disponibilidad de los turnos de fin de semana se determinará en función de las necesidades de personal y de retención. No se denegará injustificadamente la solicitud de los empleados de implementar el turno de fin de semana a tiempo completo. Los puestos disponibles se ofrecerán y cubrirán en función de la antigüedad en la unidad.
- d. Habrá turnos diurnos y nocturnos. El número de Empleados autorizados a trabajar en el plan será determinado por la Dirección en función de las necesidades de personal.

- e. Cualquier Empleado, que actualmente esté trabajando tres turnos de 12 horas en los mismos turnos de fin de semana especificados en el plan, será automáticamente incluido en el plan de fin de semana como empleado a tiempo completo.
- f. El empleado no tendrá que firmar un contrato. El lenguaje del Convenio Colectivo define el plazo en el que se espera que el empleado trabaje en el Plan de Fin de Semana Modificado.
- g. Las horas extras comenzarán a partir de las 36 horas. (La semana de trabajo del empleado del plan de fin de semana)
- h. Las reuniones de personal pueden celebrarse en fin de semana según lo determine el Supervisor.
- i. Los empleados que trabajen en el Plan de Fin de Semana Modificado sólo recibirán el diferencial de turno de fin de semana por las horas trabajadas entre las 7:00 am del sábado y las 7:00 am del lunes.
- j. Si ambos días festivos (Navidad y Año Nuevo) caen en fin de semana, el empleado recibirá un día libre, si lo solicita, siempre que el personal lo permita. Si el día festivo cae en el día libre del empleado, éste podrá elegir entre tomarse el día libre o presentarse voluntariamente a trabajar.
- k. Los empleados estarán sujetos a todas las disposiciones contractuales, políticas, procedimientos, prácticas, órdenes administrativas y normas de personal aplicables, a menos que se excluyan específicamente.
- l. A efectos de retribución y utilización de todo el tiempo de permiso, los turnos reales de fin de semana serán de 13,3 horas para cada uno de los días/noches del fin de semana y de 13,3 para el tercer día de la semana o turno de noche.

SECCIÓN 10 - PERÍODOS DE DESCANSO, COMIDAS Y ÁREAS DE DESCANSO

El Fideicomiso acuerda que se hará todo lo posible para proporcionar dos (2) quince (15) minutos de descanso dentro del horario de trabajo de ocho (8) horas o tres (3) periodos de descanso de quince (15) minutos para los horarios de trabajo de doce (12) horas. A discreción del Supervisor, podrán tomarse dos (2) descansos de quince (15) minutos junto con la comida de mitad de turno.

El empleador se compromete a proporcionar un espacio de salón adecuado, o un espacio de salón equivalente en todas las instalaciones nuevas o adquiridas. En caso de reubicación de este espacio debido a la remodelación/construcción, se hará todo lo posible para conseguir un espacio de salón alternativo, siempre y cuando no se comprometan las necesidades de atención al paciente y de negocios. El Empleador y el Sindicato acordarán por escrito que el espacio de sala alternativo es aceptable.

La escasez constante de personal no se considerará razón suficiente para negar constantemente las dos (2) pausas de quince (15) minutos o la negación de la pausa para comer a mitad de turno.

ARTÍCULO 9 CARRERA Y DESARROLLO DE LOS

EMPLEADOS SECCIÓN 1 - CONTRATACIÓN Y EMPLEO

El Fideicomiso alentará y ayudará a los actuales empleados del Fideicomiso a subir de categoría y a calificar para una promoción.

Publicación de vacantes - Todas las vacantes para las que la División de Recursos Humanos del Fideicomiso de Salud Pública haya recibido solicitudes aprobadas se publicarán semanalmente para informar a los empleados que puedan ser elegibles para solicitarlas. A partir de la ratificación de este contrato, se harán todos los esfuerzos razonables para publicar los avisos al menos una (1) semana antes del momento en que se deba cubrir la vacante. Nada de lo aquí dispuesto invalidará o afectará de otro modo el nombramiento para un puesto vacante.

Los empleados entrevistados para oportunidades de promoción serán notificados de su aceptación o rechazo en un plazo razonable.

En los casos en que haya una promoción, la política del Fideicomiso será considerar a los empleados actuales, siempre y cuando el empleado que solicite cumpla con todos los requisitos y esté plenamente calificado.

El Fideicomiso de Salud Pública no está obligado a dar preferencia a los empleados del Condado ni

El condado está obligado a dar preferencia a los empleados de la Fundación de Salud Pública para los puestos de promoción.

SECCIÓN 2 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y

El Fideicomiso y el Sindicato están de acuerdo en que la formación y el desarrollo de los empleados dentro de esta Unidad de Negociación son mutuamente beneficiosos. El Sindicato será informado de todos los programas de formación. El Sindicato podrá hacer recomendaciones al Fideicomiso en relación con la capacitación de los empleados dentro de esta Unidad de Negociación. El Fideicomiso considerará las recomendaciones y mejoras presentadas por el Sindicato. Las partes acuerdan reunirse a petición de cualquiera de ellas con el fin de intercambiar información relativa a la formación general de los empleados dentro de esta Unidad de Negociación.

Los empleados que no tengan un puesto de trabajo y que sean requeridos por su departamento para asistir a clases o programas de formación, dentro de los límites geográficos del condado de Miami-Dade, con el fin de conservar su actual puesto de trabajo o posición, recibirán la tarifa salarial aplicable por todas las horas que excedan su semana de trabajo regularmente programada. Sin embargo, a su sola discreción, el Departamento tendrá la opción de cambiar, modificar o ajustar los horarios de trabajo de los empleados para permitir que la capacitación abarque la semana o la jornada laboral normal en lugar del turno asignado regularmente y en este caso no se aplicarán las disposiciones sobre horas extras.

SECCIÓN 3 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN CRUZADA

Cuando un empleado reciba formación cruzada, se realizará una evaluación inicial de su competencia y se le proporcionará un programa de formación organizado y documentado, utilizando herramientas como listas de comprobación, con el fin de garantizar la prestación segura de una atención de calidad al paciente. El empleado y la persona responsable de la formación cruzada reconocerán mutuamente y por escrito que la formación cruzada se ha completado con éxito. Se documentará la consecución y el mantenimiento de las habilidades y competencias necesarias para ejercer en la unidad prevista.

Cuando los programas de formación cruzada estén disponibles o sean necesarios, el empleador buscará primero voluntarios. La selección de los voluntarios se hará por antigüedad, a menos que se requieran criterios específicos preestablecidos por la Dirección. Los criterios se compartirán antes de publicar la vacante cuando la oportunidad esté disponible. Si no hay suficientes voluntarios para satisfacer las necesidades del departamento, los empleados serán asignados en orden inverso a la antigüedad. Los voluntarios deben cumplir con los requisitos de licencia del puesto. El Empleador se compromete a poner a disposición de los empleados de la misma clasificación y del mismo departamento programas y oportunidades de formación cruzada de forma equitativa.

SECCIÓN 4 - PERMISO ADMINISTRATIVO

Se concederán permisos administrativos a los empleados para que se tomen la confianza del condado y de la sanidad pública

exámenes de la administración pública y presentarse a las entrevistas de trabajo relacionadas con ellos.

A partir de la ratificación, se suprimirá la jornada administrativa anual de vacaciones ("Holiday AD Day").

ARTÍCULO 10 SALARIOS Y COMPENSACIONES

SECCIÓN 1 - SALARIOS

- A. Con efecto retroactivo al 1 de enero de 2021, todos los empleados de la unidad de negociación recibirán un aumento del dos por ciento (2%) a su tarifa salarial básica. A partir del primer período de pago completo después de la ratificación, el salario mínimo para todos los miembros de la unidad de negociación será de \$15.00/hora. Los empleados que actualmente tienen una tarifa por hora inferior a \$15.00/hora pasarán a una tarifa por hora de \$15.00/hora o superior. Los empleados que tengan un escalón más alto o un escalón de longevidad con una tarifa horaria superior a \$15.00/hora cambiarán a lo largo del programa de escalones, manteniendo su tarifa actual pero bajando su número de escalón a lo largo del programa, con una progresión extendida a lo largo del programa de escalones.
- B. A partir del primer período de pago después de la ratificación, todos los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial que no estén recibiendo de otra manera un mercado

recibirán un aumento salarial básico del tres por ciento (3%). A partir del período de pago que incluye el 1 de abril de 2022, todos los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial recibirán un aumento salarial básico del tres por ciento (3%). A partir del período de pago que incluye el 1 de abril de 2023, todos los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial recibirán un aumento salarial básico del tres por ciento (3%).

- C. A partir del primer período de pago completo después de la ratificación, todos los miembros de la unidad de negociación en las clasificaciones de Técnico de Servicios Centrales 2 y Técnico de Quirófano 2 recibirán ajustes de mercado del programa de pasos como sigue 1) el calendario de pasos del CST 2 se ajustará en cinco pasos, por lo que el actual paso 6 se convertirá en el nuevo paso 1, y se añadirán cinco pasos en el extremo posterior con los correspondientes aumentos de tarifa para mantener el mismo número de pasos para la clasificación. Los actuales empleados del CST 2 permanecerán en su actual escalón con el correspondiente aumento de sueldo; 2) el calendario de escalones para el ORT 2 se ajustará en dos escalones, por lo que el actual escalón 3 se convertirá en el nuevo escalón 1, y se añadirán dos escalones en el extremo posterior con los correspondientes aumentos de sueldo para mantener el mismo número de escalones para la clasificación. Los actuales empleados de ORT 2 pasarán al nuevo rango en su actual escalón con la correspondiente tasa de pago más alta.
- D. A partir del primer período de pago completo de enero de 2022, todos los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial recibirán una bonificación del dos por ciento (2%) en una sola vez.

El Empleador acuerda que no habrá ajustes salariales selectivos para ninguna de las clasificaciones cubiertas por este Acuerdo, aparte de las especificadas, a menos que primero se reúna y consulte con el Sindicato sobre el monto de dichos ajustes y las razones.

SECCIÓN 2 - PASO PLAN

A partir del 1 de octubre de 2014, se restablecerá de forma prospectiva el avance en el plan de escalones sobre la base de la fecha anual o de aniversario, como se establece a continuación. Todos los miembros de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial que fueron empleados durante el acuerdo de negociación colectiva 2011-2014 y que estaban en un paso de longevidad durante ese período recibirán crédito por el tiempo servido para la progresión al siguiente paso de longevidad.

La progresión del escalón 1 al escalón 2 será de seis (6) meses (13 períodos de pago) sobre la base de un rendimiento laboral satisfactorio o por encima de lo satisfactorio. La progresión del escalón 2 al escalón máximo de la escala salarial se producirá a intervalos de un (1) año (26 períodos de pago) en función de un rendimiento laboral satisfactorio o superior.

Si el Fideicomiso de Salud Pública debe pagar una tarifa de entrada para un nuevo empleado sin experiencia por encima del escalón salarial 1 de la gama salarial correspondiente, todas las demás clasificaciones idénticas de la unidad de

negociación recibirán la misma tarifa salarial que el salario de entrada si su salario es inferior al escalón del salario de entrada. No obstante, el Fondo de Salud Pública puede incorporar a un candidato por encima de la tasa salarial de entrada en función de su experiencia.

Los candidatos internos cualificados serán tenidos en cuenta para las oportunidades de promoción.

SECCIÓN 3 - OFICIOS ASIGNACIÓN

Los empleados con estatus permanente en las siguientes clasificaciones recibirán un complemento de oficios que equivale a un escalón salarial adicional.

| CÓDIGO OCUPACIONAL | CLASIFICACIÓN |
|--------------------|---------------------------------|
| 406 | Técnico en Ingeniería Biomédica |
| 401 | Técnico de equipos biomédicos I |
| 820 | Carpintero |
| 823 | Electricista |
| 806 | Mecánico de mantenimiento |
| 827 | Pintor |
| 828 | Pintor a pistola |
| 833 | Escayolista |
| 841 | Fontanero |
| 844 | Mecánico de refrigeración |
| 835 | Soldador |

Equipo de transporte neonatal

Los empleados de la unidad de negociación que reúnan las condiciones necesarias y se comprometan a formar parte del equipo de transporte neonatal durante un período de dos (2) años recibirán un escalón salarial adicional durante el período en que mantengan su pertenencia al equipo.

SECCIÓN 4 - HERRAMIENTA ASIGNACIÓN

1. Los empleados en las clasificaciones de puestos de Técnico de Equipos Biomédicos I, Carpintero, Electricista, Técnico de Audiovisuales del Hospital, Mecánico de Mantenimiento, Albañil, Yesero, Fontanero, Mecánico de Refrigeración, Cerrajero y Soldador a los que el Fideicomiso les exige que proporcionen sus propias herramientas de mano de acuerdo con las listas de herramientas requeridas, establecidas y mantenidas por el Fideicomiso para cada clasificación, recibirán 435,00 dólares netos por año como asignación total para herramientas que se pagará en dos (2) en cuotas iguales el 15 de mayo y el 15 de noviembre de cada año.
2. Los empleados en las clasificaciones de puestos de trabajo de Reparador de Mantenimiento (Automóviles) y Reparador de Transporte que son requeridos por el Fideicomiso para proporcionar sus propias herramientas de mano de acuerdo con las listas de herramientas requeridas, establecidas y mantenidas por el Fideicomiso para esta clasificación, serán

recibirán 210,00 dólares netos al año como asignación total para herramientas, que se pagarán en dos plazos iguales el 15 de mayo y el 15 de noviembre de cada año, aproximadamente.

3. Cada lista de herramientas incluirá únicamente aquellas herramientas que sean apropiadas para que el empleado realice de forma segura y eficiente el trabajo requerido por su clasificación laboral. Se permitirá la sustitución razonable de herramientas con la autorización del supervisor. Cuando se realicen cambios en la lista, o se requieran nuevas herramientas, se concederá un plazo razonable a cada empleado para que adquiera las herramientas necesarias para cumplir con la lista de herramientas que cubre su clasificación laboral. El Fideicomiso no exigirá ningún requisito con respecto a la marca o el lugar de compra de las herramientas requeridas; sin embargo, deberán cumplirse las normas de calidad establecidas por el Fideicomiso. La lista de herramientas no incluirá herramientas o equipos que hasta ahora se consideraban y utilizaban como herramientas de taller.
4. Cada empleado al que la política del Fideicomiso le exija que proporcione sus propias herramientas de mano de acuerdo con las listas de herramientas requeridas, deberá tener dichas herramientas disponibles en el trabajo para realizar las tareas asignadas. Los empleados aceptan la responsabilidad de utilizar las herramientas adecuadas para los trabajos particulares de acuerdo con las prácticas aceptadas o las instrucciones de los supervisores. El incumplimiento de los requisitos de este artículo dará lugar a la pérdida de la asignación de herramientas para los períodos de pago en los que se produzca dicho incumplimiento.
5. Los empleados que no puedan completar un período completo de seis (6) meses en situación de pago, recibirán el subsidio de herramientas prorrateado sobre una base quincenal para todos los períodos de pago completados.

SECCIÓN 5 - SUBSIDIO PARA EL UNIFORME Y CALZADO DE SEGURIDAD

Los empleados a tiempo completo a los que la política del Fideicomiso de Salud Pública les exija el uso de un uniforme prescrito, que no es proporcionado por el Fideicomiso, recibirán la siguiente asignación por uniforme:

- a) 125,00 dólares al año si se les exige que lleven una bata, un blusón o un chaleco prescrito, además de su vestimenta normal.
- b) 200,00 dólares al año si se exige el uso de un uniforme completo. La definición de lo que constituye un uniforme "completo" será hecha por el Comité de Gestión, pero incluirá cualquier combinación que restrinja el color o el diseño de la ropa del empleado, incluyendo camisas, pantalones, faldas, chaquetas, etc. El personal de los servicios de seguridad recibirá esta asignación para el mantenimiento de su uniforme proporcionado por la confianza.

Los subsidios por uniformes se pagarán una vez al año en el mes de enero a aquellos empleados que deban proveerse de su propio uniforme y que estén en nómina en el momento del pago.

El Fideicomiso proporcionará vales una vez, cada mes de enero, para la compra de botas de seguridad a todos los Operadores de Equipos, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas, Fontaneros, Mecánicos de Refrigeración, Técnicos de Sistemas Automatizados del Hospital, Soldadores, Pintores, Yeseros, Técnicos de Sistemas de Energía, Técnico de Equipos Biomédicos I, Técnicos de Ingeniería Biomédica, Operador de Computadoras asignado a los Servicios de Ingeniería y Técnico de Adquisiciones asignado a los Servicios de Ingeniería y a todos los Trabajadores Ambientales que decapan y enceran los pisos. Las botas de seguridad deben cumplir con los requisitos del Fideicomiso. El Fideicomiso proporcionará vales una vez, cada mes de enero, a efectos de calzado antideslizante a todos los empleados del Servicio de Nutrición.

SECCIÓN - 6 PAGO DE TURNO DIVIDIDO DIFERENCIAL

Los empleados a los que su Departamento exija trabajar un turno de ocho (8) horas con tiempo libre intermedio que consuma más de una (1) hora recibirán un (1) escalón salarial además de la tarifa salarial normal. El diferencial salarial de los turnos divididos no se incluirá en el pago de las vacaciones acumuladas en el momento de la separación.

SECCIÓN 7 - PRIMA DE LONGEVIDAD

Los empleados con quince (15) años de servicio continuo a tiempo completo recibirán una prima de longevidad en la fecha de su aniversario y cada año posterior. El aplazamiento por licencia autorizada será deducible y no se considerará una interrupción del servicio.

Los pagos de la prima anual de longevidad se abonarán de acuerdo con el siguiente calendario:

1. Al cumplir 15, 16, 17, 18 y 19 años de servicio fiduciario continuo a tiempo completo, se paga una bonificación del 1,5% del salario base.
2. Al cumplir 20, 21, 22, 23 y 24 años de servicio fiduciario continuo a tiempo completo, se paga una bonificación del 2,0% del salario base.
3. Al cumplir 25 años o más de servicio fiduciario continuo a tiempo completo, se paga una bonificación del 2,5% del salario base.

A partir del comienzo del primer período de pago de enero de 2001, modificar los pagos actuales de la prima anual de longevidad de acuerdo con el siguiente calendario:

| Tiempo completo continuo | Pago Porcentaje |
|--------------------------------|------------------|
| de Servicio fiduciario | del Salario Base |
| 15 ----- | 1.5% |
| 16 ----- | 1.6% |
| 17 ----- | 1.7% |
| 18 ----- | 1.8% |

| | | |
|----------|-------|------|
| 19 | ----- | 1.9% |
| 20 | ----- | 2.0% |
| 21 | ----- | 2.1% |
| 22 | ----- | 2.2% |
| 23 | ----- | 2.3% |
| 24 | ----- | 2.4% |
| 25 | ----- | 2.5% |
| 26 | ----- | 2.6% |
| 27 | ----- | 2.7% |
| 28 | ----- | 2.8% |
| 29 | ----- | 2.9% |
| 30 o más | ----- | 3,0% |

SECCIÓN 8 - KILOMETRAJE PAGOS

Cuando sea necesario que un empleado utilice su vehículo privado para poder realizar las tareas asignadas en los asuntos del Fideicomiso, se le reembolsará de acuerdo con la Política Administrativa # 338, Uso de Vehículo Privado para Asuntos del Fideicomiso.

SECCIÓN 9 - PAGAR ANTICIPOS

Un empleado puede solicitar sus cheques de pago de vacaciones con antelación a cualquier permiso anual programado, presentando una solicitud a la oficina de nóminas del departamento al menos veintiún (21) días naturales antes de salir de vacaciones anuales.

SECCIÓN 10 - ATRASOS/CHEQUES DE PAGO ERRORES

El empleado tendrá derecho a recuperar, sin penalización alguna para el Fideicomiso, los fondos que se le adeuden en razón de errores en la aplicación o administración del Plan de Pagos del Fideicomiso y de otros reglamentos aplicables que afecten al pago. Los errores de nómina cometidos por el Fideicomiso de 50 dólares o del 15% de la remuneración neta del empleado para el período de pago, lo que sea mayor, darán derecho al empleado afectado a recibir un vale de nómina. Una vez notificado por el empleado en cuestión, este comprobante de nómina se procesará antes del cierre del siguiente día hábil, siempre que sea posible. Todos los demás errores de nómina se rectificarán con la siguiente nómina ordinaria del empleado, siempre que sea posible.

El Fideicomiso tendrá derecho a recuperar, de manera oportuna y sin intereses, todos los fondos que el Fideicomiso determine que han sido pagados previamente por error a un empleado. El Fideicomiso tendrá derecho a efectuar dicha recuperación de fondos a través de una deducción estipulada en el cheque de pago quincenal, a una tasa quincenal igual a la tasa quincenal del pago erróneo al empleado, o a la tasa mínima de cincuenta dólares (\$50) por período de pago, la que sea mayor. En el caso de que el empleado demuestre tener dificultades, la tasa mínima será de veinticinco dólares (\$25) por período de pago. La tasa de recuperación específica se determinará mediante un acuerdo entre el empleado afectado y el Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral, tras

notificación al empleado afectado. El empleado afectado dispondrá de diez (10) días naturales a partir de la fecha de la notificación para ponerse en contacto con el representante apropiado de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral y estipular una tasa de recuperación específica de acuerdo con esta disposición contractual. Si el empleado en cuestión no realiza los arreglos necesarios dentro del período de diez (10) días calendario especificado, el Fideicomiso efectuará automáticamente las deducciones necesarias en el cheque de pago a una tasa que el Fideicomiso considere apropiada.

El Fideicomiso tiene derecho a recuperar el importe total de los pagos erróneos a un empleado en caso de que éste se separe del servicio del Fideicomiso, incluyendo el derecho a realizar la deducción necesaria de la paga de licencia por terminación del empleado.

El presente artículo se administrará de acuerdo con la ley de prescripción aplicable.

SECCIÓN 11 - TURNO DE NOCHE INCENTIVO

Las Enfermeras Prácticas Licenciadas empleadas en el Fideicomiso de Salud Pública que completen cuatro (4) meses consecutivos e ininterrumpidos de servicio en el turno de 11:00 p.m. a 7:00 a.m. recibirán cinco (5) días de licencia de descanso y recuperación. Los procedimientos para administrar este plan están de acuerdo con los aprobados por el Comité de Operaciones del Hospital el 2 de mayo de 1974.

Sólo aquellas Enfermeras Prácticas Licenciadas que estén asignadas y trabajen en el turno de 11:00 p.m. a 7:00 a.m. al 30 de septiembre de 1986 serán elegibles para recibir este incentivo del turno nocturno. Las Enfermeras Prácticas Licenciadas que sean contratadas, promovidas o transferidas al turno de 11:00 p.m. a 7:00 a.m. en o después del 1 de octubre de 1986 no serán elegibles para recibir este incentivo del turno nocturno.

SECCIÓN 12 - DIFERENCIAL SALARIAL EN EL TURNO DE NOCHE Y EN EL FIN DE SEMANA

Los empleados asignados a turnos de trabajo en los que la mayor parte de las horas programadas de trabajo se desarrollen entre las 3:00 p.m. y las 7:30 a.m. tendrán derecho a recibir un diferencial de Un dólar (\$1.00) por hora para todo el turno de trabajo. Los empleados asignados a turnos diurnos, que trabajen en horas extraordinarias dentro del período de tiempo indicado anteriormente, recibirán la tarifa estándar de hora y media de horas extraordinarias, pero no la tarifa premium del turno nocturno.

Los empleados asignados a turnos de trabajo que se dividen por igual antes y después de las 3:00 p.m. tendrán derecho a recibir un diferencial salarial de setenta y cinco centavos (\$.75) por hora para todo el turno de trabajo.

Los empleados asignados a trabajar un turno de doce (12) horas o más que comience entre las 6:30 y las 9:30 horas tendrán derecho a recibir un diferencial de turno de Un dólar (\$1.00) por hora.

Los empleados que reciban el diferencial nocturno a partir del 1 de octubre de 1979, incluidos los empleados asignados por el Fideicomiso a un turno nocturno rotativo, recibirán el diferencial de centavos por hora mencionado anteriormente o se les congelará el monto de su diferencial de turno actual en centavos por hora, lo que sea mayor. Los empleados que reciban el diferencial nocturno a partir del 1 de octubre de 1979, que sean retirados de un turno nocturno rotativo por el Fideicomiso y reasignados al turno diurno y se les retire el diferencial del turno nocturno y sean reasignados posteriormente a un turno nocturno, recibirán ya sea el diferencial de un dólar (\$1.00) o setenta y cinco centavos (\$.75) por turno, lo que sea más apropiado, o se les congelará el diferencial de su turno actual en centavos por hora, si dicho diferencial es mayor.

Este diferencial salarial del turno de noche no se aplica a las clasificaciones que se muestran de forma diferente en el Anexo 1B (Diferenciales de turnos).

El diferencial salarial del turno de noche no se paga por las horas trabajadas que superen las cuarenta (40) horas de la semana laboral.

El diferencial de pago del turno de noche es un "elemento adicional" y no debe interpretarse como parte del salario base a efectos de las vacaciones pagadas por término y del pago del tiempo compensatorio o del permiso de vacaciones al separarse del servicio del Fideicomiso.

Los empleados no serán transferidos o rotados de un turno a otro por el Fideicomiso con el propósito de evitar el pago del diferencial del turno nocturno.

Diferencial de fin de semana

Salvo que se indique lo contrario para las clasificaciones enumeradas en el Anexo 1B, (Diferencias de turno), los empleados recibirán veinticinco centavos (\$.25) por hora por cada hora trabajada entre las 7:00 p.m. del viernes y las 7:30 a.m. del lunes, siempre que el turno del empleado comience a las 7:00 p.m. o más tarde el viernes.

Este plus de turno de fin de semana se abonará únicamente por las horas reales trabajadas, además del plus de turno. No se aplica al pago de permisos de ningún tipo.

Se pagará una prima de 1 dólar por hora cuando la dirección traslade a un empleado fuera de su campus de origen a otro campus o a una instalación fuera de su campus de origen. La prima sólo se pagará por las horas trabajadas fuera del campus de origen.

SECCIÓN 13 - PROVISIÓN DE TIEMPO EN EL GRADO

Los empleados recibirán incrementos de escalón salarial adicionales por el servicio continuo en la misma clasificación. Los cálculos de elegibilidad para los requisitos de servicio en el grado se basan en el servicio de confianza después del 1 de octubre de 1957, como se describe a continuación:

- A. El ascenso al primer escalón de "Tiempo en el Grado" se hará después de completar cinco (5) años consecutivos de servicio a la tasa máxima del rango salarial. Dicho ascenso será de un (1) paso salarial más allá de la tasa máxima normal.
- B. El avance al segundo escalón de "Tiempo en el Grado" se hará después de completar cinco (5) años consecutivos en el primer escalón de "Tiempo en el Grado" del rango salarial. Dicho avance será de un (1) escalón salarial más allá del primer escalón de "Tiempo en el Grado".

SECCIÓN 14 - DISPOSICIONES SALARIALES ESPECIALES

A partir del primer período de pago completo de octubre de 2014, los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo recibirán un suplemento salarial quincenal de sesenta dólares (\$60,00).

SECCIÓN 15 - SERVICIOS SANITARIOS PENITENCIARIOS/PAGA DEL DISTRITO D SUPLEMENTO

Los empleados que trabajan en los Servicios de Salud de Correcciones y en el Pabellón D seguirán recibiendo un suplemento salarial de un escalón mientras trabajen en estas áreas. El complemento salarial de un escalón se suprimirá en caso de que el empleado se traslade de los Servicios de Salud de los Centros Penitenciarios/Pabellón D.

Junto con este complemento salarial, los empleados de la Sala D pueden ser asignados a otros

Instalaciones de los Servicios de Salud de los Centros Penitenciarios en función de las necesidades.

SECCIÓN 16 - TRABAJO EN LA CLASIFICACIÓN SUPERIOR

El empleado que sea autorizado por el Fideicomiso a asumir temporalmente las funciones de una clasificación de mayor categoría salarial, o en el caso de las LPN que trabajen a cargo, durante más de un (1) turno completo, recibirá un dólar (\$1.00) por hora por todas las horas trabajadas en la clasificación superior, o a cargo en el caso de las LPN.

SECCIÓN 17 - NOMBRAMIENTOS EN FUNCIONES

En el caso de que un empleado sea colocado por autorización del departamento en un puesto de "interino", dicho empleado será compensado con la tarifa de contratación de la clase en la que está "interino", siempre que dicha tarifa sea al menos un (1) escalón salarial superior al que está recibiendo actualmente. El tiempo que se pase en el título de "interino" no se acreditará al tiempo de prueba.

Los empleados que actúen en una clasificación designada como base de trabajo no tendrán derecho a la compensación de horas extras.

SECCIÓN 18 - TRABAJADOR PRINCIPAL

Los trabajadores principales no podrán actuar como "Calificadores" de los informes de rendimiento de otros empleados.

El trabajador principal deberá ser seleccionado entre los empleados permanentes de la misma clasificación y departamento, o de uno similar, y deberá tener las habilidades y conocimientos necesarios para realizar el trabajo.

Un empleado designado como trabajador principal, recibirá un diferencial salarial de un (1) escalón y dicho diferencial no afectará a los aumentos por méritos ni a las fechas de aniversario.

Si se califica a un trabajador principal en función de su capacidad de supervisión, sólo será en la medida en que la ejerza realmente.

Los trabajadores principales serán asignados o removidos a la sola discreción del Fideicomiso.

SECCIÓN 19 - ESCALA DE APOYO DE ENFERMERÍA Y ESCALA DE TÉCNICO DE FARMACIA CLÍNICA

A. Escalera de apoyo a la enfermería

PHT ha creado un escalafón de apoyo de enfermería para ayudar a la retención de estos profesionales de apoyo de enfermería especializados, así como para fomentar, promover y premiar la excelencia en esta práctica clínica. A continuación se describen los cinco niveles del escalafón de apoyo de enfermería:

Nivel 1:

La única clasificación de este nivel es la recién creada clasificación de Observador de Pacientes. La creación de este nivel supondrá la eliminación de la clasificación de Sitter y todos los empleados de esta clasificación serán reclasificados a la clasificación de Patient Observer y pasarán al plan de escalones de nueva creación del Patient Observer en el mismo escalón que tenían como Sitter.

Nivel 2:

La única clasificación de este nivel es la de Técnico de Atención al Paciente. La creación de este nivel supondrá la eliminación de las clasificaciones de Asociado de apoyo 2, Asociado de apoyo 3, Asociado de apoyo flotante, Asociado de cuidados especiales, Asociado de cuidados especiales de emergencia y Asistente de unidad de cuidados intensivos. Los empleados que ocupaban los puestos mencionados serán reclasificados a la clasificación de Técnico de Atención al Paciente y serán trasladados al nuevo plan de escalones salariales de esta clasificación, en función de su experiencia, certificaciones, licencias y su competencia en el método de la tasa salarial "meet or beat". Los empleados que pasen a niveles superiores se considerarán como un ascenso y se trasladarán de acuerdo con nuestra fórmula de promoción.

Nivel 3:

Las siguientes clasificaciones estarán en este nivel: Asociado de Atención al Paciente 1, Asistente de Enfermería Certificado, Especialista en Salud Mental y Asistente Médico. La creación de este nivel supondrá la eliminación de las clasificaciones de Asociado de Atención al Paciente, Especialista Hospitalario en Salud Mental y Asistente Médico de Trasplante, así como la retitulación de la clasificación de Asistente de Enfermería 2 a un título modificado de Asistente de Enfermería Certificado. Todos los Asociados de Atención al Paciente existentes serán reclasificados a la clasificación de Asociado de Atención al Paciente 1. Todos los actuales Especialistas Hospitalarios de Salud Mental serán reclasificados como Especialistas de Salud Mental y mantendrán su actual escala salarial. Todos los empleados que estén en la clasificación de Asistente Médico de Trasplante serán reclasificados a la clasificación de Asistente Médico y pasarán al mismo escalón en el plan de pasos salariales del Asistente Médico. Todos los empleados de los puestos de trabajo afectados en este nivel serán trasladados al nuevo escalón/tasa según el método "meet or beat".

Nivel 4

La única clasificación de este nivel es la de Asociado de Atención al Paciente 2. La creación de este nivel supondrá la eliminación de las clasificaciones de PCT Pedi Special Procedures, Emergency Medical Technician, ER Technician, Sr. ER Technician y Patient Care Associates en los códigos de coste 66017 (sala de recuperación principal); 74406 (GI Station) y 66307 (Pre- Anesthesia Testing). Los empleados de las clasificaciones mencionadas serán reclasificados como Asociados de Atención al Paciente 2. Estos empleados serán trasladados al plan de escalones salariales del Asociado de Atención al Paciente 2 en función de su experiencia, certificaciones, licencias y su competencia en un método de tasa salarial de "meet or beat".

Nivel 5

Las clasificaciones de Asociado de Atención al Paciente 3, Paramédico y Técnico de Telemetría estarán en este nivel.

Cada nivel de apoyo de enfermería tendrá un calendario de pasos consolidado, correspondiente a cada nivel. Los empleados que pasen inicialmente a un puesto reclasificado de forma lateral no serán considerados como una promoción, y no se aplicará ningún periodo de prueba. Los empleados que pasen a niveles superiores dentro del escalafón de apoyo se considerarán como una promoción y se aplicará el periodo de prueba correspondiente según nuestra fórmula de promoción.

B. Técnico de Farmacia Escala Clínica:

PHT ha creado una Escala Clínica de Técnicos de Farmacia para reconocer los niveles de competencia, educación, licencia, certificación y experiencia de los Técnicos de Farmacia de PHT, para ayudar a la retención de estos profesionales especializados, así como para fomentar, promover y premiar la excelencia en esta práctica clínica.

A partir de la ratificación, se eliminará la clasificación de Técnico de Farmacia, y todos los empleados actuales en la clasificación serán evaluados por la administración de farmacia y en base a las calificaciones, la experiencia y el trabajo que actualmente realizan serán trasladados a una de las tres clasificaciones recién creadas: Técnico de Farmacia I, Técnico de Farmacia II y Técnico de Farmacia III.

A continuación se exponen las competencias, la formación, la licencia, la certificación y la experiencia requeridas para pasar a cada una de las clasificaciones recién creadas, respectivamente:

| Nueva estructura | | | | | |
|-------------------------|---|---|--|--|--|
| Nuevo título | Competencia | Educación | Licencia | Certificación | Experiencia |
| Técnico de Farmacia I | En todas las áreas de Farmacia, incluyendo pero no limitado a: Omnicell, Servicio de Atención al Cliente, Preembalaje, Logística, Narcóticos e Inspecciones. | Se requiere el título de bachillerato. | Registrado y certificado como RPhT o poseer una licencia de Farmacéutico Interno (PSI) | PTCB Certificación requerida. | Generalmente, requiere 0 a 3 años de experiencia relacionada |
| Técnico de Farmacia II | Competente en todas las áreas del Técnico de Farmacia y en 2 de las siguientes áreas: Quirófano/Procedimiento, Pediatría, Logística, Productos Estériles. | Se requiere el título de bachillerato. | Registrado y certificado RPhT o poseer una licencia de Farmacéutico Interno (PSI). | PTCB Certificación requerida, certificación de especialidad preferida. | Generalmente, requiere 0 a 3 años de experiencia relacionada |
| Técnico de Farmacia III | Competente en todas las áreas del Técnico en Farmacia y en 3 de las siguientes áreas: Quirófano/Procedimiento, Pediatría, Logística, Productos estériles. Formado y competente en 2 de las siguientes áreas: Administración de la investigación, Administración del flujo de trabajo y de los horarios, Administración de la automatización de la dispensación de medicamentos. | Se requiere un diploma de secundaria. Se prefiere una licenciatura. | Registrado y certificado RPhT o poseer una licencia de Farmacéutico Interno (PSI). | PTCB Certificación requerida, certificación de especialidad preferida | Generalmente, requiere 0 a 3 años de experiencia relacionada |

- C. El nuevo esquema de escalones para el Técnico de Farmacia I será un escalón más alto que el rango actual para el Técnico de Farmacia. El nuevo baremo de escalones para el Técnico de Farmacia II será tres escalones más alto que el actual baremo de escalones para el Técnico de Farmacia. El nuevo escalón para el Técnico de Farmacia III será cinco escalones más alto que el actual escalón de Técnico de Farmacia. gama actual para Técnico de Farmacia.

- D. Los empleados evaluados para estar en la clasificación de Técnico de Farmacia I pasarán al mismo escalón que ocupaban como Técnico de Farmacia en el programa de escalones recién creado. Todos los empleados actuales en la clasificación de Técnico de Farmacia serán evaluados para determinar si están calificados para estar en las clasificaciones de Técnico de Farmacia II o Técnico de Farmacia III. Los empleados cualificados pasarán al mismo escalón que ocupaban como Técnico de Farmacia en la nueva tabla de escalones de Técnico de Farmacia II o Técnico de Farmacia III, respectivamente.

SECCIÓN 20 - CERTIFICACIÓN EDUCATIVA BONIFICACIÓN

Todos los empleados a tiempo completo que obtengan una certificación específica en su área de práctica recibirán una (1) bonificación de \$150,00 tras recibir la certificación o recertificación.

Esta bonificación es para la certificación recibida además de la certificación requerida para la clasificación. Los empleados que actualmente tienen una certificación adicional recibirán la bonificación a partir del tercer período de pago tras la ratificación final de este Acuerdo.

SECCIÓN 21 - TARJETAS DE COMIDA

A partir del comienzo del primer período de pago inmediatamente posterior a la ratificación y aprobación por parte de la Junta de Comisionados del Condado, los empleados que trabajan en los Servicios de Nutrición recibirán una tarjeta de comidas con un valor de \$7,50 por turno de trabajo programado.

La tarjeta de comidas se podrá utilizar en la cafetería de Jackson, así como en cualquier otro establecimiento de comidas del complejo PHT operado por los mismos proveedores que gestionan la cafetería y que disponen de lectores de tarjetas.

SECCIÓN 22 - FORMACIÓN REMUNERACIÓN

Si los empleados son llamados a formar a otro empleado durante tres (3) o más días, el empleado que realiza la formación recibirá un incremento salarial de un (1) escalón por las funciones adicionales que se realicen durante el periodo de formación. Este escalón salarial cesará al finalizar el periodo de formación.

SECCIÓN 23 - PENSIÓN

El PHT tendrá la opción de ofrecer un plan de jubilación 401A de contribución definida como alternativa al plan de beneficios de pensión definida del PHT a los empleados de la unidad de negociación contratados después de la fecha de ratificación de este acuerdo. La inscripción en dicho plan será voluntaria. Estos empleados seguirán teniendo la opción de inscribirse en el plan de beneficios definidos.

- A. A partir de la ratificación, las prestaciones de pensión del Plan de Jubilación del Fideicomiso de Salud Pública se modificarán para reflejar lo siguiente

cambios en los beneficios de las pensiones del Sistema de Jubilación de Florida (FRS) que entraron en vigor el 1 de julio de 2011: ajustes por el coste de la vida; cambios en la definición de la edad de jubilación para las nuevas contrataciones, aparte del aumento del requisito de años mínimos de servicio; y cambios en el cálculo de la compensación final media para las nuevas contrataciones. Del mismo modo, a partir de la ratificación de este Acuerdo, los niveles de contribución de los empleados también se modificarán para reflejar los niveles de contribución de los empleados del FRS en vigor a partir del 1 de julio de 2011 (3% de los ingresos pensionables antes de impuestos, aparte del fondo común de dietas).

- B. El Resumen de la Descripción del Plan de Jubilación de PHT se modificará para ajustarse al presente Acuerdo, y se entregará una copia a la Unión una vez finalizado.

ARTÍCULO 11 TRASLADOS, REASIGNACIONES Y VACANTES

SECCIÓN 1 - TRASLADOS ENTRE DIVISIONES DEL PÚBLICO FIDEICOMISO DE SALUD

Los empleados del Fideicomiso de Salud Pública pueden solicitar un traslado a otra división operativa del Fideicomiso si están interesados en una vacante en ese departamento.

Si está cualificado para el puesto vacante, será remitido para su consideración. La decisión final corresponde a la autoridad contratante. El nivel salarial del empleado no será un factor determinante para la aceptación o el rechazo del traslado por parte de la autoridad contratante.

Los empleados trasladados cumplirán un nuevo periodo de prueba en el nuevo puesto y, si su rendimiento no es satisfactorio y tienen un estatus permanente en un puesto de otra división dentro del Trust, serán devueltos a su división original si existe una vacante. Si no existen vacantes, el empleado puede permanecer en la clasificación en el departamento actual, y estar sujeto a cualquier periodo de prueba. El empleado que tenía un estatus permanente en un puesto anterior tendrá prioridad en la consideración de un puesto vacante para el que esté cualificado. El empleado será remunerado de acuerdo con esa clasificación. Como último recurso, la dirección podrá abrir un puesto en una clasificación diferente y el empleado quedará en la lista roja hasta que se abra un puesto en algún lugar del Fideicomiso comparable a su clasificación. Entonces se le ofrecerá al empleado ese puesto. Además, si se produce una vacante en la clasificación anterior del empleado en un plazo de dos años a partir de la fecha de asignación, el empleado será reincorporado en orden inverso siempre que el empleado notifique al Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral el puesto vacante dentro del periodo de publicación. Los periodos de prueba de los empleados transferidos no serán acumulativos.

SECCIÓN 2 - VACANTES, TRASLADOS Y REASIGNACIONES, FUSIONES DE UNIDADES Y COBERTURA DE VACANTES

- A. Traslado de turnos. Reconociendo que el acceso a los turnos preferentes por parte de los empleados puede contribuir de forma importante a la moral de los mismos

y retención, las partes acuerdan que los empleados de la unidad tendrán prioridad para las vacantes de la unidad por antigüedad.

- B. Publicación de las vacantes. Todas las vacantes se publicarán en la unidad y simultáneamente en todas las instalaciones del Fideicomiso. Si los empleados de la unidad según el párrafo A no están interesados en la vacante, ésta seguirá siendo publicada en los tabloneros de anuncios ubicados en todas las instalaciones del Fideicomiso durante un período de catorce (14) días. La publicación continuará más allá del período de catorce (14) días si es necesario, hasta que los Servicios de Contratación hagan una oferta de trabajo. Previo aviso al Sindicato, el Empleador podrá ofrecer empleo a un empleado antes de que finalice el período de catorce (14) días.

(14) días de plazo de publicación, siempre que:

1. Existe más de una (1) vacante en la unidad.
2. Se mantiene la prioridad para la selección de turnos en el punto A.

El Servicio de Contratación se encarga de publicar todas las vacantes para las que se ha presentado una solicitud de personal.

- C. Cubrimiento de las vacantes. Durante este período de publicación, los empleados actuales con las calificaciones necesarias tendrán preferencia sobre los solicitantes externos. Cuando la habilidad, la competencia y la capacidad se consideren sustancialmente iguales a juicio del Empleador, la antigüedad será la consideración decisiva para cubrir las vacantes. Todos los empleados que soliciten una vacante anunciada serán informados del estado de la misma tan pronto como sea posible. El salario actual de un empleado no será un factor determinante a la hora de considerar a los empleados para su traslado.
- D. Se avisará con no menos de dos (2) ni más de tres (3) semanas de antelación al departamento desde el que se traslada al empleado. En el caso de que el puesto que quede vacante sea crítico para el funcionamiento de la unidad, el empleado podrá ser retenido hasta el momento en que sea sustituido, pero en ningún caso por más de sesenta (60) días. No obstante, a efectos de retribución, el traslado se hará efectivo al inicio del período de retribución siguiente a la aceptación.
- E. El empleado que regrese a una clasificación anterior con estatus permanente en el plazo de un (1) mes será trasladado al puesto y departamento anteriores del empleado, a menos que el puesto haya sido suprimido o haya sido ocupado por otro empleado con estatus permanente en la clasificación para ese puesto. En caso de que el puesto anterior no esté disponible, se ofrecerá al empleado que regrese un puesto vacante en esa clasificación o sustituirá a un empleado a prueba en esa clasificación. En el caso de que no haya vacantes en la clasificación y no haya ningún empleado a prueba en la clasificación, el empleado tendrá prioridad para un puesto vacante para el que esté cualificado. El empleado será remunerado de acuerdo con esa clasificación. Como último recurso, la dirección podrá abrir una

El empleado será llamado a un puesto de trabajo en una clasificación diferente y se le marcará con un círculo rojo hasta que se abra un puesto de trabajo en algún lugar del Fideicomiso comparable a su clasificación. Entonces se le ofrecerá al empleado ese puesto. Además, si se produce una vacante en la clasificación anterior del empleado en un plazo de dos años a partir de la fecha de asignación, el empleado será reincorporado en orden inverso siempre que el empleado notifique al Departamento de Relaciones Laborales y Cumplimiento de la Normativa Laboral el puesto vacante dentro del período de publicación.

F. Procedimiento de Reasignación

Si es necesario reducir los ETC en una unidad, el Fideicomiso buscará primero voluntarios en la unidad. Si no hay un número suficiente de voluntarios, los empleados afectados serán reasignados en orden inverso de antigüedad, de acuerdo con el siguiente procedimiento de reasignación:

- 1) Las fechas de las reuniones se programarán con el Vicepresidente de la División/Director de Enfermería, el Director de Relaciones Laborales y el Sindicato para discutir la reasignación.
- 2) Se congelarán los puestos disponibles que correspondan.
- 3) El Empleador notificará al Sindicato, por escrito, la(s) unidad(es) afectada(s); los empleados afectados por nombre, antigüedad; los puestos disponibles apropiados en la clasificación afectada y, la fecha efectiva de reasignación.
- 4) El número de voluntarios, en la(s) clasificación(es) afectada(s), aceptados de cada unidad(es) afectada(s) no superará el número de ETC que se reasignen de esa unidad. Los voluntarios de la(s) unidad(es) afectada(s) serán aceptados en base a la antigüedad.
- 5) El proceso de reasignación voluntaria se completará, por lo general, en un plazo de dos semanas a partir de la notificación al empleado o empleados. La notificación de las reasignaciones involuntarias se completará dentro de las 72 horas siguientes a la finalización del proceso voluntario.
- 6) La antigüedad en el hospital prevalecerá en la selección de los puestos disponibles adecuados.
- 7) En el caso de que dos o más empleados tengan la misma antigüedad en la clasificación, el empleado con la fecha de empleo más antigua será considerado el más antiguo.
- 8) Este procedimiento no se utilizará en caso de despido.

G. Fusiones de unidades

Cuando se fusionen una o más unidades, se utilizará el siguiente procedimiento:

En caso de que una fusión de unidades requiera la eliminación de algún puesto, se seguirá el procedimiento de reasignación y, a menos que haya voluntarios, el empleado con menor antigüedad en la clasificación afectada de la nueva unidad fusionada será reasignado y/o se le ofrecerá la oportunidad de descender voluntariamente.

No obstante, las partes acuerdan reunirse, previa solicitud, para discutir y negociar situaciones específicas.

SECCIÓN 3 - DESPIDOS, REINCORPORACIÓN Y REEMPLIO DERECHOS

Procedimiento

- A. El despido, definido como la separación de un empleado por falta de trabajo o de fondos según lo determine el Empleador; o debido a la reducción o contratación de servicios, sin culpa o delincuencia por parte del empleado.

En caso de despido, los empleados serán despedidos y recuperados de acuerdo con los procedimientos establecidos en este documento.

- B. El procedimiento se aplicará a los empleados de la unidad de negociación a tiempo completo y a tiempo parcial en las categorías de permanente y a prueba. Los puntos de antigüedad en la clasificación se basarán en la fecha de empleo y se calcularán para cada empleado afectado según los años, meses y días transcurridos desde la fecha original de empleo del empleado. En el cálculo de los puntos de antigüedad se asignará un (1) punto por cada mes de servicio a tiempo completo, y medio (0,5) punto por cada mes de servicio a tiempo parcial. Los puntos por meses de servicio se suman simplemente y el número final es la puntuación de retención.

Todo el tiempo de licencia militar se incluirá en el cálculo de la antigüedad. Se dará crédito de antigüedad a un empleado que se haya ofrecido como voluntario para el servicio militar durante tiempos de paz, siempre que el empleado sea reemplazo dentro de los noventa (90) días siguientes a la liberación del servicio militar. El crédito de antigüedad se dará por el tiempo de servicio anterior y durante el servicio militar.

Los veteranos que reúnan los requisitos recibirán la preferencia de los veteranos de acuerdo con la ley.

- C. El Empleador hará todo lo posible por notificar al Sindicato con sesenta (60) días de antelación cualquier decisión de despedir a miembros de la unidad. Se notificará por escrito con no menos de 21 días de antelación a los miembros de la unidad de negociación que vayan a ser despedidos o degradados. Se enviará simultáneamente una copia de dicho aviso a la Unión por correo electrónico o fax.

- D. Los despidos se harán por orden inverso de antigüedad por clasificación según la fecha de contratación.
- E. Los empleados a tiempo completo ascenderán automáticamente, por orden inverso de antigüedad según la fecha de contratación, a cualquier clasificación dentro de la unidad de negociación en la que anteriormente tuvieran un estatus permanente.
- F. Durante el período de preaviso de veintiún (21) días, los empleados que hayan sido despedidos dispondrán de cinco (5) días naturales para seleccionar, por antigüedad en la clasificación basada en la fecha de empleo, una reasignación a un puesto vacante en su clasificación. La Unión se encargará de facilitar este proceso.
- G. Se entiende que, en caso de despido, los empleados a tiempo parcial pueden tener que pasar a tiempo completo para poder ejercer sus derechos de desplazamiento. Se harán esfuerzos razonables para asegurar que los empleados a tiempo parcial puedan continuar en su condición de tiempo parcial. No se exigirá a los empleados a tiempo completo que acepten puestos a tiempo parcial.
- H. Todo el tiempo de servicio en la clasificación superior se acreditará como tiempo de servicio en las clasificaciones inferiores.
- I. Los empleados desplazados tendrán prioridad a la hora de buscar otras oportunidades.
- J. El condado y el fideicomiso acuerdan que los empleados del condado no pueden desplazar a los empleados de la unidad de negociación que trabajan para el fideicomiso ni los empleados de la unidad de negociación del fideicomiso pueden desplazar a los empleados de la unidad de negociación del condado.
- K. Los empleados, a excepción de los delegados sindicales previamente identificados en el artículo 11 de este Acuerdo, serán despedidos o desplazados de acuerdo con la antigüedad en el puesto de trabajo, tal y como se ha comentado anteriormente. Los delegados sindicales serán los últimos en su clasificación en ser despedidos o desplazados. Una vez al trimestre, el Sindicato proporcionará un listado de los delegados sindicales al Director de Recursos Humanos.
- L. Recordar
- Los empleados serán retirados en orden inverso al despido. Los empleados que hayan sido despedidos tendrán derecho a volver a ocupar las vacantes de su puesto anterior durante un período de dos (2) años a partir de la fecha de despido. Cualquier licencia por enfermedad que se haya perdido en el momento del despido se restablecerá en el momento de la recontratación. Un empleado despedido puede notificar al Departamento de Recursos Humanos cuando las habilidades técnicas, la formación y la experiencia se han mejorado durante el período de despido, lo que puede permitir que el individuo solicite otro trabajo de la unidad de negociación dentro de JHS.
- O. El sindicato será notificado de todos los empleados en las listas de retirada y de las vacantes, según sean ofrecidas y aceptadas.

M. Permisos de trabajo

En el caso de que sea financieramente necesario, se podrán aplicar despidos en todo el sistema. El Empleador hará todo lo posible para dar sesenta

(60) días de aviso por escrito al Sindicato de cualquier decisión de suspender a los miembros de la unidad. Los miembros de la unidad de negociación que vayan a ser despedidos serán notificados por escrito con no menos de veintiún (21) días de antelación.

ARTÍCULO 12 VACACIONES, DÍAS FESTIVOS Y OTROS PERMISOS DE

SECCIÓN 1 - VACACIONES Y

El empleador proporciona un cierto número de horas pagadas al año para ser utilizadas para el descanso, la relajación, las vacaciones, la enfermedad y otras necesidades personales. Los empleados de la unidad de negociación contratados por el Fideicomiso recibirán horas de permiso personal en lugar de horas de vacaciones anuales, horas de enfermedad y días festivos. Salvo lo dispuesto en el presente documento, las solicitudes de permiso se concederán en función de la fecha de la solicitud.

A) Programa de días de permiso personal

Las horas de permiso personal retribuido se proporcionan en el marco del Plan de Permisos Personales para cubrir el tiempo de ausencia del trabajo planificado y/o no planificado. Todos los permisos personales retribuidos deben ser aprobados por el jefe de departamento del empleado, su supervisor u otra persona designada.

Una ausencia planificada del trabajo se define como tiempo libre, solicitado y aprobado con al menos veinticuatro (24) horas de antelación por el jefe de departamento del empleado, el supervisor u otra persona designada para aprobar el tiempo libre.

1. Las solicitudes de permisos personales previstos de más de tres (3) días deberán presentarse con un mínimo de cuarenta (40) días de antelación, a menos que existan circunstancias atenuantes que obliguen a presentar las solicitudes en un plazo más breve.
2. Las solicitudes de permisos personales planificados se aprobarán en función de las necesidades de personal y para garantizar una cobertura correcta y adecuada de la unidad. La respuesta a las solicitudes de vacaciones se hará por escrito y se facilitará al empleado a más tardar en los catorce (14) días naturales siguientes a la fecha de presentación de la solicitud. Si se deniega una segunda solicitud, el empleado podrá solicitar al supervisor que se reúna con el representante sindical y con Relaciones Laborales/Empleados en un plazo de catorce (14) días a partir de la denegación para tratar el asunto.

B) Una ausencia no planificada se define como el tiempo tomado por el empleado que no está programado y que no ha sido aprobado de antemano por el jefe de departamento, el supervisor u otra persona designada. Para recibir el pago de las horas

no trabajados debido a una ausencia no planificada, los empleados deberán notificarlo oportunamente antes del inicio del turno de trabajo programado y dar una razón válida a su supervisor o a la persona autorizada designada, tal como se indica en la Política Administrativa de Personal n° 358. No se exigirá la documentación escrita de la enfermedad a menos que exista un patrón de utilización de permisos no planificados. Las horas de permiso personal se acumulan a partir de la fecha de contratación.

- C) Los empleados a tiempo completo tienen derecho a las horas de permiso personal retribuido tras completar seis (6) meses de servicio continuo o, en el caso de los empleados regulares a tiempo parcial, tras seis (6) meses de servicio equivalente (1040 horas).

Los nuevos empleados a tiempo completo pueden tomar hasta un máximo de cuarenta (40) horas de permiso personal planificado pagado durante los primeros seis (6) meses de empleo. Sin embargo, el número de horas tomadas se deducirá del total de horas acumuladas una vez que el empleado cumpla seis (6) meses de servicio continuo o su equivalente. En caso de que el empleado renuncie o sea despedido antes de que finalicen los primeros seis (6) meses, el equivalente en dólares al número de horas tomadas se deducirá de la última nómina del empleado.

- D) Los empleados a tiempo completo acumularán horas de permiso personal retribuido de la siguiente manera:

- (1) Durante los primeros cinco (5) años de empleo, se ganarán 0,1115 horas por cada hora en situación de pago por período de pago hasta un máximo de 8,920 horas (80 horas o más en situación de pago). Esto equivale a 29 días por año. Sin embargo, un empleado a tiempo completo no tendrá derecho a recibir el pago de los días de permiso personal hasta después de los primeros seis (6) meses de empleo.
- (2) Con el fin de reconocer la longevidad del servicio, los empleados con más de cinco (5) años de servicio continuo ganarán horas de permiso personal de la siguiente manera:

| Año Ganado De Empleo | Por Hr. En status de pago | Máximo. Horas Ganado por período de pago | Equivalente Día* Ganado por año |
|----------------------|---------------------------|--|---------------------------------|
| 6° | .1154 | 9.232 | 30 |
| 7° | .1192 | 9.536 | 31 |
| 8° | .1231 | 9.848 | 32 |
| 9° | .1269 | 10.152 | 33 |
| 10° -15° | .1308 | 10.464 | 34 |
| 16° | .1346 | 10.768 | 35 |
| 17° | .1385 | 11.080 | 36 |
| 18° | .1423 | 11.384 | 37 |
| 19° | .1462 | 11.696 | 38 |
| 20° en | .1500 | 12.00 | 39 |

*Los cálculos se basan en turnos de 8 horas.

(3) Los empleados a tiempo completo que estén asignados a trabajar en turnos regulares de diez (10) horas ganarán veintidós (22) horas adicionales de permiso personal al año (los períodos más cortos se prorratearán). Los empleados a tiempo completo que estén asignados a trabajar en turnos regulares de doce horas y media (12-1/2) ganarán treinta y ocho horas y media (38,5) adicionales de permiso personal al año (se prorratearán los períodos más cortos o más largos hasta el tope de tiempo).

E) Los empleados regulares a tiempo parcial acumularán horas de permiso personal en función de las horas reales trabajadas:

(1) Durante las primeras 10.400 horas (primeros cinco (5) equivalentes a un año completo, FYE), se ganarán 0,1115 horas por cada hora trabajada, hasta un porcentaje máximo de acumulación de 8,920 horas. No obstante, los empleados a tiempo parcial no tendrán derecho a percibir el pago de la licencia personal hasta que hayan trabajado al menos 1040 horas (equivalente a seis (6) meses).

(2) Los empleados que hayan trabajado más de cinco (5) años completos equivalentes acumularán horas de permiso personal retribuido de la siguiente manera:

| Horas Ganado por Horas Trabajadas | Horas Trabajadas |
|---|---------------------|
| 10,401 - 12,480 | .1154 |
| 12,481 - 14,560 | .1192 |
| 14,561 - 16,640 | .1231 |
| 16,641 - 18,720 | .1269 |
| 18,721 - 31,200 | .1308 |
| 31,201 - 33,280 | .1346 |
| 33,281 - 35,360 | .1385 |
| 35,361 - 37,440 | .1423 |
| 37,441 - 39,520 | .1462 |
| 39.521 en | .1500 |

F) Las horas de permiso personal se pagarán a la tarifa habitual del turno del empleado. Las horas de permiso personal pueden acumularse hasta un máximo de quinientas (500) horas.

G) Las horas de permiso personal se utilizarán durante los tres (3) primeros turnos programados consecutivos de cualquier periodo de enfermedad. Después de 3 años, se utilizarán 2 turnos de permiso personal por enfermedad y después de 10 años, se utilizará un turno de permiso personal; estas horas de permiso personal se definirán como ausencias no planificadas. Si no se dispone de suficientes horas de permiso personal para cubrir un periodo de enfermedad, cualquier parte no cubierta será sin remuneración, hasta que los beneficios del Plan de Permiso Prolongado por Enfermedad sean efectivos.

H)

1. Los empleados que dispongan de al menos 80 horas de Permiso Personal/Vacaciones no utilizadas en la fecha de elección (del 1 al 21 de diciembre) de cualquier año natural (el "Año de Elección") pueden elegir voluntariamente recibir dinero en efectivo en lugar de entre 20 y 80 horas (para los empleados con menos de 10 años de servicio continuo) o hasta 120 horas (para los empleados con 10 años o más de servicio continuo) en total para el año, pero no por más horas de las que puedan acumular en el siguiente año natural (el "Año de Acumulación"). La elección debe hacerse en incrementos de una hora. En función de la solicitud del empleado, los pagos en efectivo se distribuirán en la última nómina de junio y/o diciembre del Año de Acumulación.
2. La elección de cobrar las horas de Permiso Personal/Vacaciones que puedan acumularse en el Año de Acumulación debe hacerse antes del comienzo del Año de Acumulación desde el 1 de diciembre hasta el 21 de diciembre del Año de Elección.
3. El empleado debe hacer la elección de cobrar las horas de Permiso Personal/Vacaciones que acumulará en el Año de Acumulación por escrito, en un formulario de elección de cobro proporcionado por Jackson Health. La elección debe indicar el número de horas de Permiso Personal/Vacaciones que se van a cobrar.
4. Todas las elecciones son irrevocables una vez realizadas. Los empleados no pueden aumentar o disminuir el número de horas de permiso personal/vacaciones que cobrarán en el año de acumulación después del 21 de diciembre del año de elección.
5. El pago de las horas cobradas se realizará en el último período de pago de diciembre del Año de Acumulación a la tasa de pago en el momento del pago. En el momento de la separación del empleo, por cualquier motivo, antes del final del Año de Acumulación, todas las horas de permiso personal acumuladas, incluidas las horas designadas como cash out, se pagarán de acuerdo con el apartado (I) siguiente.
6. Durante el año de devengo, el tiempo acumulado se repartirá a prorrata entre el cobro y el tiempo de vacaciones/permiso personal sobre la misma base porcentual que la cantidad de cobro es a la acumulación máxima potencial (Ejemplo: Si un empleado opta por cobrar 120 horas y tiene derecho a acumular un máximo de 240 horas en el año de devengo, los permisos personales acumulados se asignarán en un 50% al cobro y en un 50% al saldo de permisos).
7. Las elecciones para cobrar las vacaciones deben hacerse sobre la base de un año fiscal (calendario).

8. Los empleados son los únicos responsables de asegurar los saldos de vacaciones apropiados para sus necesidades personales. Un empleado estará sin sueldo (estado fuera de sueldo) si los saldos de vacaciones apropiados u otras fuentes de pago o permiso no son aplicables.
- l) En el momento de la separación del servicio, el trabajador tendrá derecho al pago de las horas acumuladas en la cuenta de permisos personales.
1. Para tener derecho a una prestación por terminación del 100% de la cuenta de permiso personal, se debe completar un mínimo de seis (6) meses de empleo continuo (o su equivalente para los empleados a tiempo parcial). Además, en el caso de los empleados por cuenta ajena, se debe notificar la renuncia voluntaria con un mínimo de cuatro semanas de antelación y de dos semanas en el caso de los empleados por hora, salvo que existan circunstancias atenuantes que justifiquen un plazo menor.
 2. Un empleado que ha sido despedido después de un mínimo de seis (6) meses de empleo continuo se pagará el 100% de las prestaciones por terminación de contrato.
1. La prestación de licencia por terminación de contrato para la cuenta de licencia personal acumulada se pagará con la tarifa básica del empleado.

SECCIÓN 2 - LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA PROGRAMA

En reconocimiento de la necesidad de protección de los ingresos del empleado contra las enfermedades prolongadas, se establece un plan de licencia por enfermedad prolongada para cada empleado permanente. El número de horas ganadas y utilizadas por el empleado se contabilizará a través de la cuenta de baja por enfermedad prolongada del empleado.

- A. Para tener derecho al pago de la licencia por enfermedad prolongada, el empleado debe cumplir los siguientes requisitos:
1. Un empleado a tiempo completo deberá haber completado seis (6) meses de empleo a tiempo completo.
 2. Un empleado a tiempo parcial deberá haber acumulado 1040 horas trabajadas.
 3. El empleado deberá notificar oportunamente al jefe de departamento correspondiente, al supervisor o a otra persona designada la imposibilidad de presentarse al trabajo debido a una enfermedad. El jefe de departamento, supervisor u otra persona designada deberá ser informado diariamente (a menos que el supervisor le indique lo contrario) del estado físico del empleado y de la fecha prevista de regreso.
 4. Antes de que se apruebe el pago de las horas de baja por enfermedad prolongada, puede exigirse un certificado médico en el que se describa la discapacidad y la imposibilidad de trabajar.

- B. Un empleado a tiempo completo acumulará 0,024 horas de licencia por enfermedad prolongada por cada hora de trabajo por período de pago hasta un máximo de 1,850 horas por período de pago, sin exceder las cuarenta y ocho (48) horas por año.
- C. Un empleado a tiempo parcial acumulará 0,024 horas de licencia por enfermedad prolongada por cada hora trabajada, hasta un máximo de 1,850 horas por período de pago, sin exceder de cuarenta y ocho (48) horas por año.
- D. Se puede acumular un número ilimitado de días en la cuenta de licencia por enfermedad prolongada. E. La licencia por enfermedad prolongada se pagará con la tarifa básica del empleado.
- F. Pago de la baja por enfermedad prolongada para los empleados con menos de tres (3) años de servicio comenzarán en el cuarto (4) turno de trabajo consecutivo de un periodo de enfermedad.

Los tres (3) primeros turnos consecutivos de enfermedad se abonarán en la cuenta de permisos personales, si están disponibles. La franquicia de los tres (3) turnos no se aplicará en caso de enfermedad crítica de la familia inmediata y de la enfermedad del empleado que requiera hospitalización. Después de tres (3) años completos de empleo, el pago por enfermedad prolongada comenzará en el tercer (3) turno de un período de enfermedad. Después de diez (10) años completos de empleo, el pago por enfermedad prolongada comenzará en el segundo (2) turno consecutivo de un período de enfermedad.

El pago de la prolongación de la enfermedad comenzará en el primer día laborable programado de la enfermedad en las siguientes condiciones:

1. Cualquier enfermedad que requiera hospitalización, o
2. El empleado es atendido en un centro de atención ambulatoria para una cirugía ambulatoria, o
3. Enfermedades o lesiones profesionales sufridas antes de recibir la ayuda de los trabajadores

Compensación, o

4. Continuación de la enfermedad cuando el empleado intenta volver al trabajo demasiado pronto.
- G. En caso de enfermedad crítica de un familiar directo, el trabajador tiene derecho a cinco (5) turnos de permiso por enfermedad prolongado y remunerado por año de vacaciones.
 - H. A efectos de pago, tras la ratificación, se congelarán los años de servicio de un empleado y el porcentaje de pago correspondiente. Los empleados de la unidad de negociación contratados a partir del 1 de octubre de 2011 estarán protegidos a efectos de pago en el momento de la separación en el momento en que el empleado...

Los empleados con menos de treinta (30) años de empleo continuo de tiempo completo en el Fideicomiso/Condado que se jubilen o renuncien al Fideicomiso tendrán derecho a recibir el pago de hasta un máximo de 1.000 horas de licencia por enfermedad prolongada a la tasa de pago base actual de acuerdo con el siguiente programa. Los empleados con menos de treinta (30) años de empleo continuo a tiempo completo en el Fideicomiso/Condado que se jubilen o renuncien al Fideicomiso tendrán derecho a recibir el pago de hasta un máximo de 1.000 horas de licencia por enfermedad prolongada acumulada a la tasa de pago base actual del empleado en el momento de la separación, excluyendo cualquier diferencial de turno, prorrateado de acuerdo con el siguiente programa:

| | | |
|--------------------------------|---|----------|
| Menos de 10 años. | - | Sin pago |
| 10 años pero menos de 11 años. | - | 25% |
| 11 años pero menos de 12 años. | - | 30% |
| 12 años pero menos de 13 años. | - | 35% |
| 13 años pero menos de 14 años. | - | 40% |
| 14 años pero menos de 15 años. | - | 45% |
| 15 años pero menos de 16 años. | - | 50% |
| 16 años pero menos de 17 años. | - | 55% |
| 17 años pero menos de 18 años. | - | 60% |
| 18 años pero menos de 19 años. | - | 65% |
| 19 años pero menos de 20 años. | - | 70% |
| 20 años pero menos de 21 años. | - | 75% |
| 21 años pero menos de 22 años | - | 77.5% |
| 22 años pero menos de 23 años. | - | 80% |
| 23 años pero menos de 24 años | - | 82.5% |
| 24 años pero menos de 25 años. | - | 85% |
| 25 años pero menos de 26 años. | - | 87.5% |
| 26 años pero menos de 27 años. | - | 90% |
| 27 años pero menos de 28 años. | - | 92.5% |
| 28 años pero menos de 29 años. | - | 95% |
| 29 años pero menos de 30. | - | 97.5% |

Los empleados que se jubilen después de 30 años de empleo a tiempo completo en el Fideicomiso/Condado, tendrán derecho a recibir

El pago del 100% del saldo acumulado de la licencia por enfermedad prolongada. Dicho pago se realizará según la tarifa básica actual del empleado en el momento de la jubilación, excluyendo cualquier diferencial de turno y no estará sujeto a ningún número máximo de horas.

SECCIÓN - 3 SOLICITUDES DE VACACIONES

Procedimiento de programación anual de vacaciones

La antigüedad será una consideración prioritaria a la hora de aprobar las solicitudes de vacaciones presentadas del 1 al 31 de enero de cada año. Las solicitudes de vacaciones se presentarán con cuarenta (40) días de antelación, a no ser que existan circunstancias atenuantes que den lugar a una solicitud de emergencia. La respuesta a las solicitudes de vacaciones se hará por escrito. Se recomienda a los empleados que no contraigan obligaciones por gastos de vacaciones hasta que la solicitud de vacaciones sea aprobada.

No se denegarán las vacaciones a ningún empleado por el hecho de que éstas comiencen, terminen o incluyan un fin de semana en el que esté previsto trabajar, siempre que la solicitud se realice antes de que se publique el calendario.

No se exigirá a ningún empleado que recupere un fin de semana que se haya producido durante unas vacaciones o un permiso aprobado; sin embargo, los fines de semana se distribuirán de la forma más equitativa posible de acuerdo con el artículo 33 #6.

En el resto del año de vacaciones, las solicitudes se programarán por orden de llegada.

SECCIÓN 4 - PERMISO POR DUELO

Los empleados a tiempo completo que hayan completado nueve (9) períodos de pago de servicio en PHT recibirán tres (3) días de permiso de emergencia por duelo con paga en caso de muerte de un familiar directo. La familia inmediata se define como el cónyuge del empleado, y los hijos del empleado o del cónyuge, la madre, el padre, la hermana, el hermano, el abuelo o la abuela, el yerno, la nuera, o previa prueba de cualquier persona de la familia general cuyos lazos se considerarían normalmente inmediatos y que viven en el mismo hogar. A los efectos de este apartado se entenderá por "cónyuge" a la persona allegada que viva en el mismo domicilio. El permiso por duelo no tendrá relación con el tiempo de viaje ni con el uso cualificado de cualquier otro permiso que pueda corresponder o utilizar el empleado.

SECCIÓN 5 - PERMISO MILITAR

El empleador se rige por las leyes federales y estatales y las ordenanzas del condado relativas a la licencia militar y todos los empleados representados por este contrato recibirán los beneficios de dichas leyes.

SECCIÓN 6 - LICENCIA POR DISCAPACIDAD

Los empleados elegibles de la unidad de negociación tendrán derecho a los beneficios de licencia por incapacidad a corto plazo de acuerdo con la cobertura provista bajo el Código del Condado de Miami-Dade (Sección 2-56.27.1).

SECCIÓN 7 - MUERTE PRESTACIONES

Cuando un empleado de tiempo completo fallece y se ha determinado que sus sobrevivientes no tienen derecho a las prestaciones por fallecimiento relacionadas con el trabajo provistas por el Fideicomiso, además de la compensación por las vacaciones anuales acumuladas, las vacaciones por vacaciones y otras sumas de dinero adeudadas al empleado, el Fideicomiso pagará al beneficiario del empleado de acuerdo con la Política de Compensación y Beneficios N° 322.

Los empleados regulares a tiempo parcial no tienen derecho a esta prestación por fallecimiento.

SECCIÓN 8 - PERMISO DE ESTUDIOS

Los Jefes de Departamento concederán a los empleados permisos educativos con sueldo para asistir a cursos de formación, reuniones, cursos educativos o seminarios siempre que dicha asistencia beneficie al Fideicomiso. Dicha licencia incluirá, pero no se limitará a, la formación para mantener los puestos actuales o la formación para otras certificaciones específicas de la clasificación. Aunque el Fideicomiso alienta la asistencia a talleres y seminarios para el crecimiento profesional, las necesidades de trabajo del departamento deben tener una consideración primordial.

Es responsabilidad del empleado obtener las Unidades de Educación Continua (CEU) necesarias para la relicenciación y presentar la solicitud con suficiente antelación para garantizar la relicenciación antes de su vencimiento.

A los empleados de las clasificaciones que requieren relicenciamiento y certificación se les concederá la licencia educativa necesaria para obtener las CEUs requeridas para el relicenciamiento o la certificación de acuerdo con los siguientes criterios:

- A. El empleado lo solicita con al menos treinta (30) días de antelación, por escrito, especificando el curso, instituto, taller o clase al que desea asistir.
- B. El empleado obtiene el permiso de su supervisor para asistir. C. Este permiso no interfiere con la dotación de personal.
- D. El empleado presenta el comprobante de asistencia a su supervisor.
- E. Las solicitudes de permiso se concederán en función de la fecha de solicitud. En los casos en que los empleados presenten una solicitud de permiso de formación el mismo día, la antigüedad de los empleados romperá el empate. Si las fechas de antigüedad están empatadas, se desempatará mediante un sistema de desempate en presencia de un representante de la Unión.

SECCIÓN 9 - LICENCIA CON SUELDO

La licencia con goce de sueldo se autorizará de acuerdo con este Acuerdo de Negociación Colectiva y el Manual de Licencias del PHT/Condado de Miami Dade por las razones que se indican a continuación. Si el Fideicomiso/Condado propone cambios al Manual de Licencias del PHT/Condado de Miami Dade durante la vigencia de este Acuerdo de Negociación Colectiva, el Fideicomiso negociará el impacto de los cambios propuestos con el Sindicato.

- A. Servicio de jurado

Para que los empleados sirvan como jurado. Los empleados que presten servicio como jurado federal pueden retener hasta veinte dólares (\$20.00) diarios de honorarios de jurado y los empleados que presten servicio como jurado estatal, del condado o del circuito pueden retener hasta diez dólares (\$10.00) diarios de honorarios de jurado; sin embargo, cualquier honorario de jurado que se reciba en exceso de estas cantidades será retenido por el Fideicomiso.

Los empleados que sean llamados a servir como jurado o a testificar como testigos bajo citación serán excusados del trabajo y se les pagará su salario regular mientras dure el servicio. Para ser excusados, los empleados deben presentar la notificación oficial de servicio de jurado o citación a su supervisor inmediato al menos diez (10) días antes de la fecha del tribunal. Si el aviso oficial se ha proporcionado al empleado con menos de diez (10) días de antelación a su llamada al servicio, el empleado proporcionará un aviso a su supervisor inmediato dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación real del empleado del evento programado o tan pronto como sea posible.

Un empleado que es citado por una parte privada en un juicio para testificar mientras está excusado de sus funciones con sueldo puede aceptar los honorarios de los testigos y el reembolso del transporte de la parte privada, pero debe entregar los honorarios de los testigos al hospital debidamente endosados. Sin embargo, los honorarios del jurado y el reembolso del transporte de la parte privada serán retenidos por el empleado.

B. Reuniones

Los empleados serán remunerados por asistir a reuniones oficiales o educativas si así lo indica el Departamento.

SECCIÓN 10 - LICENCIA SIN SUELDO

El Director de División/Vicepresidente puede conceder una excedencia a un empleado con estatus permanente por un periodo no superior a un (1) año. Los empleados que reúnan los requisitos necesarios podrán obtener permisos de ausencia por razones aprobadas de Licencia Familiar y Médica (FMLA), por enfermedad e incapacidad, por festividades religiosas, para realizar un curso de estudios y por otras razones buenas y suficientes en el mejor interés del servicio del Fideicomiso.

Las solicitudes de prórroga de una excedencia más allá de un (1) año deben ser aprobadas por el

Director de División/Vicepresidente o persona designada y el Vicepresidente de Recursos Humanos.

Los empleados podrán mantener cuarenta (40) horas en su banco de permisos personales mientras estén de permiso aprobado sin sueldo.

SECCIÓN 11 - VOTACIÓN

El Fideicomiso se compromete a conceder a cada empleado que cumpla con las condiciones establecidas a continuación un tiempo libre razonable con goce de sueldo, que no exceda de una (1) hora, para votar en cada elección local y general. El tiempo de votación se programará de manera tal que no interfiera con la producción laboral normal; sin embargo, el Fideicomiso intentará programar este tiempo libre al comienzo o al final del turno de trabajo del empleado. La ubicación del distrito electoral del empleado y su horario de trabajo se tendrán en cuenta a la hora de programar el tiempo libre.

Siempre que sea posible, la programación de dicho horario de votación se publicará a partir de los diez (10) días laborables anteriores a la fecha de las elecciones.

CONDICIONES

- El empleado debe ser un votante registrado; y
- Debe estar programado para un turno de al menos ocho (8) horas de duración el día de las elecciones; y
- Más de la mitad (1/2) de las horas del turno programado deben estar comprendidas entre las 7:00 a.m. y las 7:00 p.m. del día de las elecciones.

SECCIÓN - 12 VACACIONES

- A. Los siguientes días festivos importantes son observados por el Public Health Trust:
- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| Día de Año Nuevo | Día de Navidad |
| Cumpleaños de Martín Luther King | Día de la Raza |
| Día del Presidente | Día de los Veteranos |
| Día Conmemorativo/Memorial Day | Día de Gracias |
| Día de la Independencia/4 de julio | viernes después de Acción de Gracias |
| Día del Trabajo Juneteenth | |
- B. Los empleados elegibles que trabajan en unidades que están cerradas en días festivos tendrán la opción de tomar el día libre como Permiso Personal, o de trabajar en sus propias/otras áreas de la unidad de negociación si dicho trabajo está disponible y/o es necesario para ser completado según lo aprobado por el supervisor.
- C. El Fideicomiso tendrá la autoridad para determinar y programar el día real en que se observará un feriado reconocido por el Fideicomiso.
- D. A partir de la ratificación, la fiesta nacional denominada Juneteenth, que tiene lugar el 19 de junio, será reconocida como día festivo por el Fideicomiso. A los empleados a los que se les conceda tiempo libre por este día festivo se les deducirá un día de permiso personal de su cuenta de vacaciones pagadas. En un año determinado, en caso de que el 19 de junio caiga en sábado, se celebrará el viernes anterior; y si cae en domingo, se celebrará el lunes siguiente.

SECCIÓN 13 - BANCO DE SANGRE Y LICENCIA DE DONANTE

Los empleados que deseen donar sangre tendrán un permiso razonable, con la aprobación previa de su supervisor, sin pérdida de salario con el fin de donar sangre.

ARTÍCULO 13 SEGURO DE ENFERMEDAD

SECCIÓN 1 - SEGURO DE ENFERMEDAD COLECTIVO

Las partes acuerdan que a los empleados de la unidad de negociación se les ofrecerá la oportunidad de afiliarse a una organización de mantenimiento de la salud cualificada

Organización y un Plan de Punto de Servicio conforme a la ley y de acuerdo con todas las normas, reglamentos y procedimientos correspondientes prescritos por el empleador y la Organización de Mantenimiento de la Salud calificada.

El programa de beneficios flexibles del Fideicomiso seguirá vigente durante la vigencia de este Convenio Colectivo. Las partes acuerdan que se ofrecerá a los empleados de la unidad de negociación la oportunidad de participar conforme a la ley y de acuerdo con todas las normas, reglamentos y procedimientos correspondientes prescritos por el empleador y el Código de Rentas Internas.

- A. El seguro de salud colectivo de la Fundación será un plan de seguro colectivo de punto de servicio/atención médica gestionada.
- B. Las copias de los diseños de los planes y las estructuras de costes se adjuntan a este Acuerdo como apéndice A. Los empleados a tiempo parcial con beneficios que trabajan constantemente 30 o más horas por semana, y los empleados a tiempo parcial asignados a un horario 3/2 que promedian 57 ½ horas quincenales, son elegibles para participar en los planes de salud del PHT. Además del plan POS, el PHT continuará proporcionando los planes de seguro médico Select Network/ Managed Health Care y Jackson First Group.

A partir del 1 de enero de 2022, el coste para el empleado de las primas quincenales para dependientes del plan de seguro de grupo Select Network/Managed Health Care y del POS aumentará en un 10% de la tasa de prima actual. A partir del 1 de enero de 2022, la cobertura individual para Select aumentará a 50,00 dólares quincenales y la cobertura individual para POS aumentará a 150,00 dólares quincenales.

A partir del 1 de enero de 2022, los copagos para los centros de atención urgente que no sean de Jackson aumentarán a \$50.00, y los copagos para las visitas al departamento de emergencias aumentarán en \$50.00 (excluyendo las visitas al departamento de emergencias pediátricas) en todos los planes. Además, los copagos por procedimientos ambulatorios aumentarán a 200,00 dólares y los copagos por servicios de hospitalización aumentarán a 100,00 dólares para POS y el plan de seguro de grupo Select Network/Managed Health Care.

A partir del 1 de enero de 2023, el coste para el empleado de las primas quincenales, de la cobertura de dependientes y de la cobertura individual, para el Plan de Seguro de Grupo de Red Selecta/ Atención Médica Gestionada y el POS aumentará en un 10% de la tarifa de la prima.

A partir del 1 de enero de 2022, la cobertura del seguro para todos los planes se limitará a los siguientes cuatro (4) puntos de venta de farmacia 1) CVS, 2) Target, 3) Navarro y 4) Publix.

Los miembros de la unidad de negociación que decidan no participar en la visita anual de bienestar por cualquier motivo también tendrán su coste de cobertura aumentar en 50 dólares por período de pago para el siguiente año del plan.

C. OPCIÓN DEL PLAN JACKSON FIRST

Los empleados elegibles del Jackson Health System seguirán teniendo la opción de inscribirse en el plan de seguro médico Jackson First, además de las opciones disponibles actualmente. Este plan es voluntario y está disponible para cualquier empleado elegible para los beneficios y sus dependientes. No habrá copagos ni deducibles para los servicios prestados en los centros de Jackson (excepto la atención urgente, la atención de emergencia y los servicios de farmacia) o por cualquier médico con privilegios de admisión en el Jackson Health System. Para los empleados individuales que elijan la opción de sólo empleado, no habrá contribución de prima durante la vigencia del acuerdo.

Los participantes en el plan Jackson First y los participantes en el plan Select que elijan utilizar los servicios de Jackson también tendrán acceso a un servicio de conserjería, tal y como se describe en el apéndice adjunto, que es una línea telefónica exclusiva para programar citas con los proveedores del Jackson Health System. La intención de las partes es que los empleados que seleccionen el plan Jackson First tengan acceso a un médico de atención primaria urgente en un plazo de cuarenta y ocho (48) horas de solicitar una cita, acceso a un médico de atención primaria de rutina dentro de los diez (10) días de solicitar una cita, y acceso a imágenes de diagnóstico ambulatorio dentro de los cinco (5) días de solicitar una cita.

A partir del 1 de enero de 2022, las primas de la cobertura dental voluntaria se incrementarán en un 10%. A partir de enero de 2023, las primas de la cobertura dental voluntaria se incrementarán un 10% adicional.

- D. Las partes crearán un Comité de Asistencia Sanitaria compuesto por dos (2) miembros designados por la Dirección y dos (2) miembros designados por el Sindicato. El Comité se reunirá mensualmente y se le proporcionará toda la información disponible necesaria para supervisar la utilización, el coste y la eficacia de los planes.

E. Telesalud

Las partes están de acuerdo en que es necesario que el PHT implemente la telesalud, un programa voluntario que permite a los empleados ponerse en contacto con un médico las 24 horas del día para recibir una atención médica conveniente y de bajo coste. Este programa reducirá la necesidad de que nuestros empleados busquen atención médica inmediata para problemas de salud de baja intensidad en centros de atención urgente y salas de emergencia, y proporcionará un acceso inmediato de alta calidad a la atención.

En un esfuerzo por animar a los empleados a participar en el programa de telesalud, se cobrará un copago de sólo diez (10) dólares a los empleados o dependientes que utilicen los servicios prestados por telesalud.

Los empleados pueden acceder a Telesalud a través de la aplicación móvil, visitar el sitio web o llamar gratis para que el médico diagnostique, trate y prescriba sin cargo adicional.

F. Covid-19 Recargo por empleado no vacunado

A partir del 1 de enero de 2022, los empleados que no se hayan vacunado completamente con una vacuna Covid-19 aprobada por la FDA (de emergencia o completa) tendrán un recargo de cincuenta dólares (\$50.00) por período de pago. La vacunación completa incluye recibir todas las vacunas de refuerzo de seguimiento. Los empleados pueden solicitar una adaptación médica o religiosa bajo esta sección. Los empleados que deseen eliminar el recargo podrán hacerlo presentando una prueba de vacunación completa.

SECCIÓN 2 - FARMACIA DESCUENTO

Los empleados de la unidad de negociación pueden adquirir los medicamentos del formulario del hospital en la farmacia para pacientes externos del Fideicomiso durante su horario de funcionamiento habitual; de acuerdo con el contrato de compra PHS340B. El cargo para el empleado será el coste de adquisición más el 10%, sin mínimo. Todas las recetas deben pagarse en efectivo el día en que se dispensan.

ARTÍCULO 14 SALUD Y SEGURIDAD

SECCIÓN 1 - SEGURIDAD Y SALUD

- A. Es responsabilidad del Fideicomiso proporcionar condiciones de trabajo seguras y sanitarias razonables en todas las instalaciones presentes y futuras y desarrollar una fuerza de trabajo segura. El Sindicato cooperará con la dirección y la ayudará a cumplir con esta responsabilidad. Nada en este acuerdo implicará que el Sindicato se haya comprometido o asumido alguna responsabilidad legal para proporcionar un lugar de trabajo seguro.
- B. El Fideicomiso y el Sindicato insisten en el cumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad por parte de los empleados y supervisores e insisten en la corrección de las condiciones inseguras. El incumplimiento de los empleados puede dar lugar a medidas disciplinarias.
- C. Si un empleado cree que se le exige trabajar en condiciones inseguras, deberá (1) notificar a su supervisor inmediato, quien investigará inmediatamente la condición y tomará medidas correctivas si es necesario; (2) el Delegado Sindical podrá notificar inmediatamente al Oficial de Seguridad del Departamento y a la División de Gestión de Riesgos del Fideicomiso; (3) presentar una queja si no se toman medidas correctivas durante ese día de trabajo.
- D. Los empleados que trabajen en puestos o áreas que el departamento o la División de Gestión de Riesgos consideren peligrosos deberán llevar dispositivos y/o equipos de seguridad designados por Gestión de Riesgos o el departamento como necesarios para su protección. Dichos dispositivos y

El equipo será proporcionado por el Fideicomiso. Cuando dicho equipo haya sido prescrito por el departamento o la División de Gestión de Riesgos, será proporcionado por el Fideicomiso sin costo alguno para el empleado. El hecho de que un empleado no use los dispositivos y/o equipos de seguridad o se niegue a hacerlo será motivo de acción disciplinaria.

E. Protección contra los riesgos respiratorios y las enfermedades infecciosas

1. Enfermedades infecciosas

El Empleador proporcionará la mayor protección posible a los empleados contra la transmisión ocupacional de enfermedades infecciosas transmitidas por la sangre y el aire, incluyendo pero no limitándose a la Tuberculosis y el VIH/SIDA, mediante el uso de controles de ingeniería, controles de prácticas de trabajo, equipo de protección personal, capacitación y educación y el desarrollo de un programa integral de enfermedades infecciosas transmitidas por la sangre y el aire.

2. Amianto

El Empresario deberá informar a todos los empleados sobre todos los materiales conocidos que contengan amianto en sus áreas de trabajo. El Empleador deberá notificar a todos los empleados sobre la remoción de asbesto en las áreas de trabajo en las que se ha programado la remoción de asbesto; suministrar copias del monitoreo de aire de asbesto para esa área; y asegurar que se proporcione la mayor protección posible a los empleados en el área donde se están llevando a cabo los procedimientos de remoción.

El Empresario deberá proporcionar una persona de contacto y un número de teléfono para las preguntas relacionadas con los materiales que contienen amianto y para informar de cualquier daño a los materiales que contienen amianto. El Empleador deberá publicar el nombre y el número de la persona de contacto en todo el hospital.

3. Seguridad

El Empleador proporcionará un acceso seguro y limitado a todas las instalaciones de PHT para proteger a los empleados de la unidad de negociación y a los pacientes. Las cuestiones de seguridad se abordarán en las reuniones del Comité del Hospital.

4. Asalto en el trabajo

El empleador tiene la responsabilidad de tomar todas las medidas razonablemente prácticas para proteger a los empleados de las agresiones físicas en el trabajo. No se sancionará a ningún empleado por utilizar medidas razonables para protegerse de una agresión.

AFSCME puede hacer recomendaciones sobre las políticas para prevenir las agresiones físicas en el trabajo, gestionar las

situaciones de violencia y proporcionar apoyo a los trabajadores que han sufrido o se enfrentan a una agresión en el trabajo.

5. Equipo de manipulación segura de pacientes y elevación mínima

En consonancia con el compromiso del hospital de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para los empleados y de garantizar una atención de la máxima calidad, las partes acuerdan formar un equipo multidisciplinar para desarrollar el plan. El equipo estará formado por miembros iguales de proveedores de atención directa y representantes del Empleador necesarios para desarrollar un plan eficaz.

SECCIÓN 2 - INFORMES SOBRE LESIONES EN EL TRABAJO

El empleado recibirá una copia del informe de "lesión en el trabajo" después de que se le haya leído y haya firmado una copia. El supervisor no se negará a informar de una lesión ni intentará disuadir a un empleado de que informe de una lesión, tanto si el informe es oportuno como si no lo es.

SECCIÓN 3 - PRUEBAS DE TOXICOLOGÍA Y ALCOHOL

El empleador y el Sindicato reconocen que el abuso de sustancias y alcohol por parte de los empleados puede tener un impacto adverso en el gobierno del Condado de Miami-Dade, en las operaciones de The PHT, en la imagen de los empleados y en la salud, bienestar y seguridad general de los empleados y del público en general.

El Empleador tendrá la autoridad de requerir a los empleados que se sometan a pruebas de toxicología y alcohol diseñadas para detectar la presencia de cualquier sustancia controlada, droga narcótica o alcohol. El Empleador está de acuerdo en que la exigencia de que los empleados se sometan a pruebas de esta naturaleza se limitará a las circunstancias que indiquen motivos razonables para sospechar que el empleado está bajo la influencia de dichas sustancias, sufre de abuso de sustancias o alcohol, o está en violación de las Reglas de Personal o de las Reglas y Reglamentos departamentales con respecto al uso de dichas sustancias. Los empleados de los que se crea razonablemente que sufren de abuso de sustancias pueden ser remitidos, a discreción del Departamento, al Programa de Asistencia al Empleado. Un empleado que busque voluntariamente asistencia para el abuso de sustancias no podrá ser disciplinado por buscar asistencia. Sin embargo, la participación voluntaria en un programa de abuso de sustancias no impedirá que se apliquen medidas disciplinarias al empleado en caso de que surjan problemas de rendimiento laboral o de conducta.

Además, las partes entienden que la mencionada autoridad para requerir que los empleados se sometan a dichas pruebas sea aprobada por un director de división, o una autoridad superior dentro del Departamento para garantizar el correcto cumplimiento de los términos de este artículo. El empleado que deba someterse a las pruebas de acuerdo con las disposiciones de este artículo, podrá realizar una llamada telefónica al Sindicato. Esta llamada telefónica no deberá impedir, inhibir o retrasar injustificadamente la prueba de dicho empleado.

Los resultados de dicha prueba o la negativa de los empleados a someterse a las pruebas de toxicología o alcohol según lo dispuesto en este artículo, pueden dar lugar a una acción disciplinaria apropiada de acuerdo con la disposición aplicable del Código del Condado, las Normas de Personal, las Normas y Reglamentos Departamentales y este Acuerdo de Negociación Colectiva. Las partes acuerdan que las pruebas de toxicología y alcohol son una parte aceptable de los exámenes físicos regularmente programados y requeridos por el Empleador.

SECCIÓN 4 - SALUD Y BIENESTAR CULTURA

El Public Health Trust ha puesto en marcha programas de salud y bienestar que benefician a los empleados y promueven un estado óptimo de bienestar.

A. Introducción

El Jackson Health System, en colaboración con el sindicato, está comprometido con la salud óptima de cada empleado. El propósito del programa de bienestar es crear un énfasis en el bienestar desde una perspectiva que promueva el equilibrio general, la conciencia y el bienestar de manera que los empleados puedan prosperar en el trabajo y en la vida.

Las principales motivaciones para ofrecer un programa son la reducción de los costes sanitarios, la mejora de la salud de los empleados, la reducción del absentismo/presentismo, la mejora del estado de ánimo de los empleados, el aumento de la productividad y el carácter ejemplarizante para la comunidad.

B. Pilares del bienestar

1. Modelo de salud
2. Cultura de la vida sana
3. Proporcionar variedad de programas
4. Ofrecer incentivos positivos
5. Seguimiento de la participación con resultados
6. Medir el rendimiento de la inversión (ROI)
7. Sostenibilidad

C. Metas y objetivos

- Objetivos principales:
 - o Entrenamiento nutricional
 - o Actividad física

- o Gestión del estrés
- Objetivos secundarios:
 - o Gestión del peso
 - o Dejar de fumar
 - o Control biométrico - Visita al médico de cabecera
 - Diabetes
 - HTN(hipertensión)
 - Marcadores de enfermedades cardiovasculares como el colesterol
- Objetivos terciarios:
 - o Problemas de salud existentes
 - o Reducir y/o controlar los síntomas
 - o Gestión de enfermedades crónicas:
 - Hipertensión
 - Diabetes
 - Obesidad
 - Tabaco

D. Aplicación y recomendaciones:

- Crear un grupo de trabajo de bienestar compuesto a partes iguales por la dirección del JHS y el sindicato (3 y 3) con el fin de seguir madurando y desarrollando el programa de bienestar.

Recomendaciones a considerar por el Grupo de Trabajo sobre el Bienestar:

- Nutrición con asesoramiento
 - o Zonas permanentes designadas para empleados lactantes en cada edificio
 - o Especialista en nutrición/entrenadores incluidos en nuestra prestación
 - o Asesoramiento de especialistas en nutrición en el campus (Servicios de Salud para Empleados.) para ayudar a los empleados con adicciones a la comida

- o Asociación con Sodexo:
- o Codificar por colores los alimentos de alto contenido calórico frente a los de medio y bajo contenido calórico en los paneles de vidrio
 - en la cafetería. Debe ser visible
 - o Descuentos en alimentos bajos en calorías
 - o Más alimentos saludables disponibles a todas horas en la cafetería y en las máquinas expendedoras
 - o Estación de alimentos saludables en la cafetería, incluida la barra de zumos
 - o La cafetería debería ofrecer un programa de control de peso con una selección de comidas diarias
- base. También debe proporcionar folletos, clases y educación.
 - o "Iniciativa de hospitales más sanos": participan varios hospitales
 - o Recuperar el mercado agrícola en el Álamo e introducirlo en todos los campus
 - o Elección del cónyuge para todos los programas a fin de aumentar la motivación para el bienestar continuo, especialmente en horas no laborables.
- Actividad física
 - o Senderos exteriores e interiores (todos los campus)
 - o Escaleras/signos de motivación
 - o Descuentos en gimnasios internos o en gimnasios (se añaden más gimnasios a la lista), descuentos para entrenadores y descuentos en clases/programas de gimnasia
 - o Revisiones biométricas/de bienestar trimestrales internas (en todos los campus)
 - o Perfiles de bienestar en línea para los empleados
 - o Incentivos para las caminatas/carreras comunitarias/etc.
 - o Descuento actual en el centro de bienestar de la UM o programa escalonado de participación y entrenadores gratuitos para los empleados de Jackson
 - o Acceso al agua en cada unidad
- Gestión del estrés

- o Masaje en silla
- o Boletín de noticias por correo electrónico para obtener ideas para: Pausas de estiramiento, pausas de yoga, pausas de meditación, etc.
- o 15 minutos de descanso después de la comida
- Rastrear y compartir:
 - o Equipo de especialistas en nutrición del Departamento de Nutrición/Servicios al Empleado
 - o Ofrecerlos empleados la posibilidad de comprar "Step Counters", "Fitbits" u otros rastreadores con descuento
 - o Utilizar tarjetas de identificación o tarjetas de puntuación de recuento de calorías y pasos para hacer un seguimiento del éxito de los programas de bienestar
 - o Plataforma en la que los empleados pueden participar y ofrecer no sólo ayuda mutua y compartir ideas e historias, sino que también pueden aportar ideas al equipo de especialistas en nutrición del Departamento de Nutrición/Servicios a los Empleados
 - o Ofrecer asesoramiento programado, conferencias y un boletín informativo sobre Jackson Media
 - o El boletín debe incluir comidas saludables, para los empleados que han alcanzado objetivos, han mejorado su estilo de vida y otras historias de éxito
 - o Proporcionar el retorno de la inversión (ROI) para los empleados, los grupos de empleados y el hospital en general

E. Únete al movimiento (Plan de incentivos para el bienestar)

Todos los miembros de la unidad de negociación actualmente inscritos en el seguro médico de PHT serán elegibles para participar en el Programa de Bienestar del Sistema de Salud de Jackson. Este programa permitirá a los miembros de la unidad de negociación ganar y acumular puntos de recompensa de bienestar. Para comenzar a ganar puntos de recompensa, los miembros de la unidad de negociación deben completar primero una Evaluación Personal de Salud y su visita anual de bienestar.

A continuación se presenta un ejemplo de las actividades en las que pueden participar los miembros de la unidad de negociación y el correspondiente valor de los puntos de recompensa. Estas actividades y puntos están sujetos a cambios anuales.

- Gestión de enfermedades - 20 puntos de recompensa
- Weight Watchers - 10 puntos de recompensa
- Control biométrico - 5 puntos de recompensa

- Vacuna contra la gripe - 10 puntos de recompensa
- Completar el Viaje CHIP - 15 puntos de recompensa
- Desafío del bienestar - 5 puntos de recompensa cada uno, 25 puntos como máximo
- Ser libre de humo - 5 puntos de recompensa
- Bienestar emocional - 5 puntos de recompensa cada uno
- Mantener un IMC saludable - 10 puntos de recompensa
- Elegir un médico de atención primaria del JHS - 15 puntos de recompensa

Una acumulación de 50 puntos de recompensa tendrá un valor de cincuenta (50,00) dólares; 75 puntos de recompensa tendrán un valor de setenta y cinco (75,00) dólares y 100 puntos de recompensa tendrán un valor de ciento cincuenta

(150,00 dólares). La fecha límite para completar el programa y presentar cualquier documentación requerida es el 1 de diciembre, y el incentivo se pagará en enero del siguiente año natural.

Todos los formularios, sitios web y una lista de actividades actualizada pueden encontrarse en [www. JacksonBenefits.org](http://www.JacksonBenefits.org).

ARTÍCULO 15 MISCELÁNEA

SECCIÓN 1 - HUELGAS Y CIERRES PATRONALES

No habrá huelgas, paros laborales, huelgas por enfermedad, piquetes durante el trabajo, desaceleración o cualquier otra falta o negativa concertada para realizar el trabajo asignado por los empleados o el Sindicato, y no habrá cierres patronales por parte del Fideicomiso durante la duración de este Acuerdo. El Sindicato garantiza que apoyará plenamente al Fideicomiso en el mantenimiento de las operaciones en todos los sentidos.

Cualquier empleado que participe o promueva una huelga, un paro laboral, un piquete durante el trabajo, una reducción de la velocidad, un paro por enfermedad o un incumplimiento o negativa concertada a realizar el trabajo asignado puede ser despedido o sancionado de otro modo por el Fideicomiso.

Las partes reconocen que el Fideicomiso es responsable y participa en actividades que son la base de la salud y el bienestar de nuestros ciudadanos y que cualquier violación de este Artículo daría lugar a un daño irreparable para el Fideicomiso y para el público en general. En consecuencia, se entiende y se acuerda que en caso de cualquier violación del presente artículo, el Fideicomiso tendrá derecho a solicitar y obtener inmediatamente medidas cautelares y todas las demás medidas previstas por la ley. Sin embargo, en cualquier acción iniciada por el Fideicomiso, se acuerda que el Sindicato no será responsable de ningún acto que supuestamente constituya una violación de este Artículo si el Sindicato no instigó o apoyó dicha acción.

En caso de huelga, paro laboral o interferencia con el funcionamiento y el cumplimiento de la misión del Fideicomiso, el Sindicato ordenará rápida y públicamente a los empleados que regresen al trabajo y tratará de lograr una pronta reanudación de las operaciones normales.

SECCIÓN 2 - PUESTOS DE SUBVENCIÓN

Los puestos subvencionados se definen como puestos que tienen una financiación alternativa de fuentes ajenas al Fideicomiso de Salud Pública. Los puestos subvencionados suelen financiarse por períodos de tiempo específicos y por cantidades de dinero concretas que cubren los salarios y las prestaciones. Los puestos subvencionados pueden ser de tiempo completo (programados para 40 horas por semana) o de tiempo parcial (programados para 30 a 35 horas por semana o programados para menos de 30 horas por semana). La antigüedad y el estatus de los empleados en las clasificaciones cubiertas por este convenio colectivo no se verán afectados por la fuente de financiación, ya sea por subvención o de otro modo. Por lo tanto, los empleados financiados con subvenciones tendrán los mismos derechos que el resto de los empleados cubiertos por este convenio colectivo.

Los empleados permanentes a tiempo completo que hayan sido asignados voluntaria o involuntariamente a puestos de subvención que posteriormente se eliminen debido a la pérdida de financiación serán transferidos a puestos comparables de acuerdo con la política del Public Health Trust y este convenio colectivo. A estos empleados no se les exigirá un nuevo período de prueba.

SECCIÓN 3 - APARCAMIENTO INSTALACIONES

El Fideicomiso hará todo lo posible para proporcionar una seguridad adecuada en todas las instalaciones de estacionamiento propiedad del Fideicomiso de Salud Pública, especialmente durante el cambio de turnos.

El Empleador proporcionará un (1) mes de aparcamiento gratuito a todos los empleados cuyos coches sean objeto de vandalismo o robo, siempre que se sigan todos los protocolos de seguridad.

Se anima a los empleados a que se pongan en contacto con el Departamento de Seguridad para que les acompañen a la entrada y salida de los aparcamientos.

SECCIÓN 4 - PREMIOS DE CONDUCCIÓN SEGURA

Los empleados que conduzcan o manejen equipos móviles el cincuenta por ciento (50%) del tiempo en el desempeño de sus funciones, y posean una licencia de conducir válida, recibirán anualmente premios por conducción segura, incluyendo un pin, con el número de años de conducción segura.

Después del quinto año, el empleado recibirá un premio de CINCO DÓLARES (\$5.00) por cada año consecutivo de conducción segura completado.

En caso de que el trabajador sufra un accidente evitable, el empleado vuelve a empezar el primer día después del accidente.

SECCIÓN 5 - VEHÍCULOS

El Fideicomiso tendrá el derecho y la autoridad exclusivos para determinar la asignación de vehículos y para eliminar la asignación a su discreción. El Presidente del Fideicomiso de Salud Pública tendrá la única autoridad para determinar la asignación de vehículos

asignaciones externas a la asignación de turno normal. Las partes entienden que las asignaciones de vehículos se basan en la necesidad operativa determinada únicamente por los requisitos del Fideicomiso.

Los vehículos asignados por el Fideicomiso para ser utilizados por los empleados de la unidad de negociación se mantendrán en condiciones de funcionamiento seguras. Siempre que el empleado que opera el vehículo se entere de un defecto o tenga conocimiento de que el vehículo necesita ser reparado, el empleado deberá presentar rápidamente una orden de trabajo a su supervisor inmediato. Las órdenes de trabajo se tramitarán tan pronto como las circunstancias lo permitan.

ARTÍCULO 16 CONDICIONES DEL ACUERDO

SECCIÓN 1 - ACUERDO COMPLETO Y RENUNCIA A BARGAINING

Se acuerda y se entiende que este Acuerdo constituye el entendimiento completo entre las partes, dando por terminados todos los acuerdos y Memorandos de Entendimiento anteriores y concluyendo toda la negociación colectiva durante su vigencia, salvo que se disponga específicamente lo contrario en el artículo titulado Vigencia del Acuerdo y Reapertura. Las partes renuncian específicamente al derecho de negociar durante la vigencia de este Acuerdo con respecto a cualquier tema o asunto referido o cubierto en este Acuerdo, o a cualquier tema o asunto no referido o cubierto específicamente aunque no haya estado en el conocimiento o la contemplación de las partes en el momento de negociar este Acuerdo.

SECCIÓN 2 - PRESTACIONES VIGENTES

Salvo que se disponga específicamente o se reduzca en el presente documento, todos los beneficios salariales y económicos complementarios, los tiempos de descanso y otros beneficios de naturaleza similar actualmente en vigor seguirán siendo efectivos en las condiciones en las que se hayan concedido previamente.

Nada de lo dispuesto en el presente artículo impedirá al Fideicomiso introducir cambios razonables en las normas o métodos de trabajo, siempre que dichos cambios no reduzcan las prestaciones antes mencionadas.

El Fideicomiso proporcionará al Sindicato una copia de las reglas de trabajo escritas que afecten a los empleados cubiertos por este Acuerdo que se instituyan o modifiquen durante la vigencia del mismo.

Nada de lo dispuesto en este artículo se interpretará como una modificación o eliminación del concepto de práctica anterior.

SECCIÓN 3 - APLICABILIDAD DEL ACUERDO

Las disposiciones generales contenidas en este documento son mutuamente acordadas por el Condado y el Fideicomiso y el Sindicato. Las disposiciones específicas de este Acuerdo son mutuamente acordadas por el Fideicomiso y el Sindicato y serán vinculantes para

el Fideicomiso y el Sindicato, o cada uno de ellos, según el contexto. Las disposiciones vinculantes para el Fideicomiso se interpretarán como vinculantes para todos los funcionarios administrativos del Fideicomiso, que deberán cumplir y ejecutar lo especificado.

Nada de lo contenido en el presente documento se interpretará como un impedimento o restricción para que el Fideicomiso celebre acuerdos con otras organizaciones de empleados del Fideicomiso para obtener beneficios iguales, adicionales, mayores o diferentes a los contenidos en el presente documento.

SECCIÓN 4 - SEPARABILIDAD CLÁUSULA

En caso de que cualquier parte de este Acuerdo o cualquier parte contenida en el mismo sea declarada ilegal, legalmente inválida o inaplicable por un Tribunal de jurisdicción competente, o por la decisión de cualquier agencia gubernamental autorizada, dicha invalidación de dicha parte o porción de este Acuerdo no invalidará las partes restantes del mismo. En el caso de que esto ocurra, las partes se comprometen a reunirse inmediatamente y, si es posible, a negociar disposiciones sustitutivas de las partes o porciones que hayan sido declaradas ilegales o inválidas. Las restantes partes y disposiciones del presente Acuerdo seguirán siendo plenamente vigentes.

SECCIÓN 5 - PLAZOS

A efectos de interpretación, se considerarán cumplidos todos los plazos contenidos en este Acuerdo siempre que la fecha del matasellos de una carta certificada se ajuste al plazo especificado, cuando se utilice el servicio postal.

SECCIÓN 6 - GÉNERO REFERENCIA

Todos los pronombres utilizados en el presente Acuerdo se considerarán aplicables a ambos sexos, independientemente del género concreto del pronombre efectivamente utilizado.

SECCIÓN 7 - PLAZO DEL ACUERDO Y REAPERTURA

El Acuerdo de Negociación Colectiva entre el Fideicomiso de Salud Pública y el Local 1363 de Empleados Públicos del Condado de Dade, AFSCME, AFL-CIO, entrará en vigor el 1 de octubre de 2020 y continuará hasta el 30 de septiembre de 2023.

Este contrato representa un acuerdo justo y equitativo con una unidad de negociación muy crítica y es el producto de negociaciones de buena fe entre las partes. Reconoce los servicios prestados por estos importantes servidores públicos, abordando sus preocupaciones económicas y garantizando al mismo tiempo la prestación continua de servicios de seguridad pública de calidad de una manera fiscalmente responsable.

Cualquiera de las partes podrá exigir, mediante notificación escrita a la otra, entre el 1 de junio de 2023 y el 30 de junio de 2023 a más tardar, que las negociaciones relativas a las modificaciones, enmiendas y renovación del presente Acuerdo entren en vigor el 1 de octubre,

2023. Si ninguna de las partes presenta dicha notificación escrita durante el período indicado, el presente Acuerdo se renovará automáticamente por el período comprendido entre el 1 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2023.

SECCIÓN 8 - CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN

Durante la vigencia de este Acuerdo, el PHT no contratará, subcontratará y/o externalizará ningún puesto incluido en la unidad de negociación. Esta disposición no se aplica a aquellos servicios o puestos de la unidad de negociación actualmente contratados, subcontratados y/o externalizados a partir de la fecha de ratificación de este Acuerdo, y no limitará la capacidad del PHT de contratar a trabajadores contratados para cualquier trabajo realizado en las instalaciones adquiridas por el PHT durante la vigencia de este Acuerdo.

A partir del 30 de septiembre de 2020, si el PHT solicita ofertas o propuestas del público para contratar servicios que actualmente son realizados por miembros de la unidad de negociación, el PHT notificará al sindicato. La notificación de la solicitud se hará tan pronto como sea posible, pero en ningún caso después de que se notifique a los miembros del público en general. Si la Comisión del Condado solicita ofertas o propuestas del público para contratar servicios que actualmente son prestados por miembros de la unidad de negociación, el PHT notificará al Sindicato tan pronto como reciba la notificación de la solicitud de la Comisión del Condado.

A partir del 30 de septiembre de 2020, a petición del Sindicato, el PHT pondrá a disposición para su inspección todos y cada uno de los documentos disponibles públicamente relacionados con los servicios contemplados para la contratación externa, antes de que el Empleador tome medidas para llevar a cabo la contratación externa. El Sindicato podrá, en un plazo de treinta (30) días o menos si es posible, proponer un plan alternativo mediante el cual el trabajo pueda ser realizado de manera económica y eficiente por los miembros apropiados de la unidad de negociación. Si el PHT recibe tal propuesta de los sindicatos, dará a dicha propuesta una consideración razonable.

SECCIÓN 9 - CESIÓN DEL CONTRATO

Las disposiciones del presente Acuerdo serán vinculantes para las partes y para sus sucesores y cesionarios (tal y como se definen estos términos en la legislación laboral estatal o federal, incluyendo pero sin limitarse a un distrito fiscal o a una entidad designada como 501(c)(3)) durante toda la vigencia del presente Acuerdo. Las partes acuerdan que los términos y obligaciones aquí contenidos no se verán afectados, modificados, alterados o cambiados en ningún aspecto por la transferencia o cesión por parte del Empleador de alguno o todos sus bienes, control, propiedad o gestión o por cualquier cambio en el estatus legal del Empleador o cualquier parte del mismo. Las partes acuerdan además que:

A. En caso de venta, fusión, cesión u otra transferencia de las operaciones del Hospital, antes de la venta, fusión, cesión o transferencia el Hospital deberá:

1. Informar al posible comprador, a la parte de la fusión, al cesionario, al transferido

u otra entidad adquirente o superviviente pertinente ("Nuevo Empleador") de la existencia de este Acuerdo y de sus términos y condiciones;

2. Entregar una copia de este Acuerdo al Nuevo Empleador;
3. Exigir como condición de la misma, fusión, cesión o transferencia que el Nuevo Empleador reconozca al Sindicato como representante de la negociación colectiva;
4. Exigir como condición de la misma, fusión, cesión o transferencia que el Nuevo Empleador asuma (mediante instrumento escrito ejecutado con el Sindicato) este Acuerdo entre el Hospital y el Sindicato [sujeto a la modificación de que el Nuevo Empleador ofrezca planes de beneficios comparables en lugar de planes de beneficios que son específicamente administrados por el Hospital y disponibles sólo a través de éste, por el resto de su vigencia];
5. Incluir los términos y condiciones anteriores en un acuerdo vinculante y por escrito entre el Hospital y el Nuevo Empleador, que declare que el Sindicato y los empleados de la unidad de negociación cubiertos por este Acuerdo son los beneficiarios previstos de estos términos y condiciones con el derecho legal de hacerlos cumplir; y
6. Proporcionar a la Unión una documentación satisfactoria del cumplimiento de los términos y condiciones anteriores antes de la venta, fusión, cesión o transferencia.

| CLASIFICACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO ACTIVOS DE AFSCME | |
|--|---|
| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO DEL PUESTO |
| 1046 | Empleado contable |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 |
| 2744 | Especialista en Facturación y Confianza de Residentes SNF |
| 2398 | Analista financiero de facturación, CBO |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial, residencias de ancianos |
| 1041 | Comprador |
| 2234 | Técnico de electrofisiología de cateterismo cardíaco 2 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardíaco |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 |
| 1471 | Carpintero |
| 1039 | Cajero 1 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales |
| 1411 | Técnico de servicios centrales |
| 3314 | Técnico de Servicios Centrales 2 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado |
| 2667 | Asistente de Terapia Ocupacional Certificada |
| 2683 | Maestro de la carga |
| 2147 | Secretario 2 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 |
| 2479 | Secretaria de Gestión de Recursos Clínicos |
| 2399 | Analista financiero de cobros, CBO |
| 2409 | Especialista financiero en cobros, CBO |
| 1491 | Representante del Servicio de Comunicación |
| 1125 | Especialista en informática |
| 1124 | Técnico informático 2 |
| 1429 | Cocinero 1 |
| 1430 | Cocinero 2 |
| 1431 | Cocinero 3 |
| 1943 | Tecnólogo de TAC y RMN |
| 1980 | Tecnólogo de TAC |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 |
| 2421 | Agente de conciliación de cuentas del servicio de atención al cliente |
| 1197 | Citotecnólogo 1 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de control de datos, CBO |
| 2391 | Especialista en aplicaciones de control de datos, CBO |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR , HIM |

| | |
|------|--|
| 1300 | Asistente dental |
| 3039 | Técnico de diálisis |
| 1427 | Técnico en dietética |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta |
| 1414 | Despachador |
| 1219 | Dosimetrista |
| 1403 | Asistente de conductor |
| 1007 | Mensajero conductor |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación |
| 1472 | Electricista |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación 1 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales |
| 1442 | Trabajador medioambiental |
| 2743 | Especialista en finanzas, trasplante |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 |
| 3506 | Técnico en GI |
| 1461 | Jardinero |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales |
| 1400 | Especialista en comunicación de hospitales |
| 1038 | Especialista en adquisiciones hospitalarias |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen |
| 2384 | Especialista en imagen, HIM |
| 1311 | Especialista en sustitución de medicamentos para indigentes |
| 1045 | Especialista en información |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 |
| 1174 | Técnico de laboratorio |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 |
| 3291 | Técnico principal de TAC |
| 3301 | Técnico principal de GI Procedimientos Pediátricos de Especialidad |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a licenciado/a |
| 1463 | Cerrajería |

| | |
|------|---|
| 1008 | Empleado de correos |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento |
| 2459 | Mamógrafo 2 |
| 1103 | Manipulador de materiales |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales |
| 1513 | Asistente médico |
| 1024 | Secretario médico 2 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico |
| 1498 | Especialista en salud mental |
| 1206 | Tecnólogo de RMN |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 |
| 1270 | Trabajador del barrio |
| 1114 | Analista de redes |
| 1426 | Auxiliar de nutrición |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición |
| 1425 | Trabajador de nutrición |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirófano |
| 1149 | Técnico de quirófano 2 |
| 3278 | Técnico de quirófano, especialidad |
| 3428 | Asistente de Ortopedia |
| 1435 | Técnico ortopédico |
| 3219 | Técnico ortopédico, especialidad |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 |
| 1473 | Pintor |
| 1189 | Asociado de patología 2 |
| 1190 | Asociado de patología 3 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes |
| 2631 | Observador de pacientes |
| 1084 | Asociado del Centro de Transferencia de Pacientes |
| 2401 | Analista de desviaciones de pago, CBO |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física |
| 1261 | Asistente de Terapia Física |
| 1474 | Escayolista |
| 1478 | Fontanero |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía |
| 1495 | Técnico de adquisiciones |

| | |
|------|--|
| 2490 | Coordinador de proveedores de adquisiciones |
| 1220 | Tecnólogo de radioterapia 1 |
| 1221 | Tecnólogo de radioterapia 2 |
| 1487 | Tecnólogo de Procedimientos Especiales Radiológicos |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología |
| 1252 | Líderes de recreación |
| 1480 | Mecánico de refrigeración |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación |
| 1243 | Terapeuta respiratorio registrado (RRT) |
| 3074 | Especialidad de terapeuta respiratorio registrado (RRT) |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio |
| 3075 | Técnico respiratorio, certificado (CRT) |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados del sector minorista |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación |
| 2242 | Técnico de envío y recepción |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones |
| 1796 | Técnico en estrés |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo, CBO |
| 3018 | Técnico de apoyo |
| 1211 | Técnico de telemetría |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 |
| 1795 | Tecnólogo en Doppler Transcraneal |
| 2463 | Auxiliar de Clínica del Centro de Trasplantes |
| 2478 | Asociado clínico del centro de trasplantes |
| 1413 | Ayudante de transporte |
| 2551 | Registrador de Trauma |
| 1209 | Tecnólogo de ultrasonidos |
| 1298 | Tecnólogo de ultrasonidos 2 |
| 2206 | Tecnólogo de ultrasonidos, ecoterapia fetal |
| 3053 | Asistente de bioingeniería VAD |
| 2614 | Bioingeniería de dispositivos de asistencia ventricular |
| 2654 | Defensor de las víctimas |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes |
| 1443 | Operador de gestión de residuos |

TABLA DIFERENCIAL DE CAMBIO AFSCME

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO DEL PUESTO | SH2_DIFF | SH3_DIFF | WKD_DIFF |
|-------------------|---|----------|----------|----------|
| 1498 | Especialista en salud mental | 1.25 | 1.83 | 0.99 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 2.50 | 3.00 | 1.00 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 3.00 | 3.60 | 1.00 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardíaco | 2.85 | 3.20 | 2.00 |
| 1943 | Tecnólogo de TAC y RMN | 3.30 | 4.00 | 2.00 |
| 1980 | Tecnólogo de TAC | 3.30 | 4.00 | 2.00 |
| 1427 | Técnico en dietética | 1.35 | 1.60 | 0.65 |
| 1219 | Dosimetrista | 3.80 | 4.50 | 0.65 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 2.60 | 3.10 | 2.00 |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 1.80 | 2.15 | 1.00 |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 1.25 | 1.75 | 0.90 |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 2.45 | 3.00 | 1.00 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 1.65 | 2.00 | 0.60 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 3.30 | 4.00 | 2.00 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 3.40 | 4.10 | 2.00 |
| 1149 | Técnico de quirófano 2 | 2.00 | 3.00 | 1.50 |
| 3278 | Técnico de quirófano, especialidad | 2.00 | 3.00 | 1.50 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 1.25 | 1.50 | 1.00 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 1.25 | 1.50 | 1.00 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 1.25 | 1.50 | 1.00 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 2.00 | 2.40 | 1.00 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 2.90 | 4.00 | 1.00 |
| 3395 | PRM Terapeuta Respiratorio Registrado | 2.95 | 3.25 | 2.00 |
| 1487 | Tecnólogo de Procedimientos Especiales Radiológicos | 2.95 | 3.50 | 1.00 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 2.95 | 3.50 | 2.00 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 2.95 | 3.50 | 2.00 |
| 1243 | Terapeuta respiratorio registrado (RRT) | 2.95 | 3.25 | 2.00 |
| 3074 | Especialidad de terapeuta respiratorio registrado (RRT) | 2.95 | 4.15 | 2.00 |
| 1209 | Tecnólogo de ultrasonidos | 3.30 | 4.00 | 2.00 |

*Se aplicará la tarifa diferencial de los turnos ordinarios para las clasificaciones que no figuren en esta lista.

TARIFAS DE AFSCME POR DÍA

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | TASA DE PAGO |
|-------------------|--|--------------|
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | \$ 20.0000 |
| 1498 | Especialista en salud mental | \$ 18.0000 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardíaco | \$ 30.0000 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | \$ 15.0000 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | \$ 15.0000 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | \$ 15.0000 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | \$ 18.0000 |
| 1143 | Trabajador de guardería | \$ 15.0000 |
| 2399 | Analista financiero de cobros, CBO | \$ 15.0000 |
| 1429 | Cocinero 1 | \$ 15.0000 |
| 1980 | Tecnólogo de TAC | \$ 28.0000 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | \$ 15.0000 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | \$ 15.0000 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | \$ 21.0000 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | \$ 15.0000 |
| 1442 | Trabajador medioambiental | \$ 15.0000 |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | \$ 15.0000 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | \$ 16.5000 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | \$ 28.0000 |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | \$ 15.0000 |
| 1179 | Secretaría de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | \$ 15.0000 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | \$ 31.0000 |
| 1463 | Cerrajería | \$ 30.0000 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | \$ 18.5000 |
| 1103 | Manipulador de materiales | \$ 16.0000 |
| 1513 | Asistente médico | \$ 18.0000 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | \$ 15.0000 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | \$ 30.0000 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | \$ 15.0000 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | \$ 15.0000 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | \$ 15.0000 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirófano | \$ 27.0000 |
| 1149 | Técnico de quirófano 2 | \$ 23.0000 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | \$ 17.0000 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | \$ 18.0000 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | \$ 19.0000 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | \$ 20.0000 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | \$ 17.0000 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | \$ 16.0000 |
| 3059 | Especialista en Financiación de Pacientes Pool flotante | \$ 16.0000 |
| 2631 | Observador de pacientes | \$ 15.0000 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | \$ 15.0000 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | \$ 18.0000 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | \$ 20.0000 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | \$ 24.0000 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | \$ 16.0000 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | \$ 30.0000 |
| 3392 | Asistente de enfermería certificado PRM | \$ 18.0000 |
| 3393 | Técnico de Atención al Paciente PRM | \$ 17.0000 |
| 3394 | Enfermero/a práctico/a PRM | \$ 18.5000 |
| 3395 | PRM Terapeuta Respiratorio Registrado | \$ 26.0000 |
| 3396 | PRM Terapeuta Respiratorio Registrado, Especialidad | \$ 32.0000 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | \$ 24.0000 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | \$ 16.0000 |
| 1252 | Líderes de recreación | \$ 16.0000 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | \$ 15.0000 |
| 3075 | Técnico respiratorio, certificado (CRT) | \$ 20.0000 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados del sector minorista | \$ 16.0000 |
| 1211 | Técnico de telemetría | \$ 20.0000 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | \$ 15.0000 |
| 1413 | Ayudante de transporte | \$ 15.0000 |

TARIFAS DE AFSCME POR DÍA

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | TASA DE PAGO |
|--------------------------|--|---------------------|
| 1209 | Tecnólogo de ultrasonidos | \$ 29.0000 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | \$ 15.0000 |

CALENDARIO DE TARIFAS DE AFSCME PARA 2020-2023

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO de mercado Ajuste al 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DESPUS DEL 4/1/2023 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 1046 | Empleado contable | 1 | 14.425 | 15.2267 | 15.2267 | 15.2267 | 15.6835 | 15.6835 | 16.1540 |
| 1046 | Empleado contable | 2 | 14.9670 | 15.8023 | 15.8023 | 15.8023 | 16.2764 | 16.2764 | 16.7647 |
| 1046 | Empleado contable | 3 | 15.5312 | 16.4641 | 16.4641 | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 1046 | Empleado contable | 4 | 16.1183 | 17.0843 | 17.0843 | 17.0843 | 17.5968 | 17.5968 | 18.1247 |
| 1046 | Empleado contable | 5 | 16.7933 | 17.7025 | 17.7025 | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 1046 | Empleado contable | 6 | 17.4259 | 18.4101 | 18.4101 | 18.4101 | 18.9624 | 18.9624 | 19.5313 |
| 1046 | Empleado contable | 7 | 18.0565 | 19.1173 | 19.1173 | 19.1173 | 19.6908 | 19.6908 | 20.2815 |
| 1046 | Empleado contable | 8 | 18.7783 | 19.9130 | 19.9130 | 19.9130 | 20.5104 | 20.5104 | 21.1257 |
| 1046 | Empleado contable | 9 | 19.4936 | 20.7974 | 20.7974 | 20.7974 | 21.4213 | 21.4213 | 22.0640 |
| 1046 | Empleado contable | 10 | 20.3112 | 21.6380 | 21.6380 | 21.6380 | 22.3971 | 22.3971 | 22.9558 |
| 1046 | Empleado contable | 11 | 21.2133 | 22.5035 | 22.5035 | 22.5035 | 23.1786 | 23.1786 | 23.8740 |
| 1046 | Empleado contable | 12 | 22.0707 | 23.4036 | 23.4036 | 23.4036 | 24.1057 | 24.1057 | 24.8289 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 1 | 15.1457 | 15.4073 | 15.4073 | 15.4073 | 15.8695 | 15.8695 | 16.3456 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 2 | 15.7154 | 15.9880 | 15.9880 | 15.9880 | 16.4676 | 16.4676 | 16.9617 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 3 | 16.3077 | 16.5924 | 16.5924 | 16.5924 | 17.0902 | 17.0902 | 17.6029 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 4 | 16.9242 | 17.2873 | 17.2873 | 17.2873 | 17.8059 | 17.8059 | 18.3401 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 5 | 17.5730 | 17.9385 | 17.9385 | 17.9385 | 18.4767 | 18.4767 | 19.0310 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 6 | 18.2972 | 18.5876 | 18.5876 | 18.5876 | 19.1452 | 19.1452 | 19.7196 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 7 | 18.9593 | 19.3306 | 19.3306 | 19.3306 | 19.9105 | 19.9105 | 20.5078 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 8 | 19.7172 | 20.0732 | 20.0732 | 20.0732 | 20.6754 | 20.6754 | 21.2957 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 9 | 20.4746 | 20.9087 | 20.9087 | 20.9087 | 21.5360 | 21.5360 | 22.1820 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 10 | 21.3268 | 21.8372 | 21.8372 | 21.8372 | 22.4923 | 22.4923 | 23.1671 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 11 | 22.2739 | 22.7198 | 22.7198 | 22.7198 | 23.4014 | 23.4014 | 24.1034 |
| 3368 | Coordinador de cuentas por pagar | 12 | 23.3141 | 24.3374 | 24.3374 | 24.3374 | 25.0675 | 25.0675 | 25.8195 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 1 | 19.4250 | 20.0077 | 20.0077 | 20.0077 | 20.6079 | 20.6079 | 21.2262 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 2 | 20.2465 | 20.8538 | 20.8538 | 20.8538 | 21.4794 | 21.4794 | 22.1238 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 3 | 21.1030 | 21.7360 | 21.7360 | 21.7360 | 22.3881 | 22.3881 | 23.0597 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 4 | 21.9977 | 22.6576 | 22.6576 | 22.6576 | 23.3373 | 23.3373 | 24.0374 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 5 | 23.0038 | 23.6939 | 23.6939 | 23.6939 | 24.4007 | 24.4007 | 25.1369 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 6 | 24.0385 | 24.7390 | 24.7390 | 24.7390 | 25.4812 | 25.4812 | 26.2456 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 7 | 25.1247 | 25.8784 | 25.8784 | 25.8784 | 26.6548 | 26.6548 | 27.4544 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 8 | 26.2755 | 27.0637 | 27.0637 | 27.0637 | 27.8756 | 27.8756 | 28.7119 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 9 | 27.4756 | 28.2998 | 28.2998 | 28.2998 | 29.1488 | 29.1488 | 30.0233 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 10 | 28.7653 | 29.6282 | 29.6282 | 29.6282 | 30.5170 | 30.5170 | 31.4326 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 11 | 30.1030 | 31.0060 | 31.0060 | 31.0060 | 31.9362 | 31.9362 | 32.8943 |
| 3284 | Coordinador de apoyo administrativo BHH | 12 | 31.4404 | 32.3836 | 32.3836 | 32.3836 | 33.3551 | 33.3551 | 34.3558 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 1 | 16.6378 | 17.1369 | 17.1369 | 17.1369 | 17.6510 | 17.6510 | 18.1805 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 2 | 17.4579 | 17.9816 | 17.9816 | 17.9816 | 18.5210 | 18.5210 | 19.0767 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 3 | 18.3201 | 18.8697 | 18.8697 | 18.8697 | 19.4358 | 19.4358 | 20.0193 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 4 | 19.2378 | 19.8041 | 19.8041 | 19.8041 | 20.3982 | 20.3982 | 21.0102 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 5 | 20.0867 | 20.6893 | 20.6893 | 20.6893 | 21.3100 | 21.3100 | 21.9493 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 6 | 20.9929 | 21.6226 | 21.6226 | 21.6226 | 22.2713 | 22.2713 | 22.9394 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 7 | 22.0364 | 22.6974 | 22.6974 | 22.6974 | 23.3783 | 23.3783 | 24.0797 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 8 | 23.0072 | 23.6974 | 23.6974 | 23.6974 | 24.4083 | 24.4083 | 25.1406 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 9 | 24.1285 | 24.8523 | 24.8523 | 24.8523 | 25.5979 | 25.5979 | 26.3658 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 10 | 25.2953 | 26.0541 | 26.0541 | 26.0541 | 26.8357 | 26.8357 | 27.6408 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 11 | 26.5080 | 27.3032 | 27.3032 | 27.3032 | 28.1223 | 28.1223 | 28.9660 |
| 1494 | Tecnólogo de anestesia | 12 | 27.7218 | 28.5534 | 28.5534 | 28.5534 | 29.4100 | 29.4100 | 30.2923 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 1 | 14.4454 | 15.3716 | 15.3716 | 15.3716 | 15.8327 | 15.8327 | 16.3077 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 2 | 15.0488 | 16.0153 | 16.0153 | 16.0153 | 16.4958 | 16.4958 | 16.9906 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 3 | 15.6790 | 16.7077 | 16.7077 | 16.7077 | 17.2089 | 17.2089 | 17.7252 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 4 | 16.3356 | 17.3981 | 17.3981 | 17.3981 | 17.9200 | 17.9200 | 18.4576 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 5 | 17.0418 | 18.1801 | 18.1801 | 18.1801 | 18.7255 | 18.7255 | 19.2873 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 6 | 17.7460 | 18.9625 | 18.9625 | 18.9625 | 19.5314 | 19.5314 | 20.1173 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 7 | 18.5437 | 19.7459 | 19.7459 | 19.7459 | 20.3383 | 20.3383 | 20.9484 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 8 | 19.3417 | 20.5357 | 20.5357 | 20.5357 | 21.1518 | 21.1518 | 21.7863 |
| 2046 | Operador de equipos de automoción 1 | 9 | 20.1408 | 21.3571 | 21.3571 | 21.3571 | 21.9978 | 21.9978 | 22.6577 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 1 | 15.7184 | 16.1899 | 16.1899 | 16.1899 | 16.6756 | 16.6756 | 17.1759 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 2 | 16.3661 | 16.8570 | 16.8570 | 16.8570 | 17.3627 | 17.3627 | 17.8836 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 3 | 17.0417 | 17.5529 | 17.5529 | 17.5529 | 18.0795 | 18.0795 | 18.6219 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 4 | 17.7460 | 18.2783 | 18.2783 | 18.2783 | 18.8266 | 18.8266 | 19.3914 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 5 | 18.5437 | 19.1000 | 19.1000 | 19.1000 | 19.6730 | 19.6730 | 20.2632 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 6 | 19.3417 | 19.9219 | 19.9219 | 19.9219 | 20.5196 | 20.5196 | 21.1351 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 7 | 20.1408 | 20.7450 | 20.7450 | 20.7450 | 21.3674 | 21.3674 | 22.0084 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 8 | 21.0808 | 21.7132 | 21.7132 | 21.7132 | 22.3646 | 22.3646 | 23.0355 |
| 2189 | Operador de equipos de automoción 2 | 9 | 22.0196 | 22.6801 | 22.6801 | 22.6801 | 23.3605 | 23.3605 | 24.0613 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 1 | 15.2831 | 16.8584 | 16.8584 | 16.8584 | 17.3642 | 17.3642 | 17.8851 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 2 | 15.9137 | 17.5327 | 17.5327 | 17.5327 | 18.0587 | 18.0587 | 18.6004 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 3 | 16.5712 | 18.2340 | 18.2340 | 18.2340 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3445 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 4 | 17.2519 | 18.9634 | 18.9634 | 18.9634 | 19.5323 | 19.5323 | 20.1183 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 5 | 17.7460 | 19.5824 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 6 | 18.5437 | 20.1698 | 20.1698 | 20.1698 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 7 | 19.2958 | 20.7749 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 | 22.0401 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 8 | 20.0463 | 21.3982 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 9 | 20.8921 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 10 | 21.7376 | 22.7013 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 | 24.0838 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 11 | 22.6878 | 23.3824 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 |
| 1498 | Especialista en salud mental | 12 | 23.6566 | 24.8064 | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 | 25.5506 | 26.3171 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 1 | 15.3251 | 15.7848 | 15.7848 | 15.7848 | 16.2583 | 16.2583 | 16.7461 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 2 | 15.9801 | 16.4596 | 16.4596 | 16.4596 | 16.9433 | 16.9433 | 17.4619 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 3 | 16.6629 | 17.1627 | 17.1627 | 17.1627 | 17.6776 | 17.6776 | 18.2079 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 4 | 17.2964 | 17.8152 | 17.8152 | 17.8152 | 18.3497 | 18.3497 | 18.9001 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 5 | 17.9292 | 18.4670 | 18.4670 | 18.4670 | 19.0210 | 19.0210 | 19.5916 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 6 | 18.7100 | 19.2713 | 19.2713 | 19.2713 | 19.8494 | 19.8494 | 20.4449 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 7 | 19.4883 | 20.0729 | 20.0729 | 20.0729 | 20.6751 | 20.6751 | 21.2953 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste el 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DECRÉCITOS DEL 4/1/2023 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 8 | 20.3166 | | 20.9260 | 20.9260 | 21.5538 | 21.5538 | 22.2004 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 9 | 21.1938 | | 21.8296 | 21.8296 | 22.4845 | 22.4845 | 23.1590 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 10 | 22.1194 | | 22.7829 | 22.7829 | 23.4664 | 23.4664 | 24.1704 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 11 | 23.0457 | | 23.7370 | 23.7370 | 24.4491 | 24.4491 | 25.1836 |
| 2744 | Factura y Fideicomiso de Residentes Spec SNF | 12 | 24.0193 | | 24.7398 | 24.7398 | 25.4820 | 25.4820 | 26.2465 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 1 | 15.4032 | | 15.9579 | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 2 | 15.9994 | | 16.4793 | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 3 | 16.5235 | | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 4 | 17.0643 | | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 5 | 17.8314 | | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4488 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 6 | 18.5526 | | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 7 | 19.2736 | | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0607 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 8 | 20.0863 | | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 9 | 20.9074 | | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 10 | 21.7987 | | 22.4526 | 22.4526 | 23.1162 | 23.1162 | 23.8200 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 11 | 22.7141 | | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2398 | Analista financiero de facturación CBO | 12 | 23.6893 | | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 1 | 19.7676 | | 20.3606 | 20.3606 | 20.9714 | 20.9714 | 21.6006 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 2 | 20.5583 | | 21.1750 | 21.1750 | 21.8103 | 21.8103 | 22.4646 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 3 | 21.3806 | | 22.0220 | 22.0220 | 22.6827 | 22.6827 | 23.3631 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 4 | 22.2357 | | 22.9027 | 22.9027 | 23.5898 | 23.5898 | 24.2975 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 5 | 23.1252 | | 23.8189 | 23.8189 | 24.5335 | 24.5335 | 25.2695 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 6 | 24.0502 | | 24.7717 | 24.7717 | 25.5149 | 25.5149 | 26.2803 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 7 | 25.0122 | | 25.7625 | 25.7625 | 26.5354 | 26.5354 | 27.3314 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 8 | 26.0127 | | 26.7930 | 26.7930 | 27.6068 | 27.6068 | 28.2827 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 9 | 27.0532 | | 27.8647 | 27.8647 | 28.7006 | 28.7006 | 29.5617 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 10 | 28.1353 | | 28.9798 | 28.9798 | 29.8487 | 29.8487 | 30.7441 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 11 | 29.2608 | | 30.1386 | 30.1386 | 31.0428 | 31.0428 | 31.9740 |
| 1235 | Técnico de equipos biomédicos 1 | 12 | 30.4312 | | 31.3441 | 31.3441 | 32.2844 | 32.2844 | 33.2530 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 1 | 22.6807 | | 23.3611 | 23.3611 | 24.0619 | 24.0619 | 24.7838 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 2 | 23.5879 | | 24.2955 | 24.2955 | 25.0244 | 25.0244 | 25.7751 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 3 | 24.5314 | | 25.2673 | 25.2673 | 26.0253 | 26.0253 | 26.8061 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 4 | 25.5126 | | 26.2779 | 26.2779 | 27.0662 | 27.0662 | 27.8782 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 5 | 26.5331 | | 27.3290 | 27.3290 | 28.1489 | 28.1489 | 28.9993 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 6 | 27.5944 | | 28.4222 | 28.4222 | 29.2749 | 29.2749 | 30.1531 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 7 | 28.6983 | | 29.5502 | 29.5502 | 30.4460 | 30.4460 | 31.3594 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 8 | 29.8462 | | 30.7415 | 30.7415 | 31.6657 | 31.6657 | 32.6137 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 9 | 31.0401 | | 31.9713 | 31.9713 | 32.9304 | 32.9304 | 33.9184 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 10 | 32.2816 | | 33.2500 | 33.2500 | 34.2475 | 34.2475 | 35.2749 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 11 | 33.5729 | | 34.5800 | 34.5800 | 35.6174 | 35.6174 | 36.6859 |
| 1239 | Técnico de equipos biomédicos 2 | 12 | 34.9159 | | 35.9633 | 35.9633 | 37.0422 | 37.0422 | 38.1535 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 1 | 18.3416 | | 18.8918 | 18.8918 | 19.4586 | 19.4586 | 20.0423 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 2 | 19.0761 | | 19.6483 | 19.6483 | 20.2377 | 20.2377 | 20.8449 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 3 | 19.8117 | | 20.4060 | 20.4060 | 21.0182 | 21.0182 | 21.6487 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 4 | 20.6942 | | 21.3150 | 21.3150 | 21.9545 | 21.9545 | 22.6131 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 5 | 21.6254 | | 22.2741 | 22.2741 | 22.9423 | 22.9423 | 23.6306 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 6 | 22.6142 | | 23.2896 | 23.2896 | 23.9503 | 23.9503 | 24.6818 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 7 | 23.7483 | | 24.3815 | 24.3815 | 25.0099 | 25.0099 | 25.7602 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 8 | 24.8839 | | 25.5214 | 25.5214 | 26.0810 | 26.0810 | 26.8635 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 9 | 25.7456 | | 26.5179 | 26.5179 | 27.3334 | 27.3334 | 28.1328 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 10 | 26.8269 | | 27.6317 | 27.6317 | 28.4607 | 28.4607 | 29.3145 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 11 | 27.9536 | | 28.7922 | 28.7922 | 29.6560 | 29.6560 | 30.5456 |
| 3326 | Enlace con el sistema empresarial NH | 12 | 29.1276 | | 30.0014 | 30.0014 | 30.9014 | 30.9014 | 31.8285 |
| 1041 | Comprador | 1 | 16.6160 | | 17.1144 | 17.1144 | 17.6278 | 17.6278 | 18.1567 |
| 1041 | Comprador | 2 | 17.4634 | | 17.9873 | 17.9873 | 18.5269 | 18.5269 | 19.0827 |
| 1041 | Comprador | 3 | 18.3559 | | 18.9065 | 18.9065 | 19.4737 | 19.4737 | 20.0579 |
| 1041 | Comprador | 4 | 19.2958 | | 19.8746 | 19.8746 | 20.4708 | 20.4708 | 21.0850 |
| 1041 | Comprador | 5 | 20.0934 | | 20.6962 | 20.6962 | 21.3171 | 21.3171 | 21.9566 |
| 1041 | Comprador | 6 | 21.0330 | | 21.6639 | 21.6639 | 22.3338 | 22.3338 | 22.9882 |
| 1041 | Comprador | 7 | 22.0197 | | 22.6802 | 22.6802 | 23.3606 | 23.3606 | 24.0614 |
| 1041 | Comprador | 8 | 23.0263 | | 23.7170 | 23.7170 | 24.4285 | 24.4285 | 25.1614 |
| 1041 | Comprador | 9 | 24.1396 | | 24.8637 | 24.8637 | 25.6096 | 25.6096 | 26.3779 |
| 1041 | Comprador | 10 | 25.2533 | | 26.0108 | 26.0108 | 26.9111 | 26.9111 | 27.5949 |
| 1041 | Comprador | 11 | 26.5101 | | 27.3054 | 27.3054 | 28.1246 | 28.1246 | 28.9683 |
| 1041 | Comprador | 12 | 27.8639 | | 28.6998 | 28.6998 | 29.5608 | 29.5608 | 30.4476 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 1 | 22.1158 | | 22.7792 | 22.7792 | 23.4626 | 23.4626 | 24.1665 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 2 | 23.1778 | | 23.8731 | 23.8731 | 24.5893 | 24.5893 | 25.3270 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 3 | 24.2462 | | 24.9735 | 24.9735 | 25.7227 | 25.7227 | 26.4944 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 4 | 25.4336 | | 26.1722 | 26.1722 | 27.0037 | 27.0037 | 27.8138 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 5 | 26.7555 | | 27.5781 | 27.5781 | 28.3848 | 28.3848 | 29.2364 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 6 | 28.0554 | | 28.8970 | 28.8970 | 29.7639 | 29.7639 | 30.6568 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 7 | 29.3568 | | 30.2375 | 30.2375 | 31.1446 | 31.1446 | 32.0790 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 8 | 30.7964 | | 31.7202 | 31.7202 | 32.6718 | 32.6718 | 33.6250 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 9 | 32.3758 | | 33.3470 | 33.3470 | 34.3474 | 34.3474 | 35.3778 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 10 | 33.8615 | | 34.8773 | 34.8773 | 35.9236 | 35.9236 | 37.0013 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 11 | 35.5338 | | 36.5998 | 36.5998 | 37.6978 | 37.6978 | 38.8287 |
| 2233 | Técnico en caterismo 1 | 12 | 37.2983 | | 38.4172 | 38.4172 | 39.5697 | 39.5697 | 40.7568 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 1 | 23.8549 | | 24.5705 | 24.5705 | 25.3076 | 25.3076 | 26.0668 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 2 | 24.9957 | | 25.7455 | 25.7455 | 26.5179 | 26.5179 | 27.3314 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 3 | 26.2836 | | 26.9931 | 26.9931 | 27.7829 | 27.7829 | 28.6332 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 4 | 27.4665 | | 28.2904 | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 5 | 28.7973 | | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 6 | 30.1750 | | 31.0802 | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9730 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 7 | 31.6481 | | 32.5975 | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5827 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 8 | 33.1690 | | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 9 | 34.7846 | | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 |
| 2234 | Técnico en caterismo 2 | 10 | 36.3997 | | 37.4916 | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 15/01/2021 | TIPO de mercado Ajuste al 15/01/2021 | 3% Salario Ajuste 15/01/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DE PÉRDIDAS ANTES DEL 4/1/2023 |
|-------------------|----------------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| 2234 | Técnico en cateterismo 2 | 11 | 38.1467 | 39.2911 | 39.2911 | 39.2911 | 40.4698 | 40.4698 | 41.6839 |
| 2234 | Técnico en cateterismo 2 | 12 | 39.9775 | 41.1768 | 41.1768 | 41.1768 | 42.4121 | 42.4121 | 43.6845 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 1 | 24.1893 | 24.9149 | 24.9149 | 24.9149 | 25.6623 | 25.6623 | 26.4322 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 2 | 25.1568 | 25.9115 | 25.9115 | 25.9115 | 26.6888 | 26.6888 | 27.4895 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 3 | 26.1631 | 26.9479 | 26.9479 | 26.9479 | 27.7563 | 27.7563 | 28.5890 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 4 | 27.2096 | 28.0258 | 28.0258 | 28.0258 | 28.8666 | 28.8666 | 29.7326 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 5 | 28.2979 | 29.1468 | 29.1468 | 29.1468 | 30.0212 | 30.0212 | 30.9218 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 6 | 29.4299 | 30.3127 | 30.3127 | 30.3127 | 31.2221 | 31.2221 | 32.1587 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 7 | 30.6071 | 31.5253 | 31.5253 | 31.5253 | 32.4711 | 32.4711 | 33.4452 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 8 | 31.8314 | 32.7863 | 32.7863 | 32.7863 | 33.7699 | 33.7699 | 34.7830 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 9 | 33.1047 | 34.0978 | 34.0978 | 34.0978 | 35.1207 | 35.1207 | 36.1744 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 10 | 34.4288 | 35.4616 | 35.4616 | 35.4616 | 36.5254 | 36.5254 | 37.6212 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 11 | 35.8059 | 36.8800 | 36.8800 | 36.8800 | 37.9864 | 37.9864 | 39.1260 |
| 1233 | Técnico de cateterismo cardiaco | 12 | 37.2382 | 38.3553 | 38.3553 | 38.3553 | 39.5060 | 39.5060 | 40.6911 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 1 | 11.6249 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 2 | 13.1824 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 3 | 13.6824 | 15.0056 | 15.0056 | 15.0056 | 15.4558 | 15.4558 | 15.9194 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 4 | 14.2236 | 15.6251 | 15.6251 | 15.6251 | 16.0939 | 16.0939 | 16.5767 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 5 | 14.7638 | 16.1998 | 16.1998 | 16.1998 | 16.6858 | 16.6858 | 17.1864 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 6 | 15.3057 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 7 | 15.9376 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 8 | 16.6237 | 18.1889 | 18.1889 | 18.1889 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2929 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 9 | 17.0641 | 18.8957 | 18.8957 | 18.8957 | 19.4626 | 19.4626 | 20.0464 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 10 | 17.8314 | 19.6515 | 19.6515 | 19.6515 | 20.2410 | 20.2410 | 20.8483 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 11 | 18.5526 | 20.4375 | 20.4375 | 20.4375 | 21.0506 | 21.0506 | 21.6821 |
| 1965 | Técnico de Cardiología 1 | 12 | 19.2736 | 21.2550 | 21.2550 | 21.2550 | 21.8927 | 21.8927 | 22.5494 |
| 1471 | Carpintero | 1 | 18.9599 | 18.9477 | 18.9477 | 18.9477 | 19.5161 | 19.5161 | 20.1016 |
| 1471 | Carpintero | 2 | 19.2223 | 19.7989 | 19.7989 | 19.7989 | 20.3929 | 20.3929 | 21.0047 |
| 1471 | Carpintero | 3 | 20.0868 | 20.6894 | 20.6894 | 20.6894 | 21.3101 | 21.3101 | 21.9494 |
| 1471 | Carpintero | 4 | 20.9929 | 21.6226 | 21.6226 | 21.6226 | 22.2713 | 22.2713 | 22.9394 |
| 1471 | Carpintero | 5 | 22.0364 | 22.6974 | 22.6974 | 22.6974 | 23.3783 | 23.3783 | 24.0797 |
| 1471 | Carpintero | 6 | 23.0072 | 23.6974 | 23.6974 | 23.6974 | 24.4083 | 24.4083 | 25.1406 |
| 1471 | Carpintero | 7 | 24.1356 | 24.8523 | 24.8523 | 24.8523 | 25.5979 | 25.5979 | 26.3659 |
| 1471 | Carpintero | 8 | 25.2983 | 26.0541 | 26.0541 | 26.0541 | 26.8357 | 26.8357 | 27.6408 |
| 1471 | Carpintero | 9 | 26.5080 | 27.3032 | 27.3032 | 27.3032 | 28.1223 | 28.1223 | 28.9660 |
| 1039 | Cajero 1 | 1 | 12.8418 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1039 | Cajero 1 | 2 | 13.3420 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1039 | Cajero 1 | 3 | 13.8623 | 15.2266 | 15.2266 | 15.2266 | 15.6834 | 15.6834 | 16.1539 |
| 1039 | Cajero 1 | 4 | 14.4038 | 15.8022 | 15.8022 | 15.8022 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7646 |
| 1039 | Cajero 1 | 5 | 14.9894 | 16.4641 | 16.4641 | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 1039 | Cajero 1 | 6 | 15.5311 | 17.0843 | 17.0843 | 17.0843 | 17.5968 | 17.5968 | 18.1247 |
| 1039 | Cajero 1 | 7 | 16.1182 | 17.7025 | 17.7025 | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 1039 | Cajero 1 | 8 | 16.7933 | 18.4101 | 18.4101 | 18.4101 | 18.9624 | 18.9624 | 19.5313 |
| 1039 | Cajero 1 | 9 | 17.4759 | 19.1173 | 19.1173 | 19.1173 | 19.6808 | 19.6808 | 20.2695 |
| 1039 | Cajero 1 | 10 | 18.0565 | 19.8819 | 19.8819 | 19.8819 | 20.4784 | 20.4784 | 21.0927 |
| 1039 | Cajero 1 | 11 | 18.7783 | 20.6772 | 20.6772 | 20.6772 | 21.2975 | 21.2975 | 21.9364 |
| 1039 | Cajero 1 | 12 | 19.4996 | 21.5043 | 21.5043 | 21.5043 | 22.1494 | 22.1494 | 22.8139 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 1 | 0.0000 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 2 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 3 | 11.6983 | 15.2266 | 15.2266 | 15.2266 | 15.6834 | 15.6834 | 16.1539 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 4 | 12.1038 | 15.8022 | 15.8022 | 15.8022 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7646 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 5 | 12.5095 | 16.4342 | 16.4342 | 16.4342 | 16.9272 | 16.9272 | 17.4350 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 6 | 12.9601 | 17.0916 | 17.0916 | 17.0916 | 17.6043 | 17.6043 | 18.1325 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 7 | 13.4564 | 17.7753 | 17.7753 | 17.7753 | 18.3086 | 18.3086 | 18.8578 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 8 | 13.8823 | 18.4863 | 18.4863 | 18.4863 | 19.0409 | 19.0409 | 19.6121 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 9 | 14.4038 | 19.2257 | 19.2257 | 19.2257 | 19.8025 | 19.8025 | 20.3968 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 10 | 14.9894 | 19.9948 | 19.9948 | 19.9948 | 20.5946 | 20.5946 | 21.2125 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 11 | 15.5311 | 20.7946 | 20.7946 | 20.7946 | 21.4184 | 21.4184 | 22.0610 |
| 1410 | Asistente de Servicios Centrales | 12 | 16.1182 | 21.6264 | 21.6264 | 21.6264 | 22.2752 | 22.2752 | 22.9434 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 1 | 12.8317 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 2 | 13.2931 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 3 | 13.7718 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 4 | 14.2682 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 5 | 14.8550 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 6 | 15.4414 | 15.6691 | 15.6691 | 15.6691 | 16.1392 | 16.1392 | 16.6283 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 7 | 15.9824 | 16.3235 | 16.3235 | 16.3235 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 8 | 16.6591 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 9 | 17.2443 | 17.5693 | 17.5693 | 17.5693 | 18.0964 | 18.0964 | 18.6393 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 10 | 17.9206 | 18.2769 | 18.2769 | 18.2769 | 18.8252 | 18.8252 | 19.3900 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 11 | 18.6424 | 18.9403 | 18.9403 | 18.9403 | 19.5085 | 19.5085 | 20.0938 |
| 1411 | Técnico de servicios centrales | 12 | 19.3191 | 20.2888 | 20.2888 | 20.2888 | 20.8975 | 20.8975 | 21.5244 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 1 | 15.4414 | 18.2769 | 18.2769 | 18.2769 | 18.8252 | 18.8252 | 19.3900 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 2 | 15.9824 | 18.9403 | 18.9403 | 18.9403 | 19.5085 | 19.5085 | 20.0938 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 3 | 16.6591 | 19.7362 | 19.7362 | 19.7362 | 20.3283 | 20.3283 | 20.9381 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 4 | 17.2443 | 20.6206 | 20.6206 | 20.6206 | 21.2392 | 21.2392 | 21.8764 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 5 | 17.9206 | 21.4866 | 21.4866 | 21.4866 | 22.1312 | 22.1312 | 22.7951 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 6 | 18.6424 | 23.0980 | 23.0980 | 23.0980 | 23.0607 | 23.0607 | 23.7635 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 7 | 19.3191 | 23.3293 | 23.3293 | 23.3293 | 24.0292 | 24.0292 | 24.7501 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 8 | 20.1309 | 24.2624 | 24.2624 | 24.2624 | 24.9903 | 24.9903 | 25.7400 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 9 | 21.0330 | 25.2329 | 25.2329 | 25.2329 | 25.9899 | 25.9899 | 26.7696 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 10 | 21.9163 | 26.2422 | 26.2422 | 26.2422 | 27.0295 | 27.0295 | 27.8403 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 11 | 22.8367 | 27.2919 | 27.2919 | 27.2919 | 28.1107 | 28.1107 | 28.9540 |
| 3314 | Técnico de servicios centrales 2 | 12 | 23.7958 | 28.3836 | 28.3836 | 28.3836 | 29.2351 | 29.2351 | 30.1122 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 1 | 20.7123 | 21.3337 | 21.3337 | 21.3337 | 21.9736 | 21.9736 | 22.6728 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 2 | 21.6822 | 22.3327 | 22.3327 | 22.3327 | 23.0026 | 23.0026 | 23.6927 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 3 | 22.7232 | 23.4050 | 23.4050 | 23.4050 | 24.1069 | 24.1069 | 24.8302 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 4 | 23.7707 | 24.4839 | 24.4839 | 24.4839 | 25.2183 | 25.2183 | 25.9749 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 16/07/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE al 16/7/2021 | 3% Salario Ajuste 16/7/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2021 | 3% Salario Ajuste al 4/9/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2021 | TASA DE INTERES ANTES DEL 4/9/2021 |
|-------------------|--|--------------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 2667 | Asistente de OT certificado | 5 | 24.9546 | | 25.7032 | 25.7032 | 26.4743 | 26.4743 | 27.2685 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 6 | 26.2309 | | 27.0179 | 27.0178 | 27.8283 | 27.8283 | 28.6632 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 7 | 27.5053 | | 28.3005 | 28.3004 | 29.1803 | 29.1803 | 30.0557 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 8 | 28.7811 | | 29.6446 | 29.6445 | 30.5338 | 30.5338 | 31.4499 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 9 | 30.1926 | | 31.0984 | 31.0983 | 32.0312 | 32.0312 | 32.9922 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 10 | 31.7409 | | 32.6932 | 32.6931 | 33.6739 | 33.6739 | 34.6841 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 11 | 33.1975 | | 34.1935 | 34.1934 | 35.2192 | 35.2192 | 36.2758 |
| 2667 | Asistente de OT certificado | 12 | 34.8730 | | 35.8822 | 35.8821 | 36.9586 | 36.9586 | 38.0773 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 1 | 12.0154 | 16.8584 | 16.8584 | 17.3642 | 17.3642 | 17.8651 | 17.8851 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 2 | 12.4553 | 17.5327 | 17.5327 | 18.0587 | 18.0587 | 18.5694 | 18.6004 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 3 | 13.2706 | 18.2340 | 18.2340 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3145 | 19.3445 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 4 | 13.3213 | 18.9634 | 18.9634 | 19.5233 | 19.5233 | 20.1183 | 20.1183 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 5 | 13.7730 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 | 20.7750 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 6 | 14.2682 | 20.1698 | 20.1698 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 7 | 14.8550 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 | 22.0401 | 22.0401 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 8 | 15.4414 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 |
| 1146 | Asistente de enfermería certificado | 9 | 15.9624 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 |
| 2683 | Maestro de la carga | 1 | 17.2443 | | 17.7616 | 17.7616 | 18.2944 | 18.2944 | 18.8433 |
| 2683 | Maestro de la carga | 2 | 17.9662 | | 18.5051 | 18.5051 | 19.0603 | 19.0603 | 19.6321 |
| 2683 | Maestro de la carga | 3 | 18.6879 | | 19.2485 | 19.2485 | 19.8260 | 19.8260 | 20.4207 |
| 2683 | Maestro de la carga | 4 | 19.4552 | | 20.0388 | 20.0388 | 20.6400 | 20.6400 | 21.2592 |
| 2683 | Maestro de la carga | 5 | 20.2659 | | 20.8738 | 20.8738 | 21.5000 | 21.5000 | 22.1450 |
| 2683 | Maestro de la carga | 6 | 21.1235 | | 21.7572 | 21.7572 | 22.4099 | 22.4099 | 23.0822 |
| 2683 | Maestro de la carga | 7 | 21.9804 | | 22.6398 | 22.6398 | 23.1190 | 23.1190 | 24.0186 |
| 2683 | Maestro de la carga | 8 | 22.8994 | | 23.5863 | 23.5863 | 24.2939 | 24.2939 | 25.0227 |
| 2683 | Maestro de la carga | 9 | 23.8747 | | 24.5909 | 24.5909 | 25.3286 | 25.3286 | 26.0885 |
| 2683 | Maestro de la carga | 10 | 24.8984 | | 25.6453 | 25.6453 | 26.4147 | 26.4147 | 27.2071 |
| 2683 | Maestro de la carga | 11 | 25.8944 | | 26.6712 | 26.6712 | 27.4713 | 27.4713 | 28.2955 |
| 2683 | Maestro de la carga | 12 | 26.9301 | | 27.7380 | 27.7380 | 28.5701 | 28.5701 | 29.4272 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 1 | 11.6899 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 2 | 12.1574 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 3 | 12.6534 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 4 | 13.0800 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 5 | 13.5825 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 6 | 14.0430 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 7 | 14.6401 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 8 | 15.1913 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 9 | 15.8293 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 10 | 16.4942 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 11 | 17.1868 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1143 | Trabajador de guardería | 12 | 17.9088 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 1 | 12.4647 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 2 | 12.8854 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 3 | 13.3718 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 4 | 13.7718 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 5 | 14.3586 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 6 | 14.8992 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 7 | 15.4414 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 8 | 16.0720 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 9 | 16.6591 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 10 | 17.2443 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 11 | 17.9666 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2147 | Secretario 2 | 12 | 18.6879 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 1 | 11.0024 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 2 | 11.3907 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 3 | 11.6080 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 4 | 11.9232 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 5 | 12.4199 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 6 | 13.2823 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 7 | 13.3213 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 8 | 13.7730 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 9 | 14.3586 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 10 | 14.8992 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 11 | 15.4414 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1011 | Empleado mecanógrafo 1 | 12 | 16.0720 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 1 | 13.3282 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 2 | 13.8390 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 3 | 14.3586 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 4 | 14.8993 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 5 | 15.4414 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 6 | 16.0720 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 7 | 16.6591 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 8 | 17.2443 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 9 | 17.9662 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 10 | 18.6879 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 11 | 19.4097 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1012 | Empleado mecanógrafo 2 | 12 | 20.2659 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 1 | 15.0420 | 15.3012 | 15.3012 | 15.3012 | 15.7602 | 15.7602 | 16.2330 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 2 | 15.5072 | 15.8771 | 15.8771 | 15.8771 | 16.3534 | 16.3534 | 16.8440 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 3 | 16.1946 | 16.4767 | 16.4767 | 16.4767 | 16.9710 | 16.9710 | 17.4801 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 4 | 16.8062 | 17.1678 | 17.1678 | 17.1678 | 17.6828 | 17.6828 | 18.2133 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 5 | 17.5111 | 17.8581 | 17.8581 | 17.8581 | 18.3938 | 18.3938 | 18.9457 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 6 | 18.2152 | 18.5946 | 18.5946 | 18.5946 | 19.1524 | 19.1524 | 19.7270 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 7 | 18.9664 | 19.4697 | 19.4697 | 19.4697 | 20.0538 | 20.0538 | 20.6554 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 8 | 19.8590 | 20.2514 | 20.2514 | 20.2514 | 20.8589 | 20.8589 | 21.4847 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 9 | 20.6564 | 21.1272 | 21.1272 | 21.1272 | 21.7610 | 21.7610 | 22.4138 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Humanos | 10 | 21.5497 | 22.0056 | 22.0056 | 22.0056 | 22.6658 | 22.6658 | 23.3457 |

| CODIGO DE TRIBUNO | TITULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 04/02/2021 | TIPO de mercado Ajuste al 30/06/2021 | 3% Salario Ajuste 04/02/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 04/02/2021 | 3% Salario Ajuste 04/02/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 04/02/2021 | TASA DE DEVOLUCION 04/02/2021 |
|-------------------|---|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Clínicos | 11 | 22.4457 | 23.0490 | 19.8513 | 23.0490 | 23.7405 | 23.7405 | 24.4527 |
| 2479 | Sección de Gestión de Recursos Clínicos | 12 | 23.5059 | 24.6901 | 19.8513 | 24.6901 | 25.4308 | 25.4308 | 26.1937 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 1 | 15.4932 | 15.9579 | 15.9579 | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 2 | 15.9994 | 16.4793 | 16.4793 | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 3 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 4 | 17.0643 | 17.5762 | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 5 | 17.8314 | 18.3663 | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 6 | 18.5526 | 19.1091 | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 7 | 19.3236 | 19.8513 | 19.8513 | 19.8513 | 20.4374 | 20.4374 | 21.0638 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 8 | 20.0863 | 20.6888 | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9787 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 9 | 20.8974 | 21.5243 | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 10 | 21.7987 | 22.4526 | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 11 | 22.7141 | 23.3955 | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2399 | Analista financiero de cobros CBO | 12 | 23.6893 | 24.3999 | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 1 | 15.9369 | 16.4150 | 16.4150 | 16.4150 | 16.9075 | 16.9075 | 17.4147 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 2 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 3 | 17.0643 | 17.5760 | 17.5760 | 17.5760 | 18.1033 | 18.1033 | 18.6464 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 4 | 17.8316 | 18.3665 | 18.3665 | 18.3665 | 18.9175 | 18.9175 | 19.4850 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 5 | 18.5527 | 19.1092 | 19.1092 | 19.1092 | 19.6825 | 19.6825 | 20.2730 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 6 | 19.2732 | 19.8513 | 19.8513 | 19.8513 | 20.4468 | 20.4468 | 21.0602 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 7 | 20.0864 | 20.6889 | 20.6889 | 20.6889 | 21.3096 | 21.3096 | 21.9489 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 8 | 20.8979 | 21.5248 | 21.5248 | 21.5248 | 22.1705 | 22.1705 | 22.8357 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 9 | 21.7990 | 22.4529 | 22.4529 | 22.4529 | 23.1265 | 23.1265 | 23.8203 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 10 | 22.7136 | 23.3950 | 23.3950 | 23.3950 | 24.0969 | 24.0969 | 24.8198 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 11 | 23.6891 | 24.3997 | 24.3997 | 24.3997 | 25.1317 | 25.1317 | 25.8856 |
| 2409 | Recaudación de fondos CBO | 12 | 24.7117 | 25.4530 | 25.4530 | 25.4530 | 26.2166 | 26.2166 | 27.0031 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 1 | 16.1839 | 16.6694 | 16.6694 | 16.6694 | 17.1695 | 17.1695 | 17.6846 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 2 | 16.9687 | 17.4777 | 17.4777 | 17.4777 | 18.0020 | 18.0020 | 18.5413 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 3 | 17.7576 | 18.2903 | 18.2903 | 18.2903 | 18.8390 | 18.8390 | 19.4042 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 4 | 18.5835 | 19.1410 | 19.1410 | 19.1410 | 19.7152 | 19.7152 | 20.3067 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 5 | 19.4476 | 20.0310 | 20.0310 | 20.0310 | 20.6319 | 20.6319 | 21.2509 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 6 | 20.3914 | 21.0031 | 21.0031 | 21.0031 | 21.6332 | 21.6332 | 22.2822 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 7 | 21.4436 | 22.0869 | 22.0869 | 22.0869 | 22.7495 | 22.7495 | 23.4320 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 8 | 22.4083 | 23.0805 | 23.0805 | 23.0805 | 23.7729 | 23.7729 | 24.4861 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 9 | 23.4169 | 24.1194 | 24.1194 | 24.1194 | 24.8430 | 24.8430 | 25.5883 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 10 | 24.4707 | 25.2048 | 25.2048 | 25.2048 | 25.9609 | 25.9609 | 26.7398 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 11 | 25.5557 | 26.3364 | 26.3364 | 26.3364 | 27.1462 | 27.1462 | 27.9297 |
| 1774 | Representante del Centro de Mandato de Comunicaciones | 12 | 26.7099 | 27.5111 | 27.5111 | 27.5111 | 28.3364 | 28.3364 | 29.1865 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 1 | 17.3799 | 17.9012 | 17.9012 | 17.9012 | 18.4382 | 18.4382 | 18.9914 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 2 | 18.3016 | 18.8506 | 18.8506 | 18.8506 | 19.4161 | 19.4161 | 19.9996 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 3 | 19.0851 | 19.6576 | 19.6576 | 19.6576 | 20.2473 | 20.2473 | 20.8547 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 4 | 20.0070 | 20.6072 | 20.6072 | 20.6072 | 21.2534 | 21.2534 | 21.8622 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 5 | 20.9760 | 21.6052 | 21.6052 | 21.6052 | 22.2534 | 22.2534 | 22.9120 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 6 | 21.9442 | 22.6025 | 22.6025 | 22.6025 | 23.2806 | 23.2806 | 23.9790 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 7 | 23.0040 | 23.6941 | 23.6941 | 23.6941 | 24.4049 | 24.4049 | 25.1371 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 8 | 24.0640 | 24.7859 | 24.7859 | 24.7859 | 25.5395 | 25.5395 | 26.2954 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 9 | 25.2627 | 26.0205 | 26.0205 | 26.0205 | 26.8011 | 26.8011 | 27.6051 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 10 | 26.5529 | 27.3494 | 27.3494 | 27.3494 | 28.1699 | 28.1699 | 29.0150 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 11 | 27.8444 | 28.6797 | 28.6797 | 28.6797 | 29.5401 | 29.5401 | 30.4263 |
| 1491 | Representante de los Servicios de Comunicación | 12 | 29.1356 | 30.0096 | 30.0096 | 30.0096 | 30.9099 | 30.9099 | 31.8732 |
| 1125 | Especialista en informática | 1 | 24.0640 | 24.7859 | 24.7859 | 24.7859 | 25.5295 | 25.5295 | 26.2954 |
| 1125 | Especialista en informática | 2 | 25.2627 | 26.0205 | 26.0205 | 26.0205 | 26.8011 | 26.8011 | 27.6051 |
| 1125 | Especialista en informática | 3 | 26.5532 | 27.3497 | 27.3497 | 27.3497 | 28.1702 | 28.1702 | 29.0153 |
| 1125 | Especialista en informática | 4 | 27.8438 | 28.6791 | 28.6791 | 28.6791 | 29.5395 | 29.5395 | 30.4257 |
| 1125 | Especialista en informática | 5 | 29.1354 | 30.0094 | 30.0094 | 30.0094 | 30.9097 | 30.9097 | 31.8370 |
| 1125 | Especialista en informática | 6 | 30.5639 | 31.4808 | 31.4808 | 31.4808 | 32.4252 | 32.4252 | 33.3980 |
| 1125 | Especialista en informática | 7 | 32.1315 | 33.0954 | 33.0954 | 33.0954 | 34.0883 | 34.0883 | 35.1190 |
| 1125 | Especialista en informática | 8 | 33.6076 | 34.6158 | 34.6158 | 34.6158 | 35.6543 | 35.6543 | 36.7239 |
| 1125 | Especialista en informática | 9 | 35.2659 | 36.3238 | 36.3238 | 36.3238 | 37.4135 | 37.4135 | 38.5359 |
| 1125 | Especialista en informática | 10 | 37.0185 | 38.1290 | 38.1290 | 38.1290 | 39.2729 | 39.2729 | 40.4511 |
| 1125 | Especialista en informática | 11 | 38.8156 | 39.9800 | 39.9800 | 39.9800 | 41.1794 | 41.1794 | 42.4148 |
| 1125 | Especialista en informática | 12 | 40.7054 | 41.9265 | 41.9265 | 41.9265 | 43.1843 | 43.1843 | 44.4798 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 1 | 21.9539 | 22.6125 | 22.6125 | 22.6125 | 23.2909 | 23.2909 | 23.9896 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 2 | 23.0040 | 23.6941 | 23.6941 | 23.6941 | 24.4049 | 24.4049 | 25.1371 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 3 | 24.0640 | 24.7859 | 24.7859 | 24.7859 | 25.5395 | 25.5395 | 26.2954 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 4 | 25.2627 | 26.0205 | 26.0205 | 26.0205 | 26.8011 | 26.8011 | 27.6051 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 5 | 26.5532 | 27.3497 | 27.3497 | 27.3497 | 28.1702 | 28.1702 | 29.0153 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 6 | 27.8438 | 28.6791 | 28.6791 | 28.6791 | 29.5395 | 29.5395 | 30.4257 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 7 | 29.1354 | 30.0094 | 30.0094 | 30.0094 | 30.9097 | 30.9097 | 31.8370 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 8 | 30.5639 | 31.4808 | 31.4808 | 31.4808 | 32.4252 | 32.4252 | 33.3980 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 9 | 32.1315 | 33.0954 | 33.0954 | 33.0954 | 34.0883 | 34.0883 | 35.1190 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 10 | 33.6076 | 34.6158 | 34.6158 | 34.6158 | 35.6543 | 35.6543 | 36.7239 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 11 | 35.2659 | 36.3238 | 36.3238 | 36.3238 | 37.4135 | 37.4135 | 38.5359 |
| 1124 | Técnico informático 2 | 12 | 37.0185 | 38.1290 | 38.1290 | 38.1290 | 39.2729 | 39.2729 | 40.4511 |
| 1429 | Cocinero 1 | 1 | 11.9619 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1429 | Cocinero 1 | 2 | 12.3417 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1429 | Cocinero 1 | 3 | 12.7349 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1429 | Cocinero 1 | 4 | 13.1406 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1429 | Cocinero 1 | 5 | 13.6822 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1429 | Cocinero 1 | 6 | 14.2239 | 15.0055 | 15.0055 | 15.0055 | 15.4557 | 15.4557 | 15.9193 |
| 1429 | Cocinero 1 | 7 | 14.7638 | 15.6245 | 15.6245 | 15.6245 | 16.0932 | 16.0932 | 16.5760 |
| 1429 | Cocinero 1 | 8 | 15.3058 | 16.1996 | 16.1996 | 16.1996 | 16.6866 | 16.6866 | 17.1852 |
| 1429 | Cocinero 1 | 9 | 15.9369 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1429 | Cocinero 1 | 10 | 16.5235 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1429 | Cocinero 1 | 11 | 17.0641 | 18.1810 | 18.1810 | 18.1810 | 18.7264 | 18.7264 | 19.2882 |
| 1429 | Cocinero 1 | 12 | 17.8314 | 18.9083 | 18.9083 | 18.9083 | 19.4755 | 19.4755 | 20.0598 |
| 1430 | Cocinero 2 | 1 | 13.2065 | 15.0055 | 15.0055 | 15.0055 | 15.4557 | 15.4557 | 15.9193 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUPE el 10/1/2021 | 3% Salario Ajupe el 10/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajupe el 4/1/2022 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DE DEUES DEL 4/1/2022 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| 1430 | Cocinero 2 | 2 | 13.7051 | 15.6251 | 15.6251 | 15.6251 | 16.0939 | 16.0939 | 16.0939 |
| 1430 | Cocinero 2 | 3 | 14.2239 | 16.1998 | 16.1998 | 16.1998 | 16.6858 | 16.6858 | 17.1864 |
| 1430 | Cocinero 2 | 4 | 14.7638 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1430 | Cocinero 2 | 5 | 15.3056 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1430 | Cocinero 2 | 6 | 15.9376 | 18.1890 | 18.1890 | 18.1890 | 18.7347 | 18.7347 | 19.2967 |
| 1430 | Cocinero 2 | 7 | 16.5237 | 18.8953 | 18.8953 | 18.8953 | 19.4622 | 19.4622 | 20.0460 |
| 1430 | Cocinero 2 | 8 | 17.0641 | 19.6926 | 19.6926 | 19.6926 | 20.2834 | 20.2834 | 20.8919 |
| 1430 | Cocinero 2 | 9 | 17.8314 | 20.4803 | 20.4803 | 20.4803 | 21.0947 | 21.0947 | 21.7276 |
| 1430 | Cocinero 2 | 10 | 18.5527 | 21.2995 | 21.2995 | 21.2995 | 21.9385 | 21.9385 | 22.5966 |
| 1430 | Cocinero 2 | 11 | 19.2732 | 22.1514 | 22.1514 | 22.1514 | 22.8159 | 22.8159 | 23.5004 |
| 1430 | Cocinero 2 | 12 | 20.0864 | 23.0375 | 23.0375 | 23.0375 | 23.7286 | 23.7286 | 24.4405 |
| 1431 | Cocinero 3 | 1 | 14.0757 | 15.5115 | 15.5115 | 15.5115 | 15.9768 | 15.9768 | 16.4562 |
| 1431 | Cocinero 3 | 2 | 14.6580 | 16.1695 | 16.1695 | 16.1695 | 16.6546 | 16.6546 | 17.1542 |
| 1431 | Cocinero 3 | 3 | 15.2404 | 16.8264 | 16.8264 | 16.8264 | 17.3312 | 17.3312 | 17.8511 |
| 1431 | Cocinero 3 | 4 | 15.8217 | 17.4857 | 17.4857 | 17.4857 | 18.0103 | 18.0103 | 18.5506 |
| 1431 | Cocinero 3 | 5 | 16.4928 | 18.2751 | 18.2751 | 18.2751 | 18.8234 | 18.8234 | 19.3881 |
| 1431 | Cocinero 3 | 6 | 17.1629 | 19.0648 | 19.0648 | 19.0648 | 19.6367 | 19.6367 | 20.2258 |
| 1431 | Cocinero 3 | 7 | 17.8354 | 19.8557 | 19.8557 | 19.8557 | 20.4514 | 20.4514 | 21.0649 |
| 1431 | Cocinero 3 | 8 | 18.6406 | 20.6896 | 20.6896 | 20.6896 | 21.3103 | 21.3103 | 21.9496 |
| 1431 | Cocinero 3 | 9 | 19.4460 | 21.5659 | 21.5659 | 21.5659 | 22.2129 | 22.2129 | 22.8793 |
| 1431 | Cocinero 3 | 10 | 20.2528 | 22.4285 | 22.4285 | 22.4285 | 23.1014 | 23.1014 | 23.9494 |
| 1431 | Cocinero 3 | 11 | 21.0333 | 23.2552 | 23.2552 | 23.2552 | 24.0254 | 24.0254 | 24.7423 |
| 1431 | Cocinero 3 | 12 | 21.9972 | 24.2587 | 24.2587 | 24.2587 | 24.9865 | 24.9865 | 25.7351 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 1 | 28.0166 | 28.8570 | 28.8570 | 28.8570 | 29.7227 | 29.7227 | 30.6144 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 2 | 29.3895 | 30.2711 | 30.2711 | 30.2711 | 31.1792 | 31.1792 | 32.1146 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 3 | 30.8131 | 31.7374 | 31.7374 | 31.7374 | 32.6895 | 32.6895 | 33.6702 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 4 | 32.2874 | 33.2560 | 33.2560 | 33.2560 | 34.2537 | 34.2537 | 35.2813 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 5 | 33.8635 | 34.8794 | 34.8794 | 34.8794 | 35.9258 | 35.9258 | 37.0036 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 6 | 35.4910 | 36.5557 | 36.5557 | 36.5557 | 37.6524 | 37.6524 | 38.7819 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 7 | 37.2199 | 38.3364 | 38.3364 | 38.3364 | 39.4865 | 39.4865 | 40.6711 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 8 | 38.9475 | 40.1159 | 40.1159 | 40.1159 | 41.3194 | 41.3194 | 42.5590 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 9 | 40.8714 | 42.0419 | 42.0419 | 42.0419 | 43.3032 | 43.3032 | 44.6023 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 10 | 42.7763 | 44.0594 | 44.0594 | 44.0594 | 45.3312 | 45.3312 | 46.7126 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 11 | 44.8229 | 46.1745 | 46.1745 | 46.1745 | 47.5597 | 47.5597 | 48.9855 |
| 1943 | Tecnologo de TAC y RMN | 12 | 46.9807 | 48.3901 | 48.3901 | 48.3901 | 49.8418 | 49.8418 | 51.5371 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 1 | 23.8549 | 24.5705 | 24.5705 | 24.5705 | 25.3076 | 25.3076 | 26.0668 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 2 | 24.9957 | 25.7455 | 25.7455 | 25.7455 | 26.5179 | 26.5179 | 27.3134 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 3 | 26.1836 | 26.9691 | 26.9691 | 26.9691 | 27.7782 | 27.7782 | 28.6115 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 4 | 27.4665 | 28.2904 | 28.2904 | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 5 | 28.7973 | 29.6612 | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 6 | 30.1750 | 31.0802 | 31.0802 | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9730 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 7 | 31.6481 | 32.5975 | 32.5975 | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5827 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 8 | 33.1690 | 34.1640 | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2448 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 9 | 34.7346 | 35.8281 | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 37.4020 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 10 | 36.3997 | 37.4916 | 37.4916 | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 11 | 38.1467 | 39.2911 | 39.2911 | 39.2911 | 40.4698 | 40.4698 | 41.6839 |
| 1980 | Tecnologo de TAC | 12 | 39.9775 | 41.1768 | 41.1768 | 41.1768 | 42.4121 | 42.4121 | 43.8855 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 1 | 15.9369 | 16.4150 | 16.4150 | 16.4150 | 16.9075 | 16.9075 | 17.4147 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 2 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 3 | 17.0641 | 17.5760 | 17.5760 | 17.5760 | 18.1033 | 18.1033 | 18.6464 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 4 | 17.8316 | 18.3665 | 18.3665 | 18.3665 | 18.9175 | 18.9175 | 19.4850 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 5 | 18.5527 | 19.1092 | 19.1092 | 19.1092 | 19.6825 | 19.6825 | 20.2730 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 6 | 19.2732 | 19.8513 | 19.8513 | 19.8513 | 20.4468 | 20.4468 | 21.0602 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 7 | 20.0864 | 20.6889 | 20.6889 | 20.6889 | 21.3096 | 21.3096 | 21.9489 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 8 | 20.8979 | 21.5248 | 21.5248 | 21.5248 | 22.1705 | 22.1705 | 22.8357 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 9 | 21.7990 | 22.4529 | 22.4529 | 22.4529 | 23.1265 | 23.1265 | 23.8203 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 10 | 22.7136 | 23.3950 | 23.3950 | 23.3950 | 24.0969 | 24.0969 | 24.8198 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 11 | 23.6891 | 24.3997 | 24.3997 | 24.3997 | 25.1317 | 25.1317 | 25.8856 |
| 2421 | Agente de reconocimiento de cuentas de Custmr Svc | 12 | 24.7117 | 25.4530 | 25.4530 | 25.4530 | 26.2166 | 26.2166 | 27.0031 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 1 | 0.0000 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 2 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 3 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 4 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 5 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 6 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 7 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 8 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 9 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1445 | Trabajador de limpieza 1 | 10 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 1 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 2 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 3 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 4 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 5 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 6 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 7 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 8 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 9 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 10 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 11 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1446 | Trabajador de limpieza 2 | 12 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 1 | 23.5036 | 24.2087 | 24.2087 | 24.2087 | 24.9350 | 24.9350 | 25.6830 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 2 | 24.5716 | 25.3087 | 25.3087 | 25.3087 | 26.0680 | 26.0680 | 26.8500 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 3 | 25.7801 | 26.5535 | 26.5535 | 26.5535 | 27.3501 | 27.3501 | 28.1706 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 4 | 26.8941 | 27.7009 | 27.7009 | 27.7009 | 28.5319 | 28.5319 | 29.3879 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 5 | 28.1493 | 28.9937 | 28.9937 | 28.9937 | 29.8635 | 29.8635 | 30.7594 |
| 1197 | Citotecnologo 1 | 6 | 29.4492 | 30.3326 | 30.3326 | 30.3326 | 31.2426 | 31.2426 | 32.1799 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE al 10/1/2021 | 3% Salario Ajuete 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuete 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DEPÓSITO DIU 4/1/2023 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 7 | 30.7964 | | 31.7202 | 31.7202 | 32.6718 | 32.6718 | 33.6520 |
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 8 | 32.1901 | | 33.1558 | 33.1558 | 34.1505 | 34.1505 | 35.1750 |
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 9 | 33.6385 | | 34.6476 | 34.6476 | 35.6870 | 35.6870 | 36.7576 |
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 10 | 35.1520 | | 36.2065 | 36.2065 | 37.2927 | 37.2927 | 38.4115 |
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 11 | 36.7337 | | 37.8357 | 37.8357 | 38.9708 | 38.9708 | 40.1399 |
| 1197 | Citotecnólogo 1 | 12 | 38.3867 | | 39.5383 | 39.5383 | 40.7244 | 40.7244 | 41.9462 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 1 | 25.7801 | | 26.5535 | 26.5535 | 27.3501 | 27.3501 | 28.1706 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 2 | 26.8941 | | 27.7009 | 27.7009 | 28.5319 | 28.5319 | 29.3879 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 3 | 28.1493 | | 28.9937 | 28.9937 | 29.8635 | 29.8635 | 30.7594 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 4 | 29.4492 | | 30.3326 | 30.3326 | 31.2426 | 31.2426 | 32.1799 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 5 | 30.7964 | | 31.7202 | 31.7202 | 32.6718 | 32.6718 | 33.6520 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 6 | 32.1901 | | 33.1558 | 33.1558 | 34.1505 | 34.1505 | 35.1750 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 7 | 33.7231 | | 34.7347 | 34.7347 | 35.7767 | 35.7767 | 36.8500 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 8 | 35.3483 | | 36.4087 | 36.4087 | 37.5010 | 37.5010 | 38.6260 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 9 | 37.0094 | | 38.1196 | 38.1196 | 39.2632 | 39.2632 | 40.4411 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 10 | 38.7484 | | 39.9108 | 39.9108 | 41.1081 | 41.1081 | 42.3414 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 11 | 40.5693 | | 41.7863 | 41.7863 | 43.0399 | 43.0399 | 44.3311 |
| 1198 | Citotecnólogo 2 | 12 | 42.4759 | | 43.7501 | 43.7501 | 45.0626 | 45.0626 | 46.4145 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 1 | 14.1416 | 15.4924 | 15.4924 | 15.4924 | 15.9572 | 15.9572 | 16.4389 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 2 | 14.6735 | 16.1412 | 16.1412 | 16.1412 | 16.6254 | 16.6254 | 17.1242 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 3 | 15.2267 | 16.7494 | 16.7494 | 16.7494 | 17.2519 | 17.2519 | 17.7694 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 4 | 15.8023 | 17.3584 | 17.3584 | 17.3584 | 17.9161 | 17.9161 | 18.4533 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 5 | 16.4640 | 18.0492 | 18.0492 | 18.0492 | 18.5907 | 18.5907 | 19.1484 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 6 | 17.0843 | 18.7425 | 18.7425 | 18.7425 | 19.3048 | 19.3048 | 19.8839 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 7 | 17.7025 | 19.5225 | 19.5225 | 19.5225 | 20.1082 | 20.1082 | 20.7114 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 8 | 18.4101 | 20.3896 | 20.3896 | 20.3896 | 21.0013 | 21.0013 | 21.6313 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 9 | 19.1173 | 21.2137 | 21.2137 | 21.2137 | 21.8501 | 21.8501 | 22.5056 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 10 | 19.9129 | 22.0622 | 22.0622 | 22.0622 | 22.7241 | 22.7241 | 23.4058 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 11 | 20.7973 | 22.9447 | 22.9447 | 22.9447 | 23.6330 | 23.6330 | 24.3420 |
| 2391 | Aplicación de control de datos CBO | 12 | 21.6379 | 23.8625 | 23.8625 | 23.8625 | 24.5784 | 24.5784 | 25.3157 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 1 | 14.4158 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.9299 | 15.9299 | 16.0606 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 2 | 14.9195 | 15.6688 | 15.6688 | 15.6688 | 16.1389 | 16.1389 | 16.6230 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 3 | 15.4414 | 16.3326 | 16.3326 | 16.3326 | 16.9235 | 16.9235 | 17.3371 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 4 | 15.9821 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 5 | 16.6591 | 17.5693 | 17.5693 | 17.5693 | 18.0964 | 18.0964 | 18.6393 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 6 | 17.2443 | 18.2769 | 18.2769 | 18.2769 | 18.8252 | 18.8252 | 19.3900 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 7 | 17.9206 | 18.9403 | 18.9403 | 18.9403 | 19.5085 | 19.5085 | 20.0938 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 8 | 18.6424 | 19.7362 | 19.7362 | 19.7362 | 20.3283 | 20.3283 | 20.9381 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 9 | 19.3191 | 20.6202 | 20.6202 | 20.6202 | 21.2388 | 21.2388 | 21.8760 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 10 | 20.1309 | 21.4606 | 21.4606 | 21.4606 | 22.1044 | 22.1044 | 22.7676 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 11 | 21.0326 | 22.3190 | 22.3190 | 22.3190 | 22.9886 | 22.9886 | 23.6782 |
| 1105 | Técnico de control de datos 1 | 12 | 21.8898 | 23.2117 | 23.2117 | 23.2117 | 23.9081 | 23.9081 | 24.6253 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 1 | 15.4932 | 15.9579 | 15.9579 | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9277 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 2 | 16.0994 | 16.4793 | 16.4793 | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4623 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 3 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 4 | 17.0643 | 17.5762 | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 5 | 17.8314 | 18.3663 | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 6 | 18.5526 | 19.1091 | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2708 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 7 | 19.2736 | 19.8518 | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0628 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 8 | 20.0863 | 20.6888 | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 9 | 20.8974 | 21.5243 | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 10 | 21.7987 | 22.4526 | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 11 | 22.7141 | 23.3955 | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2400 | Analista de aplicaciones de Data Ctrl CBO | 12 | 23.6893 | 24.3999 | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 1 | 17.9328 | 18.4707 | 18.4707 | 18.4707 | 19.0248 | 19.0248 | 19.5956 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 2 | 18.6380 | 19.1971 | 19.1971 | 19.1971 | 19.7730 | 19.7730 | 20.3662 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 3 | 19.3387 | 19.9703 | 19.9703 | 19.9703 | 20.5694 | 20.5694 | 21.1865 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 4 | 20.0935 | 20.6963 | 20.6963 | 20.6963 | 21.3172 | 21.3172 | 21.9567 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 5 | 20.9391 | 21.5672 | 21.5672 | 21.5672 | 22.2142 | 22.2142 | 22.8806 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 6 | 21.8782 | 22.5345 | 22.5345 | 22.5345 | 23.2105 | 23.2105 | 23.9069 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 7 | 22.8751 | 23.4686 | 23.4686 | 23.4686 | 24.1727 | 24.1727 | 24.8978 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 8 | 23.7525 | 24.4650 | 24.4650 | 24.4650 | 25.1990 | 25.1990 | 25.9549 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 9 | 24.7688 | 25.5118 | 25.5118 | 25.5118 | 26.2772 | 26.2772 | 27.0655 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 10 | 25.8332 | 26.6081 | 26.6081 | 26.6081 | 27.4063 | 27.4063 | 28.2285 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 11 | 26.9940 | 27.8038 | 27.8038 | 27.8038 | 28.6379 | 28.6379 | 29.4971 |
| 2577 | Analista de integridad de datos EMR HIM | 12 | 28.1545 | 28.9991 | 28.9991 | 28.9991 | 29.8691 | 29.8691 | 30.7651 |
| 1300 | Asistente dental | 1 | 11.9232 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.9299 | 15.9299 | 16.0606 |
| 1300 | Asistente dental | 2 | 12.4199 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 1300 | Asistente dental | 3 | 13.8263 | 16.3325 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1300 | Asistente dental | 4 | 13.3213 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1300 | Asistente dental | 5 | 13.7730 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1300 | Asistente dental | 6 | 14.3586 | 18.3185 | 18.3185 | 18.3185 | 18.8681 | 18.8681 | 19.4341 |
| 1300 | Asistente dental | 7 | 14.8992 | 19.0513 | 19.0513 | 19.0513 | 19.6228 | 19.6228 | 20.2115 |
| 1300 | Asistente dental | 8 | 15.4414 | 19.8133 | 19.8133 | 19.8133 | 20.4077 | 20.4077 | 21.0199 |
| 1300 | Asistente dental | 9 | 16.0720 | 20.6058 | 20.6058 | 20.6058 | 21.2240 | 21.2240 | 21.8867 |
| 1300 | Asistente dental | 10 | 16.6591 | 21.4301 | 21.4301 | 21.4301 | 22.0730 | 22.0730 | 22.7352 |
| 1300 | Asistente dental | 11 | 17.2443 | 22.3293 | 22.3293 | 22.3293 | 22.9559 | 22.9559 | 23.6446 |
| 1300 | Asistente dental | 12 | 17.9662 | 23.1788 | 23.1788 | 23.1788 | 23.8742 | 23.8742 | 24.5904 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 1 | 14.1056 | 15.5480 | 15.5480 | 15.5480 | 16.0144 | 16.0144 | 16.4949 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 2 | 14.6676 | 16.2360 | 16.2360 | 16.2360 | 16.7231 | 16.7231 | 17.2248 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 3 | 15.2519 | 16.9229 | 16.9229 | 16.9229 | 17.4306 | 17.4306 | 17.9535 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 4 | 15.8589 | 17.6112 | 17.6112 | 17.6112 | 18.1395 | 18.1395 | 18.6837 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 5 | 16.5607 | 18.4374 | 18.4374 | 18.4374 | 18.9905 | 18.9905 | 19.5602 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 6 | 17.2613 | 19.2628 | 19.2628 | 19.2628 | 19.8407 | 19.8407 | 20.4359 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 7 | 17.9634 | 20.0879 | 20.0879 | 20.0879 | 20.6905 | 20.6905 | 21.3113 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 8 | 18.8061 | 20.9597 | 20.9597 | 20.9597 | 21.5885 | 21.5885 | 22.2361 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 9 | 19.6480 | 21.8771 | 21.8771 | 21.8771 | 22.5334 | 22.5334 | 23.2094 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 16/07/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 16/07/2021 | 3% Salario Ajuste 16/01/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/07/2021 | 3% Salario Ajuste el 4/07/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/07/2021 | TASA DE DEVOLUCION DEL 4/07/2021 |
|-------------------|--|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 3039 | Técnico de diálisis | 10 | 20.4896 | 22.7521 | 22.7521 | 22.7521 | 23.3437 | 23.3437 | 24.1377 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 11 | 21.3788 | 23.6622 | 23.6622 | 23.6622 | 24.3721 | 24.3721 | 25.1032 |
| 3039 | Técnico de diálisis | 12 | 22.3146 | 24.6087 | 24.6087 | 24.6087 | 25.3470 | 25.3470 | 26.1074 |
| 1427 | Técnico en dietética | 1 | 13.5724 | 15.4919 | 15.4919 | 15.4919 | 15.9567 | 15.9567 | 16.4354 |
| 1427 | Técnico en dietética | 2 | 14.1124 | 16.1107 | 16.1107 | 16.1107 | 16.5940 | 16.5940 | 17.0918 |
| 1427 | Técnico en dietética | 3 | 14.6746 | 16.7742 | 16.7742 | 16.7742 | 17.2774 | 17.2774 | 17.7957 |
| 1427 | Técnico en dietética | 4 | 15.2601 | 17.3924 | 17.3924 | 17.3924 | 17.9142 | 17.9142 | 18.4516 |
| 1427 | Técnico en dietética | 5 | 15.8017 | 18.0124 | 18.0124 | 18.0124 | 18.5528 | 18.5528 | 19.1094 |
| 1427 | Técnico en dietética | 6 | 16.4329 | 18.7640 | 18.7640 | 18.7640 | 19.3269 | 19.3269 | 19.9067 |
| 1427 | Técnico en dietética | 7 | 17.1096 | 19.4715 | 19.4715 | 19.4715 | 20.0556 | 20.0556 | 20.6573 |
| 1427 | Técnico en dietética | 8 | 17.7403 | 20.2320 | 20.2320 | 20.2320 | 20.8297 | 20.8297 | 21.4566 |
| 1427 | Técnico en dietética | 9 | 18.3726 | 21.0319 | 21.0319 | 21.0319 | 21.6629 | 21.6629 | 22.3127 |
| 1427 | Técnico en dietética | 10 | 19.1392 | 21.8731 | 21.8731 | 21.8731 | 22.5293 | 22.5293 | 23.2052 |
| 1427 | Técnico en dietética | 11 | 19.8609 | 22.7481 | 22.7481 | 22.7481 | 23.4305 | 23.4305 | 24.1335 |
| 1427 | Técnico en dietética | 12 | 20.6274 | 23.6580 | 23.6580 | 23.6580 | 24.3677 | 24.3677 | 25.0988 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 1 | 18.8311 | 19.1900 | 19.1900 | 19.1900 | 19.7657 | 19.7657 | 20.3587 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 2 | 19.3764 | 19.9576 | 19.9576 | 19.9576 | 20.5563 | 20.5563 | 21.1730 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 3 | 20.1514 | 20.7559 | 20.7559 | 20.7559 | 21.3786 | 21.3786 | 22.0199 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 4 | 20.9575 | 21.5862 | 21.5862 | 21.5862 | 22.2338 | 22.2338 | 22.9008 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 5 | 21.7957 | 22.4495 | 22.4495 | 22.4495 | 23.1230 | 23.1230 | 23.8167 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 6 | 22.6676 | 23.3476 | 23.3476 | 23.3476 | 24.0480 | 24.0480 | 24.7695 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 7 | 23.5743 | 24.2315 | 24.2315 | 24.2315 | 25.0089 | 25.0089 | 25.7622 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 8 | 24.5173 | 25.2528 | 25.2528 | 25.2528 | 26.0104 | 26.0104 | 26.7907 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 9 | 25.4979 | 26.2628 | 26.2628 | 26.2628 | 27.0507 | 27.0507 | 27.8622 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 10 | 26.5179 | 27.3134 | 27.3134 | 27.3134 | 28.1328 | 28.1328 | 28.9768 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 11 | 27.5786 | 28.4059 | 28.4059 | 28.4059 | 29.2581 | 29.2581 | 30.1358 |
| 3346 | Coordinador del centro de llamadas de alta | 12 | 28.6817 | 29.5421 | 29.5421 | 29.5421 | 30.4284 | 30.4284 | 31.3412 |
| 1414 | Despachador | 1 | 12.4647 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1414 | Despachador | 2 | 12.8854 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1414 | Despachador | 3 | 13.3213 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 1414 | Despachador | 4 | 13.7718 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 1414 | Despachador | 5 | 14.3586 | 16.3225 | 16.3225 | 16.3225 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1414 | Despachador | 6 | 14.9929 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1414 | Despachador | 7 | 15.4414 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1414 | Despachador | 8 | 16.0720 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 |
| 1414 | Despachador | 9 | 16.6591 | 19.0543 | 19.0543 | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 |
| 1414 | Despachador | 10 | 17.2443 | 19.8165 | 19.8165 | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 |
| 1414 | Despachador | 11 | 17.9662 | 20.6091 | 20.6091 | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8642 |
| 1414 | Despachador | 12 | 18.6879 | 21.4335 | 21.4335 | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 |
| 1219 | Doimetrista | 1 | 29.1356 | 30.0096 | 30.0096 | 30.0096 | 30.9099 | 30.9099 | 31.8372 |
| 1219 | Doimetrista | 2 | 30.5638 | 31.4807 | 31.4807 | 31.4807 | 32.4251 | 32.4251 | 33.3979 |
| 1219 | Doimetrista | 3 | 32.1318 | 33.0957 | 33.0957 | 33.0957 | 34.0886 | 34.0886 | 35.1112 |
| 1219 | Doimetrista | 4 | 33.6666 | 34.6747 | 34.6747 | 34.6747 | 35.6531 | 35.6531 | 36.7227 |
| 1219 | Doimetrista | 5 | 35.2566 | 36.3245 | 36.3245 | 36.3245 | 37.4742 | 37.4742 | 38.5367 |
| 1219 | Doimetrista | 6 | 37.0181 | 38.1286 | 38.1286 | 38.1286 | 39.2725 | 39.2725 | 40.4506 |
| 1219 | Doimetrista | 7 | 38.8155 | 39.9799 | 39.9799 | 39.9799 | 41.1793 | 41.1793 | 42.4147 |
| 1219 | Doimetrista | 8 | 40.7054 | 41.9265 | 41.9265 | 41.9265 | 43.1843 | 43.1843 | 44.4798 |
| 1219 | Doimetrista | 9 | 42.6881 | 43.9687 | 43.9687 | 43.9687 | 45.2878 | 45.2878 | 46.6464 |
| 1219 | Doimetrista | 10 | 44.6703 | 46.0104 | 46.0104 | 46.0104 | 47.3907 | 47.3907 | 48.8124 |
| 1219 | Doimetrista | 11 | 46.7448 | 48.1471 | 48.1471 | 48.1471 | 49.5915 | 49.5915 | 51.0793 |
| 1219 | Doimetrista | 12 | 48.9116 | 50.3789 | 50.3789 | 50.3789 | 51.8903 | 51.8903 | 53.4470 |
| 1403 | Asistente de conductor | 1 | 12.1230 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1403 | Asistente de conductor | 2 | 12.6211 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1403 | Asistente de conductor | 3 | 13.1406 | 15.0056 | 15.0056 | 15.0056 | 15.4558 | 15.4558 | 15.9194 |
| 1403 | Asistente de conductor | 4 | 13.6824 | 15.6251 | 15.6251 | 15.6251 | 16.0939 | 16.0939 | 16.5767 |
| 1403 | Asistente de conductor | 5 | 14.2236 | 16.1998 | 16.1998 | 16.1998 | 16.6858 | 16.6858 | 17.1864 |
| 1403 | Asistente de conductor | 6 | 14.7638 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1403 | Asistente de conductor | 7 | 15.3057 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1403 | Asistente de conductor | 8 | 15.9376 | 18.1889 | 18.1889 | 18.1889 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2966 |
| 1403 | Asistente de conductor | 9 | 16.5237 | 18.9164 | 18.9164 | 18.9164 | 19.4839 | 19.4839 | 20.0684 |
| 1403 | Asistente de conductor | 10 | 17.0641 | 19.6731 | 19.6731 | 19.6731 | 20.2633 | 20.2633 | 20.8712 |
| 1403 | Asistente de conductor | 11 | 17.6314 | 20.4600 | 20.4600 | 20.4600 | 21.0738 | 21.0738 | 21.7076 |
| 1403 | Asistente de conductor | 12 | 18.2526 | 21.2784 | 21.2784 | 21.2784 | 21.9168 | 21.9168 | 22.5743 |
| 1007 | Mensajero conductor | 1 | 12.0474 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1007 | Mensajero conductor | 2 | 12.4409 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1007 | Mensajero conductor | 3 | 13.2846 | 15.1177 | 15.1177 | 15.1177 | 15.5712 | 15.5712 | 16.0394 |
| 1007 | Mensajero conductor | 4 | 13.7303 | 15.6681 | 15.6681 | 15.6681 | 16.1381 | 16.1381 | 16.6223 |
| 1007 | Mensajero conductor | 5 | 13.7841 | 16.3096 | 16.3096 | 16.3096 | 16.7989 | 16.7989 | 17.3029 |
| 1007 | Mensajero conductor | 6 | 14.2517 | 16.9055 | 16.9055 | 16.9055 | 17.4127 | 17.4127 | 17.9350 |
| 1007 | Mensajero conductor | 7 | 14.8599 | 17.5011 | 17.5011 | 17.5011 | 18.0261 | 18.0261 | 18.5669 |
| 1007 | Mensajero conductor | 8 | 15.4200 | 18.2011 | 18.2011 | 18.2011 | 18.7471 | 18.7471 | 19.3095 |
| 1007 | Mensajero conductor | 9 | 15.9814 | 18.9291 | 18.9291 | 18.9291 | 19.4970 | 19.4970 | 20.0819 |
| 1007 | Mensajero conductor | 10 | 16.6357 | 19.6863 | 19.6863 | 19.6863 | 20.2769 | 20.2769 | 20.8852 |
| 1007 | Mensajero conductor | 11 | 17.2436 | 20.4738 | 20.4738 | 20.4738 | 21.0880 | 21.0880 | 21.7207 |
| 1007 | Mensajero conductor | 12 | 17.8511 | 21.2927 | 21.2927 | 21.2927 | 21.9315 | 21.9315 | 22.5894 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 1 | 13.9124 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 2 | 14.3776 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 3 | 14.8993 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 4 | 15.4414 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 5 | 16.0720 | 16.3225 | 16.3225 | 16.3225 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 6 | 16.6591 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 7 | 17.2443 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 8 | 17.9662 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 9 | 18.6879 | 19.0737 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 10 | 19.4551 | 19.8688 | 19.8688 | 19.8688 | 20.4649 | 20.4649 | 21.0783 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 11 | 20.2661 | 20.7091 | 20.7091 | 20.7091 | 21.3304 | 21.3304 | 21.9707 |
| 1034 | Operador de equipos de duplicación | 12 | 21.1232 | 21.5374 | 21.5374 | 21.5374 | 22.1835 | 22.1835 | 22.8490 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE al 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DEPÓSITOS DEL 4/1/2022 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 1217 | Ecoardiográfico | 1 | 21.8440 | | 22.4993 | 22.4993 | 23.1743 | 23.1743 | 23.8695 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 2 | 22.8533 | | 23.5388 | 23.5388 | 24.2450 | 24.2450 | 24.9723 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 3 | 23.9211 | | 24.6387 | 24.6387 | 25.3779 | 25.3779 | 26.1392 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 4 | 25.0828 | | 25.8352 | 25.8352 | 26.6103 | 26.6103 | 27.4086 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 5 | 26.2440 | | 27.0313 | 27.0313 | 27.8422 | 27.8422 | 28.6775 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 6 | 27.4987 | | 28.3236 | 28.3236 | 29.1733 | 29.1733 | 30.0485 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 7 | 28.8917 | | 29.7584 | 29.7584 | 30.6512 | 30.6512 | 31.5707 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 8 | 30.3284 | | 31.1455 | 31.1455 | 32.0799 | 32.0799 | 33.0423 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 9 | 31.7248 | | 32.6765 | 32.6765 | 33.6568 | 33.6568 | 34.6665 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 10 | 33.3047 | | 34.3038 | 34.3038 | 35.3329 | 35.3329 | 36.3929 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 11 | 34.9846 | | 35.9311 | 35.9311 | 37.0090 | 37.0090 | 38.1193 |
| 1217 | Ecoardiográfico | 12 | 36.6017 | | 37.6597 | 37.6597 | 38.8307 | 38.8307 | 39.9956 |
| 1472 | Electricista | 1 | 19.6084 | | 20.1966 | 20.1966 | 20.8025 | 20.8025 | 21.4266 |
| 1472 | Electricista | 2 | 20.5813 | | 21.1987 | 21.1987 | 21.8347 | 21.8347 | 22.4897 |
| 1472 | Electricista | 3 | 21.6043 | | 22.2524 | 22.2524 | 22.9200 | 22.9200 | 23.6076 |
| 1472 | Electricista | 4 | 22.5561 | | 23.2327 | 23.2327 | 23.9297 | 23.9297 | 24.6476 |
| 1472 | Electricista | 5 | 23.7794 | | 24.4927 | 24.4927 | 25.2275 | 25.2275 | 25.9843 |
| 1472 | Electricista | 6 | 25.9883 | | 26.7679 | 26.7679 | 27.5709 | 27.5709 | 28.3981 |
| 1472 | Electricista | 7 | 27.1783 | | 27.9936 | 27.9936 | 28.8334 | 28.8334 | 29.6984 |
| 1472 | Electricista | 8 | 28.2654 | | 29.1133 | 29.1133 | 29.9867 | 29.9867 | 30.8863 |
| 1472 | Electricista | 9 | 29.3960 | | 30.2778 | 30.2778 | 31.1861 | 31.1861 | 32.1277 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 2 | 20.0463 | | 20.6476 | 20.6476 | 21.2670 | 21.2670 | 21.9769 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 3 | 20.8921 | | 21.5188 | 21.5188 | 22.1644 | 22.1644 | 22.8793 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 4 | 21.7380 | | 22.3901 | 22.3901 | 23.0618 | 23.0618 | 23.7537 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 5 | 22.6878 | | 23.3684 | 23.3684 | 24.0695 | 24.0695 | 24.7915 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 6 | 23.6566 | | 24.3662 | 24.3662 | 25.0972 | 25.0972 | 25.8501 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 7 | 24.6714 | | 25.4115 | 25.4115 | 26.1738 | 26.1738 | 26.9591 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 8 | 25.7356 | | 26.5076 | 26.5076 | 27.3028 | 27.3028 | 28.1219 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 9 | 26.8694 | | 27.7032 | 27.7032 | 28.5343 | 28.5343 | 29.3903 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 10 | 28.0082 | | 28.8484 | 28.8484 | 29.7139 | 29.7139 | 30.6053 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 11 | 29.1650 | | 30.0399 | 30.0399 | 30.9411 | 30.9411 | 31.8693 |
| 1224 | Técnico de electroencefalografía | 12 | 30.3695 | | 31.2805 | 31.2805 | 32.2189 | 32.2189 | 33.1855 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 1 | 12.8554 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 2 | 13.3213 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 3 | 13.7718 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 4 | 14.3586 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 5 | 14.8992 | 16.3325 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 6 | 15.4414 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 7 | 16.0720 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 8 | 16.6591 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.7111 | 18.7111 | 19.4373 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 9 | 17.2443 | 19.0737 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2935 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 10 | 17.9662 | 19.8366 | 19.8366 | 19.8366 | 20.4317 | 20.4317 | 21.086 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 11 | 18.3956 | 20.6201 | 20.6201 | 20.6201 | 21.2189 | 21.2189 | 21.8886 |
| 1153 | Técnico de apoyo en emergencias | 12 | 19.4551 | 21.4553 | 21.4553 | 21.4553 | 22.0990 | 22.0990 | 22.7619 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 1 | 11.2203 | 15.4480 | 15.4480 | 15.4480 | 15.9114 | 15.9114 | 16.3888 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 2 | 12.6328 | 16.0122 | 16.0122 | 16.0122 | 16.4926 | 16.4926 | 16.9873 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 3 | 13.0600 | 16.5747 | 16.5747 | 16.5747 | 17.0719 | 17.0719 | 17.5841 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 4 | 13.5017 | 17.2691 | 17.2691 | 17.2691 | 17.7872 | 17.7872 | 18.3208 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 5 | 14.0771 | 17.9623 | 17.9623 | 17.9623 | 18.5012 | 18.5012 | 19.0562 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 6 | 14.6070 | 18.6807 | 18.6807 | 18.6807 | 19.2411 | 19.2411 | 19.8184 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 7 | 15.1387 | 19.4280 | 19.4280 | 19.4280 | 20.0108 | 20.0108 | 20.6112 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 8 | 15.7569 | 20.2051 | 20.2051 | 20.2051 | 20.8113 | 20.8113 | 21.4356 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 9 | 16.3224 | 21.0133 | 21.0133 | 21.0133 | 21.6437 | 21.6437 | 22.2930 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 10 | 16.9062 | 21.8538 | 21.8538 | 21.8538 | 22.5094 | 22.5094 | 23.1887 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 11 | 17.6144 | 22.7280 | 22.7280 | 22.7280 | 23.4098 | 23.4098 | 24.1121 |
| 1234 | Técnico de Endoscopia | 12 | 18.3215 | 23.6371 | 23.6371 | 23.6371 | 24.3462 | 24.3462 | 25.0766 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 1 | 15.4932 | | 15.9579 | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 2 | 15.9994 | | 16.4793 | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 3 | 16.5235 | | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 4 | 17.0643 | | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 5 | 17.8314 | | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 6 | 18.5526 | | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 7 | 19.2736 | | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0608 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 8 | 20.0883 | | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 9 | 20.8974 | | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 10 | 21.7987 | | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8205 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 11 | 22.7141 | | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2420 | Representante de apoyo a la matriculación | 12 | 23.6893 | | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8889 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 1 | 10.3108 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 2 | 10.7248 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 3 | 11.1568 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 4 | 11.6078 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 5 | 11.9236 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 6 | 12.4199 | 15.1386 | 15.1386 | 15.1386 | 15.5928 | 15.5928 | 16.0605 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 7 | 12.8263 | 15.7441 | 15.7441 | 15.7441 | 16.2164 | 16.2164 | 16.7029 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 8 | 13.3212 | 16.3798 | 16.3798 | 16.3798 | 16.8651 | 16.8651 | 17.3711 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 9 | 13.7730 | 17.0288 | 17.0288 | 17.0288 | 17.5397 | 17.5397 | 18.0659 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 10 | 14.3586 | 17.7000 | 17.7000 | 17.7000 | 18.2413 | 18.2413 | 18.7885 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 11 | 14.8992 | 18.4184 | 18.4184 | 18.4184 | 18.9710 | 18.9710 | 19.5401 |
| 1005 | Empleado de Medio Ambiente | 12 | 15.4413 | 19.1551 | 19.1551 | 19.1551 | 19.7298 | 19.7298 | 20.3216 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 1 | 11.1544 | 15.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 2 | 11.5324 | 15.6000 | 15.6000 | 15.6000 | 16.0680 | 16.0680 | 16.5500 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 3 | 11.9232 | 16.2240 | 16.2240 | 16.2240 | 16.7107 | 16.7107 | 17.2120 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 4 | 12.3291 | 16.8729 | 16.8729 | 16.8729 | 17.3791 | 17.3791 | 17.9005 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 5 | 12.7797 | 17.5478 | 17.5478 | 17.5478 | 18.0742 | 18.0742 | 18.6165 |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 6 | 13.1858 | 18.2497 | 18.2497 | 18.2497 | 18.7972 | 18.7972 | 19.3611 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 16/02/2021 | TIPO DE MERCADO AJUJE 16/02/2021 | 3% Salario Ajuje 10/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/02/2022 | 3% Salario Ajuje 01/01/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/02/2022 | 3% Salario Ajuje 01/01/2021 | TASA DE DEUES DEL 4/02/2022 |
|-------------------|---|--------------|---------------------------|----------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 7 | 13.6224 | 18.9797 | 18.9797 | 18.9797 | 19.5491 | 19.5491 | 20.1356 | |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 8 | 14.1332 | 19.7389 | 19.7389 | 19.7389 | 20.3311 | 20.3311 | 20.9410 | |
| 1444 | Operador de equipos medioambientales | 9 | 14.6743 | 20.5285 | 20.5285 | 20.5285 | 21.1444 | 21.1444 | 21.7787 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 1 | 0.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 2 | 0.0001 | 15.8000 | 15.8000 | 15.8000 | 16.0680 | 16.0680 | 16.5500 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 3 | 0.0001 | 16.2240 | 16.2240 | 16.2240 | 16.7107 | 16.7107 | 17.2120 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 4 | 0.0001 | 16.8729 | 16.8729 | 16.8729 | 17.3791 | 17.3791 | 17.9005 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 5 | 11.4723 | 17.5478 | 17.5478 | 17.5478 | 18.0742 | 18.0742 | 18.6165 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 6 | 11.9236 | 18.2497 | 18.2497 | 18.2497 | 18.7972 | 18.7972 | 19.3611 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 7 | 12.3292 | 18.9797 | 18.9797 | 18.9797 | 19.5491 | 19.5491 | 20.1356 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 8 | 12.7797 | 19.7389 | 19.7389 | 19.7389 | 20.3311 | 20.3311 | 20.9410 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 9 | 13.1858 | 20.5285 | 20.5285 | 20.5285 | 21.1444 | 21.1444 | 21.7787 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 10 | 13.6224 | 21.3496 | 21.3496 | 21.3496 | 21.9901 | 21.9901 | 22.6498 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 11 | 14.1332 | 22.2036 | 22.2036 | 22.2036 | 22.8697 | 22.8697 | 23.5558 | |
| 1442 | Trabajador medioambiental | 12 | 14.6743 | 23.0918 | 23.0918 | 23.0918 | 23.7846 | 23.7846 | 24.4981 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 1 | 15.9369 | 16.4150 | 16.4150 | 16.4150 | 16.9075 | 16.9075 | 17.4147 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 2 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0554 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 3 | 17.0641 | 17.5760 | 17.5760 | 17.5760 | 18.1033 | 18.1033 | 18.6464 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 4 | 17.8316 | 18.3665 | 18.3665 | 18.3665 | 18.9175 | 18.9175 | 19.4850 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 5 | 18.5527 | 19.1092 | 19.1092 | 19.1092 | 19.6825 | 19.6825 | 20.2730 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 6 | 19.2732 | 19.8513 | 19.8513 | 19.8513 | 20.4468 | 20.4468 | 21.0602 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 7 | 20.0064 | 20.6889 | 20.6889 | 20.6889 | 21.3096 | 21.3096 | 21.9489 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 8 | 20.8979 | 21.5248 | 21.5248 | 21.5248 | 22.1705 | 22.1705 | 22.8357 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 9 | 21.7990 | 22.4529 | 22.4529 | 22.4529 | 23.1265 | 23.1265 | 23.8203 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 10 | 22.7136 | 23.3950 | 23.3950 | 23.3950 | 24.0969 | 24.0969 | 24.8198 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 11 | 23.6891 | 24.3997 | 24.3997 | 24.3997 | 25.1317 | 25.1317 | 25.8856 | |
| 2743 | Especialista en finanzas de trasplantes | 12 | 24.7117 | 25.4530 | 25.4530 | 25.4530 | 26.2166 | 26.2166 | 27.0031 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 1 | 0.0000 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 2 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 3 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 4 | 14.1721 | 15.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 5 | 15.9238 | 16.6000 | 16.6000 | 16.6000 | 16.0680 | 16.0680 | 16.5500 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 6 | 17.3391 | 18.2240 | 18.2240 | 18.2240 | 18.7107 | 18.7107 | 19.2120 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 7 | 17.7796 | 18.8729 | 18.8729 | 18.8729 | 17.3791 | 17.3791 | 17.9005 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 8 | 13.1856 | 17.5478 | 17.5478 | 17.5478 | 18.0742 | 18.0742 | 18.6165 | |
| 2031 | Trabajador del Servicio de Alimentación 1 | 9 | 13.6822 | 18.2497 | 18.2497 | 18.2497 | 18.7972 | 18.7972 | 19.3611 | |
| 3506 | Técnico en GI | 1 | 18.8609 | 19.4267 | 19.4267 | 19.4267 | 20.0095 | 20.0095 | 20.6098 | |
| 3506 | Técnico en GI | 2 | 19.6154 | 20.2038 | 20.2038 | 20.2038 | 20.8099 | 20.8099 | 21.4342 | |
| 3506 | Técnico en GI | 3 | 20.4000 | 21.0120 | 21.0120 | 21.0120 | 21.6424 | 21.6424 | 22.2916 | |
| 3506 | Técnico en GI | 4 | 21.2160 | 21.8524 | 21.8524 | 21.8524 | 22.5080 | 22.5080 | 23.1832 | |
| 3506 | Técnico en GI | 5 | 22.0646 | 22.7265 | 22.7265 | 22.7265 | 23.4083 | 23.4083 | 24.1105 | |
| 3506 | Técnico en GI | 6 | 22.9472 | 23.6356 | 23.6356 | 23.6356 | 24.3447 | 24.3447 | 25.0750 | |
| 3506 | Técnico en GI | 7 | 23.8651 | 24.5810 | 24.5810 | 24.5810 | 25.3184 | 25.3184 | 26.0780 | |
| 3506 | Técnico en GI | 8 | 24.8197 | 25.5642 | 25.5642 | 25.5642 | 26.2111 | 26.2111 | 26.9411 | |
| 3506 | Técnico en GI | 9 | 25.8125 | 26.5868 | 26.5868 | 26.5868 | 27.3844 | 27.3844 | 28.2059 | |
| 3506 | Técnico en GI | 10 | 26.8450 | 27.6503 | 27.6503 | 27.6503 | 28.4798 | 28.4798 | 29.3342 | |
| 3506 | Técnico en GI | 11 | 27.9188 | 28.7563 | 28.7563 | 28.7563 | 29.6190 | 29.6190 | 30.5076 | |
| 3506 | Técnico en GI | 12 | 29.0355 | 29.9065 | 29.9065 | 29.9065 | 30.8037 | 30.8037 | 31.7278 | |
| 1461 | Jardinero | 1 | 12.9548 | 15.1870 | 15.1870 | 15.1870 | 15.6426 | 15.6426 | 16.1119 | |
| 1461 | Jardinero | 2 | 13.3930 | 15.7389 | 15.7389 | 15.7389 | 16.2111 | 16.2111 | 16.6974 | |
| 1461 | Jardinero | 3 | 13.8463 | 16.3841 | 16.3841 | 16.3841 | 16.8756 | 16.8756 | 17.3819 | |
| 1461 | Jardinero | 4 | 14.3169 | 16.9826 | 16.9826 | 16.9826 | 17.4921 | 17.4921 | 18.0168 | |
| 1461 | Jardinero | 5 | 14.9277 | 17.6619 | 17.6619 | 17.6619 | 18.1918 | 18.1918 | 18.7375 | |
| 1461 | Jardinero | 6 | 15.4907 | 18.3683 | 18.3683 | 18.3683 | 18.9193 | 18.9193 | 19.4869 | |
| 1461 | Jardinero | 7 | 16.0956 | 19.1031 | 19.1031 | 19.1031 | 19.6762 | 19.6762 | 20.2665 | |
| 1461 | Jardinero | 8 | 16.7117 | 19.8672 | 19.8672 | 19.8672 | 20.4632 | 20.4632 | 21.0771 | |
| 1461 | Jardinero | 9 | 17.3222 | 20.6619 | 20.6619 | 20.6619 | 21.2818 | 21.2818 | 21.9202 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 1 | 12.6725 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 2 | 13.2105 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 3 | 13.7718 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 4 | 14.3586 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 5 | 14.8992 | 16.3235 | 16.3235 | 16.3235 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 6 | 15.4414 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 7 | 16.0720 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 8 | 16.6951 | 18.2719 | 18.2719 | 18.2719 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4379 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 9 | 17.2443 | 19.0737 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 10 | 17.9662 | 19.8366 | 19.8366 | 19.8366 | 20.4317 | 20.4317 | 21.0446 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 11 | 18.6879 | 20.6301 | 20.6301 | 20.6301 | 21.2490 | 21.2490 | 21.8865 | |
| 1315 | Analista de Registros Sanitarios | 12 | 19.4551 | 21.4553 | 21.4553 | 21.4553 | 22.0990 | 22.0990 | 22.7619 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 1 | 13.1720 | 15.1870 | 15.1870 | 15.1870 | 15.6426 | 15.6426 | 16.1119 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 2 | 13.7315 | 15.7389 | 15.7389 | 15.7389 | 16.2111 | 16.2111 | 16.6974 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 3 | 14.3169 | 16.3841 | 16.3841 | 16.3841 | 16.8756 | 16.8756 | 17.3819 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 4 | 14.9279 | 16.9826 | 16.9826 | 16.9826 | 17.4921 | 17.4921 | 18.0168 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 5 | 15.4907 | 17.5812 | 17.5812 | 17.5812 | 18.1086 | 18.1086 | 18.6519 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 6 | 16.0936 | 18.3192 | 18.3192 | 18.3192 | 18.8688 | 18.8688 | 19.4348 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 7 | 16.7117 | 19.0550 | 19.0550 | 19.0550 | 19.6267 | 19.6267 | 20.2154 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 8 | 17.3222 | 19.8385 | 19.8385 | 19.8385 | 20.4337 | 20.4337 | 21.0467 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 9 | 17.9328 | 20.6320 | 20.6320 | 20.6320 | 21.2510 | 21.2510 | 21.8885 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 10 | 18.6855 | 21.4573 | 21.4573 | 21.4573 | 22.1010 | 22.1010 | 22.7640 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 11 | 19.4361 | 22.3156 | 22.3156 | 22.3156 | 22.9851 | 22.9851 | 23.6746 | |
| 1062 | Asociado de Servicios de Salud | 12 | 20.2352 | 23.2082 | 23.2082 | 23.2082 | 23.9044 | 23.9044 | 24.6216 | |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 1 | 12.4645 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 2 | 12.8853 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 3 | 13.3212 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 4 | 13.7718 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 5 | 14.3586 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 6 | 14.8992 | 15.1386 | 15.1386 | 15.1386 | 15.5928 | 15.5928 | 16.0605 | |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PAGO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE mercado ANTES DEL 10/1/2021 | 3% Salario ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario ANTES DEL 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DESPUÉS DEL 4/1/2022 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 7 | 15.4413 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.2296 | 17.1615 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 8 | 16.0720 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3721 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 9 | 16.6591 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9558 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 10 | 17.2443 | 17.6139 | 17.6139 | 18.1423 | 18.1423 | 18.1423 | 18.6866 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 11 | 17.9951 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4375 |
| 1004 | Empleado de los Servicios de Salud | 12 | 18.6739 | 19.0520 | 19.0520 | 19.5348 | 19.5348 | 19.5348 | 20.0212 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 1 | 13.1720 | 15.1870 | 15.1870 | 15.6426 | 15.6426 | 15.6426 | 16.1119 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 2 | 12.7315 | 15.7389 | 15.7389 | 16.2111 | 16.2111 | 16.2111 | 16.6974 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 3 | 14.3169 | 16.3841 | 16.3841 | 16.8756 | 16.8756 | 16.8756 | 17.3819 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 4 | 14.9279 | 16.9826 | 16.9826 | 17.4921 | 17.4921 | 17.4921 | 18.0168 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 5 | 15.4907 | 17.5812 | 17.5812 | 18.1086 | 18.1086 | 18.1086 | 18.6519 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 6 | 16.0536 | 18.1392 | 18.1392 | 18.6868 | 18.6868 | 18.6868 | 19.2438 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 7 | 16.7117 | 19.0550 | 19.0550 | 19.6267 | 19.6267 | 19.6267 | 20.2154 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 8 | 17.3222 | 19.8385 | 19.8385 | 20.4337 | 20.4337 | 20.4337 | 21.0467 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 9 | 17.9228 | 20.6320 | 20.6320 | 21.2510 | 21.2510 | 21.2510 | 21.8885 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 10 | 18.6855 | 21.4372 | 21.4372 | 22.1010 | 22.1010 | 22.1010 | 22.7640 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 11 | 19.4361 | 22.3156 | 22.3156 | 22.9851 | 22.9851 | 22.9851 | 23.6746 |
| 1405 | Representante de los Servicios de Salud 1 | 12 | 20.2352 | 23.2082 | 23.2082 | 23.9044 | 23.9044 | 23.9044 | 24.6216 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 1 | 14.4245 | 15.2267 | 15.2267 | 15.6835 | 15.6835 | 15.6835 | 16.1540 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 2 | 14.9670 | 15.8023 | 15.8023 | 16.2764 | 16.2764 | 16.2764 | 16.7647 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 3 | 15.5312 | 16.4641 | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 4 | 16.1183 | 17.0843 | 17.0843 | 17.5968 | 17.5968 | 17.5968 | 18.1247 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 5 | 16.7933 | 17.7025 | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 6 | 17.4259 | 18.4101 | 18.4101 | 18.9624 | 18.9624 | 18.9624 | 19.5313 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 7 | 18.0565 | 19.1173 | 19.1173 | 19.6908 | 19.6908 | 19.6908 | 20.2815 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 8 | 18.7783 | 19.9130 | 19.9130 | 20.5104 | 20.5104 | 20.5104 | 21.1257 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 9 | 19.4996 | 20.7974 | 20.7974 | 21.4213 | 21.4213 | 21.4213 | 22.0640 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 10 | 20.3112 | 21.6380 | 21.6380 | 22.3871 | 22.3871 | 22.3871 | 22.9558 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 11 | 21.2133 | 22.5035 | 22.5035 | 23.1786 | 23.1786 | 23.1786 | 23.8740 |
| 1406 | Representante de los Servicios de Salud 2 | 12 | 22.0707 | 23.4036 | 23.4036 | 24.1057 | 24.1057 | 24.1057 | 24.8289 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 1 | 14.0773 | 15.3608 | 15.3608 | 15.8216 | 15.8216 | 15.8216 | 16.2963 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 2 | 14.5881 | 15.9902 | 15.9902 | 16.4699 | 16.4699 | 16.4699 | 16.9640 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 3 | 15.1177 | 16.5740 | 16.5740 | 17.0712 | 17.0712 | 17.0712 | 17.5834 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 4 | 15.6680 | 16.9054 | 16.9054 | 17.4126 | 17.4126 | 17.4126 | 17.9349 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 5 | 16.3100 | 17.8774 | 17.8774 | 18.4137 | 18.4137 | 18.4137 | 18.9621 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 6 | 16.9054 | 18.5957 | 18.5957 | 19.1536 | 19.1536 | 19.1536 | 19.7262 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 7 | 17.2435 | 19.3598 | 19.3598 | 19.9406 | 19.9406 | 19.9406 | 20.5388 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 8 | 18.2349 | 20.1683 | 20.1683 | 20.7733 | 20.7733 | 20.7733 | 21.3955 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 9 | 18.9676 | 21.0279 | 21.0279 | 21.6536 | 21.6536 | 21.6536 | 22.3032 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 10 | 19.7469 | 21.8638 | 21.8638 | 22.5197 | 22.5197 | 22.5197 | 23.1953 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 11 | 20.5716 | 22.7383 | 22.7383 | 23.4204 | 23.4204 | 23.4204 | 24.1231 |
| 3199 | Técnico de apoyo a los servicios sanitarios | 12 | 21.4433 | 23.6479 | 23.6479 | 24.3573 | 24.3573 | 24.3573 | 25.0881 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 1 | 26.5471 | 27.3435 | 27.3435 | 28.1638 | 28.1638 | 28.1638 | 29.0087 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 2 | 27.5027 | 28.3277 | 28.3277 | 29.1775 | 29.1775 | 29.1775 | 30.0529 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 3 | 28.4930 | 29.3477 | 29.3477 | 30.2281 | 30.2281 | 30.2281 | 31.1350 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 4 | 29.5188 | 30.4043 | 30.4043 | 31.3164 | 31.3164 | 31.3164 | 32.2559 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 5 | 30.5814 | 31.4988 | 31.4988 | 32.4438 | 32.4438 | 32.4438 | 33.4171 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 6 | 31.6823 | 32.6327 | 32.6327 | 33.6117 | 33.6117 | 33.6117 | 34.6200 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 7 | 32.8227 | 33.8073 | 33.8073 | 34.8215 | 34.8215 | 34.8215 | 35.8662 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 8 | 34.0045 | 35.0246 | 35.0246 | 36.0753 | 36.0753 | 36.0753 | 37.1576 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 9 | 35.2166 | 36.2730 | 36.2730 | 37.3612 | 37.3612 | 37.3612 | 38.4820 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 10 | 36.4968 | 37.5917 | 37.5917 | 38.7195 | 38.7195 | 38.7195 | 39.8870 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 11 | 37.8106 | 38.9449 | 38.9449 | 40.1132 | 40.1132 | 40.1132 | 41.3166 |
| 1193 | Tecnólogo en histopatología | 12 | 39.1720 | 40.3471 | 40.3471 | 41.5575 | 41.5575 | 41.5575 | 42.8042 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 1 | 18.4593 | 19.0130 | 19.0130 | 19.5834 | 19.5834 | 19.5834 | 20.1709 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 2 | 19.3634 | 19.9443 | 19.9443 | 20.5426 | 20.5426 | 20.5426 | 21.1589 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 3 | 20.3130 | 20.9223 | 20.9223 | 21.5500 | 21.5500 | 21.5500 | 22.1965 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 4 | 21.3100 | 21.9493 | 21.9493 | 22.6078 | 22.6078 | 22.6078 | 23.2860 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 5 | 22.2173 | 22.8838 | 22.8838 | 23.5703 | 23.5703 | 23.5703 | 24.2774 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 6 | 23.2319 | 23.9391 | 23.9391 | 24.6573 | 24.6573 | 24.6573 | 25.3970 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 7 | 24.3149 | 25.0443 | 25.0443 | 25.7956 | 25.7956 | 25.7956 | 26.5605 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 8 | 25.4352 | 26.1382 | 26.1382 | 26.9841 | 26.9841 | 26.9841 | 27.7937 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 9 | 26.6486 | 27.4480 | 27.4480 | 28.2714 | 28.2714 | 28.2714 | 29.1496 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 10 | 27.8620 | 28.6978 | 28.6978 | 29.5587 | 29.5587 | 29.5587 | 30.4455 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 11 | 29.1688 | 30.0438 | 30.0438 | 30.9451 | 30.9451 | 30.9451 | 31.8735 |
| 1237 | Técnico de sistemas automatizados para hospitales | 12 | 30.4757 | 31.3899 | 31.3899 | 32.3316 | 32.3316 | 32.3316 | 33.3015 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 1 | 13.5745 | 15.1823 | 15.1823 | 15.6378 | 15.6378 | 15.6378 | 16.1069 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 2 | 14.1782 | 15.8022 | 15.8022 | 16.2763 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7646 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 3 | 14.8093 | 16.5533 | 16.5533 | 17.0499 | 17.0499 | 17.0499 | 17.5614 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 4 | 15.4859 | 17.3049 | 17.3049 | 17.8240 | 17.8240 | 17.8240 | 18.3588 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 5 | 16.1182 | 18.1889 | 18.1889 | 18.8216 | 18.8216 | 18.8216 | 19.3862 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 6 | 16.8843 | 18.9403 | 18.9403 | 19.5085 | 19.5085 | 19.5085 | 20.0938 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 7 | 17.6509 | 19.8246 | 19.8246 | 20.4193 | 20.4193 | 20.4193 | 21.0319 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 8 | 18.5526 | 20.7537 | 20.7537 | 21.3763 | 21.3763 | 21.3763 | 22.0176 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 9 | 19.3191 | 21.6822 | 21.6822 | 22.3327 | 22.3327 | 22.3327 | 23.0026 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 10 | 20.2210 | 22.5494 | 22.5494 | 23.2259 | 23.2259 | 23.2259 | 23.9227 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 11 | 21.1687 | 23.4514 | 23.4514 | 24.1549 | 24.1549 | 24.1549 | 24.8796 |
| 1400 | Comunicación en el hospital | 12 | 22.1158 | 24.3895 | 24.3895 | 25.1212 | 25.1212 | 25.1212 | 25.8748 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 1 | 19.4250 | 20.0077 | 20.0077 | 20.6079 | 20.6079 | 20.6079 | 21.2262 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 2 | 20.2465 | 20.8538 | 20.8538 | 21.4794 | 21.4794 | 21.4794 | 22.1238 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 3 | 21.1030 | 21.7360 | 21.7360 | 22.3881 | 22.3881 | 22.3881 | 23.0597 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 4 | 21.9977 | 22.6576 | 22.6576 | 23.3773 | 23.3773 | 23.3773 | 24.0374 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 5 | 23.0028 | 23.6939 | 23.6939 | 24.4047 | 24.4047 | 24.4047 | 25.1369 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 6 | 24.0185 | 24.7390 | 24.7390 | 25.4812 | 25.4812 | 25.4812 | 26.2456 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 7 | 25.1247 | 25.8784 | 25.8784 | 26.6548 | 26.6548 | 26.6548 | 27.4544 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 8 | 26.2755 | 27.0637 | 27.0637 | 27.8756 | 27.8756 | 27.8756 | 28.7139 |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 9 | 27.4756 | 28.2998 | 28.2998 | 29.1488 | 29.1488 | 29.1488 | 30.0233 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 16/07/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 01/10/2021 | 3% Salario Ajuste 16/07/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 01/10/2021 | 3% Salario Ajuste el 01/10/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 01/10/2021 | TASA DE PUES DEL 01/10/2021 |
|-------------------|---|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 10 | 28.7553 | 29.6282 | 29.6282 | 30.5170 | 30.5170 | 31.4326 | |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 11 | 30.1030 | 31.0060 | 31.0060 | 31.9362 | 31.9362 | 32.8943 | |
| 1038 | Especificaciones de adquisición de hospitales | 12 | 31.4404 | 32.3836 | 32.3836 | 33.3551 | 33.3551 | 34.3558 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 2 | 12.8854 | 15.6691 | 15.6691 | 16.1392 | 16.1392 | 16.6233 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 4 | 13.7718 | 16.9858 | 16.9858 | 17.4954 | 17.4954 | 18.0202 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 5 | 14.2882 | 17.6652 | 17.6652 | 18.1952 | 18.1952 | 18.7410 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 6 | 14.8550 | 18.3718 | 18.3718 | 18.9230 | 18.9230 | 19.4906 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 7 | 15.4414 | 19.1067 | 19.1067 | 19.6799 | 19.6799 | 20.2703 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 8 | 15.9324 | 19.8709 | 19.8709 | 20.4470 | 20.4470 | 21.0810 | |
| 1441 | Trabajador de la basura del hospital | 9 | 16.6591 | 20.6658 | 20.6658 | 21.2858 | 21.2858 | 21.9243 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 1 | 14.5028 | 15.4822 | 15.4822 | 15.9467 | 15.9467 | 16.4251 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 2 | 15.1330 | 16.1569 | 16.1569 | 16.6416 | 16.6416 | 17.1409 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 3 | 15.7918 | 16.7864 | 16.7864 | 17.2900 | 17.2900 | 17.8087 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 4 | 16.4800 | 17.5961 | 17.5961 | 18.1240 | 18.1240 | 18.6677 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 5 | 17.1221 | 18.2718 | 18.2718 | 18.8200 | 18.8200 | 19.3846 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 6 | 17.9480 | 19.0810 | 19.0810 | 19.6534 | 19.6534 | 20.2430 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 7 | 18.6372 | 19.9355 | 19.9355 | 20.5336 | 20.5336 | 21.1496 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 8 | 19.4626 | 20.7001 | 20.7001 | 21.3211 | 21.3211 | 21.9607 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 9 | 20.3342 | 21.7346 | 21.7346 | 22.3866 | 22.3866 | 23.0582 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 10 | 21.0451 | 22.7045 | 22.7045 | 23.3056 | 23.3056 | 24.0079 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 11 | 22.1692 | 23.6126 | 23.6126 | 24.3210 | 24.3210 | 25.0526 | |
| 1439 | Especialista en seguridad hospitalaria | 12 | 23.1585 | 24.5571 | 24.5571 | 25.2938 | 25.2938 | 26.0526 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 2 | 12.8854 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 4 | 13.7718 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 5 | 14.3586 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 6 | 14.8992 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 7 | 15.4414 | 19.0543 | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 8 | 16.0720 | 19.8165 | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 9 | 16.6591 | 20.6091 | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8652 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 10 | 17.2443 | 21.4335 | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 11 | 17.9662 | 22.2909 | 22.2909 | 22.9596 | 22.9596 | 23.6484 | |
| 1179 | Secretaria de Unidad Hospitalaria Piscina Flotante | 12 | 18.6879 | 23.1825 | 23.1825 | 23.8780 | 23.8780 | 24.5943 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 2 | 12.8854 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 4 | 13.7718 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 5 | 14.3586 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 6 | 14.8992 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 7 | 15.4414 | 19.0543 | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 8 | 15.9324 | 19.8165 | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 9 | 16.6591 | 20.6091 | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8642 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 10 | 17.2443 | 21.4335 | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 11 | 17.9662 | 22.2909 | 22.2909 | 22.9596 | 22.9596 | 23.6484 | |
| 1313 | Secretaria de la Unidad Hospitalaria | 12 | 18.6879 | 23.1825 | 23.1825 | 23.8780 | 23.8780 | 24.5943 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 1 | 18.8718 | 19.4379 | 19.4379 | 20.0210 | 20.0210 | 20.6217 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 2 | 19.6964 | 20.2872 | 20.2872 | 20.8958 | 20.8958 | 21.5227 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 3 | 20.5586 | 21.1753 | 21.1753 | 21.8106 | 21.8106 | 22.4649 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 4 | 21.4593 | 22.1030 | 22.1030 | 22.7661 | 22.7661 | 23.4491 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 5 | 22.4043 | 23.0764 | 23.0764 | 23.7687 | 23.7687 | 24.4818 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 6 | 23.4186 | 24.1211 | 24.1211 | 24.8447 | 24.8447 | 25.5901 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 7 | 24.4793 | 25.2136 | 25.2136 | 25.9700 | 25.9700 | 26.7491 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 8 | 25.5855 | 26.3530 | 26.3530 | 27.1436 | 27.1436 | 27.9579 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 9 | 26.7839 | 27.5874 | 27.5874 | 28.4150 | 28.4150 | 29.2675 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 10 | 28.0283 | 28.8691 | 28.8691 | 29.7352 | 29.7352 | 30.6272 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 11 | 29.2731 | 30.1512 | 30.1512 | 31.0557 | 31.0557 | 31.9874 | |
| 1222 | Operador de cámara hiperbárica | 12 | 30.6563 | 31.5759 | 31.5759 | 32.5232 | 32.5232 | 33.4989 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 1 | 30.4887 | 31.4033 | 31.4033 | 32.3454 | 32.3454 | 33.4158 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 2 | 31.7083 | 32.6595 | 32.6595 | 33.6393 | 33.6393 | 34.6848 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 3 | 32.9766 | 33.9658 | 33.9658 | 34.9848 | 34.9848 | 36.0343 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 4 | 34.2956 | 35.3244 | 35.3244 | 36.3841 | 36.3841 | 37.4757 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 5 | 35.6674 | 36.7374 | 36.7374 | 37.8395 | 37.8395 | 38.9771 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 6 | 37.0941 | 38.2069 | 38.2069 | 39.3531 | 39.3531 | 40.5337 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 7 | 38.5780 | 39.7353 | 39.7353 | 40.9274 | 40.9274 | 42.1552 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 8 | 40.1210 | 41.3246 | 41.3246 | 42.5643 | 42.5643 | 43.8413 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 9 | 41.7259 | 42.9776 | 42.9776 | 44.2669 | 44.2669 | 45.5949 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 10 | 43.3950 | 44.6968 | 44.6968 | 46.0377 | 46.0377 | 47.4188 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 11 | 45.1308 | 46.4847 | 46.4847 | 47.8792 | 47.8792 | 49.3156 | |
| 2936 | Especialista en ingeniería de la imagen | 12 | 46.9360 | 48.3440 | 48.3440 | 49.7943 | 49.7943 | 51.2881 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 2 | 12.8854 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 4 | 13.7718 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 5 | 14.2882 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 6 | 14.8992 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 7 | 15.4414 | 19.0543 | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 8 | 16.0720 | 19.8165 | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 9 | 16.6591 | 20.6091 | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8642 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 10 | 17.2443 | 21.4335 | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 11 | 17.9662 | 22.2909 | 22.2909 | 22.9596 | 22.9596 | 23.6484 | |
| 2384 | Especialista en imagen HIM | 12 | 18.6879 | 23.1825 | 23.1825 | 23.8780 | 23.8780 | 24.5943 | |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 1 | 17.7342 | 18.2662 | 18.2662 | 18.8142 | 18.8142 | 19.3786 | |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 2 | 18.4435 | 18.9968 | 18.9968 | 19.5667 | 19.5667 | 20.1537 | |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 3 | 19.2487 | 19.8261 | 19.8261 | 20.4209 | 20.4209 | 21.0335 | |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DEPÓSITOS DEL 4/1/2022 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 4 | 20.0599 | | 20.7028 | 20.7028 | 21.3339 | 21.3339 | 21.9636 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 5 | 20.9047 | | 21.5318 | 21.5318 | 22.1778 | 22.1778 | 22.8431 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 6 | 21.8034 | | 22.4575 | 22.4575 | 23.1312 | 23.1312 | 23.8252 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 7 | 22.7526 | | 23.4351 | 23.4351 | 24.1382 | 24.1382 | 24.8623 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 8 | 23.7757 | | 24.4889 | 24.4889 | 25.2236 | 25.2236 | 25.9830 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 9 | 24.7995 | | 25.5434 | 25.5434 | 26.3097 | 26.3097 | 27.0990 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 10 | 25.9198 | | 26.6973 | 26.6973 | 27.4982 | 27.4982 | 28.3232 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 11 | 27.0877 | | 27.9003 | 27.9003 | 28.7373 | 28.7373 | 29.5994 |
| 1311 | Espec. de sustitución de medicamentos para indigentes | 12 | 28.3562 | | 29.2068 | 29.2068 | 30.0830 | 30.0830 | 30.9855 |
| 1045 | Especialista en información | 1 | 14.4245 | 15.2267 | | 15.2267 | 15.6835 | 15.6835 | 16.1400 |
| 1045 | Especialista en información | 2 | 15.9670 | 15.9023 | | 15.9023 | 16.3164 | 16.3164 | 16.7697 |
| 1045 | Especialista en información | 3 | 15.5312 | 16.4641 | | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 1045 | Especialista en información | 4 | 16.1183 | 17.0843 | | 17.0843 | 17.5968 | 17.5968 | 18.1247 |
| 1045 | Especialista en información | 5 | 16.7933 | 17.7025 | | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 1045 | Especialista en información | 6 | 17.4259 | 18.4101 | | 18.4101 | 18.9624 | 18.9624 | 19.5313 |
| 1045 | Especialista en información | 7 | 18.0565 | 19.1173 | | 19.1173 | 19.6908 | 19.6908 | 20.2815 |
| 1045 | Especialista en información | 8 | 18.7783 | 19.9130 | | 19.9130 | 20.5104 | 20.5104 | 21.1257 |
| 1045 | Especialista en información | 9 | 19.4996 | 20.7974 | | 20.7974 | 21.4213 | 21.4213 | 22.0640 |
| 1045 | Especialista en información | 10 | 20.3112 | 21.6380 | | 21.6380 | 22.2871 | 22.2871 | 22.9558 |
| 1045 | Especialista en información | 11 | 21.2133 | 22.5035 | | 22.5035 | 23.1786 | 23.1786 | 23.8740 |
| 1045 | Especialista en información | 12 | 22.0707 | 23.4036 | | 23.4036 | 24.1057 | 24.1057 | 24.8289 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 1 | 23.7823 | 23.4686 | | 23.4686 | 24.3127 | 24.3127 | 24.9933 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 2 | 25.7525 | 24.4650 | | 24.4650 | 25.1990 | 25.1990 | 25.9549 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 3 | 24.7688 | 25.5118 | | 25.5118 | 26.2772 | 26.2772 | 27.0655 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 4 | 25.8332 | 26.6081 | | 26.6081 | 27.4063 | 27.4063 | 28.2285 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 5 | 26.9940 | 27.8038 | | 27.8038 | 28.6379 | 28.6379 | 29.4971 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 6 | 28.1545 | 28.9991 | | 28.9991 | 29.8691 | 29.8691 | 30.7651 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 7 | 29.2806 | 30.1590 | | 30.1590 | 31.0638 | 31.0638 | 31.9957 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 8 | 30.4518 | 31.3653 | | 31.3653 | 32.3063 | 32.3063 | 33.2754 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 9 | 31.6700 | 32.6201 | | 32.6201 | 33.5987 | 33.5987 | 34.6067 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 10 | 32.9367 | 33.9248 | | 33.9248 | 34.9425 | 34.9425 | 35.9908 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 11 | 34.2542 | 35.2818 | | 35.2818 | 36.3403 | 36.3403 | 37.4305 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 1 | 12 | 35.6244 | 36.6931 | | 36.6931 | 37.7939 | 37.7939 | 38.9277 |
| 2892 | Codificador de pacientes internos 2 | 1 | 25.7525 | 25.9149 | | 25.9149 | 26.6923 | 26.6923 | 27.4931 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 2 | 26.2027 | 26.9887 | | 26.9887 | 27.7984 | 27.7984 | 28.6323 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 3 | 27.3151 | 28.1345 | | 28.1345 | 28.9785 | 28.9785 | 29.8479 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 4 | 28.4839 | 29.3384 | | 29.3384 | 30.2186 | 30.2186 | 31.1251 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 5 | 29.7082 | 30.5994 | | 30.5994 | 31.5174 | 31.5174 | 32.4629 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 6 | 30.8966 | 31.8234 | | 31.8234 | 32.7781 | 32.7781 | 33.7614 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 7 | 32.1323 | 33.0962 | | 33.0962 | 34.0891 | 34.0891 | 35.1118 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 8 | 33.4178 | 34.4203 | | 34.4203 | 35.4529 | 35.4529 | 36.5165 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 9 | 34.7545 | 35.7971 | | 35.7971 | 36.8710 | 36.8710 | 37.9771 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 10 | 36.1446 | 37.2289 | | 37.2289 | 38.3458 | 38.3458 | 39.4961 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 11 | 37.5855 | 38.7181 | | 38.7181 | 39.8706 | 39.8706 | 41.0780 |
| 2893 | Codificador de pacientes internos 2 | 12 | 39.0940 | 40.2668 | | 40.2668 | 41.4748 | 41.4748 | 42.7190 |
| 1436 | Intérprete | 1 | 14.8540 | 15.2996 | | 15.2996 | 15.7586 | 15.7586 | 16.2313 |
| 1436 | Intérprete | 2 | 15.4486 | 15.9120 | | 15.9120 | 16.3894 | 16.3894 | 16.8810 |
| 1436 | Intérprete | 3 | 16.0681 | 16.5501 | | 16.5501 | 17.0466 | 17.0466 | 17.5580 |
| 1436 | Intérprete | 4 | 16.7130 | 17.2143 | | 17.2143 | 17.7307 | 17.7307 | 18.2627 |
| 1436 | Intérprete | 5 | 17.4017 | 17.9237 | | 17.9237 | 18.4614 | 18.4614 | 19.0153 |
| 1436 | Intérprete | 6 | 18.1283 | 18.7648 | | 18.7648 | 19.3277 | 19.3277 | 19.9076 |
| 1436 | Intérprete | 7 | 18.9502 | 19.5187 | | 19.5187 | 20.1043 | 20.1043 | 20.7074 |
| 1436 | Intérprete | 8 | 19.7678 | 20.3608 | | 20.3608 | 20.9716 | 20.9716 | 21.6008 |
| 1436 | Intérprete | 9 | 20.5848 | 21.2023 | | 21.2023 | 21.8384 | 21.8384 | 22.4935 |
| 1436 | Intérprete | 10 | 21.5342 | 22.1802 | | 22.1802 | 22.8456 | 22.8456 | 23.5110 |
| 1436 | Intérprete | 11 | 22.4205 | 23.0931 | | 23.0931 | 23.7859 | 23.7859 | 24.4995 |
| 1436 | Intérprete | 12 | 23.4403 | 24.1435 | | 24.1435 | 24.8678 | 24.8678 | 25.6138 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 1 | 14.8295 | 15.0721 | | 15.0721 | 15.5243 | 15.5243 | 15.9900 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 2 | 15.3735 | 15.6246 | | 15.6246 | 16.0933 | 16.0933 | 16.5761 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 3 | 15.9370 | 16.1996 | | 16.1996 | 16.6856 | 16.6856 | 17.1862 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 4 | 16.5233 | 16.7996 | | 16.7996 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 5 | 17.0641 | 17.4818 | | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 6 | 17.6134 | 18.1889 | | 18.1889 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2966 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 7 | 18.5526 | 18.8957 | | 18.8957 | 19.4626 | 19.4626 | 20.0464 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 8 | 19.2736 | 19.6925 | | 19.6925 | 20.2833 | 20.2833 | 20.8918 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 9 | 20.0863 | 20.4877 | | 20.4877 | 21.1023 | 21.1023 | 21.7354 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 10 | 20.8974 | 21.3173 | | 21.3173 | 22.0124 | 22.0124 | 22.6728 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 11 | 21.7987 | 22.2688 | | 22.2688 | 22.9369 | 22.9369 | 23.6250 |
| 1174 | Técnico de laboratorio | 12 | 22.7141 | 23.1595 | | 23.1595 | 23.8543 | 23.8543 | 24.5999 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 1 | 10.3030 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 2 | 10.6776 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 3 | 11.0670 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 4 | 11.4721 | 15.0000 | | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 5 | 11.9238 | 15.6000 | | 15.6000 | 16.0680 | 16.0680 | 16.5500 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 6 | 12.3291 | 16.2240 | | 16.2240 | 16.7107 | 16.7107 | 17.2120 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 7 | 12.7796 | 16.8729 | | 16.8729 | 17.3791 | 17.3791 | 17.9045 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 8 | 13.1856 | 17.5478 | | 17.5478 | 18.0742 | 18.0742 | 18.6155 |
| 1451 | Trabajador de lavandería 1 | 9 | 13.6822 | 18.2497 | | 18.2497 | 18.7972 | 18.7972 | 19.3611 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 1 | 16.1836 | 26.9691 | | 26.9691 | 27.7782 | 27.7782 | 28.6115 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 2 | 27.4665 | 28.2904 | | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 3 | 28.7973 | 29.6612 | | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 4 | 30.1750 | 31.0802 | | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9730 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 5 | 31.6481 | 32.5975 | | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5827 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 6 | 33.1690 | 34.1640 | | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 7 | 34.7846 | 35.8281 | | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 8 | 36.3997 | 37.4916 | | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 9 | 38.1467 | 39.2911 | | 39.2911 | 40.4698 | 40.4698 | 41.6839 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 4/1/2021 | TIPO DE MERCADO Ajuste el 10/5/2021 | 3% Salario Ajuste 4/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DESPUES ANTES DEL 4/1/2023 |
|-------------------|---|--------------|-------------------------|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 3291 | Técnico principal de TAC | 10 | 39.9775 | | 41.768 | 41.768 | 42.431 | 42.431 | 43.688 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 11 | 41.8966 | | 43.154 | 43.154 | 44.480 | 44.480 | 45.784 |
| 3291 | Técnico principal de TAC | 12 | 43.9073 | | 45.2245 | 45.2245 | 46.5812 | 46.5812 | 47.9787 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 1 | 17.1400 | | 17.6542 | 17.6542 | 18.1838 | 18.1838 | 18.7293 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 2 | 17.8258 | | 18.3605 | 18.3605 | 18.9113 | 18.9113 | 19.4787 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 3 | 18.5387 | | 19.0948 | 19.0948 | 19.6676 | 19.6676 | 20.2577 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 4 | 19.2803 | | 19.8587 | 19.8587 | 20.4545 | 20.4545 | 21.0681 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 5 | 20.0515 | | 20.6530 | 20.6530 | 21.2726 | 21.2726 | 21.9108 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 6 | 20.8534 | | 21.4790 | 21.4790 | 22.1234 | 22.1234 | 22.7871 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 7 | 21.6877 | | 22.3383 | 22.3383 | 23.0084 | 23.0084 | 23.6987 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 8 | 22.5552 | | 23.2318 | 23.2318 | 23.9288 | 23.9288 | 24.6466 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 9 | 23.4574 | | 24.1611 | 24.1611 | 24.8859 | 24.8859 | 25.6325 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 10 | 24.3957 | | 25.1275 | 25.1275 | 25.8813 | 25.8813 | 26.6578 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 11 | 25.3715 | | 26.1326 | 26.1326 | 26.9166 | 26.9166 | 27.7241 |
| 3301 | Técnico principal de GI PED Sply Pro | 12 | 26.3863 | | 27.1778 | 27.1778 | 27.9931 | 27.9931 | 28.8329 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 1 | 16.5235 | | 16.5235 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 2 | 17.0641 | | 17.0641 | 17.0641 | 17.5760 | 17.5760 | 18.1033 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 3 | 17.8316 | | 17.8316 | 17.8316 | 18.3665 | 18.3665 | 18.9175 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 4 | 18.5527 | | 18.5527 | 18.5527 | 19.1093 | 19.1093 | 19.6826 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 5 | 19.2732 | | 19.2732 | 19.2732 | 19.8514 | 19.8514 | 20.4469 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 6 | 20.0884 | | 20.0884 | 20.0884 | 20.6890 | 20.6890 | 21.3057 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 7 | 20.8978 | | 20.8978 | 20.8978 | 21.5248 | 21.5248 | 22.1767 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 8 | 21.7990 | | 21.7990 | 21.7990 | 22.4530 | 22.4530 | 23.1266 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 9 | 22.7136 | | 22.7136 | 22.7136 | 23.3950 | 23.3950 | 24.0969 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 10 | 23.6891 | | 23.6891 | 23.6891 | 24.3998 | 24.3998 | 25.1381 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 11 | 24.7117 | | 24.7117 | 24.7117 | 25.4531 | 25.4531 | 26.2166 |
| 3458 | Especialista principal en financiación de pacientes | 12 | 25.8255 | | 25.8255 | 25.8255 | 26.6003 | 26.6003 | 27.3993 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 1 | 27.7564 | | 28.5890 | 28.5890 | 29.4467 | 29.4467 | 30.3301 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 2 | 29.7092 | | 30.6004 | 30.6004 | 31.5184 | 31.5184 | 32.4640 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 3 | 30.6005 | | 31.5185 | 31.5185 | 32.4641 | 32.4641 | 33.4380 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 4 | 32.1316 | | 33.0955 | 33.0955 | 34.0884 | 34.0884 | 35.1130 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 5 | 33.7581 | | 34.7502 | 34.7502 | 35.7927 | 35.7927 | 36.8665 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 6 | 35.4030 | | 36.4877 | 36.4877 | 37.5233 | 37.5233 | 38.7098 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 7 | 37.1962 | | 38.3120 | 38.3120 | 39.4614 | 39.4614 | 40.7452 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 8 | 39.0560 | | 40.2776 | 40.2776 | 41.4344 | 41.4344 | 42.7675 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 9 | 40.6182 | | 41.8367 | 41.8367 | 43.0918 | 43.0918 | 44.3846 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 10 | 42.2429 | | 43.5101 | 43.5101 | 44.8154 | 44.8154 | 46.1599 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 11 | 43.9327 | | 45.2506 | 45.2506 | 46.6081 | 46.6081 | 48.0064 |
| 3274 | Terapeuta Respiratorio Registrado Principal | 12 | 45.6899 | | 47.0605 | 47.0605 | 48.4723 | 48.4723 | 49.9265 |
| 1463 | Cerrajería | 1 | 18.3206 | | 18.8702 | 18.8702 | 19.4363 | 19.4363 | 20.0194 |
| 1463 | Cerrajería | 2 | 19.2271 | | 19.8039 | 19.8039 | 20.3980 | 20.3980 | 21.0100 |
| 1463 | Cerrajería | 3 | 20.0868 | | 20.6894 | 20.6894 | 21.3101 | 21.3101 | 21.9494 |
| 1463 | Cerrajería | 4 | 20.9928 | | 21.6225 | 21.6225 | 22.2712 | 22.2712 | 22.9393 |
| 1463 | Cerrajería | 5 | 21.9500 | | 22.6371 | 22.6371 | 23.3260 | 23.3260 | 24.0484 |
| 1463 | Cerrajería | 6 | 23.0079 | | 23.6981 | 23.6981 | 24.4090 | 24.4090 | 25.1413 |
| 1463 | Cerrajería | 7 | 24.1285 | | 24.8523 | 24.8523 | 25.5979 | 25.5979 | 26.3658 |
| 1463 | Cerrajería | 8 | 25.2948 | | 26.0536 | 26.0536 | 26.8352 | 26.8352 | 27.6403 |
| 1463 | Cerrajería | 9 | 26.5083 | | 27.3035 | 27.3035 | 28.1226 | 28.1226 | 28.9663 |
| 1008 | Empleado de correos | 1 | 12.6628 | 15.0056 | 15.0056 | 15.0056 | 15.4558 | 15.4558 | 15.9194 |
| 1008 | Empleado de correos | 2 | 13.1624 | 15.6250 | 15.6250 | 15.6250 | 16.0938 | 16.0938 | 16.5766 |
| 1008 | Empleado de correos | 3 | 13.6824 | 16.1997 | 16.1997 | 16.1997 | 16.6857 | 16.6857 | 17.1863 |
| 1008 | Empleado de correos | 4 | 14.2235 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1008 | Empleado de correos | 5 | 14.7836 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1008 | Empleado de correos | 6 | 15.3657 | 18.1885 | 18.1885 | 18.1885 | 18.7342 | 18.7342 | 19.2962 |
| 1008 | Empleado de correos | 7 | 15.9795 | 18.9397 | 18.9397 | 18.9397 | 19.5026 | 19.5026 | 20.0864 |
| 1008 | Empleado de correos | 8 | 16.5236 | 19.6515 | 19.6515 | 19.6515 | 20.2410 | 20.2410 | 20.8483 |
| 1008 | Empleado de correos | 9 | 17.0641 | 20.4375 | 20.4375 | 20.4375 | 21.0506 | 21.0506 | 21.6821 |
| 1008 | Empleado de correos | 10 | 17.8314 | 21.2550 | 21.2550 | 21.2550 | 21.8927 | 21.8927 | 22.5494 |
| 1008 | Empleado de correos | 11 | 18.5522 | 22.1052 | 22.1052 | 22.1052 | 22.7684 | 22.7684 | 23.4514 |
| 1008 | Empleado de correos | 12 | 19.2736 | 22.9895 | 22.9895 | 22.9895 | 23.6792 | 23.6792 | 24.3896 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 1 | 17.1156 | | 17.6290 | 17.6290 | 18.1579 | 18.1579 | 18.7026 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 2 | 17.9609 | | 18.4997 | 18.4997 | 19.0547 | 19.0547 | 19.6263 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 3 | 18.8503 | | 19.4158 | 19.4158 | 19.9983 | 19.9983 | 20.5982 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 4 | 19.6929 | | 20.2836 | 20.2836 | 20.8921 | 20.8921 | 21.5189 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 5 | 20.5813 | | 21.1987 | 21.1987 | 21.8347 | 21.8347 | 22.4897 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 6 | 21.6044 | | 22.2525 | 22.2525 | 22.9201 | 22.9201 | 23.6077 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 7 | 22.5661 | | 23.2327 | 23.2327 | 23.9297 | 23.9297 | 24.6476 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 8 | 23.6554 | | 24.3650 | 24.3650 | 25.0960 | 25.0960 | 25.8488 |
| 1464 | Mecánico de mantenimiento | 9 | 24.8382 | | 25.5833 | 25.5833 | 26.3508 | 26.3508 | 27.1413 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 1 | 27.5413 | | 28.3675 | 28.3675 | 29.2185 | 29.2185 | 30.0951 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 2 | 28.8643 | | 29.7302 | 29.7302 | 30.6221 | 30.6221 | 31.5408 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 3 | 30.2446 | | 31.1519 | 31.1519 | 32.0865 | 32.0865 | 33.0491 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 4 | 31.6822 | | 32.6326 | 32.6326 | 33.6116 | 33.6116 | 34.6199 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 5 | 33.2345 | | 34.2315 | 34.2315 | 35.2584 | 35.2584 | 36.3162 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 6 | 34.8447 | | 35.8900 | 35.8900 | 36.9667 | 36.9667 | 38.0757 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 7 | 36.5188 | | 37.6071 | 37.6071 | 38.7285 | 38.7285 | 39.8974 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 8 | 38.2943 | | 39.4428 | 39.4428 | 40.6263 | 40.6263 | 41.8560 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 9 | 40.1345 | | 41.3385 | 41.3385 | 42.5787 | 42.5787 | 43.8650 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 10 | 42.0893 | | 43.3519 | 43.3519 | 44.6525 | 44.6525 | 45.9920 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 11 | 44.0436 | | 45.3649 | 45.3649 | 46.7258 | 46.7258 | 48.1276 |
| 2459 | Mamógrafo 2 | 12 | 46.1576 | | 47.5423 | 47.5423 | 48.9686 | 48.9686 | 50.3476 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 1 | 12.8854 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 2 | 13.3213 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2396 | 16.2396 | 16.7165 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 3 | 13.7718 | 16.3275 | 16.3275 | 16.3275 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 4 | 14.3586 | 16.9062 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 5 | 14.8992 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 6 | 15.4414 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INGRESOS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste el 4/1/2022 | TIPO DE INGRESOS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA D'IMPUESTO DEL 4/1/2022 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| 1103 | Manipulador de materiales | 7 | 16.0720 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 | 20.2353 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 8 | 16.6591 | 19.8366 | 19.8366 | 20.4317 | 20.4317 | 21.0446 | 21.0446 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 9 | 17.2443 | 20.6301 | 20.6301 | 21.2490 | 21.2490 | 21.8865 | 21.8865 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 10 | 17.8662 | 21.4553 | 21.4553 | 22.0990 | 22.0990 | 22.7619 | 22.7619 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 11 | 18.6879 | 22.3135 | 22.3135 | 22.9829 | 22.9829 | 23.6724 | 23.6724 |
| 1103 | Manipulador de materiales | 12 | 19.4551 | 23.2060 | 23.2060 | 23.9022 | 23.9022 | 24.6192 | 24.6192 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | 16.0606 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 2 | 12.8854 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | 16.7165 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | 17.3271 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 4 | 13.7718 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | 17.9358 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 5 | 14.3386 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | 18.6867 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 6 | 14.8992 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 | 19.4373 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 7 | 15.4414 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 | 20.2353 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 8 | 16.0720 | 19.8366 | 19.8366 | 20.4317 | 20.4317 | 21.0446 | 21.0446 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 9 | 16.6591 | 20.6301 | 20.6301 | 21.2490 | 21.2490 | 21.8865 | 21.8865 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 10 | 17.2443 | 21.4553 | 21.4553 | 22.0990 | 22.0990 | 22.7619 | 22.7619 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 11 | 17.9662 | 22.3135 | 22.3135 | 22.9829 | 22.9829 | 23.6724 | 23.6724 |
| 1102 | Técnico de Servicios de Material | 12 | 18.6879 | 23.2060 | 23.2060 | 23.9022 | 23.9022 | 24.6192 | 24.6192 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 1 | 15.6327 | 16.1016 | 16.1016 | 16.5846 | 16.5846 | 17.0822 | 17.0822 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 2 | 16.3325 | 16.8224 | 16.8224 | 17.3271 | 17.3271 | 17.8469 | 17.8469 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 3 | 17.0643 | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 | 18.6466 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 4 | 17.8314 | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 | 19.4848 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 5 | 18.5526 | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 | 20.2728 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 6 | 19.2736 | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0608 | 21.0608 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 7 | 20.0085 | 20.6388 | 20.6388 | 21.2309 | 21.2309 | 21.8387 | 21.8387 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 8 | 20.8974 | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 | 22.8351 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 9 | 21.7987 | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 | 23.8200 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 10 | 22.7141 | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8020 | 24.8020 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 11 | 23.6893 | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 | 25.8859 |
| 1338 | Especialista en sistemas de materiales | 12 | 24.7115 | 25.4528 | 25.4528 | 26.2164 | 26.2164 | 27.0029 | 27.0029 |
| 1513 | Asistente médico | 1 | 14.9738 | 16.8584 | 16.8584 | 17.3642 | 17.3642 | 17.8851 | 17.8851 |
| 1513 | Asistente médico | 2 | 15.5069 | 17.5327 | 17.5327 | 18.0587 | 18.0587 | 18.6004 | 18.6004 |
| 1513 | Asistente médico | 3 | 16.1354 | 18.2340 | 18.2340 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3445 | 19.3445 |
| 1513 | Asistente médico | 4 | 16.7397 | 18.9634 | 18.9634 | 19.5323 | 19.5323 | 20.1183 | 20.1183 |
| 1513 | Asistente médico | 5 | 17.5222 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 | 20.7750 |
| 1513 | Asistente médico | 6 | 18.3566 | 20.1898 | 20.1898 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3567 | 21.3567 |
| 1513 | Asistente médico | 7 | 18.8401 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3581 | 21.3581 | 22.0401 | 22.0401 |
| 1513 | Asistente médico | 8 | 19.6339 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 | 22.7014 |
| 1513 | Asistente médico | 9 | 20.3439 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 |
| 1513 | Asistente médico | 10 | 21.0778 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 | 24.0838 | 24.0838 |
| 1513 | Asistente médico | 11 | 21.9959 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 | 24.8064 |
| 1513 | Asistente médico | 12 | 22.8709 | 24.0838 | 24.0838 | 24.8063 | 24.8063 | 25.5505 | 25.5505 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 1 | 15.0420 | 15.3012 | 15.3012 | 15.7602 | 15.7602 | 16.2330 | 16.2330 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 2 | 15.6072 | 15.8771 | 15.8771 | 16.3534 | 16.3534 | 16.8400 | 16.8400 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 3 | 16.1946 | 16.4767 | 16.4767 | 16.9710 | 16.9710 | 17.4714 | 17.4714 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 4 | 16.8062 | 17.1678 | 17.1678 | 17.6828 | 17.6828 | 18.2133 | 18.2133 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 5 | 17.5111 | 17.8581 | 17.8581 | 18.3938 | 18.3938 | 18.9467 | 18.9467 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 6 | 18.2152 | 18.5946 | 18.5946 | 19.1524 | 19.1524 | 19.7270 | 19.7270 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 7 | 18.9664 | 19.4697 | 19.4697 | 20.0538 | 20.0538 | 20.6554 | 20.6554 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 8 | 19.8590 | 20.2514 | 20.2514 | 20.8589 | 20.8589 | 21.4847 | 21.4847 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 9 | 20.6564 | 21.1272 | 21.1272 | 21.7610 | 21.7610 | 22.4138 | 22.4138 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 10 | 21.5497 | 22.0056 | 22.0056 | 22.6658 | 22.6658 | 23.3457 | 23.3457 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 11 | 22.4457 | 23.0490 | 23.0490 | 23.7405 | 23.7405 | 24.4527 | 24.4527 |
| 1024 | Secretario médico 2 | 12 | 24.6901 | 23.9709 | 23.9709 | 24.6900 | 24.6900 | 25.4307 | 25.4307 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 1 | 0.0000 | 15.2266 | 15.2266 | 15.6834 | 15.6834 | 16.1539 | 16.1539 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 2 | 0.0001 | 15.8022 | 15.8022 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7646 | 16.7646 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 3 | 13.6983 | 16.4342 | 16.4342 | 16.9272 | 16.9272 | 17.4350 | 17.4350 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 4 | 12.1038 | 17.0916 | 17.0916 | 17.6043 | 17.6043 | 18.1325 | 18.1325 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 5 | 12.5095 | 17.7753 | 17.7753 | 18.3086 | 18.3086 | 18.8578 | 18.8578 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 6 | 13.9601 | 18.4863 | 18.4863 | 19.0409 | 19.0409 | 19.6121 | 19.6121 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 7 | 13.4564 | 19.2257 | 19.2257 | 19.8025 | 19.8025 | 20.3965 | 20.3965 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 8 | 13.8623 | 19.9948 | 19.9948 | 20.5946 | 20.5946 | 21.2125 | 21.2125 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 9 | 14.4038 | 20.7946 | 20.7946 | 21.4184 | 21.4184 | 22.0610 | 22.0610 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 10 | 14.9894 | 21.6264 | 21.6264 | 22.2752 | 22.2752 | 22.9434 | 22.9434 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 11 | 15.5311 | 22.4914 | 22.4914 | 23.1661 | 23.1661 | 23.8611 | 23.8611 |
| 1159 | Asistente médico-quirúrgico | 12 | 16.1182 | 23.3911 | 23.3911 | 24.0928 | 24.0928 | 24.8156 | 24.8156 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 1 | 16.5712 | 17.0683 | 17.0683 | 17.5803 | 17.5803 | 18.1078 | 18.1078 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 2 | 17.1819 | 17.6973 | 17.6973 | 18.2282 | 18.2282 | 18.7751 | 18.7751 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 3 | 17.7460 | 18.2783 | 18.2783 | 18.8266 | 18.8266 | 19.3914 | 19.3914 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 4 | 18.5437 | 19.1000 | 19.1000 | 19.6730 | 19.6730 | 20.2632 | 20.2632 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 5 | 19.2958 | 19.8746 | 19.8746 | 20.4708 | 20.4708 | 21.0850 | 21.0850 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 6 | 20.0463 | 20.6476 | 20.6476 | 21.2670 | 21.2670 | 21.9050 | 21.9050 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 7 | 20.8921 | 21.5188 | 21.5188 | 22.1644 | 22.1644 | 22.8293 | 22.8293 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 8 | 21.7376 | 22.3897 | 22.3897 | 23.0614 | 23.0614 | 23.7532 | 23.7532 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 9 | 22.6878 | 23.3684 | 23.3684 | 24.0695 | 24.0695 | 24.7915 | 24.7915 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 10 | 23.6566 | 24.3662 | 24.3662 | 25.0972 | 25.0972 | 25.8501 | 25.8501 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 11 | 24.6715 | 25.4116 | 25.4116 | 26.1739 | 26.1739 | 26.9592 | 26.9592 |
| 2634 | Especialista en admisión de MH | 12 | 25.6584 | 26.4281 | 26.4281 | 27.2209 | 27.2209 | 28.0376 | 28.0376 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 1 | 26.1836 | 26.9691 | 26.9691 | 27.7782 | 27.7782 | 28.6115 | 28.6115 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 2 | 26.9304 | 28.2004 | 28.2004 | 28.9301 | 28.9301 | 29.8331 | 29.8331 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 3 | 26.7973 | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 | 31.4676 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 4 | 30.1750 | 31.0802 | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9780 | 32.9780 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 5 | 31.6481 | 32.5975 | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5732 | 34.5732 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 6 | 33.1690 | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 | 36.2446 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 7 | 34.7846 | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 | 38.0100 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 8 | 36.3997 | 37.4916 | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 | 39.7748 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 9 | 38.1467 | 39.2911 | 39.2911 | 40.4698 | 40.4698 | 41.6839 | 41.6839 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 16/01/2021 | TIPO DE MERCADO ANTES DEL 16/01/2021 | 3% Salario Ajuste 16/01/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/01/2022 | 3% Salario Ajuste 4/01/2022 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/01/2022 | TASA DE DEVOLUCION ANTES DEL 4/01/2022 |
|-------------------|--------------------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 10 | 39.9775 | | 41.1768 | 41.1768 | 42.4121 | 42.4121 | 43.6845 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 11 | 41.8966 | | 43.1534 | 43.1534 | 44.4480 | 44.4480 | 45.7814 |
| 1206 | Tecnólogo de RMN | 12 | 43.9073 | | 45.2245 | 45.2245 | 46.5812 | 46.5812 | 47.9787 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 1 | 28.0166 | | 28.8570 | 28.8570 | 29.7227 | 29.7227 | 30.6144 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 2 | 29.3895 | | 30.2711 | 30.2711 | 31.1792 | 31.1792 | 32.1146 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 3 | 30.8131 | | 31.7374 | 31.7374 | 32.6895 | 32.6895 | 33.6702 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 4 | 32.2874 | | 33.2560 | 33.2560 | 34.2537 | 34.2537 | 35.2813 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 5 | 33.8635 | | 34.8794 | 34.8794 | 35.9258 | 35.9258 | 37.0036 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 6 | 35.4910 | | 36.5557 | 36.5557 | 37.6524 | 37.6524 | 38.7819 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 7 | 37.2199 | | 38.3364 | 38.3364 | 39.4865 | 39.4865 | 40.6711 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 8 | 39.0476 | | 40.1159 | 40.1159 | 41.3194 | 41.3194 | 42.5590 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 9 | 40.8174 | | 42.0419 | 42.0419 | 43.3032 | 43.3032 | 44.6023 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 10 | 42.7762 | | 44.0594 | 44.0594 | 45.3812 | 45.3812 | 46.7426 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 11 | 44.8297 | | 46.1745 | 46.1745 | 47.5597 | 47.5597 | 48.9865 |
| 1297 | Tecnólogo de RMN 2 | 12 | 46.9807 | | 48.3901 | 48.3901 | 49.8418 | 49.8418 | 51.3371 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 1 | 26.7279 | | 27.5297 | 27.5297 | 28.3556 | 28.3556 | 29.2003 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 2 | 27.9700 | | 28.6309 | 28.6309 | 29.4898 | 29.4898 | 30.3745 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 3 | 28.9089 | | 29.7761 | 29.7761 | 30.6694 | 30.6694 | 31.5895 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 4 | 30.0653 | | 30.9672 | 30.9672 | 31.8962 | 31.8962 | 32.8531 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 5 | 31.2678 | | 32.2058 | 32.2058 | 33.1720 | 33.1720 | 34.1671 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 6 | 32.5187 | | 33.4942 | 33.4942 | 34.4990 | 34.4990 | 35.5340 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 7 | 33.8184 | | 34.8339 | 34.8339 | 35.8769 | 35.8769 | 36.9523 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 8 | 35.1721 | | 36.2272 | 36.2272 | 37.3140 | 37.3140 | 38.4334 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 9 | 36.5790 | | 37.6763 | 37.6763 | 38.8066 | 38.8066 | 39.9708 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 10 | 38.0423 | | 39.1835 | 39.1835 | 40.3590 | 40.3590 | 41.5678 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 11 | 39.5639 | | 40.7508 | 40.7508 | 41.9733 | 41.9733 | 43.2325 |
| 3093 | Técnico de radiología multimodal | 12 | 41.1464 | | 42.3807 | 42.3807 | 43.6521 | 43.6521 | 44.9617 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 1 | 13.2036 | 15.0056 | 15.0056 | 15.0056 | 15.4558 | 15.4558 | 15.9194 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 2 | 13.7038 | 15.6251 | 15.6251 | 15.6251 | 16.0939 | 16.0939 | 16.5776 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 3 | 14.2236 | 16.1998 | 16.1998 | 16.1998 | 16.6858 | 16.6858 | 17.1864 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 4 | 14.7638 | 16.7296 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 5 | 15.3057 | 17.4818 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 6 | 15.9376 | 18.3689 | 18.3689 | 18.3689 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2926 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 7 | 16.5237 | 18.8957 | 18.8957 | 18.8957 | 19.4626 | 19.4626 | 20.0464 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 8 | 17.0641 | 19.6925 | 19.6925 | 19.6925 | 20.2833 | 20.2833 | 20.8918 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 9 | 17.8314 | 20.4802 | 20.4802 | 20.4802 | 21.0946 | 21.0946 | 21.7274 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 10 | 18.5526 | 21.2994 | 21.2994 | 21.2994 | 21.9384 | 21.9384 | 22.5965 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 11 | 19.2736 | 22.1513 | 22.1513 | 22.1513 | 22.8158 | 22.8158 | 23.5003 |
| 1270 | Trabajador del barrio | 12 | 20.0863 | 23.0374 | 23.0374 | 23.0374 | 23.7285 | 23.7285 | 24.4404 |
| 1114 | Analista de redes | 1 | 28.6274 | | 29.4862 | 29.4862 | 30.3708 | 30.3708 | 31.2819 |
| 1114 | Analista de redes | 2 | 30.0106 | | 30.9109 | 30.9109 | 31.8382 | 31.8382 | 32.7934 |
| 1114 | Analista de redes | 3 | 31.4856 | | 32.4301 | 32.4301 | 33.4030 | 33.4030 | 34.4051 |
| 1114 | Analista de redes | 4 | 33.0075 | | 33.9977 | 33.9977 | 35.0176 | 35.0176 | 36.0682 |
| 1114 | Analista de redes | 5 | 34.5781 | | 35.6124 | 35.6124 | 36.6808 | 36.6808 | 37.7812 |
| 1114 | Analista de redes | 6 | 36.2005 | | 37.3689 | 37.3689 | 38.4900 | 38.4900 | 39.6447 |
| 1114 | Analista de redes | 7 | 38.1249 | | 39.2686 | 39.2686 | 40.4467 | 40.4467 | 41.6601 |
| 1114 | Analista de redes | 8 | 39.8759 | | 41.0721 | 41.0721 | 42.3043 | 42.3043 | 43.5734 |
| 1114 | Analista de redes | 9 | 41.8582 | | 43.1139 | 43.1139 | 44.4073 | 44.4073 | 45.7935 |
| 1114 | Analista de redes | 10 | 43.8868 | | 45.2034 | 45.2034 | 46.5595 | 46.5595 | 47.9563 |
| 1114 | Analista de redes | 11 | 45.9605 | | 47.3393 | 47.3393 | 48.7595 | 48.7595 | 50.2223 |
| 1114 | Analista de redes | 12 | 48.0809 | | 49.5233 | 49.5233 | 51.0090 | 51.0090 | 52.5393 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 1 | 12.2486 | 15.4919 | 15.4919 | 15.4919 | 15.9567 | 15.9567 | 16.4354 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 2 | 12.7081 | 16.1107 | 16.1107 | 16.1107 | 16.5940 | 16.5940 | 17.0918 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 3 | 13.1857 | 16.7742 | 16.7742 | 16.7742 | 17.2744 | 17.2744 | 17.7957 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 4 | 13.6824 | 17.4924 | 17.4924 | 17.4924 | 17.9142 | 17.9142 | 18.4516 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 5 | 14.1332 | 18.0124 | 18.0124 | 18.0124 | 18.5528 | 18.5528 | 19.1094 |
| 1426 | Asistente de nutrición | 6 | 14.6743 | 18.7328 | 18.7328 | 18.7328 | 19.2948 | 19.2948 | 19.8736 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 7 | 15.2605 | 19.4822 | 19.4822 | 19.4822 | 20.0667 | 20.0667 | 20.6687 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 8 | 15.8017 | 20.2615 | 20.2615 | 20.2615 | 20.8693 | 20.8693 | 21.4954 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 9 | 16.4329 | 21.0719 | 21.0719 | 21.0719 | 21.7041 | 21.7041 | 22.3552 |
| 1426 | Asistente de nutrición | 10 | 17.1096 | 21.9148 | 21.9148 | 21.9148 | 22.5722 | 22.5722 | 23.2494 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 11 | 17.7402 | 22.7914 | 22.7914 | 22.7914 | 23.4751 | 23.4751 | 24.1794 |
| 1426 | Auxiliar de nutrición | 12 | 18.3726 | 23.7030 | 23.7030 | 23.7030 | 24.4141 | 24.4141 | 25.1465 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 1 | 11.1544 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 2 | 11.9324 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 3 | 11.9323 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 4 | 12.3291 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 5 | 12.7797 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 6 | 13.1858 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 7 | 13.6824 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 8 | 14.1332 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 9 | 14.6743 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 10 | 0.0010 | 15.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 |
| 1428 | Trabajador de servicios de nutrición | 12 | 0.0010 | 16.2240 | 16.2240 | 16.2240 | 16.7107 | 16.7107 | 17.2120 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 1 | 0.0000 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 2 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 3 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 4 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 5 | 11.4723 | 15.0000 | 15.0000 | 15.0000 | 15.4500 | 15.4500 | 15.9135 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 6 | 11.9236 | 15.6000 | 15.6000 | 15.6000 | 16.0680 | 16.0680 | 16.5500 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 7 | 12.3292 | 16.2240 | 16.2240 | 16.2240 | 16.7107 | 16.7107 | 17.2120 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 8 | 12.7797 | 16.8729 | 16.8729 | 16.8729 | 17.3791 | 17.3791 | 17.9005 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 9 | 13.1858 | 17.5478 | 17.5478 | 17.5478 | 18.0742 | 18.0742 | 18.6165 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 10 | 13.6824 | 18.2497 | 18.2497 | 18.2497 | 18.7972 | 18.7972 | 19.3611 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 11 | 14.1332 | 18.9797 | 18.9797 | 18.9797 | 19.5491 | 19.5491 | 20.1356 |
| 1425 | Trabajador de nutrición | 12 | 14.6743 | 19.7389 | 19.7389 | 19.7389 | 20.3311 | 20.3311 | 20.9410 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 1 | 13.2065 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PAGO DEL PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | Tipo de mercado Antes del 10/1/2021 | 3% Salario Anual 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Anual 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DESPUÉS DEL 4/1/2023 |
|-------------------|--|---------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 2 | 13.7743 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 3 | 14.3667 | 15.3224 | | 15.3224 | 15.7821 | 15.7821 | 16.2555 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 4 | 14.9845 | 15.9813 | | 15.9813 | 16.4607 | 16.4607 | 16.9546 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 5 | 15.6288 | 16.6684 | | 16.6684 | 17.1685 | 17.1685 | 17.6835 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 6 | 16.3009 | 17.3852 | | 17.3852 | 17.9068 | 17.9068 | 18.4440 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 7 | 17.0177 | 18.1338 | | 18.1338 | 18.6768 | 18.6768 | 19.2371 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 8 | 17.7329 | 18.9125 | | 18.9125 | 19.4799 | 19.4799 | 20.0643 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 9 | 18.4854 | 19.7257 | | 19.7257 | 20.3175 | 20.3175 | 20.9270 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 10 | 19.2907 | 20.5739 | | 20.5739 | 21.1911 | 21.1911 | 21.8269 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 11 | 20.1202 | 21.3968 | | 21.3968 | 22.0387 | 22.0387 | 22.6999 |
| 3333 | Coordinador técnico de oficina | 12 | 20.9853 | 22.2527 | | 22.2527 | 22.9203 | 22.9203 | 23.6079 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 1 | 30.0448 | 30.9461 | | 30.9461 | 31.8745 | 31.8745 | 32.8307 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 2 | 31.3140 | 32.2812 | | 32.2812 | 33.2496 | 33.2496 | 34.2471 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 3 | 32.6887 | 33.6693 | | 33.6693 | 34.6794 | 34.6794 | 35.7198 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 4 | 33.9962 | 35.0160 | | 35.0160 | 36.0665 | 36.0665 | 37.1485 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 5 | 35.3560 | 36.4166 | | 36.4166 | 37.5091 | 37.5091 | 38.6344 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 6 | 36.7703 | 37.8734 | | 37.8734 | 39.0096 | 39.0096 | 40.1799 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 7 | 38.2412 | 39.3884 | | 39.3884 | 40.5701 | 40.5701 | 41.7872 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 8 | 39.7708 | 40.9639 | | 40.9639 | 42.1928 | 42.1928 | 43.4586 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 9 | 41.3617 | 42.6025 | | 42.6025 | 43.8806 | 43.8806 | 45.1970 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 10 | 43.0161 | 44.3065 | | 44.3065 | 45.6357 | 45.6357 | 47.0048 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 11 | 44.7367 | 46.0788 | | 46.0788 | 47.4612 | 47.4612 | 48.8850 |
| 3278 | Especialidad de técnico de quirofano | 12 | 46.5261 | 47.9218 | | 47.9218 | 49.3595 | 49.3595 | 50.8402 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 1 | 17.0568 | 17.5685 | | 17.5685 | 18.0956 | 18.0956 | 18.6384 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 2 | 17.8236 | 18.3583 | | 18.3583 | 18.9090 | 18.9090 | 19.4763 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 3 | 18.5465 | 19.1028 | | 19.1028 | 19.6759 | 19.6759 | 20.2662 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 4 | 19.2480 | 19.8466 | | 19.8466 | 20.4414 | 20.4414 | 21.0546 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 5 | 20.0089 | 20.6833 | | 20.6833 | 21.3038 | 21.3038 | 21.9429 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 6 | 20.8935 | 21.5203 | | 21.5203 | 22.1659 | 22.1659 | 22.8309 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 7 | 21.8078 | 22.4620 | | 22.4620 | 23.1359 | 23.1359 | 23.8299 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 8 | 22.6801 | 23.3605 | | 23.3605 | 24.0613 | 24.0613 | 24.7832 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 9 | 23.5872 | 24.2948 | | 24.2948 | 25.0236 | 25.0236 | 25.7744 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 10 | 24.5307 | 25.2666 | | 25.2666 | 26.0246 | 26.0246 | 26.8053 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 11 | 25.5120 | 26.2773 | | 26.2773 | 27.0656 | 27.0656 | 27.8776 |
| 1148 | Técnico de quirofano 1 | 12 | 26.5325 | 27.3284 | | 27.3284 | 28.1483 | 28.1483 | 28.9927 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 1 | 20.0809 | 21.3793 | | 21.3793 | 22.0207 | 22.0207 | 22.6813 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 2 | 20.8935 | 22.2923 | | 22.2923 | 22.9611 | 22.9611 | 23.6499 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 3 | 21.9058 | 23.2484 | | 23.2484 | 23.9059 | 23.9059 | 24.6692 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 4 | 22.7381 | 24.2514 | | 24.2514 | 24.9789 | 24.9789 | 25.7283 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 5 | 23.7133 | 25.2942 | | 25.2942 | 26.0530 | 26.0530 | 26.9804 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 6 | 24.7364 | 26.3060 | | 26.3060 | 27.0952 | 27.0952 | 27.9080 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 7 | 25.8000 | 27.3582 | | 27.3582 | 28.1789 | 28.1789 | 29.0243 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 8 | 26.8321 | 28.4526 | | 28.4526 | 29.3062 | 29.3062 | 30.1854 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 9 | 27.9053 | 29.5907 | | 29.5907 | 30.4784 | 30.4784 | 31.3928 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 10 | 29.0216 | 30.7743 | | 30.7743 | 31.6975 | 31.6975 | 32.6485 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 11 | 30.1825 | 32.0052 | | 32.0052 | 32.9654 | 32.9654 | 33.9543 |
| 1149 | Técnico de quirofano 2 | 12 | 31.3897 | 33.2854 | | 33.2854 | 34.2840 | 34.2840 | 35.3125 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 1 | 26.7395 | 27.5210 | | 27.5210 | 28.3466 | 28.3466 | 29.1970 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 2 | 27.8457 | 28.6769 | | 28.6769 | 29.5372 | 29.5372 | 30.4233 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 3 | 29.0110 | 29.8831 | | 29.8831 | 30.7777 | 30.7777 | 31.7011 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 4 | 30.2294 | 31.1362 | | 31.1362 | 32.0703 | 32.0703 | 33.0324 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 5 | 31.4991 | 32.4440 | | 32.4440 | 33.4173 | 33.4173 | 34.4198 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 6 | 32.9581 | 33.9468 | | 33.9468 | 34.9652 | 34.9652 | 36.0142 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 7 | 34.3242 | 35.3724 | | 35.3724 | 36.4336 | 36.4336 | 37.5266 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 8 | 35.7848 | 36.8583 | | 36.8583 | 37.9640 | 37.9640 | 39.1030 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 9 | 37.2161 | 38.3325 | | 38.3325 | 39.4825 | 39.4825 | 40.6669 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 10 | 38.7074 | 39.8658 | | 39.8658 | 41.0618 | 41.0618 | 42.2936 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 11 | 40.2530 | 41.4605 | | 41.4605 | 42.7043 | 42.7043 | 43.9854 |
| 3073 | Primer asistente quirúrgico de quirofano | 12 | 41.9347 | 43.2020 | | 43.2020 | 44.4981 | 44.4981 | 45.8330 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 1 | 21.8068 | 22.4610 | | 22.4610 | 23.1348 | 23.1348 | 23.8289 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 2 | 22.7381 | 23.4202 | | 23.4202 | 24.1128 | 24.1128 | 24.8465 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 3 | 23.7133 | 24.4246 | | 24.4246 | 25.1573 | 25.1573 | 25.9121 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 4 | 24.7364 | 25.4784 | | 25.4784 | 26.2428 | 26.2428 | 27.0300 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 5 | 25.8000 | 26.5740 | | 26.5740 | 27.3712 | 27.3712 | 28.1924 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 6 | 26.8321 | 27.6370 | | 27.6370 | 28.4661 | 28.4661 | 29.3201 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 7 | 27.9053 | 28.7424 | | 28.7424 | 29.6047 | 29.6047 | 30.4928 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 8 | 29.0216 | 29.8922 | | 29.8922 | 30.7890 | 30.7890 | 31.7126 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 9 | 30.1825 | 31.0879 | | 31.0879 | 32.0205 | 32.0205 | 32.9812 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 10 | 31.3897 | 32.3313 | | 32.3313 | 33.3012 | 33.3012 | 34.3003 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 11 | 32.6454 | 33.6247 | | 33.6247 | 34.6334 | 34.6334 | 35.6724 |
| 3428 | Asistente de Ortopedia | 12 | 33.9517 | 34.9697 | | 34.9697 | 36.0188 | 36.0188 | 37.0994 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 1 | 16.6993 | 17.7273 | | 17.7273 | 17.9905 | 17.9905 | 18.3242 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 2 | 17.5662 | 18.0931 | | 18.0931 | 18.6359 | 18.6359 | 19.1950 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 3 | 18.3638 | 18.9147 | | 18.9147 | 19.4821 | 19.4821 | 20.0666 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 4 | 19.0983 | 19.6712 | | 19.6712 | 20.2613 | 20.2613 | 20.8692 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 5 | 19.8623 | 20.4581 | | 20.4581 | 21.0718 | 21.0718 | 21.7040 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 6 | 20.7896 | 21.4132 | | 21.4132 | 22.0556 | 22.0556 | 22.7173 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 7 | 21.6517 | 22.3012 | | 22.3012 | 22.9702 | 22.9702 | 23.6593 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 8 | 22.7376 | 23.4197 | | 23.4197 | 24.1223 | 24.1223 | 24.8460 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 9 | 23.8295 | 24.5443 | | 24.5443 | 25.2806 | 25.2806 | 26.0390 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 10 | 24.8423 | 25.5875 | | 25.5875 | 26.3551 | 26.3551 | 27.1458 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 11 | 25.8987 | 26.6766 | | 26.6766 | 27.4759 | 27.4759 | 28.3001 |
| 3219 | Especialidad de Técnico Ortopédico | 12 | 26.9346 | 27.7426 | | 27.7426 | 28.5749 | 28.5749 | 29.4321 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 1 | 14.2967 | 15.1818 | | 15.1818 | 15.6373 | 15.6373 | 16.1064 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 2 | 14.8785 | 15.8023 | | 15.8023 | 16.2764 | 16.2764 | 16.7647 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 3 | 15.4854 | 16.5532 | | 16.5532 | 17.0498 | 17.0498 | 17.5613 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 4 | 16.1183 | 17.3049 | | 17.3049 | 17.8240 | 17.8240 | 18.3588 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | Tipo de mercado Ajuste el 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTRÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario Ajuste 4/1/2022 | TIPO DE INTRÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DISPUS OEL 4/1/2021 |
|-------------------|-------------------------------------|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1435 | Técnico ortopédico | 5 | 16.8842 | 18.1889 | 18.1889 | 18.1889 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2966 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 6 | 17.6509 | 18.9403 | 18.9403 | 18.9403 | 19.5085 | 19.5085 | 20.0938 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 7 | 18.5526 | 19.8246 | 19.8246 | 19.8246 | 20.4193 | 20.4193 | 21.0319 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 8 | 19.3191 | 20.7537 | 20.7537 | 20.7537 | 21.3763 | 21.3763 | 22.0176 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 9 | 20.2120 | 21.6822 | 21.6822 | 21.6822 | 22.3327 | 22.3327 | 23.0026 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 10 | 21.1685 | 22.7234 | 22.7234 | 22.7234 | 23.4051 | 23.4051 | 24.1073 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 11 | 22.1158 | 23.6323 | 23.6323 | 23.6323 | 24.3413 | 24.3413 | 25.0715 |
| 1435 | Técnico ortopédico | 12 | 23.1778 | 24.5776 | 24.5776 | 24.5776 | 25.3149 | 25.3149 | 26.0744 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 1 | 20.0935 | 20.6963 | 20.6963 | 20.6963 | 21.3172 | 21.3172 | 21.9567 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 2 | 20.9391 | 21.5672 | 21.5672 | 21.5672 | 22.2142 | 22.2142 | 22.8806 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 3 | 21.8782 | 22.5345 | 22.5345 | 22.5345 | 23.1008 | 23.1008 | 23.8069 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 4 | 22.7851 | 23.4688 | 23.4688 | 23.4688 | 24.1727 | 24.1727 | 24.8978 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 5 | 23.7525 | 24.4650 | 24.4650 | 24.4650 | 25.1990 | 25.1990 | 25.9439 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 6 | 24.7688 | 25.5118 | 25.5118 | 25.5118 | 26.2772 | 26.2772 | 27.0655 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 7 | 25.8332 | 26.6081 | 26.6081 | 26.6081 | 27.4063 | 27.4063 | 28.2825 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 8 | 26.9940 | 27.8038 | 27.8038 | 27.8038 | 28.6379 | 28.6379 | 29.4971 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 9 | 28.1545 | 28.9991 | 28.9991 | 28.9991 | 29.8691 | 29.8691 | 30.7651 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 10 | 29.2806 | 30.1590 | 30.1590 | 30.1590 | 31.0638 | 31.0638 | 31.9957 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 11 | 30.4518 | 31.3653 | 31.3653 | 31.3653 | 32.3063 | 32.3063 | 33.2754 |
| 2868 | Codificador de pacientes externos 1 | 12 | 31.7000 | 32.6201 | 32.6201 | 32.6201 | 33.5987 | 33.5987 | 34.6067 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 1 | 21.4334 | 22.0764 | 22.0764 | 22.0764 | 22.7387 | 22.7387 | 23.4209 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 2 | 22.0970 | 22.9659 | 22.9659 | 22.9659 | 23.6490 | 23.6490 | 24.3440 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 3 | 23.1077 | 23.8009 | 23.8009 | 23.8009 | 24.5149 | 24.5149 | 25.2504 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 4 | 24.0801 | 24.8025 | 24.8025 | 24.8025 | 25.5466 | 25.5466 | 26.3130 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 5 | 25.1601 | 25.9149 | 25.9149 | 25.9149 | 26.6923 | 26.6923 | 27.4931 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 6 | 26.2027 | 26.9887 | 26.9887 | 26.9887 | 27.7984 | 27.7984 | 28.6323 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 7 | 27.3151 | 28.1345 | 28.1345 | 28.1345 | 28.9785 | 28.9785 | 29.8479 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 8 | 28.4839 | 29.3384 | 29.3384 | 29.3384 | 30.2186 | 30.2186 | 31.1251 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 9 | 29.7082 | 30.5994 | 30.5994 | 30.5994 | 31.5174 | 31.5174 | 32.4629 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 10 | 30.8966 | 31.8234 | 31.8234 | 31.8234 | 32.7781 | 32.7781 | 33.7614 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 11 | 32.1323 | 33.0962 | 33.0962 | 33.0962 | 34.0891 | 34.0891 | 35.1118 |
| 2869 | Codificador de pacientes externos 2 | 12 | 33.4178 | 34.4203 | 34.4203 | 34.4203 | 35.4529 | 35.4529 | 36.5165 |
| 1473 | Painter | 1 | 17.5368 | 18.0629 | 18.0629 | 18.0629 | 18.6948 | 18.6948 | 19.3299 |
| 1473 | Painter | 2 | 18.3200 | 18.8696 | 18.8696 | 18.8696 | 19.4357 | 19.4357 | 20.0188 |
| 1473 | Painter | 3 | 19.1392 | 19.7133 | 19.7133 | 19.7133 | 20.3047 | 20.3047 | 20.9138 |
| 1473 | Painter | 4 | 19.9959 | 20.5957 | 20.5957 | 20.5957 | 21.2136 | 21.2136 | 21.8500 |
| 1473 | Painter | 5 | 20.8974 | 21.5243 | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 1473 | Painter | 6 | 21.9344 | 22.5924 | 22.5924 | 22.5924 | 23.2702 | 23.2702 | 23.9683 |
| 1473 | Painter | 7 | 22.8992 | 23.5861 | 23.5861 | 23.5861 | 24.2937 | 24.2937 | 25.0225 |
| 1473 | Painter | 8 | 24.0145 | 24.7349 | 24.7349 | 24.7349 | 25.4769 | 25.4769 | 26.2413 |
| 1473 | Painter | 9 | 25.1760 | 25.9312 | 25.9312 | 25.9312 | 26.7091 | 26.7091 | 27.5104 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 1 | 13.3392 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.9299 | 15.9299 | 16.0606 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 2 | 13.8390 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 3 | 14.3588 | 16.3215 | 16.3215 | 16.3215 | 16.6235 | 16.6235 | 17.1329 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 4 | 14.8993 | 16.9052 | 16.9052 | 16.9052 | 17.1134 | 17.1134 | 17.9358 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 5 | 15.4414 | 17.6140 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 6 | 16.0720 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4733 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 7 | 16.6591 | 19.0737 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 8 | 17.2443 | 19.8688 | 19.8688 | 19.8688 | 20.4649 | 20.4649 | 21.0788 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 9 | 17.9662 | 20.6635 | 20.6635 | 20.6635 | 21.2834 | 21.2834 | 21.9219 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 10 | 18.6879 | 21.4900 | 21.4900 | 21.4900 | 22.1347 | 22.1347 | 22.7987 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 11 | 19.4551 | 22.3496 | 22.3496 | 22.3496 | 23.0201 | 23.0201 | 23.7107 |
| 1189 | Asociado de patología 2 | 12 | 20.2661 | 23.2436 | 23.2436 | 23.2436 | 23.9409 | 23.9409 | 24.6591 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 1 | 14.4653 | 15.2292 | 15.2292 | 15.2292 | 15.6861 | 15.6861 | 16.1567 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 2 | 14.9890 | 15.7837 | 15.7837 | 15.7837 | 16.2572 | 16.2572 | 16.7449 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 3 | 15.5337 | 16.3594 | 16.3594 | 16.3594 | 16.8502 | 16.8502 | 17.3557 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 4 | 16.0993 | 16.9569 | 16.9569 | 16.9569 | 17.4656 | 17.4656 | 17.9986 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 5 | 16.6885 | 17.5770 | 17.5770 | 17.5770 | 18.1043 | 18.1043 | 18.6474 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 6 | 17.2960 | 18.2207 | 18.2207 | 18.2207 | 18.7673 | 18.7673 | 19.3030 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 7 | 17.9285 | 18.8887 | 18.8887 | 18.8887 | 19.4554 | 19.4554 | 20.0390 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 8 | 18.5851 | 19.5824 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 9 | 19.2664 | 20.3185 | 20.3185 | 20.3185 | 20.9281 | 20.9281 | 21.5559 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 10 | 19.9740 | 21.0664 | 21.0664 | 21.0664 | 21.6984 | 21.6984 | 22.3493 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 11 | 20.7248 | 21.9090 | 21.9090 | 21.9090 | 22.5663 | 22.5663 | 23.2433 |
| 1190 | Asociado de patología 3 | 12 | 21.4877 | 22.7854 | 22.7854 | 22.7854 | 23.4690 | 23.4690 | 24.1780 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 1 | 14.4653 | 16.8584 | 16.8584 | 16.8584 | 17.3642 | 17.3642 | 17.8851 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 2 | 14.9890 | 17.5327 | 17.5327 | 17.5327 | 18.0587 | 18.0587 | 18.6004 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 3 | 15.5337 | 18.2340 | 18.2340 | 18.2340 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3445 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 4 | 16.0993 | 18.9634 | 18.9634 | 18.9634 | 19.5323 | 19.5323 | 20.1183 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 5 | 16.6885 | 19.5824 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 6 | 17.2960 | 20.1698 | 20.1698 | 20.1698 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 7 | 17.9285 | 20.7749 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 | 22.0401 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 8 | 18.5851 | 21.3982 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 9 | 19.2664 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 10 | 19.9740 | 22.7013 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 | 24.0838 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 11 | 20.7248 | 23.3824 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 |
| 1061 | Asociado de Atención al Paciente 1 | 12 | 21.4877 | 24.8064 | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 | 25.5506 | 26.3171 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 1 | 18.2340 | 18.9634 | 18.9634 | 18.9634 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3445 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 2 | 18.9634 | 19.6340 | 19.6340 | 19.6340 | 19.5323 | 19.5323 | 20.1183 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 3 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 | 20.7750 | 21.3982 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 4 | 20.1699 | 20.7750 | 20.7750 | 20.7750 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 5 | 20.7750 | 21.3982 | 21.3982 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 6 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 | 22.7014 | 23.3824 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 7 | 22.0402 | 22.7014 | 22.7014 | 22.7014 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 8 | 22.7014 | 23.3824 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 9 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 10 | 24.0839 | 24.8064 | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 | 25.5506 | |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO | 3% Salario Ajuste el 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2021 | 3% Salario Ajuste 4/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2021 | TASA DE PÉSUOS DEL 4/1/2021 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-----------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 11 | 24.8064 | 24.8064 | | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 | 25.5506 | 26.3171 |
| 3520 | Asociado de Atención al Paciente 2 | 12 | 25.5506 | 25.5506 | | 25.5506 | 25.5506 | 26.3171 | 26.3171 | 27.1066 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 1 | 19.5824 | 19.5824 | | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 2 | 20.1699 | 20.1699 | | 20.1699 | 20.7750 | 20.7750 | 20.7750 | 21.3982 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 3 | 20.7750 | 20.7750 | | 20.7750 | 21.3983 | 21.3983 | 21.3983 | 22.0402 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 4 | 21.3982 | 21.3982 | | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 5 | 22.0402 | 22.0402 | | 22.0402 | 22.7014 | 22.7014 | 22.7014 | 23.3824 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 6 | 22.7014 | 22.7014 | | 22.7014 | 23.3824 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 7 | 23.3824 | 23.3824 | | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 8 | 24.0839 | 24.0839 | | 24.0839 | 24.8064 | 24.8064 | 24.8064 | 25.5506 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 9 | 24.8064 | 24.8064 | | 24.8064 | 25.5506 | 25.5506 | 25.5506 | 26.3171 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 10 | 25.5506 | 25.5506 | | 25.5506 | 26.3171 | 26.3171 | 26.3171 | 27.1066 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 11 | 26.3171 | 26.3171 | | 26.3171 | 27.1066 | 27.1066 | 27.1066 | 27.9198 |
| 3521 | Asociado de Atención al Paciente 3 | 12 | 27.1066 | 27.1066 | | 27.1066 | 27.9198 | 27.9198 | 27.9198 | 28.7574 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 1 | 12.6272 | 15.5455 | | 15.5455 | 16.0119 | 16.0119 | 16.0119 | 16.4922 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 2 | 13.1304 | 16.2017 | | 16.2017 | 16.6878 | 16.6878 | 16.6878 | 17.1884 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 3 | 13.5604 | 16.8584 | | 16.8584 | 17.3642 | 17.3642 | 17.3642 | 17.8851 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 4 | 14.0872 | 17.5327 | | 17.5327 | 18.0587 | 18.0587 | 18.0587 | 18.6004 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 5 | 14.6615 | 18.2340 | | 18.2340 | 18.7810 | 18.7810 | 18.7810 | 19.3445 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 6 | 15.2824 | 18.9634 | | 18.9634 | 19.5323 | 19.5323 | 19.5323 | 20.1183 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 7 | 15.8584 | 19.5824 | | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 8 | 16.5236 | 20.1698 | | 20.1698 | 20.7749 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3981 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 9 | 17.1955 | 20.7749 | | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 | 21.3981 | 22.0401 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 10 | 17.8833 | 21.3982 | | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 11 | 18.5986 | 22.0401 | | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 |
| 1160 | Técnico de atención al paciente | 12 | 19.3426 | 22.7013 | | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 | 23.3823 | 24.0838 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 1 | 15.4932 | 15.9579 | | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 2 | 15.9994 | 16.4793 | | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 3 | 16.5235 | 17.0192 | | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 4 | 17.0643 | 17.5762 | | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 5 | 17.8314 | 18.3663 | | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 6 | 18.5526 | 19.1091 | | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 7 | 19.2326 | 19.8518 | | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0629 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 8 | 20.0863 | 20.6888 | | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 9 | 20.8974 | 21.5243 | | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 10 | 21.7987 | 22.4526 | | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 11 | 22.7141 | 23.3955 | | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 1327 | Asociado de Finanzas del Paciente | 12 | 23.6893 | 24.3999 | | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 1 | 15.9369 | 16.4150 | | 16.4150 | 16.9075 | 16.9075 | 16.9075 | 17.4147 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 2 | 16.5235 | 17.0192 | | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 3 | 17.0641 | 17.5760 | | 17.5760 | 18.1033 | 18.1033 | 18.1033 | 18.6464 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 4 | 17.8316 | 18.3665 | | 18.3665 | 18.9175 | 18.9175 | 18.9175 | 19.4850 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 5 | 18.5527 | 19.1092 | | 19.1092 | 19.6825 | 19.6825 | 19.6825 | 20.2730 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 6 | 19.2327 | 19.8519 | | 19.8519 | 20.4475 | 20.4475 | 20.4475 | 21.0630 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 7 | 20.0864 | 20.6889 | | 20.6889 | 21.3096 | 21.3096 | 21.3096 | 21.9489 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 8 | 20.8979 | 21.5248 | | 21.5248 | 22.1705 | 22.1705 | 22.1705 | 22.8355 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 9 | 21.7990 | 22.4529 | | 22.4529 | 23.1265 | 23.1265 | 23.1265 | 23.8203 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 10 | 22.7136 | 23.3950 | | 23.3950 | 24.0969 | 24.0969 | 24.0969 | 24.8198 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 11 | 23.6891 | 24.3997 | | 24.3997 | 25.1317 | 25.1317 | 25.1317 | 25.8859 |
| 1492 | Especialista en financiación de pacientes | 12 | 24.7117 | 25.4530 | | 25.4530 | 26.2166 | 26.2166 | 26.2166 | 27.0051 |
| 2631 | Observador de pacientes | 1 | 0.0000 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 2 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 3 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 4 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 5 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 6 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 7 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 8 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 9 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 10 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 11 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 2631 | Observador de pacientes | 12 | 0.0001 | 0.0001 | | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 1 | 15.6244 | 16.0931 | | 16.0931 | 16.5759 | 16.5759 | 16.5759 | 17.0732 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 2 | 16.1996 | 16.6855 | | 16.6855 | 17.1861 | 17.1861 | 17.1861 | 17.7016 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 3 | 16.7296 | 17.2314 | | 17.2314 | 17.7483 | 17.7483 | 17.7483 | 18.2808 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 4 | 17.4819 | 18.0063 | | 18.0063 | 18.5465 | 18.5465 | 18.5465 | 19.1029 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 5 | 18.1889 | 18.7345 | | 18.7345 | 19.2965 | 19.2965 | 19.2965 | 19.8756 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 6 | 18.8953 | 19.4621 | | 19.4621 | 20.0460 | 20.0460 | 20.0460 | 20.6473 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 7 | 19.6925 | 20.2832 | | 20.2832 | 20.8917 | 20.8917 | 20.8917 | 21.5184 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 8 | 20.4881 | 21.1027 | | 21.1027 | 21.7358 | 21.7358 | 21.7358 | 22.3879 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 9 | 21.3716 | 22.0127 | | 22.0127 | 22.6731 | 22.6731 | 22.6731 | 23.3533 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 10 | 22.2682 | 22.9362 | | 22.9362 | 23.6243 | 23.6243 | 23.6243 | 24.3330 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 11 | 23.2246 | 23.9213 | | 23.9213 | 24.6389 | 24.6389 | 24.6389 | 25.3781 |
| 1511 | Especialista en Servicios al Paciente | 12 | 24.2272 | 24.9540 | | 24.9540 | 25.7026 | 25.7026 | 25.7026 | 26.4737 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 1 | 15.4932 | 15.9579 | | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 2 | 15.9994 | 16.4793 | | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 3 | 16.5235 | 17.0192 | | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 4 | 17.0643 | 17.5762 | | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 5 | 17.8314 | 18.3663 | | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 6 | 18.5526 | 19.1091 | | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 7 | 19.2736 | 19.8518 | | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0608 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 8 | 20.0863 | 20.6888 | | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 9 | 20.8974 | 21.5243 | | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 10 | 21.7987 | 22.4526 | | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 11 | 22.7141 | 23.3955 | | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 1084 | Centro de Transferencia de Pacientes Assoc | 12 | 23.6893 | 24.3999 | | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 1 | 15.4932 | 15.9579 | | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 30/5/2021 | Tipo de mercado Ajuste al 30/5/2021 | 3% Salario Ajuste 30/5/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2022 | 3% Salario Ajuste 4/9/2022 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2022 | TASA DESPUES DEL 4/9/2022 |
|-------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 2 | 15.5994 | 16.4793 | 16.4793 | 16.9377 | 16.9377 | 16.9377 | 17.4829 |
| 2401 | Analista de desviaciones de pago CBO | 3 | 16.5235 | 17.0192 | 17.0192 | 17.5298 | 17.5298 | 17.5298 | 18.0557 |
| 2401 | Analista de desviaciones de pago CBO | 4 | 17.0643 | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 5 | 17.8314 | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 6 | 18.5526 | 19.1091 | 19.1091 | 19.8824 | 19.8824 | 19.8824 | 20.2728 |
| 2401 | Analista de desviaciones de pago CBO | 7 | 19.2736 | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0608 |
| 2401 | Analista de desviaciones de pagos CBO | 8 | 20.0863 | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 9 | 20.8974 | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 10 | 21.7987 | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 2401 | Analista de desviaciones de pago CBO | 11 | 22.7441 | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2401 | Analista de desviación de pagos CBO | 12 | 23.6983 | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 1 | 13.5420 | 15.2647 | 15.2647 | 15.7226 | 15.7226 | 15.7226 | 16.1943 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 2 | 14.1150 | 16.0345 | 16.0345 | 16.5155 | 16.5155 | 16.5155 | 17.0110 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 3 | 14.8239 | 17.1333 | 17.1333 | 17.6473 | 17.6473 | 17.6473 | 18.1767 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 4 | 15.5699 | 17.8185 | 17.8185 | 18.3531 | 18.3531 | 18.3531 | 18.9036 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 5 | 16.3551 | 18.5966 | 18.5966 | 19.1545 | 19.1545 | 19.1545 | 19.7291 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 6 | 17.1759 | 19.4189 | 19.4189 | 20.0015 | 20.0015 | 20.0015 | 20.6015 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 7 | 18.1748 | 20.1965 | 20.1965 | 20.8024 | 20.8024 | 20.8024 | 21.4265 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 8 | 18.9685 | 21.0646 | 21.0646 | 21.6965 | 21.6965 | 21.6965 | 22.3474 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 9 | 19.8072 | 21.9819 | 21.9819 | 22.6414 | 22.6414 | 22.6414 | 23.3206 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 10 | 20.6004 | 22.8611 | 22.8611 | 23.5469 | 23.5469 | 23.5469 | 24.2533 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 11 | 21.4858 | 23.7765 | 23.7765 | 24.4889 | 24.4889 | 24.4889 | 25.2235 |
| 1308 | Auxiliar de Farmacia | 12 | 22.4215 | 24.7266 | 24.7266 | 25.4684 | 25.4684 | 25.4684 | 26.2324 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 1 | 16.1601 | 16.4753 | 16.4753 | 16.9696 | 16.9696 | 16.9696 | 17.4786 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 2 | 16.8048 | 17.1333 | 17.1333 | 17.6473 | 17.6473 | 17.6473 | 18.1767 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 3 | 17.4759 | 17.8185 | 17.8185 | 18.3531 | 18.3531 | 18.3531 | 18.9036 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 4 | 18.1748 | 18.5966 | 18.5966 | 19.1545 | 19.1545 | 19.1545 | 19.7291 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 5 | 18.9685 | 19.4189 | 19.4189 | 20.0014 | 20.0014 | 20.0014 | 20.6014 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 6 | 19.8072 | 20.1965 | 20.1965 | 20.8024 | 20.8024 | 20.8024 | 21.4265 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 7 | 20.6004 | 21.0646 | 21.0646 | 21.6965 | 21.6965 | 21.6965 | 22.3474 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 8 | 21.4858 | 21.9819 | 21.9819 | 22.6414 | 22.6414 | 22.6414 | 23.3206 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 9 | 22.4215 | 22.9702 | 22.9702 | 23.6593 | 23.6593 | 23.6593 | 24.3691 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 10 | 23.4206 | 23.7765 | 23.7765 | 24.6781 | 24.6781 | 24.6781 | 25.4184 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 11 | 24.4385 | 25.0415 | 25.0415 | 25.7927 | 25.7927 | 25.7927 | 26.5665 |
| 3493 | Técnico de Farmacia 1 | 12 | 25.5424 | 26.1698 | 26.1698 | 26.9549 | 26.9549 | 26.9549 | 27.7635 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 1 | 17.8185 | 17.8185 | 17.8185 | 18.3531 | 18.3531 | 18.3531 | 18.9036 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 2 | 18.5966 | 18.5966 | 18.5966 | 19.1545 | 19.1545 | 19.1545 | 19.7291 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 3 | 19.4189 | 19.4189 | 19.4189 | 20.0014 | 20.0014 | 20.0014 | 20.6014 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 4 | 20.1965 | 20.1965 | 20.1965 | 20.8024 | 20.8024 | 20.8024 | 21.4265 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 5 | 21.0646 | 21.0646 | 21.0646 | 21.6965 | 21.6965 | 21.6965 | 22.3474 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 6 | 21.9819 | 21.9819 | 21.9819 | 22.6414 | 22.6414 | 22.6414 | 23.3206 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 7 | 22.9702 | 22.9702 | 22.9702 | 23.6593 | 23.6593 | 23.6593 | 24.3691 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 8 | 23.9593 | 23.9593 | 23.9593 | 24.6781 | 24.6781 | 24.6781 | 25.4184 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 9 | 25.0415 | 25.0415 | 25.0415 | 25.7927 | 25.7927 | 25.7927 | 26.5665 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 10 | 26.1698 | 26.1698 | 26.1698 | 26.9549 | 26.9549 | 26.9549 | 27.7635 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 11 | 27.2689 | 27.2689 | 27.2689 | 28.0870 | 28.0870 | 28.0870 | 28.9296 |
| 3494 | Técnico de Farmacia 2 | 12 | 28.4142 | 28.4142 | 28.4142 | 29.2666 | 29.2666 | 29.2666 | 30.1446 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 1 | 19.4189 | 19.4189 | 19.4189 | 20.0014 | 20.0014 | 20.0014 | 20.6014 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 2 | 20.1965 | 20.1965 | 20.1965 | 20.8024 | 20.8024 | 20.8024 | 21.4265 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 3 | 21.0646 | 21.0646 | 21.0646 | 21.6965 | 21.6965 | 21.6965 | 22.3474 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 4 | 21.9819 | 21.9819 | 21.9819 | 22.6414 | 22.6414 | 22.6414 | 23.3206 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 5 | 22.9702 | 22.9702 | 22.9702 | 23.6593 | 23.6593 | 23.6593 | 24.3691 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 6 | 23.9593 | 23.9593 | 23.9593 | 24.6781 | 24.6781 | 24.6781 | 25.4184 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 7 | 25.0415 | 25.0415 | 25.0415 | 25.7927 | 25.7927 | 25.7927 | 26.5665 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 8 | 26.1698 | 26.1698 | 26.1698 | 26.9549 | 26.9549 | 26.9549 | 27.7635 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 9 | 27.2689 | 27.2689 | 27.2689 | 28.0870 | 28.0870 | 28.0870 | 28.9296 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 10 | 28.4142 | 28.4142 | 28.4142 | 29.2666 | 29.2666 | 29.2666 | 30.1446 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 11 | 29.6076 | 29.6076 | 29.6076 | 30.4958 | 30.4958 | 30.4958 | 31.4107 |
| 3495 | Técnico de Farmacia 3 | 12 | 30.8511 | 30.8511 | 30.8511 | 31.7766 | 31.7766 | 31.7766 | 32.7299 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 1 | 12.7198 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 2 | 13.2566 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 3 | 13.8179 | 15.2719 | 15.2719 | 15.7301 | 15.7301 | 15.7301 | 16.2020 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 4 | 14.4039 | 15.8458 | 15.8458 | 16.3212 | 16.3212 | 16.3212 | 16.8108 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 5 | 14.9458 | 16.5093 | 16.5093 | 17.0046 | 17.0046 | 17.0046 | 17.5147 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 6 | 15.5793 | 17.1715 | 17.1715 | 17.6971 | 17.6971 | 17.6971 | 18.2177 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 7 | 16.1637 | 17.8794 | 17.8794 | 18.4158 | 18.4158 | 18.4158 | 18.9663 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 8 | 16.8394 | 18.7199 | 18.7199 | 19.2815 | 19.2815 | 19.2815 | 19.8599 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 9 | 17.5153 | 19.4718 | 19.4718 | 20.0560 | 20.0560 | 20.0560 | 20.6576 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 10 | 18.2369 | 20.506 | 20.506 | 20.8581 | 20.8581 | 20.8581 | 21.4839 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 11 | 19.0942 | 21.0606 | 21.0606 | 21.6924 | 21.6924 | 21.6924 | 22.3432 |
| 1260 | Auxiliar de Terapia Física | 12 | 19.8612 | 21.9031 | 21.9031 | 22.5602 | 22.5602 | 22.5602 | 23.2730 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 1 | 20.8080 | 21.4322 | 21.4322 | 22.0752 | 22.0752 | 22.0752 | 22.7374 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 2 | 21.6403 | 22.2895 | 22.2895 | 22.9582 | 22.9582 | 22.9582 | 23.6469 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 3 | 22.5058 | 23.1809 | 23.1809 | 23.8763 | 23.8763 | 23.8763 | 24.5926 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 4 | 23.4061 | 24.1082 | 24.1082 | 24.8314 | 24.8314 | 24.8314 | 25.5764 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 5 | 24.3424 | 25.0726 | 25.0726 | 25.8248 | 25.8248 | 25.8248 | 26.5995 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 6 | 25.3160 | 26.0754 | 26.0754 | 26.8577 | 26.8577 | 26.8577 | 27.6634 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 7 | 26.3287 | 27.1185 | 27.1185 | 27.9321 | 27.9321 | 27.9321 | 28.7700 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 8 | 27.3819 | 28.2033 | 28.2033 | 29.0494 | 29.0494 | 29.0494 | 29.9209 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 9 | 28.4771 | 29.3314 | 29.3314 | 30.2113 | 30.2113 | 30.2113 | 31.1177 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 10 | 29.6162 | 30.5046 | 30.5046 | 31.4197 | 31.4197 | 31.4197 | 32.3623 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 11 | 30.8008 | 31.7248 | 31.7248 | 32.6765 | 32.6765 | 32.6765 | 33.6568 |
| 1261 | Asistente de Terapia Física | 12 | 32.0328 | 32.9937 | 32.9937 | 33.9835 | 33.9835 | 33.9835 | 35.0030 |
| 1474 | Escayolista | 1 | 18.6826 | 19.2430 | 19.2430 | 19.8203 | 19.8203 | 19.8203 | 20.4149 |
| 1474 | Escayolista | 2 | 19.6084 | 20.1966 | 20.1966 | 20.8025 | 20.8025 | 20.8025 | 21.4266 |
| 1474 | Escayolista | 3 | 20.5813 | 21.1987 | 21.1987 | 21.8347 | 21.8347 | 21.8347 | 22.4887 |
| 1474 | Escayolista | 4 | 21.6043 | 22.2524 | 22.2524 | 22.9200 | 22.9200 | 22.9200 | 23.6076 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 10/1/2021 | 3% Salario Ajuste 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2021 | 3% Salario Ajuste 4/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2021 | TASA DESPUÉS DEL 4/1/2021 |
|-------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 1474 | Escayolista | 5 | 22.5561 | 23.2327 | 23.2327 | 23.2327 | 23.9297 | 23.9297 | 24.6476 |
| 1474 | Escayolista | 6 | 23.6554 | 24.3650 | 24.3650 | 24.3650 | 25.0960 | 25.0960 | 25.8488 |
| 1474 | Escayolista | 7 | 24.7994 | 25.5433 | 25.5433 | 25.5433 | 26.3096 | 26.3096 | 27.0989 |
| 1474 | Escayolista | 8 | 25.9882 | 26.7678 | 26.7678 | 26.7678 | 27.5708 | 27.5708 | 28.3980 |
| 1474 | Escayolista | 9 | 27.1782 | 27.9935 | 27.9935 | 27.9935 | 28.8333 | 28.8333 | 29.6983 |
| 1478 | Fontanero | 1 | 19.0562 | 19.6278 | 19.6278 | 19.6278 | 20.2166 | 20.2166 | 20.8231 |
| 1478 | Fontanero | 2 | 20.0005 | 20.6005 | 20.6005 | 20.6005 | 21.2185 | 21.2185 | 21.8551 |
| 1478 | Fontanero | 3 | 20.9929 | 21.6226 | 21.6226 | 21.6226 | 22.2713 | 22.2713 | 22.9394 |
| 1478 | Fontanero | 4 | 22.0363 | 22.6973 | 22.6973 | 22.6973 | 23.3782 | 23.3782 | 24.0796 |
| 1478 | Fontanero | 5 | 23.0072 | 23.6974 | 23.6974 | 23.6974 | 24.4083 | 24.4083 | 25.1406 |
| 1478 | Fontanero | 6 | 24.1126 | 24.8323 | 24.8323 | 24.8323 | 25.5979 | 25.5979 | 26.3657 |
| 1478 | Fontanero | 7 | 25.2953 | 26.0541 | 26.0541 | 26.0541 | 26.8357 | 26.8357 | 27.6408 |
| 1478 | Fontanero | 8 | 26.5080 | 27.3032 | 27.3032 | 27.3032 | 28.1223 | 28.1223 | 28.9660 |
| 1478 | Fontanero | 9 | 27.7128 | 28.5534 | 28.5534 | 28.5534 | 29.4100 | 29.4100 | 30.2923 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 1 | 20.8951 | 21.5219 | 21.5219 | 21.5219 | 22.1676 | 22.1676 | 22.8326 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 2 | 21.9311 | 22.5890 | 22.5890 | 22.5890 | 23.2667 | 23.2667 | 23.9647 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 3 | 22.8970 | 23.5839 | 23.5839 | 23.5839 | 24.2914 | 24.2914 | 25.0202 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 4 | 24.0098 | 24.7300 | 24.7300 | 24.7300 | 25.4719 | 25.4719 | 26.2361 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 5 | 25.1718 | 25.9269 | 25.9269 | 25.9269 | 26.7047 | 26.7047 | 27.5058 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 6 | 26.3790 | 27.1703 | 27.1703 | 27.1703 | 27.9854 | 27.9854 | 28.8250 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 7 | 27.5865 | 28.4140 | 28.4140 | 28.4140 | 29.2664 | 29.2664 | 30.1404 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 8 | 28.8797 | 29.6590 | 29.6590 | 29.6590 | 30.7445 | 30.7445 | 31.6668 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 9 | 30.3729 | 31.2840 | 31.2840 | 31.2840 | 32.7225 | 32.7225 | 33.1892 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 10 | 32.4075 | 33.7977 | 33.7977 | 33.7977 | 34.3811 | 34.3811 | 35.4125 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 11 | 33.3917 | 34.3934 | 34.3934 | 34.3934 | 35.4252 | 35.4252 | 36.4880 |
| 1468 | Técnico de sistemas de energía | 12 | 35.0173 | 36.0678 | 36.0678 | 36.0678 | 37.1498 | 37.1498 | 38.2643 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 1 | 15.6460 | 16.1153 | 16.1153 | 16.1153 | 16.5988 | 16.5988 | 17.0967 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 2 | 16.2343 | 16.7213 | 16.7213 | 16.7213 | 17.2229 | 17.2229 | 17.7396 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 3 | 16.9207 | 17.4283 | 17.4283 | 17.4283 | 17.9511 | 17.9511 | 18.4897 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 4 | 17.6067 | 18.1349 | 18.1349 | 18.1349 | 18.6789 | 18.6789 | 19.2393 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 5 | 18.3416 | 18.8918 | 18.8918 | 18.8918 | 19.4586 | 19.4586 | 20.0423 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 6 | 19.0761 | 19.6483 | 19.6483 | 19.6483 | 20.2377 | 20.2377 | 20.8449 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 7 | 19.8117 | 20.4060 | 20.4060 | 20.4060 | 20.7445 | 20.7445 | 21.3693 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 8 | 20.6942 | 21.3150 | 21.3150 | 21.3150 | 21.9545 | 21.9545 | 22.6131 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 9 | 21.6254 | 22.2741 | 22.2741 | 22.2741 | 22.9423 | 22.9423 | 23.6306 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 10 | 22.5142 | 23.1896 | 23.1896 | 23.1896 | 23.8853 | 23.8853 | 24.6018 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 11 | 23.5743 | 24.2815 | 24.2815 | 24.2815 | 25.0099 | 25.0099 | 25.7602 |
| 2178 | Enfermero/a práctico/a 2 | 12 | 24.5839 | 25.3214 | 25.3214 | 25.3214 | 26.0810 | 26.0810 | 26.8635 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 1 | 16.0720 | 16.5541 | 16.5541 | 16.5541 | 17.0507 | 17.0507 | 17.5622 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 2 | 16.6592 | 17.1589 | 17.1589 | 17.1589 | 17.6737 | 17.6737 | 18.2039 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 3 | 17.2443 | 17.7616 | 17.7616 | 17.7616 | 18.2944 | 18.2944 | 18.8433 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 4 | 17.9662 | 18.5051 | 18.5051 | 18.5051 | 19.0603 | 19.0603 | 19.6321 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 5 | 18.6879 | 19.2485 | 19.2485 | 19.2485 | 19.8260 | 19.8260 | 20.4207 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 6 | 19.4553 | 20.0388 | 20.0388 | 20.0388 | 20.6400 | 20.6400 | 21.2627 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 7 | 20.2659 | 20.8738 | 20.8738 | 20.8738 | 21.5000 | 21.5000 | 22.1450 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 8 | 21.1235 | 21.7572 | 21.7572 | 21.7572 | 22.4099 | 22.4099 | 23.0842 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 9 | 21.9804 | 22.6398 | 22.6398 | 22.6398 | 23.3190 | 23.3190 | 24.0186 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 10 | 22.8994 | 23.5863 | 23.5863 | 23.5863 | 24.2939 | 24.2939 | 25.0227 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 11 | 23.8747 | 24.5909 | 24.5909 | 24.5909 | 25.3286 | 25.3286 | 26.0885 |
| 1495 | Técnico de adquisiciones | 12 | 24.8984 | 25.6453 | 25.6453 | 25.6453 | 26.4147 | 26.4147 | 27.2071 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 1 | 16.0720 | 16.5541 | 16.5541 | 16.5541 | 17.0507 | 17.0507 | 17.5622 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 2 | 16.6592 | 17.1589 | 17.1589 | 17.1589 | 17.6737 | 17.6737 | 18.2039 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 3 | 17.2443 | 17.7616 | 17.7616 | 17.7616 | 18.2944 | 18.2944 | 18.8433 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 4 | 17.9662 | 18.5051 | 18.5051 | 18.5051 | 19.0603 | 19.0603 | 19.6321 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 5 | 18.6879 | 19.2485 | 19.2485 | 19.2485 | 19.8260 | 19.8260 | 20.4207 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 6 | 19.4553 | 20.0388 | 20.0388 | 20.0388 | 20.6400 | 20.6400 | 21.2627 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 7 | 20.2659 | 20.8738 | 20.8738 | 20.8738 | 21.5000 | 21.5000 | 22.1450 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 8 | 21.1235 | 21.7572 | 21.7572 | 21.7572 | 22.4099 | 22.4099 | 23.0842 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 9 | 21.9804 | 22.6398 | 22.6398 | 22.6398 | 23.3190 | 23.3190 | 24.0186 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 10 | 22.8994 | 23.5863 | 23.5863 | 23.5863 | 24.2939 | 24.2939 | 25.0227 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 11 | 23.8747 | 24.5909 | 24.5909 | 24.5909 | 25.3286 | 25.3286 | 26.0885 |
| 2490 | Coordinador de compras de proveedores | 12 | 24.8984 | 25.6453 | 25.6453 | 25.6453 | 26.4147 | 26.4147 | 27.2071 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 1 | 15.4183 | 15.8808 | 15.8808 | 15.8808 | 16.3572 | 16.3572 | 16.8479 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 2 | 15.9839 | 16.4634 | 16.4634 | 16.4634 | 16.9573 | 16.9573 | 17.4660 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 3 | 16.5712 | 17.0683 | 17.0683 | 17.0683 | 17.5803 | 17.5803 | 18.1078 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 4 | 17.1817 | 17.6971 | 17.6971 | 17.6971 | 18.2280 | 18.2280 | 18.7789 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 5 | 17.7466 | 18.2783 | 18.2783 | 18.2783 | 18.8266 | 18.8266 | 19.3944 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 6 | 18.5437 | 19.1000 | 19.1000 | 19.1000 | 19.6730 | 19.6730 | 20.2632 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 7 | 19.2958 | 19.8746 | 19.8746 | 19.8746 | 20.4708 | 20.4708 | 21.0850 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 8 | 20.0463 | 20.6476 | 20.6476 | 20.6476 | 21.2670 | 21.2670 | 21.9050 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 9 | 20.8921 | 21.5188 | 21.5188 | 21.5188 | 22.1644 | 22.1644 | 22.8293 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 10 | 21.7376 | 22.3897 | 22.3897 | 22.3897 | 23.0614 | 23.0614 | 23.7532 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 11 | 22.6878 | 23.3684 | 23.3684 | 23.3684 | 24.0695 | 24.0695 | 24.7915 |
| 1253 | Técnico ortopédico | 12 | 23.6566 | 24.3662 | 24.3662 | 24.3662 | 25.0972 | 25.0972 | 25.8501 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 1 | 23.6891 | 24.3997 | 24.3997 | 24.3997 | 25.1317 | 25.1317 | 25.8886 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 2 | 24.8804 | 25.6453 | 25.6453 | 25.6453 | 26.4147 | 26.4147 | 27.2147 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 3 | 25.1047 | 25.8378 | 25.8378 | 25.8378 | 26.6944 | 26.6944 | 27.5253 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 4 | 27.3124 | 28.1317 | 28.1317 | 28.1317 | 28.9757 | 28.9757 | 29.8449 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 5 | 28.6594 | 29.5391 | 29.5391 | 29.5391 | 30.4047 | 30.4047 | 31.3168 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 6 | 30.0991 | 31.0020 | 31.0020 | 31.0020 | 31.9321 | 31.9321 | 32.8900 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 7 | 31.4923 | 32.4370 | 32.4370 | 32.4370 | 33.4101 | 33.4101 | 34.4124 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 8 | 33.0720 | 34.0641 | 34.0641 | 34.0641 | 35.0860 | 35.0860 | 36.1386 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 9 | 34.6981 | 35.7390 | 35.7390 | 35.7390 | 36.8112 | 36.8112 | 37.9155 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 10 | 36.3703 | 37.4614 | 37.4614 | 37.4614 | 38.5852 | 38.5852 | 39.7428 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 11 | 38.1353 | 39.2793 | 39.2793 | 39.2793 | 40.4577 | 40.4577 | 41.6714 |
| 1220 | Técnico de radioterapia 1 | 12 | 39.9933 | 41.1930 | 41.1930 | 41.1930 | 42.4288 | 42.4288 | 43.7017 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 1 | 27.3121 | 28.1314 | 28.1314 | 28.1314 | 28.9753 | 28.9753 | 29.8446 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 19/1/2021 | TIPO DE MERCADO ANTES DEL 10/1/2021 | 3% Salario Anual 10/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2021 | 3% Salario Anual 4/1/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/1/2021 | TASA DE PUESTOS ANTES DEL 4/1/2021 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 2 | 28.5594 | | 29.5191 | 29.5191 | 30.4047 | 30.4047 | 31.3168 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 3 | 30.0991 | | 31.0020 | 31.0020 | 31.9321 | 31.9321 | 32.8900 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 4 | 31.4923 | | 32.4370 | 32.4370 | 33.4101 | 33.4101 | 34.4124 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 5 | 33.0720 | | 34.0641 | 34.0641 | 35.0860 | 35.0860 | 36.1386 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 6 | 34.8981 | | 35.7390 | 35.7390 | 36.8112 | 36.8112 | 37.9155 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 7 | 36.3703 | | 37.4614 | 37.4614 | 38.5852 | 38.5852 | 39.7428 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 8 | 38.1347 | | 39.2787 | 39.2787 | 40.4571 | 40.4571 | 41.6708 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 9 | 39.9933 | | 41.1930 | 41.1930 | 42.4288 | 42.4288 | 43.7017 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 10 | 41.8515 | | 43.1070 | 43.1070 | 44.4002 | 44.4002 | 45.7322 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 11 | 43.8012 | | 45.1152 | 45.1152 | 46.4687 | 46.4687 | 47.8627 |
| 1221 | Técnico de radioterapia 2 | 12 | 45.8453 | | 47.2205 | 47.2205 | 48.6371 | 48.6371 | 50.0962 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 1 | 23.5459 | | 24.5705 | 24.5705 | 25.3076 | 25.3076 | 26.0668 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 2 | 24.9957 | | 25.7455 | 25.7455 | 26.5179 | 26.5179 | 27.3134 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 3 | 26.1836 | | 26.9691 | 26.9691 | 27.7782 | 27.7782 | 28.6115 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 4 | 27.4665 | | 28.2904 | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 5 | 28.7973 | | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 6 | 30.1750 | | 31.0802 | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9730 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 7 | 31.6481 | | 32.5975 | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5827 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 8 | 33.1690 | | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 9 | 34.7846 | | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 10 | 36.5997 | | 37.4916 | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 11 | 38.4652 | | 39.2311 | 39.2311 | 40.4068 | 40.4068 | 41.6303 |
| 1487 | Técnico de procedimientos radiológicos | 12 | 39.9744 | | 41.1736 | 41.1736 | 42.4088 | 42.4088 | 43.6811 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 1 | 20.7643 | | 21.3872 | 21.3872 | 22.0288 | 22.0288 | 22.6897 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 2 | 21.7330 | | 22.3849 | 22.3849 | 23.0564 | 23.0564 | 23.7481 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 3 | 22.7615 | | 23.4443 | 23.4443 | 24.1476 | 24.1476 | 24.8721 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 4 | 23.8549 | | 24.5705 | 24.5705 | 25.3076 | 25.3076 | 26.0668 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 5 | 24.9957 | | 25.7455 | 25.7455 | 26.5179 | 26.5179 | 27.3134 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 6 | 26.1835 | | 26.9690 | 26.9690 | 27.7781 | 27.7781 | 28.6114 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 7 | 27.4665 | | 28.2904 | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 8 | 28.7973 | | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 9 | 30.1751 | | 31.0803 | 31.0803 | 32.0127 | 32.0127 | 32.9731 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 10 | 31.6479 | | 32.5973 | 32.5973 | 33.5752 | 33.5752 | 34.5825 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 11 | 33.1690 | | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 |
| 1201 | Tecnólogo radiológico 1 | 12 | 34.7846 | | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 1 | 22.7615 | | 23.4443 | 23.4443 | 24.1476 | 24.1476 | 24.8721 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 2 | 23.8549 | | 24.5705 | 24.5705 | 25.3076 | 25.3076 | 26.0668 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 3 | 24.9957 | | 25.7455 | 25.7455 | 26.5179 | 26.5179 | 27.3134 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 4 | 26.1836 | | 26.9691 | 26.9691 | 27.7782 | 27.7782 | 28.6115 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 5 | 27.4665 | | 28.2904 | 28.2904 | 29.1391 | 29.1391 | 30.0133 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 6 | 28.7973 | | 29.6612 | 29.6612 | 30.5510 | 30.5510 | 31.4676 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 7 | 30.1750 | | 31.0802 | 31.0802 | 32.0126 | 32.0126 | 32.9730 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 8 | 31.6481 | | 32.5975 | 32.5975 | 33.5754 | 33.5754 | 34.5827 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 9 | 33.1690 | | 34.1640 | 34.1640 | 35.1889 | 35.1889 | 36.2446 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 10 | 34.7846 | | 35.8281 | 35.8281 | 36.9029 | 36.9029 | 38.0100 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 11 | 36.3997 | | 37.4916 | 37.4916 | 38.6163 | 38.6163 | 39.7748 |
| 1202 | Tecnólogo radiológico 2 | 12 | 38.1467 | | 39.2911 | 39.2911 | 40.4698 | 40.4698 | 41.6839 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 1 | 13.2065 | | 15.4717 | 15.4717 | 15.9359 | 15.9359 | 16.4139 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 2 | 13.6838 | 16.0354 | 16.0354 | 16.0354 | 16.5165 | 16.5165 | 17.0120 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 3 | 14.1972 | 16.6203 | 16.6203 | 17.1189 | 17.1189 | 17.6325 | 18.1635 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 4 | 14.6935 | 17.2280 | 17.2280 | 17.7448 | 17.7448 | 18.2772 | 18.8177 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 5 | 15.2273 | 17.8582 | 17.8582 | 18.3939 | 18.3939 | 18.9458 | 19.5065 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 6 | 15.7811 | 18.5272 | 18.5272 | 19.0830 | 19.0830 | 19.6555 | 20.2398 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 7 | 16.3561 | 19.2071 | 19.2071 | 19.7833 | 19.7833 | 20.3768 | 21.0006 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 8 | 16.9527 | 19.9753 | 19.9753 | 20.5746 | 20.5746 | 21.1918 | 21.8025 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 9 | 17.5725 | 20.7743 | 20.7743 | 21.3975 | 21.3975 | 22.0395 | 22.6998 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 10 | 18.2153 | 21.6053 | 21.6053 | 22.2535 | 22.2535 | 22.9211 | 23.5998 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 11 | 18.8977 | 22.4695 | 22.4695 | 23.1436 | 23.1436 | 23.8379 | 24.5502 |
| 1205 | Asociado de apoyo a la radiología | 12 | 19.5912 | 23.3683 | 23.3683 | 24.0693 | 24.0693 | 24.7914 | 25.5193 |
| 1252 | Líderes de recreación | 1 | 13.7382 | 15.0055 | 15.0055 | 15.4557 | 15.4557 | 15.9145 | 16.3874 |
| 1252 | Líderes de recreación | 2 | 14.2412 | 15.6245 | 15.6245 | 16.0932 | 16.0932 | 16.5760 | 17.0638 |
| 1252 | Líderes de recreación | 3 | 14.7636 | 16.1996 | 16.1996 | 16.6856 | 16.6856 | 17.1862 | 17.6976 |
| 1252 | Líderes de recreación | 4 | 15.3056 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2915 | 17.2915 | 17.8044 | 18.3296 |
| 1252 | Líderes de recreación | 5 | 15.9369 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 | 19.0926 |
| 1252 | Líderes de recreación | 6 | 16.5335 | 18.1890 | 18.1890 | 18.7347 | 18.7347 | 19.2869 | 19.8509 |
| 1252 | Líderes de recreación | 7 | 17.0841 | 18.8953 | 18.8953 | 19.4622 | 19.4622 | 20.0416 | 20.6299 |
| 1252 | Líderes de recreación | 8 | 17.8314 | 19.6926 | 19.6926 | 20.2834 | 20.2834 | 20.8919 | 21.5156 |
| 1252 | Líderes de recreación | 9 | 18.5527 | 20.4879 | 20.4879 | 21.1025 | 21.1025 | 21.7356 | 22.3866 |
| 1252 | Líderes de recreación | 10 | 19.2732 | 21.3074 | 21.3074 | 21.9466 | 21.9466 | 22.6050 | 23.2925 |
| 1252 | Líderes de recreación | 11 | 20.0864 | 22.1597 | 22.1597 | 22.8245 | 22.8245 | 23.5092 | 24.2266 |
| 1252 | Líderes de recreación | 12 | 20.8976 | 23.0461 | 23.0461 | 23.7375 | 23.7375 | 24.4496 | 25.1909 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 1 | 19.6084 | 20.1966 | 20.1966 | 20.8025 | 20.8025 | 21.4266 | 22.0696 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 2 | 20.5813 | 21.1987 | 21.1987 | 21.8347 | 21.8347 | 22.4897 | 23.1606 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 3 | 21.6043 | 22.2524 | 22.2524 | 22.9200 | 22.9200 | 23.6076 | 24.3076 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 4 | 22.5561 | 23.2327 | 23.2327 | 23.9297 | 23.9297 | 24.6476 | 25.3888 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 5 | 23.5554 | 24.3650 | 24.3650 | 25.0860 | 25.0860 | 25.8468 | 26.6298 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 6 | 24.5994 | 25.5423 | 25.5423 | 26.3096 | 26.3096 | 27.0989 | 27.9199 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 7 | 25.6983 | 26.7679 | 26.7679 | 27.5709 | 27.5709 | 28.3981 | 29.2548 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 8 | 27.1783 | 27.9936 | 27.9936 | 28.8334 | 28.8334 | 29.6984 | 30.5984 |
| 1480 | Mecánico de refrigeración | 9 | 28.5372 | 29.3933 | 29.3933 | 30.2751 | 30.2751 | 31.1834 | 32.1334 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 1 | 13.2036 | 15.0056 | 15.0056 | 15.4558 | 15.4558 | 15.9194 | 16.3927 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 2 | 13.7038 | 15.6251 | 15.6251 | 16.0939 | 16.0939 | 16.5767 | 17.0638 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 3 | 14.2236 | 16.1998 | 16.1998 | 16.6858 | 16.6858 | 17.1864 | 17.6976 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 4 | 14.7638 | 16.7296 | 16.7296 | 17.2315 | 17.2315 | 17.7484 | 18.2814 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 5 | 15.3057 | 17.4818 | 17.4818 | 18.0063 | 18.0063 | 18.5464 | 19.1026 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 6 | 15.9376 | 18.1889 | 18.1889 | 18.7346 | 18.7346 | 19.2966 | 19.8696 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 7 | 16.5237 | 18.8957 | 18.8957 | 19.4626 | 19.4626 | 20.0464 | 20.6464 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE EL 10/1/2021 | 3% SALARIO AJUSTE 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% SALARIO AJUSTE 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DE DÉPÓSITO DEL 4/1/2022 |
|-------------------|---|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 8 | 17.0641 | 19.6925 | 19.6925 | 19.6925 | 20.2833 | 20.2833 | 20.8918 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 9 | 17.8314 | 20.4802 | 20.4802 | 20.4802 | 21.0946 | 21.0946 | 21.7274 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 10 | 18.5526 | 21.2994 | 21.2994 | 21.2994 | 21.9384 | 21.9384 | 22.5965 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 11 | 19.2736 | 22.1513 | 22.1513 | 22.1513 | 22.8158 | 22.8158 | 23.5003 |
| 1276 | Asistente de Rehabilitación | 12 | 20.0863 | 23.0374 | 23.0374 | 23.0374 | 23.7285 | 23.7285 | 24.4404 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 1 | 14.9738 | 15.2029 | 15.2029 | 15.2029 | 15.6590 | 15.6590 | 16.1288 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 2 | 15.5069 | 15.8191 | 15.8191 | 15.8191 | 16.2937 | 16.2937 | 16.7825 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 3 | 16.1354 | 16.4115 | 16.4115 | 16.4115 | 16.9038 | 16.9038 | 17.4110 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 4 | 16.7397 | 17.1787 | 17.1787 | 17.1787 | 17.6941 | 17.6941 | 18.2249 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 5 | 17.5222 | 17.8095 | 17.8095 | 17.8095 | 18.3438 | 18.3438 | 18.8941 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 6 | 18.3556 | 18.4707 | 18.4707 | 18.4707 | 19.0348 | 19.0348 | 19.5955 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 7 | 18.8401 | 19.2490 | 19.2490 | 19.2490 | 19.8265 | 19.8265 | 20.4213 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 8 | 19.6339 | 19.9450 | 19.9450 | 19.9450 | 20.5434 | 20.5434 | 21.1597 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 9 | 20.3439 | 20.6646 | 20.6646 | 20.6646 | 21.2845 | 21.2845 | 21.9231 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 10 | 21.0778 | 21.5647 | 21.5647 | 21.5647 | 22.2116 | 22.2116 | 22.8780 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 11 | 21.9959 | 22.4225 | 22.4225 | 22.4225 | 23.0952 | 23.0952 | 23.7880 |
| 3010 | Técnico de apoyo respiratorio | 12 | 22.8709 | 23.3194 | 23.3194 | 23.3194 | 24.0190 | 24.0190 | 24.7396 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 1 | 15.5664 | 16.0333 | 16.0333 | 16.0333 | 16.5143 | 16.5143 | 17.0097 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 2 | 16.1896 | 16.6752 | 16.6752 | 16.6752 | 17.1755 | 17.1755 | 17.6907 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 3 | 16.8390 | 17.3441 | 17.3441 | 17.3441 | 17.8644 | 17.8644 | 18.4004 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 4 | 17.5144 | 18.0398 | 18.0398 | 18.0398 | 18.5810 | 18.5810 | 19.1384 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 5 | 18.2333 | 18.7739 | 18.7739 | 18.7739 | 19.3474 | 19.3474 | 19.9368 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 6 | 19.0937 | 19.6665 | 19.6665 | 19.6665 | 20.2565 | 20.2565 | 20.8642 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 7 | 19.8609 | 20.4567 | 20.4567 | 20.4567 | 21.0704 | 21.0704 | 21.7025 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 8 | 20.7174 | 21.3389 | 21.3389 | 21.3389 | 21.9791 | 21.9791 | 22.6384 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 9 | 21.5735 | 22.2207 | 22.2207 | 22.2207 | 22.8873 | 22.8873 | 23.5739 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 10 | 22.5748 | 23.2520 | 23.2520 | 23.2520 | 23.9496 | 23.9496 | 24.6680 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 11 | 23.5036 | 24.2087 | 24.2087 | 24.2087 | 24.9350 | 24.9350 | 25.6830 |
| 3075 | Técnico respiratorio CRT | 12 | 24.5716 | 25.3087 | 25.3087 | 25.3087 | 26.0680 | 26.0680 | 26.8500 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 1 | 12.8414 | 15.2266 | 15.2266 | 15.2266 | 15.6834 | 15.6834 | 16.1539 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 2 | 13.3420 | 15.8022 | 15.8022 | 15.8022 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7646 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 3 | 13.8623 | 16.4641 | 16.4641 | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 4 | 14.4038 | 17.0943 | 17.0943 | 17.0943 | 17.6339 | 17.6339 | 18.1427 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 5 | 14.9894 | 17.7025 | 17.7025 | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 6 | 15.5311 | 18.4102 | 18.4102 | 18.4102 | 18.9625 | 18.9625 | 19.5314 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 7 | 16.1182 | 19.1173 | 19.1173 | 19.1173 | 19.6908 | 19.6908 | 20.2815 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 8 | 16.7933 | 19.8819 | 19.8819 | 19.8819 | 20.4784 | 20.4784 | 21.0927 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 9 | 17.4259 | 20.6772 | 20.6772 | 20.6772 | 21.2975 | 21.2975 | 21.9364 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 10 | 18.0565 | 21.5043 | 21.5043 | 21.5043 | 22.1494 | 22.1494 | 22.8139 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 11 | 18.7784 | 22.3645 | 22.3645 | 22.3645 | 23.0354 | 23.0354 | 23.7265 |
| 2511 | Servicios de nutrición para empleados minoristas | 12 | 19.4996 | 23.2591 | 23.2591 | 23.2591 | 23.9569 | 23.9569 | 24.6756 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 1 | 25.7024 | 26.4734 | 26.4734 | 26.4734 | 27.2676 | 27.2676 | 28.0856 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 2 | 26.7306 | 27.5325 | 27.5325 | 27.5325 | 28.3585 | 28.3585 | 29.2092 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 3 | 27.8333 | 28.6336 | 28.6336 | 28.6336 | 29.3216 | 29.3216 | 30.1774 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 4 | 28.9117 | 29.7790 | 29.7790 | 29.7790 | 30.6724 | 30.6724 | 31.5925 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 5 | 30.0682 | 30.9702 | 30.9702 | 30.9702 | 31.8993 | 31.8993 | 32.8563 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 6 | 31.2710 | 32.2091 | 32.2091 | 32.2091 | 33.1754 | 33.1754 | 34.1706 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 7 | 32.5218 | 33.4974 | 33.4974 | 33.4974 | 34.5023 | 34.5023 | 35.5374 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 8 | 33.8227 | 34.8373 | 34.8373 | 34.8373 | 35.8824 | 35.8824 | 36.9589 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 9 | 35.1756 | 36.2308 | 36.2308 | 36.2308 | 37.3177 | 37.3177 | 38.4743 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 10 | 36.5827 | 37.6801 | 37.6801 | 37.6801 | 38.8105 | 38.8105 | 39.9378 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 11 | 38.0460 | 39.1873 | 39.1873 | 39.1873 | 40.3629 | 40.3629 | 41.5738 |
| 3233 | Analista del ciclo de ingresos | 12 | 39.5678 | 40.7548 | 40.7548 | 40.7548 | 41.9774 | 41.9774 | 43.2368 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 1 | 23.1776 | 23.8729 | 23.8729 | 23.8729 | 24.5891 | 24.5891 | 25.3268 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 2 | 24.2862 | 24.9735 | 24.9735 | 24.9735 | 25.7227 | 25.7227 | 26.4884 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 3 | 25.4536 | 26.2172 | 26.2172 | 26.2172 | 27.0037 | 27.0037 | 27.8138 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 4 | 26.7555 | 27.5581 | 27.5581 | 27.5581 | 28.3848 | 28.3848 | 29.2364 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 5 | 28.0554 | 28.8970 | 28.8970 | 28.8970 | 29.7639 | 29.7639 | 30.6568 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 6 | 29.3568 | 30.2375 | 30.2375 | 30.2375 | 31.1446 | 31.1446 | 32.0790 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 7 | 30.7964 | 31.7202 | 31.7202 | 31.7202 | 32.6718 | 32.6718 | 33.6520 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 8 | 32.3781 | 33.3470 | 33.3470 | 33.3470 | 34.3474 | 34.3474 | 35.3778 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 9 | 33.8615 | 34.8773 | 34.8773 | 34.8773 | 35.9236 | 35.9236 | 37.0013 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 10 | 35.5338 | 36.5998 | 36.5998 | 36.5998 | 37.6978 | 37.6978 | 38.8287 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 11 | 36.9552 | 38.0638 | 38.0638 | 38.0638 | 39.2057 | 39.2057 | 40.3819 |
| 1243 | Terapeuta Respiratorio Registrado | 12 | 38.4333 | 39.5867 | 39.5867 | 39.5867 | 40.7738 | 40.7738 | 41.9970 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 1 | 25.1759 | 25.9311 | 25.9311 | 25.9311 | 26.7090 | 26.7090 | 27.5103 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 2 | 26.4347 | 27.2277 | 27.2277 | 27.2277 | 28.0445 | 28.0445 | 28.859 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 3 | 27.7564 | 28.5890 | 28.5890 | 28.5890 | 29.4467 | 29.4467 | 30.3301 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 4 | 29.1443 | 30.0186 | 30.0186 | 30.0186 | 30.9192 | 30.9192 | 31.8467 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 5 | 30.6014 | 31.5194 | 31.5194 | 31.5194 | 32.4650 | 32.4650 | 33.4389 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 6 | 32.1316 | 33.0955 | 33.0955 | 33.0955 | 34.0884 | 34.0884 | 35.1110 |
| 3074 | Especialidad de Terapeuta Respiratorio Registrado | 7 | 33.7381 | 34.7502 | 34.7502 | 34.7502 | 35.7927 | 35.7927 | 36.8665 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 8 | 35.4250 | 36.4877 | 36.4877 | 36.4877 | 37.5823 | 37.5823 | 38.7098 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 9 | 37.1963 | 38.3121 | 38.3121 | 38.3121 | 39.4615 | 39.4615 | 40.6453 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 10 | 38.6847 | 39.8447 | 39.8447 | 39.8447 | 41.0400 | 41.0400 | 42.2712 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 11 | 40.2315 | 41.4384 | 41.4384 | 41.4384 | 42.6816 | 42.6816 | 43.9620 |
| 3074 | Terapeuta Respiratorio Registrado Especialidad | 12 | 41.8408 | 43.0960 | 43.0960 | 43.0960 | 44.3889 | 44.3889 | 45.705 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 1 | 16.9670 | 15.2267 | 15.2267 | 15.2267 | 15.6835 | 15.6835 | 16.1540 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 2 | 15.5312 | 15.8023 | 15.8023 | 15.8023 | 16.2764 | 16.2764 | 16.7647 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 3 | 16.1183 | 16.4641 | 16.4641 | 16.4641 | 16.9580 | 16.9580 | 17.4668 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 4 | 16.7933 | 17.0843 | 17.0843 | 17.0843 | 17.5968 | 17.5968 | 18.1247 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 5 | 17.4259 | 17.7025 | 17.7025 | 17.7025 | 18.2336 | 18.2336 | 18.7806 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 6 | 18.0565 | 18.4101 | 18.4101 | 18.4101 | 18.9624 | 18.9624 | 19.5313 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 7 | 18.7783 | 19.1173 | 19.1173 | 19.1173 | 19.6908 | 19.6908 | 20.2815 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 8 | 19.4996 | 19.9130 | 19.9130 | 19.9130 | 20.5104 | 20.5104 | 21.1257 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 9 | 20.3112 | 20.7974 | 20.7974 | 20.7974 | 21.4213 | 21.4213 | 22.0640 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 10 | 21.2133 | 21.6380 | 21.6380 | 21.6380 | 22.2871 | 22.2871 | 22.9558 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 16/02/2021 | TIPO de mercado Ajoite el 16/02/2021 | 3% Salario Ajoite 16/02/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/02/2021 | 3% Salario Ajoite el 4/02/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/02/2021 | TASA DE DEVOLUCION DEL 4/02/2021 |
|-------------------|---------------------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 11 | 23.0707 | 22.5873 | 22.5873 | 22.5873 | 23.2649 | 23.2649 | 23.2629 |
| 1054 | Especialista en recepción de envíos 1 | 12 | 23.0390 | 24.1955 | 24.1955 | 24.1955 | 24.9214 | 24.9214 | 25.6690 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 1 | 15.5312 | | 15.9971 | 15.9971 | 16.4770 | 16.4770 | 16.9713 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 2 | 16.1183 | | 16.6018 | 16.6018 | 17.0999 | 17.0999 | 17.6128 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 3 | 16.7933 | | 17.2970 | 17.2970 | 17.8159 | 17.8159 | 18.3504 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 4 | 17.47259 | | 17.9486 | 17.9486 | 18.4871 | 18.4871 | 19.0417 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 5 | 18.0565 | | 18.5981 | 18.5981 | 19.1560 | 19.1560 | 19.7307 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 6 | 18.7783 | | 19.3416 | 19.3416 | 19.9218 | 19.9218 | 20.5195 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 7 | 19.4996 | | 20.0845 | 20.0845 | 20.6870 | 20.6870 | 21.3076 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 8 | 20.3112 | | 20.9205 | 20.9205 | 21.5481 | 21.5481 | 22.1946 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 9 | 21.1233 | | 21.8496 | 21.8496 | 22.5051 | 22.5051 | 23.1802 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 10 | 22.0707 | | 22.7328 | 22.7328 | 23.4148 | 23.4148 | 24.1172 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 11 | 23.0390 | | 23.7301 | 23.7301 | 24.4420 | 24.4420 | 25.1753 |
| 1055 | Especialista en recepción de envíos 2 | 12 | 23.9678 | | 24.6868 | 24.6868 | 25.4274 | 25.4274 | 26.1902 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 1 | 16.0720 | | 16.5541 | 16.5541 | 17.0507 | 17.0507 | 17.5622 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 2 | 16.6592 | | 17.1589 | 17.1589 | 17.6737 | 17.6737 | 18.2039 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 3 | 17.2443 | | 17.7616 | 17.7616 | 18.2944 | 18.2944 | 18.8433 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 4 | 17.9662 | | 18.5051 | 18.5051 | 19.0603 | 19.0603 | 19.6321 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 5 | 18.6879 | | 19.2485 | 19.2485 | 19.8260 | 19.8260 | 20.4207 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 6 | 19.4552 | | 20.0388 | 20.0388 | 20.6400 | 20.6400 | 21.2592 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 7 | 20.2659 | | 20.8738 | 20.8738 | 21.5000 | 21.5000 | 22.1450 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 8 | 21.1233 | | 21.8496 | 21.8496 | 22.4989 | 22.4989 | 23.1802 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 9 | 21.9804 | | 22.6398 | 22.6398 | 23.3190 | 23.3190 | 24.0186 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 10 | 22.8994 | | 23.5863 | 23.5863 | 24.2939 | 24.2939 | 25.0227 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 11 | 23.8747 | | 24.5909 | 24.5909 | 25.3286 | 25.3286 | 26.0885 |
| 2242 | Técnico de recepción de envíos | 12 | 24.8984 | | 25.6453 | 25.6453 | 26.4147 | 26.4147 | 27.2071 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 1 | 15.2065 | 15.5456 | 15.5456 | 15.5456 | 16.0120 | 16.0120 | 16.4923 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 2 | 15.8565 | 16.2103 | 16.2103 | 16.2103 | 16.6966 | 16.6966 | 17.1975 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 3 | 16.5345 | 16.9033 | 16.9033 | 16.9033 | 17.4104 | 17.4104 | 17.9327 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 4 | 17.2413 | 17.6266 | 17.6266 | 17.6266 | 18.1554 | 18.1554 | 18.7001 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 5 | 17.9791 | 18.4845 | 18.4845 | 18.4845 | 19.0390 | 19.0390 | 19.6102 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 6 | 18.8541 | 19.2536 | 19.2536 | 19.2536 | 19.8312 | 19.8312 | 20.4261 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 7 | 19.6386 | 20.1221 | 20.1221 | 20.1221 | 20.7155 | 20.7155 | 21.3369 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 8 | 20.5143 | 20.9707 | 20.9707 | 20.9707 | 21.5998 | 21.5998 | 22.2478 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 9 | 21.3901 | 21.9647 | 21.9647 | 21.9647 | 22.6236 | 22.6236 | 23.3024 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 10 | 22.4039 | 22.8688 | 22.8688 | 22.8688 | 23.5549 | 23.5549 | 24.2605 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 11 | 23.3261 | 23.9091 | 23.9091 | 23.9091 | 24.6264 | 24.6264 | 25.3652 |
| 1009 | Técnico Superior en Duplicación | 12 | 24.3872 | 24.8654 | 24.8654 | 24.8654 | 25.6114 | 25.6114 | 26.3797 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 1 | 21.7338 | | 24.4458 | 24.4458 | 25.1792 | 25.1792 | 25.9345 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 2 | 24.6831 | | 25.4235 | 25.4235 | 26.1862 | 26.1862 | 26.9718 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 3 | 25.6705 | | 26.4006 | 26.4006 | 27.2338 | 27.2338 | 28.0508 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 4 | 26.6974 | | 27.4983 | 27.4983 | 28.3232 | 28.3232 | 29.1729 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 5 | 27.7653 | | 28.5982 | 28.5982 | 29.4561 | 29.4561 | 30.3358 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 6 | 28.8757 | | 29.7419 | 29.7419 | 30.6342 | 30.6342 | 31.5523 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 7 | 30.0309 | | 30.9318 | 30.9318 | 31.8598 | 31.8598 | 32.8155 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 8 | 31.2320 | | 32.1689 | 32.1689 | 33.3400 | 33.3400 | 34.1280 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 9 | 32.4815 | | 33.4559 | 33.4559 | 34.5964 | 34.5964 | 35.4934 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 10 | 33.8706 | | 34.7940 | 34.7940 | 35.8378 | 35.8378 | 36.9130 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 11 | 35.1318 | | 36.1857 | 36.1857 | 37.2713 | 37.2713 | 38.3894 |
| 2935 | Ingeniero de estaciones | 12 | 36.5372 | | 37.6333 | 37.6333 | 38.7623 | 38.7623 | 39.9252 |
| 1796 | Técnico en estrés | 1 | 13.2960 | 15.1980 | 15.1980 | 15.1980 | 15.6539 | 15.6539 | 16.1236 |
| 1796 | Técnico en estrés | 2 | 13.8204 | 15.7558 | 15.7558 | 15.7558 | 16.2285 | 16.2285 | 16.7153 |
| 1796 | Técnico en estrés | 3 | 14.3663 | 16.4064 | 16.4064 | 16.4064 | 16.8986 | 16.8986 | 17.4055 |
| 1796 | Técnico en estrés | 4 | 14.9350 | 17.0099 | 17.0099 | 17.0099 | 17.5202 | 17.5202 | 18.0458 |
| 1796 | Técnico en estrés | 5 | 15.5019 | 17.6661 | 17.6661 | 17.6661 | 18.0931 | 18.0931 | 18.6359 |
| 1796 | Técnico en estrés | 6 | 16.0709 | 18.3559 | 18.3559 | 18.3559 | 18.9066 | 18.9066 | 19.4738 |
| 1796 | Técnico en estrés | 7 | 16.7345 | 19.0983 | 19.0983 | 19.0983 | 19.6712 | 19.6712 | 20.2614 |
| 1796 | Técnico en estrés | 8 | 17.3500 | 19.8405 | 19.8405 | 19.8405 | 20.4357 | 20.4357 | 21.0488 |
| 1796 | Técnico en estrés | 9 | 17.9174 | 20.6341 | 20.6341 | 20.6341 | 21.2531 | 21.2531 | 21.8907 |
| 1796 | Técnico en estrés | 10 | 18.7230 | 21.4594 | 21.4594 | 21.4594 | 22.1032 | 22.1032 | 22.7663 |
| 1796 | Técnico en estrés | 11 | 19.4802 | 22.3178 | 22.3178 | 22.3178 | 22.9873 | 22.9873 | 23.6770 |
| 1796 | Técnico en estrés | 12 | 20.2373 | 23.2105 | 23.2105 | 23.2105 | 23.9068 | 23.9068 | 24.6240 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 1 | 12.0752 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 2 | 12.5995 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 3 | 13.2905 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 4 | 13.4278 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 5 | 13.9138 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 6 | 14.4177 | 15.1806 | 15.1806 | 15.1806 | 15.6360 | 15.6360 | 16.1051 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 7 | 14.9408 | 15.7329 | 15.7329 | 15.7329 | 16.2049 | 16.2049 | 16.6910 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 8 | 15.4842 | 16.3068 | 16.3068 | 16.3068 | 16.7960 | 16.7960 | 17.2999 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 9 | 16.0475 | 16.9155 | 16.9155 | 16.9155 | 17.4230 | 17.4230 | 17.9457 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 10 | 16.6329 | 17.5339 | 17.5339 | 17.5339 | 18.0599 | 18.0599 | 18.6017 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 11 | 17.2538 | 18.2352 | 18.2352 | 18.2352 | 18.7823 | 18.7823 | 19.3457 |
| 1058 | Asociado de apoyo 1 | 12 | 17.8845 | 18.9646 | 18.9646 | 18.9646 | 19.5335 | 19.5335 | 20.1195 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 1 | 15.4932 | | 15.9579 | 15.9579 | 16.4366 | 16.4366 | 16.9297 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 2 | 15.9994 | | 16.4793 | 16.4793 | 16.9737 | 16.9737 | 17.4829 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 3 | 16.5235 | | 17.0192 | 17.0192 | 17.5398 | 17.5398 | 18.0557 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 4 | 17.0643 | | 17.5762 | 17.5762 | 18.1035 | 18.1035 | 18.6466 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 5 | 17.8314 | | 18.3663 | 18.3663 | 18.9173 | 18.9173 | 19.4848 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 6 | 18.5526 | | 19.1091 | 19.1091 | 19.6824 | 19.6824 | 20.2728 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 7 | 19.2736 | | 19.8518 | 19.8518 | 20.4474 | 20.4474 | 21.0608 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 8 | 20.0863 | | 20.6888 | 20.6888 | 21.3095 | 21.3095 | 21.9487 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 9 | 20.8974 | | 21.5243 | 21.5243 | 22.1700 | 22.1700 | 22.8351 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 10 | 21.7987 | | 22.4526 | 22.4526 | 23.1262 | 23.1262 | 23.8200 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 11 | 22.7141 | | 23.3955 | 23.3955 | 24.0974 | 24.0974 | 24.8203 |
| 2403 | Analista de servicios de apoyo CBO | 12 | 23.6893 | | 24.3999 | 24.3999 | 25.1319 | 25.1319 | 25.8859 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 1 | 13.7718 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PAGO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO ANTES DEL 10/1/2021 | 3% Salario ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% Salario ANTES DEL 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | TASA DESPUÉS DEL 4/1/2023 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---------------------------|
| 3018 | Técnico de apoyo | 2 | 14.3586 | 15.1387 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 3 | 14.8992 | 15.7569 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 4 | 15.4414 | 16.3325 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 5 | 16.0720 | 16.9662 | 16.9662 | 16.9662 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 6 | 16.6991 | 17.6440 | 17.6440 | 17.6440 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6667 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 7 | 17.3243 | 18.3215 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 8 | 17.9662 | 19.0737 | 19.0737 | 19.0737 | 19.6459 | 19.6459 | 20.2353 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 9 | 18.6879 | 19.8366 | 19.8366 | 19.8366 | 20.4317 | 20.4317 | 21.0446 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 10 | 19.4551 | 20.6301 | 20.6301 | 20.6301 | 21.2490 | 21.2490 | 21.8865 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 11 | 20.2333 | 21.4553 | 21.4553 | 21.4553 | 22.0990 | 22.0990 | 22.7619 |
| 3018 | Técnico de apoyo | 12 | 21.0427 | 22.3135 | 22.3135 | 22.3135 | 22.9829 | 22.9829 | 23.6724 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 1 | 14.7863 | 15.0489 | 15.0489 | 15.0489 | 15.5004 | 15.5004 | 15.9654 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 2 | 15.3498 | 15.6021 | 15.6021 | 15.6021 | 16.0702 | 16.0702 | 16.5523 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 3 | 15.9141 | 16.2463 | 16.2463 | 16.2463 | 16.7337 | 16.7337 | 17.2375 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 4 | 16.5712 | 16.8450 | 16.8450 | 16.8450 | 17.3504 | 17.3504 | 17.8709 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 5 | 17.1819 | 17.3881 | 17.3881 | 17.3881 | 17.9200 | 17.9200 | 18.4576 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 6 | 17.7460 | 18.1801 | 18.1801 | 18.1801 | 18.7255 | 18.7255 | 19.2873 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 7 | 18.5437 | 18.9175 | 18.9175 | 18.9175 | 19.4850 | 19.4850 | 20.0606 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 8 | 19.2958 | 19.6533 | 19.6533 | 19.6533 | 20.2429 | 20.2429 | 20.8250 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 9 | 20.0463 | 20.4825 | 20.4825 | 20.4825 | 21.0970 | 21.0970 | 21.7299 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 10 | 20.8921 | 21.3114 | 21.3114 | 21.3114 | 21.9507 | 21.9507 | 22.6093 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 11 | 21.7376 | 22.2439 | 22.2439 | 22.2439 | 22.9112 | 22.9112 | 23.5986 |
| 1175 | Técnico de sutura/endoscopia | 12 | 22.6887 | 23.1336 | 23.1336 | 23.1336 | 23.8276 | 23.8276 | 24.5424 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 1 | 24.2124 | 24.9387 | 24.9387 | 24.9387 | 25.6869 | 25.6869 | 26.4575 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 2 | 25.3185 | 26.0780 | 26.0780 | 26.0780 | 26.8603 | 26.8603 | 27.6662 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 3 | 26.4760 | 27.2702 | 27.2702 | 27.2702 | 28.0883 | 28.0883 | 28.9310 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 4 | 27.6943 | 28.5148 | 28.5148 | 28.5148 | 29.3702 | 29.3702 | 30.2514 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 5 | 28.9844 | 29.8539 | 29.8539 | 29.8539 | 30.7495 | 30.7495 | 31.6720 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 6 | 30.3311 | 31.2410 | 31.2410 | 31.2410 | 32.1782 | 32.1782 | 33.1436 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 7 | 31.7392 | 32.6295 | 32.6295 | 32.6295 | 33.6084 | 33.6084 | 34.6166 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 8 | 33.1643 | 34.1592 | 34.1592 | 34.1592 | 35.1840 | 35.1840 | 36.2395 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 9 | 34.6981 | 35.7390 | 35.7390 | 35.7390 | 36.8112 | 36.8112 | 37.9155 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 10 | 36.3703 | 37.4614 | 37.4614 | 37.4614 | 38.5852 | 38.5852 | 39.7428 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 11 | 38.0416 | 39.1828 | 39.1828 | 39.1828 | 40.3583 | 40.3583 | 41.5690 |
| 1115 | Analista de sistemas 1 | 12 | 39.8077 | 41.0019 | 41.0019 | 41.0019 | 42.2320 | 42.2320 | 43.4989 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 1 | 24.2124 | 24.9387 | 24.9387 | 24.9387 | 25.6869 | 25.6869 | 26.4575 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 2 | 25.3185 | 26.0780 | 26.0780 | 26.0780 | 26.8603 | 26.8603 | 27.6662 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 3 | 26.4760 | 27.2702 | 27.2702 | 27.2702 | 28.0883 | 28.0883 | 28.9310 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 4 | 27.6943 | 28.5148 | 28.5148 | 28.5148 | 29.3702 | 29.3702 | 30.2514 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 5 | 28.9844 | 29.8539 | 29.8539 | 29.8539 | 30.7495 | 30.7495 | 31.6720 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 6 | 30.3311 | 31.2410 | 31.2410 | 31.2410 | 32.1782 | 32.1782 | 33.1436 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 7 | 31.7392 | 32.6295 | 32.6295 | 32.6295 | 33.6084 | 33.6084 | 34.6166 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 8 | 33.1643 | 34.1592 | 34.1592 | 34.1592 | 35.1840 | 35.1840 | 36.2395 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 9 | 34.6981 | 35.7390 | 35.7390 | 35.7390 | 36.8112 | 36.8112 | 37.9155 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 10 | 36.3703 | 37.4614 | 37.4614 | 37.4614 | 38.5852 | 38.5852 | 39.7428 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 11 | 38.0416 | 39.1828 | 39.1828 | 39.1828 | 40.3583 | 40.3583 | 41.5690 |
| 2392 | Analista de sistemas 1 ciclo rev. | 12 | 39.8077 | 41.0019 | 41.0019 | 41.0019 | 42.2320 | 42.2320 | 43.4989 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 1 | 12.4647 | 18.5824 | 19.5824 | 19.5824 | 20.1699 | 20.1699 | 20.7750 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 2 | 13.2654 | 20.1698 | 21.2698 | 21.2698 | 20.7749 | 20.7749 | 21.3991 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 3 | 13.3213 | 20.7748 | 21.8748 | 20.7749 | 21.3981 | 21.3981 | 22.0401 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 4 | 14.37118 | 21.3982 | 22.5082 | 21.3982 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7014 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 5 | 14.3586 | 22.0401 | 22.0401 | 22.0401 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 6 | 14.8992 | 22.7013 | 22.7013 | 22.7013 | 23.3823 | 23.3823 | 24.0838 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 7 | 15.4414 | 23.3824 | 23.3824 | 23.3824 | 24.0839 | 24.0839 | 24.8064 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 8 | 16.0720 | 24.0838 | 24.0838 | 24.0838 | 24.8063 | 24.8063 | 25.5505 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 9 | 16.6591 | 24.8063 | 24.8063 | 24.8063 | 25.5505 | 25.5505 | 26.3170 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 10 | 17.2443 | 25.5505 | 25.5505 | 25.5505 | 26.3170 | 26.3170 | 27.1065 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 11 | 17.9662 | 26.3171 | 26.3171 | 26.3171 | 27.1066 | 27.1066 | 27.9198 |
| 1211 | Técnico de telemetría | 12 | 18.6879 | 27.1066 | 27.1066 | 27.1066 | 27.9398 | 27.9398 | 28.7574 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 1 | 10.9945 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 2 | 11.4493 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 3 | 11.9238 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 4 | 12.4199 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 5 | 12.8262 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 | 0.0001 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 6 | 13.2313 | 15.1383 | 15.1383 | 15.1383 | 15.5924 | 15.5924 | 16.0602 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 7 | 13.7722 | 15.7567 | 15.7567 | 15.7567 | 16.2294 | 16.2294 | 16.7163 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 8 | 14.3587 | 16.3325 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 9 | 14.8997 | 16.9858 | 16.9858 | 16.9858 | 17.4954 | 17.4954 | 18.0202 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 10 | 15.4410 | 17.6652 | 17.6652 | 17.6652 | 18.1952 | 18.1952 | 18.7410 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 11 | 16.0718 | 18.3718 | 18.3718 | 18.3718 | 18.9230 | 18.9230 | 19.4946 |
| 1122 | Operador de consola telefónica 1 | 12 | 16.6591 | 19.1067 | 19.1067 | 19.1067 | 19.6799 | 19.6799 | 20.2793 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 1 | 21.6291 | 22.7779 | 22.7779 | 22.7779 | 22.9462 | 22.9462 | 23.6346 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 2 | 22.6566 | 23.3362 | 23.3362 | 23.3362 | 24.0363 | 24.0363 | 24.7574 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 3 | 23.7668 | 24.4798 | 24.4798 | 24.4798 | 25.2142 | 25.2142 | 25.9706 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 4 | 24.9176 | 25.6651 | 25.6651 | 25.6651 | 26.4351 | 26.4351 | 27.2281 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 5 | 26.1110 | 26.8943 | 26.8943 | 26.8943 | 27.7011 | 27.7011 | 28.5322 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 6 | 27.3854 | 28.2069 | 28.2069 | 28.2069 | 29.0531 | 29.0531 | 29.9247 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 7 | 28.7015 | 29.5625 | 29.5625 | 29.5625 | 30.4494 | 30.4494 | 31.3629 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 8 | 30.1005 | 31.0035 | 31.0035 | 31.0035 | 31.9336 | 31.9336 | 32.8916 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 9 | 31.4967 | 32.4416 | 32.4416 | 32.4416 | 33.4148 | 33.4148 | 34.4173 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 10 | 32.9780 | 33.9673 | 33.9673 | 33.9673 | 34.9863 | 34.9863 | 36.0359 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 11 | 34.5098 | 35.5377 | 35.5377 | 35.5377 | 36.7068 | 36.7068 | 37.8080 |
| 1795 | Técnico de Doppler Transcaneal | 12 | 36.2287 | 37.3732 | 37.3732 | 37.3732 | 38.4944 | 38.4944 | 39.6492 |
| 2478 | Asociado clínico del centro de trasplantes | 1 | 15.4414 | 15.9046 | 15.9046 | 15.9046 | 16.3817 | 16.3817 | 16.8732 |
| 2478 | Asociado clínico del centro de trasplantes | 2 | 16.0720 | 16.5541 | 16.5541 | 16.5541 | 17.0507 | 17.0507 | 17.5622 |
| 2478 | Asociado clínico del centro de trasplantes | 3 | 16.6591 | 17.1588 | 17.1588 | 17.1588 | 17.6736 | 17.6736 | 18.2038 |
| 2478 | Asociado clínico del centro de trasplantes | 4 | 17.2443 | 17.7616 | 17.7616 | 17.7616 | 18.2944 | 18.2944 | 18.8433 |

| CODIGO DE TRABAJO | TITULO | PASO DE PASO | TIPO ANTES DEL 16/07/2021 | TIPO de mercado Ajuste el 16/7/2021 | 3% Salario Ajuste 16/7/2021 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2022 | 3% Salario Ajuste el 4/9/2022 | TIPO DE INTERES ANTES DEL 4/9/2022 | TASA DE DEVOLUCION DEL 4/9/2022 |
|-------------------|---|--------------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 5 | 17.9666 | | 18.5055 | 18.5055 | 19.0607 | 19.0607 | 19.6325 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 6 | 18.6879 | | 19.2485 | 19.2485 | 19.8260 | 19.8260 | 20.4207 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 7 | 19.4551 | | 20.0387 | 20.0387 | 20.6399 | 20.6399 | 21.2591 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 8 | 20.2661 | | 20.8740 | 20.8740 | 21.5002 | 21.5002 | 22.1452 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 9 | 21.1111 | | 21.7444 | 21.7444 | 22.3967 | 22.3967 | 23.0686 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 10 | 21.9910 | | 22.6507 | 22.6507 | 23.3302 | 23.3302 | 24.0301 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 11 | 22.9078 | | 23.5950 | 23.5950 | 24.3029 | 24.3029 | 25.0319 |
| 2478 | Asociado clinico del centro de trasplantes | 12 | 23.8627 | | 24.5785 | 24.5785 | 25.3159 | 25.3159 | 26.0753 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 1 | 12.4647 | 15.1387 | | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 2 | 12.8854 | 15.7569 | | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 3 | 13.3213 | 16.3325 | | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 4 | 13.7718 | 16.9602 | | 16.9602 | 17.4334 | 17.4334 | 17.9358 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 5 | 14.3586 | 17.6144 | | 17.6144 | 18.1428 | 18.1428 | 18.6871 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 6 | 14.8992 | 18.3215 | | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 7 | 15.4414 | 19.0543 | | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 8 | 16.0720 | 19.8165 | | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 9 | 16.6591 | 20.6091 | | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8642 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 10 | 17.2443 | 21.4335 | | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 11 | 17.9666 | 22.2909 | | 22.2909 | 22.9596 | 22.9596 | 23.6484 |
| 2463 | Auxiliar de Clinica del Centro de Trasplantes | 12 | 18.6879 | 23.1825 | | 23.1825 | 23.8780 | 23.8780 | 24.5943 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 1 | 0.0001 | 15.1712 | | 15.1712 | 15.6263 | 15.6263 | 16.0951 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 2 | 1.29248 | 15.8370 | | 15.8370 | 16.2763 | 16.2763 | 16.7666 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 3 | 12.1038 | 16.4641 | | 16.4641 | 16.9380 | 16.9380 | 17.4658 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 4 | 12.5096 | 17.1226 | | 17.1226 | 17.6363 | 17.6363 | 18.1654 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 5 | 12.9601 | 17.8075 | | 17.8075 | 18.3417 | 18.3417 | 18.8920 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 6 | 13.5373 | 18.5198 | | 18.5198 | 19.0754 | 19.0754 | 19.6477 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 7 | 14.1529 | 19.2606 | | 19.2606 | 19.8384 | 19.8384 | 20.4336 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 8 | 14.8108 | 20.0310 | | 20.0310 | 20.6319 | 20.6319 | 21.2509 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 9 | 15.4746 | 20.8323 | | 20.8323 | 21.4573 | 21.4573 | 22.1010 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 10 | 16.1182 | 21.6656 | | 21.6656 | 22.3156 | 22.3156 | 22.9850 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 11 | 16.7933 | 22.5322 | | 22.5322 | 23.2082 | 23.2082 | 23.9404 |
| 1413 | Ayudante de transporte | 12 | 17.4259 | 23.4335 | | 23.4335 | 24.1365 | 24.1365 | 24.8606 |
| 1415 | Reparador de transportes | 1 | 13.9248 | 15.8370 | | 15.8370 | 16.6826 | 16.6826 | 17.4719 |
| 1415 | Reparador de transportes | 2 | 13.9390 | 15.7389 | | 15.7389 | 16.5211 | 16.5211 | 16.6974 |
| 1415 | Reparador de transportes | 3 | 13.8463 | 16.3841 | | 16.3841 | 16.8756 | 16.8756 | 17.3819 |
| 1415 | Reparador de transportes | 4 | 14.3169 | 16.9826 | | 16.9826 | 17.4921 | 17.4921 | 18.0168 |
| 1415 | Reparador de transportes | 5 | 14.9277 | 17.6619 | | 17.6619 | 18.1918 | 18.1918 | 18.7375 |
| 1415 | Reparador de transportes | 6 | 15.4907 | 18.3683 | | 18.3683 | 18.9193 | 18.9193 | 19.4869 |
| 1415 | Reparador de transportes | 7 | 16.0536 | 19.1031 | | 19.1031 | 19.6762 | 19.6762 | 20.2665 |
| 1415 | Reparador de transportes | 8 | 16.7117 | 19.8672 | | 19.8672 | 20.4632 | 20.4632 | 21.0771 |
| 1415 | Reparador de transportes | 9 | 17.3222 | 20.6619 | | 20.6619 | 21.2818 | 21.2818 | 21.9202 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 1 | 20.9952 | | 21.6250 | 21.6250 | 22.2738 | 22.2738 | 22.9420 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 2 | 21.9726 | | 22.6317 | 22.6317 | 23.3307 | 23.3307 | 24.0400 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 3 | 23.0037 | | 23.6328 | 23.6328 | 24.4046 | 24.4046 | 25.1119 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 4 | 24.0635 | | 24.7854 | 24.7854 | 25.5290 | 25.5290 | 26.2948 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 5 | 25.2626 | | 26.0204 | 26.0204 | 26.8010 | 26.8010 | 27.6050 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 6 | 26.5529 | | 27.3494 | 27.3494 | 28.1699 | 28.1699 | 29.0150 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 7 | 27.8444 | | 28.6797 | 28.6797 | 29.5401 | 29.5401 | 30.4263 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 8 | 29.1356 | | 30.0096 | 30.0096 | 30.9099 | 30.9099 | 31.8372 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 9 | 30.5638 | | 31.4807 | 31.4807 | 32.4251 | 32.4251 | 33.3979 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 10 | 32.1318 | | 33.0957 | 33.0957 | 34.0886 | 34.0886 | 35.1112 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 11 | 33.6066 | | 34.6147 | 34.6147 | 35.6531 | 35.6531 | 36.7227 |
| 2551 | Registrador de Trauma | 12 | 35.2666 | | 36.3245 | 36.3245 | 37.4142 | 37.4142 | 38.5767 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 1 | 27.2270 | 28.0438 | | 28.0438 | 28.8851 | 28.8851 | 29.7517 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 2 | 28.3207 | 29.1763 | | 29.1763 | 30.2376 | 30.2376 | 31.1653 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 3 | 29.9185 | 30.8160 | | 30.8160 | 31.7405 | 31.7405 | 32.6927 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 4 | 31.3668 | 32.3078 | | 32.3078 | 33.2770 | 33.2770 | 34.2753 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 5 | 32.8691 | 33.8551 | | 33.8551 | 34.8708 | 34.8708 | 35.9169 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 6 | 34.4734 | 35.5076 | | 35.5076 | 36.5728 | 36.5728 | 37.6700 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 7 | 36.1299 | 37.2137 | | 37.2137 | 38.3301 | 38.3301 | 39.4800 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 8 | 37.8908 | 39.0275 | | 39.0275 | 40.1983 | 40.1983 | 41.4043 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 9 | 39.6487 | 40.8381 | | 40.8381 | 42.0632 | 42.0632 | 43.3251 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 10 | 41.5134 | 42.7588 | | 42.7588 | 44.0416 | 44.0416 | 45.3628 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 11 | 43.5548 | 44.8614 | | 44.8614 | 46.2072 | 46.2072 | 47.5935 |
| 2206 | Tecnico de ecografia fetal Thrpy | 12 | 45.6761 | 47.0463 | | 47.0463 | 48.4777 | 48.4777 | 49.9114 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 1 | 25.4461 | 26.2094 | | 26.2094 | 26.9957 | 26.9957 | 27.8056 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 2 | 26.6551 | 27.4547 | | 27.4547 | 28.2783 | 28.2783 | 29.1267 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 3 | 27.9613 | 28.8001 | | 28.8001 | 29.6641 | 29.6641 | 30.5540 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 4 | 29.3148 | 30.1942 | | 30.1942 | 31.1000 | 31.1000 | 32.0330 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 5 | 30.7189 | 31.6404 | | 31.6404 | 32.5896 | 32.5896 | 33.5673 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 6 | 32.2183 | 33.1848 | | 33.1848 | 34.1803 | 34.1803 | 35.2058 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 7 | 33.7665 | 34.7794 | | 34.7794 | 35.8228 | 35.8228 | 36.8975 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 8 | 35.4121 | 36.4744 | | 36.4744 | 37.5686 | 37.5686 | 38.6957 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 9 | 37.0551 | 38.1667 | | 38.1667 | 39.3117 | 39.3117 | 40.4911 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 10 | 38.7979 | 39.9618 | | 39.9618 | 41.1607 | 41.1607 | 42.3955 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 11 | 40.7057 | 41.9268 | | 41.9268 | 43.1846 | 43.1846 | 44.4801 |
| 1209 | Tecnolgo de ultrasonidos | 12 | 42.6880 | 43.9686 | | 43.9686 | 45.3377 | 45.3377 | 46.6463 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 1 | 27.2720 | 28.0438 | | 28.0438 | 28.8851 | 28.8851 | 29.7517 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 2 | 28.5207 | 29.3763 | | 29.3763 | 30.2576 | 30.2576 | 31.1653 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 3 | 29.9185 | 30.8160 | | 30.8160 | 31.7405 | 31.7405 | 32.6927 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 4 | 31.3668 | 32.3078 | | 32.3078 | 33.2770 | 33.2770 | 34.2753 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 5 | 32.8691 | 33.8551 | | 33.8551 | 34.8708 | 34.8708 | 35.9169 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 6 | 34.4734 | 35.5076 | | 35.5076 | 36.5728 | 36.5728 | 37.6700 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 7 | 36.1299 | 37.2137 | | 37.2137 | 38.3301 | 38.3301 | 39.4800 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 8 | 37.8908 | 39.0275 | | 39.0275 | 40.1983 | 40.1983 | 41.4043 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 9 | 39.6487 | 40.8381 | | 40.8381 | 42.0632 | 42.0632 | 43.3251 |
| 1298 | Tecnolgo de ultrasonidos 2 | 10 | 41.5134 | 42.7588 | | 42.7588 | 44.0416 | 44.0416 | 45.3628 |

| CÓDIGO DE TRABAJO | TÍTULO | PASO DE PAGO | TIPO ANTES DEL 10/1/2021 | TIPO DE MERCADO AJUSTE EL 10/1/2021 | 3% SALARIO AJUSTE 10/1/2021 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2022 | 3% SALARIO AJUSTE 4/1/2022 | TIPO DE INTERÉS ANTES DEL 4/1/2023 | TASA DEPÓSITOS DEL 4/1/2023 |
|-------------------|--|--------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|
| 1298 | Tecnólogo de ultrasonidos 2 | 11 | 43.5548 | 44.8614 | 44.8614 | 44.8614 | 46.2072 | 46.2072 | 47.5935 |
| 1298 | Tecnólogo de ultrasonidos 2 | 12 | 45.6761 | 47.0463 | 47.0463 | 47.0463 | 48.4577 | 48.4577 | 49.9114 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 1 | 23.2419 | 23.9391 | 23.9391 | 23.9391 | 24.6573 | 24.6573 | 25.3970 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 2 | 24.3149 | 25.0443 | 25.0443 | 25.0443 | 25.7956 | 25.7956 | 26.5695 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 3 | 25.4352 | 26.1982 | 26.1982 | 26.1982 | 26.9841 | 26.9841 | 27.7937 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 4 | 26.6486 | 27.4480 | 27.4480 | 27.4480 | 28.2714 | 28.2714 | 29.1196 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 5 | 27.8620 | 28.6978 | 28.6978 | 28.6978 | 29.5587 | 29.5587 | 30.4455 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 6 | 29.1689 | 30.0439 | 30.0439 | 30.0439 | 30.9452 | 30.9452 | 31.8736 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 7 | 30.4757 | 31.3899 | 31.3899 | 31.3899 | 32.3316 | 32.3316 | 33.3015 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 8 | 31.9213 | 32.8789 | 32.8789 | 32.8789 | 33.8653 | 33.8653 | 34.8812 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 9 | 33.4620 | 34.4658 | 34.4658 | 34.4658 | 35.4998 | 35.4998 | 36.5648 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 10 | 35.0487 | 36.1001 | 36.1001 | 37.1831 | 37.1831 | 38.2986 | 39.4638 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 11 | 36.7313 | 37.8332 | 37.8332 | 38.9682 | 38.9682 | 40.1372 | 41.3527 |
| 2614 | Biogeniería VAD | 12 | 38.4944 | 39.6492 | 39.6492 | 40.8387 | 40.8387 | 42.0638 | 43.3390 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 1 | 18.7980 | 19.3619 | 19.3619 | 19.9428 | 19.9428 | 20.5410 | 21.1569 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 2 | 19.5876 | 20.1752 | 20.1752 | 20.7805 | 20.7805 | 21.4039 | 22.0399 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 3 | 20.4103 | 21.0226 | 21.0226 | 21.6533 | 21.6533 | 22.3029 | 22.9729 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 4 | 21.2676 | 21.9056 | 21.9056 | 22.5628 | 22.5628 | 23.2399 | 23.9299 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 5 | 22.1290 | 22.8855 | 22.8855 | 23.5721 | 23.5721 | 24.2792 | 24.9892 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 6 | 23.2419 | 23.9391 | 23.9391 | 24.6573 | 24.6573 | 25.3970 | 26.1590 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 7 | 24.3149 | 25.0443 | 25.0443 | 25.7956 | 25.7956 | 26.5695 | 27.3695 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 8 | 25.4352 | 26.1982 | 26.1982 | 26.9841 | 26.9841 | 27.7937 | 28.6338 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 9 | 26.6486 | 27.4480 | 27.4480 | 28.2714 | 28.2714 | 29.1196 | 29.9998 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 10 | 27.8620 | 28.6978 | 28.6978 | 29.5587 | 29.5587 | 30.4455 | 31.3736 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 11 | 29.1689 | 30.0439 | 30.0439 | 30.9452 | 30.9452 | 31.8736 | 32.8395 |
| 3053 | Asistente de biogeniería VAD | 12 | 30.4757 | 31.3899 | 31.3899 | 32.3316 | 32.3316 | 33.3015 | 34.3015 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 1 | 0.0000 | 15.6225 | 15.6225 | 16.0912 | 16.0912 | 16.5739 | 17.0689 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 3 | 16.5724 | 16.9247 | 16.9247 | 17.4324 | 17.4324 | 17.9554 | 18.4939 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 4 | 17.2631 | 17.6298 | 17.6298 | 18.1587 | 18.1587 | 18.7035 | 19.2649 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 5 | 17.9823 | 18.3351 | 18.3351 | 18.8852 | 18.8852 | 19.4517 | 20.0399 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 6 | 18.7018 | 19.0684 | 19.0684 | 19.6405 | 19.6405 | 20.2297 | 20.8407 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 7 | 19.4497 | 19.8311 | 19.8311 | 20.4260 | 20.4260 | 21.0388 | 21.6688 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 8 | 20.2277 | 20.6245 | 20.6245 | 21.2432 | 21.2432 | 21.8805 | 22.5335 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 9 | 21.0369 | 21.4493 | 21.4493 | 22.0928 | 22.0928 | 22.7556 | 23.4456 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 10 | 21.8782 | 22.3072 | 22.3072 | 22.9764 | 22.9764 | 23.6657 | 24.3997 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 11 | 22.7533 | 23.1996 | 23.1996 | 23.8956 | 23.8956 | 24.6125 | 25.3596 |
| 2654 | Defensor de las víctimas | 12 | 23.6635 | 24.1275 | 24.1275 | 24.8513 | 24.8513 | 25.5969 | 26.3736 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 1 | 12.4647 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | 16.5436 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 2 | 12.8854 | 15.7569 | 15.7569 | 16.2296 | 16.2296 | 16.7165 | 17.2195 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 3 | 13.3213 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | 17.8466 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 4 | 13.7718 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | 18.4736 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 5 | 14.3586 | 17.6140 | 17.6140 | 18.1424 | 18.1424 | 18.6867 | 19.2476 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 6 | 14.8992 | 18.3215 | 18.3215 | 18.8711 | 18.8711 | 19.4373 | 20.0296 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 7 | 15.4414 | 19.0543 | 19.0543 | 19.6259 | 19.6259 | 20.2147 | 20.8266 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 8 | 16.0720 | 19.8165 | 19.8165 | 20.4110 | 20.4110 | 21.0233 | 21.6506 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 9 | 16.6591 | 20.6091 | 20.6091 | 21.2274 | 21.2274 | 21.8642 | 22.5206 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 10 | 17.2443 | 21.4335 | 21.4335 | 22.0765 | 22.0765 | 22.7388 | 23.4206 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 11 | 17.9662 | 22.2909 | 22.2909 | 22.9596 | 22.9596 | 23.6484 | 24.3606 |
| 1841 | Asociado de identificación de visitantes | 12 | 18.6879 | 23.1825 | 23.1825 | 23.8780 | 23.8780 | 24.5943 | 25.3406 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 1 | 14.2682 | 15.1387 | 15.1387 | 15.5929 | 15.5929 | 16.0606 | 16.5436 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 2 | 14.8550 | 15.6691 | 15.6691 | 16.1392 | 16.1392 | 16.6233 | 17.1236 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 3 | 15.4414 | 16.3325 | 16.3325 | 16.8225 | 16.8225 | 17.3271 | 17.8466 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 4 | 15.9824 | 16.9062 | 16.9062 | 17.4134 | 17.4134 | 17.9358 | 18.4736 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 5 | 16.6591 | 17.5693 | 17.5693 | 18.0964 | 18.0964 | 18.6393 | 19.1990 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 6 | 17.2443 | 18.2769 | 18.2769 | 18.8252 | 18.8252 | 19.3900 | 19.9700 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 7 | 17.9206 | 18.9402 | 18.9402 | 19.5084 | 19.5084 | 20.0927 | 20.6937 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 8 | 18.6424 | 19.7362 | 19.7362 | 20.3283 | 20.3283 | 20.9381 | 21.5637 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 9 | 19.3190 | 20.5674 | 20.5674 | 21.1844 | 21.1844 | 21.8200 | 22.4737 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 10 | 20.1309 | 21.4344 | 21.4344 | 22.0774 | 22.0774 | 22.7398 | 23.4206 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 11 | 20.9787 | 22.2917 | 22.2917 | 22.9605 | 22.9605 | 23.6493 | 24.3606 |
| 1443 | Operador de gestión de residuos | 12 | 21.8630 | 23.1834 | 23.1834 | 23.8789 | 23.8789 | 24.5953 | 25.3406 |

TABLA DE PROGRESIÓN DE PASOS

| NÚMERO MÁXIMO DE PASOS: | 9 | 10 | 12 | |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| PROGRESIÓN DE PASOS | Paso 1 a Paso 2 = 6 meses | Paso 1 a Paso 2 = 6 meses | Paso 1 a Paso 2 = 6 meses | |
| | Paso 2 a Paso 3 = 12 meses | Paso 2 a Paso 3 = 12 meses | Paso 2 a Paso 3 = 12 meses | |
| | Paso 3 a Paso 4 = 12 meses | Paso 3 a Paso 4 = 12 meses | Paso 3 a Paso 4 = 12 meses | |
| | Paso 4 a Paso 5 = 12 meses | Paso 4 a Paso 5 = 12 meses | Paso 4 a Paso 5 = 12 meses | |
| | Paso 5 a Paso 6 = 12 meses | Paso 5 a Paso 6 = 12 meses | Paso 5 a Paso 6 = 12 meses | |
| | Paso 6 a Paso 7 = 12 meses | Paso 6 a Paso 7 = 12 meses | Paso 6 a Paso 7 = 12 meses | |
| | Paso 7 a Paso 8 = 60 meses | Paso 7 a Paso 8 = 12 meses | Paso 7 a Paso 8 = 12 meses | |
| | Paso 8 a Paso 9 = 60 meses | Paso 8 a Paso 9 = 60 meses | Paso 8 a Paso 9 = 12 meses | |
| | | Paso 9 a Paso 10 = 60 meses | | Paso 9 a Paso 10 = 12 meses |
| | | | | Paso 10 a Paso 11 = 60 meses |
| | | | Paso 11 a Paso 12 = 60 meses | |

Planes Médicos



Planes Médicos de Grupo

Qué planes médicos de AvMed se ofrecen?

- Jackson First HMO
- Jackson Select HMO
- Punto de servicio Jackson (POS)

NOTA: Los afiliados deben elegir un médico de atención primaria si seleccionan un seguro médico.

Jackson First HMO

El plan ofrece "sin necesidad de derivación" para acceder a la red de Jackson. El empleado y los dependientes cubiertos deben residir en los condados de Miami-Dade, Broward o Palm Beach. El plan proporciona el 100% de los beneficios para los servicios realizados en las instalaciones del Jackson Health System y la Universidad de Miami (excepto la atención de emergencia) o por cualquier médico de AvMed con privilegios de admisión en el Jackson Health System. Los servicios de conserjería están disponibles bajo este plan.

- Sin franquicias
- Sin copagos
- Sin coseguro
- Servicios de conserjería

NUEVO: Jackson First Rider (\$45 por periodo de pago) - Diseñado para dependientes que viven fuera del área de servicio de la cobertura del sur de Florida. Ofrece una red nacional para los dependientes que residen fuera del área de servicio. Se requiere el formulario "Away from Home".

Jackson Select HMO

El plan ofrece "sin necesidad de derivación" para acceder a la red de proveedores de Jackson Select HMO. El plan proporciona el 100% de los beneficios para los cargos cubiertos después de los copagos aplicables. Los servicios de conserjería y las prestaciones SmartShopper están disponibles en este plan. Ofrece un programa "Away from Home" para los dependientes que residen fuera del área de cobertura.

Punto de servicio Jackson (POS)

EN LA RED - El plan ofrece "sin necesidad de derivación" para acceder a una red ampliada de proveedores. El plan proporciona el 100% de los beneficios para los cargos cubiertos después de los copagos aplicables. Los beneficios de SmartShopper están disponibles en este plan.

FUERA DE LA RED - Un programa de pago por servicio que le proporciona la libertad de utilizar cualquier médico u hospital acreditado de su elección fuera de la red. Los pagos se basan en los cargos del Pago Máximo Permitido (MAP). Los proveedores que no participan en la red pueden facturarle el importe que supere el PMA. La cobertura está sujeta a deducibles y coseguros.

Planes Médicos

Conozca sus

Opciones Médicas

Está garantizada mi cobertura médica de grupo?

Sí. La inscripción en cualquiera de los planes médicos de grupo está garantizada para aquellos que cumplan los requisitos.

Cómo se pagan estos planes médicos?

Los planes médicos se pagan mediante deducciones quincenales automáticas en la nómina. Las primas se deducen de su salario antes de impuestos* para pagar cualquier seguro médico primas antes de que se calculen los impuestos federales sobre la renta y la seguridad social. Esto reduce su renta imponible y aumenta su renta fungible.

Cuánto cuestan los planes?

Las primas varían según el plan que seleccione. El Jackson Health System pagará el coste de su cobertura personal en el plan médico Jackson First HMO. Las primas de los dependientes son su responsabilidad y se deducirán de su cheque quincenal.

Los empleados elegibles deberán pagar una parte de la prima de los empleados para los planes Jackson Select HMO y Jackson Point of Service (POS).

*Nota: Las primas se deducen de su salario después de los impuestos para las parejas de hecho y los hijos adultos.



Ha completado su visita de bienestar?

Los empleados tienen el año fiscal 2022 (1 de octubre de 2021-30 de septiembre de 2022) para completar una visita anual de bienestar con su respectivo proveedor; los empleados que no completen su visita de bienestar verán un aumento de \$50 quincenales para el Año del Plan 2023.

HAGA CLIC PARA DESCARGAR EL FORMULARIO DE VERIFICACIÓN DEL PROVEEDOR PARA LA VISITA ANUAL DE BIENESTAR >>



Planes Médicos

Tarifas Médicas Quincenales

Empleado de AvMed, Cónyuge, Pareja Doméstica e Hijos

| | PRIMA MÉDICA DE BIENESTAR | | |
|---|---------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | PLAN JACKSON FIRST HMO | PLAN JACKSON SELECT HMO | PLAN DE POSTE DE JACKSON |
| Empleado | \$0.00 | \$50.00 | \$150.00 |
| Empleado + Hijo(s) [†] | \$105.00 | \$170.92 | \$381.35 |
| Empleado + Cónyuge/DP | \$120.00 | \$201.30 | \$459.62 |
| Familia [†] | \$160.00 | | |
| Jackson First Rider (para dependientes) * | \$45.00 | \$286.34 | \$794.53 |

La opción también se aplica a los hijos adultos (AC) de entre 26 y 30 años de edad y/o a los hijos de una pareja de hecho (CDP)

* Ofrece una red nacional para los dependientes que residen fuera del área de servicio.

Las primas anteriores están sujetas a la realización de su visita de bienestar anual. Si no completó su visita de bienestar, sus primas incluirán un aumento adicional de \$50 quincenales.

Planes Médicos

Conozca sus opciones médicas

CARTAS DEL PLAN MÉDICO 2022 - avmed.org/jhs

| | JACKSON FIRST HMO | JACKSON SELECT HMO |
|---|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Libertad para elegir entre una variedad de profesionales sanitarios del SJM y de la UM. Jackson First Rider Wraparound: plan independiente con opción de compra de \$45 por periodo de pago; diseñado para dependientes que viven fuera del sur de Florida. Acceso a la programación de citas de un conserje Ahorro de hasta 3.284 dólares anuales | <p>Plan HMO ofrecido a los empleados de Jackson Health System y a los dependientes cubiertos que residen o trabajan en los condados de Miami-Dade, Broward y Palm Beach. Los miembros que se inscriben en el plan JHS Select Network deben recibir toda la atención médica, excepto los servicios de emergencia y atención urgente, a través de un proveedor de la red AvMed contratado por Jackson Health System Select HMO.</p> <ul style="list-style-type: none"> Ofrece una red nacional para los dependientes que residen fuera del servicio zona |
| Servicios de conserjería | Servicios de conserjería disponibles | Servicios de conserjería y beneficios de Smartshopper están disponibles |
| Deducibles | \$0 | \$0 |
| Visitas al consultorio del médico de cabecera | \$0 | \$15 |
| Visitas al consultorio del especialista | \$0 | \$30 |
| Servicios preventivos | \$0 | \$0 |
| Visitas al consultorio del pediatra | \$0 | \$15 |
| Examen físico de rutina | \$0 | \$0 |
| Obstetricia/ginecología | \$0 | \$30 |
| Maternidad | \$0 | Copago de 30 dólares para la primera visita. Sin cargo para las visitas posteriores |
| Mamografía Preventiva / Papanicolaou | \$0 | \$0 |
| Hospitalización - Paciente interno | Prestaciones cubiertas al 100% | Prestaciones pagadas al 100% después de un copago de 100 dólares |
| Atención urgente | \$50 participantes; \$100 no participantes | \$5 de copago/visita en los centros de atención urgente de Uhealth Jackson |
| Emergencia | 100 dólares de copago/visita; 50 dólares de copago para los menores de 17 años (exento si es admitido) | 100 dólares de copago/visita; 50 dólares de copago para los menores de 17 años (exento si es admitido) |
| Cirugía ambulatoria | \$0 | \$200 |

Planes Médicos

Conozca Sus Opciones Médicas

CARTAS DEL PLAN MÉDICO 2022 - avmed.org/jhs

| | JACKSON POS EN RED | JACKSON POS FUERA DE LA RED |
|---|---|--|
| | Acceso a una red ampliada de proveedores en el estado de Florida. Además, AvMed ofrece una red nacional para aquellos que residen fuera del área de servicio. | Un programa de pago por servicio que proporciona a los empleados del Jackson Health System y a los dependientes cubiertos la libertad de utilizar cualquier médico u hospital acreditado de su elección fuera de la red. Los pagos se basan en los cargos de pago máximo permitido (MAP). Los proveedores que no participan en la red pueden facturar a los afiliados el importe que supere el MAP. La cobertura está sujeta a deducibles y coseguros. |
| Servicios de conserjería | Las ventajas de Smartshopper están disponibles | Las ventajas de Smartshopper están disponibles |
| Deducibles | \$0 | Deducible de 200\$ individual/ 500\$ familiar |
| Visitas al consultorio del médico de cabecera | \$15 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Visitas al consultorio del especialista | \$30 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Servicios preventivos | \$0 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Visitas al consultorio del pediatra | \$15 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Examen físico de rutina | \$0 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Obstetricia/ginecología | \$30 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Maternidad | Copago de 30 dólares por la primera visita. Sin cargo para las visitas posteriores. | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Mamografía Preventiva / Papanicolau | \$0 | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Hospitalización - Paciente interno | Prestaciones pagadas al 100% después de un copago de 200 dólares | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Atención urgente | 100 dólares tanto en los centros participantes como en los no participantes; 5 dólares de copago/visita en los centros de atención urgente de Uhealth Jackson | |
| Emergencia | Copago de \$150/\$100 para menores de 17 años (Exento si es admitido) | Copago de 100 dólares, exento si es admitido |
| Cirugía ambulatoria | Prestaciones pagadas al 100% después de un copago de 200 dólares | El plan paga el 70% del coseguro, una vez alcanzada la franquicia |

El gráfico continúa en la página siguiente.

Planes Médicos

Conozca Sus Opciones Médicas

| CARTAS DEL PLAN MÉDICO 2022 - avmed.org/jhs | | |
|--|--|--|
| | JACKSON FIRST HMO | JACKSON SELECT HMO |
| Medicamentos con receta | Si el miembro/médico selecciona la marca cuando hay un genérico disponible, el miembro paga la diferencia de coste más el copago de la marca. Las farmacias participantes son CVS, Target, Navarro y Publix (además de las farmacias del JHS) . No se cobran los medicamentos genéricos en el Jackson First HMO para los empleados que utilizan el Farmacia Jackson. | |
| Farmacia de la red participante | \$15 Genérico/\$25 Marca/ \$40 No preferido para el suministro de 30 días | \$15 Genérico/\$25 Marca/ \$40 No preferido para el suministro de 30 días |
| Pedido por correo | \$30 Genérico/\$50 Marca/ 80 dólares no preferidos para el suministro de 90 días | \$30 Genérico/\$50 Marca/ 80 dólares no preferidos para el suministro de 90 días |
| Especialidad Rx | 50 dólares por un suministro de 30 días a través de una farmacia especializada | 50 dólares por un suministro de 30 días a través de una farmacia especializada |
| Tratamiento del abuso de sustancias | | |
| Hospitalización | \$0 | \$100 |
| Consultas externas | \$0 | 15 dólares por visita |
| Salud mental | | |
| Hospitalización | \$0 | \$100 |
| Consultas externas | \$0 | 15 dólares por visita |
| Equipo médico duradero (DME) | 50 dólares por episodio y por enfermedad | 50 dólares por episodio y por enfermedad |
| Área de cobertura | Jackson Health System; Universidad de Miami • Los dependientes que residen fuera del área de la red pueden estar cubiertos a través de la red de PCHS si optan por comprar en el Jackson First Rider. Debe completar un formulario "Fuera de casa" | La red incluye más de 33 hospitales y más de 7.000 médicos. Todos los proveedores participantes de AvMed con privilegios de admisión en uno de los hospitales cubiertos también están cubiertos en el Select HMO. Los dependientes que residen fuera del área de la red pueden estar cubiertos a través de la red PHCS (deben completar el formulario "Fuera de casa" para su aprobación). |

Planes Médicos

Conozca Sus Opciones Médicas

| CARTAS DEL PLAN MÉDICO 2022 - avmed.org/jhs | | |
|--|--|---|
| | JACKSON POS EN RED | JACKSON POS FUERA DE LA RED |
| Medicamentos con receta | <p>Incluye los anticonceptivos recetados en las farmacias participantes de todo el país. Las farmacias minoristas participantes son CVS, Target, Navarro y Publix (además de las farmacias del JHS).</p> <p>Si el afiliado/médico selecciona la marca cuando el genérico está disponible, el afiliado paga la diferencia en el coste más el copago de la marca.</p> | |
| Farmacia de la red participante | \$15 Genérico/\$40 Marca/\$55 No preferido para el suministro de 30 días | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Pedido por correo | 30\$ genérico/80\$ marca/110\$ no preferente para un suministro de 90 días | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Especialidad Rx | 100 dólares por un suministro de 30 días a través de una farmacia especializada | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Tratamiento del abuso de sustancias | | |
| Hospitalización | Prestaciones pagadas al 100%, después de un copago de 200 dólares | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Consultas externas | 15 dólares por visita | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Salud mental | | |
| Hospitalización | Beneficios pagados al 100%, después de un copago de 200 dólares | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Consultas externas | 15 dólares por visita | El plan paga el 70% del coaseguro, una vez alcanzada la franquicia |
| Equipo médico duradero (DME) | Equipos médicos duraderos y aparatos ortopédicos cubiertos al 100%. Aparato protésico externo - Sin cargo después de Deducible de 200 dólares por año de contrato. | El plan paga el 70% del coaseguro, después del deducible en MET para el equipo médico duradero y la ortopedia. Aparato protésico externo No está cubierto fuera de la red. |
| Área de cobertura | Cubre los hospitales excluidos en el Plan Select. Los dependientes que residen fuera del área de la red pueden estar cubiertos a través de la red PHCS (deben completar el formulario "Fuera de casa" para su aprobación). | N/A |

Salud + Bienestar

Características Adicionales de AvMed MDLive

VISITAS VIRTUALES EN CUALQUIER MOMENTO Y LUGAR. ACCESO A LOS PROVEEDORES DE ATENCIÓN SANITARIA LAS 24 HORAS DEL DÍA, LOS 365 DÍAS DEL AÑO

Las visitas virtuales de AvMed, impulsadas por MDLIVE®, están disponibles para todos los empleados y dependientes de Jackson cubiertos por cualquiera de los planes médicos de AvMed.

Proporciona acceso remoto a médicos certificados por la junta desde su casa, oficina o en movimiento. Todo lo que tiene que hacer es registrarse en línea. Los miembros pueden hablar con a un médico sobre cuestiones médicas no urgentes por teléfono o por video seguro utilizando un ordenador, una tableta o un teléfono inteligente, por solo 10 dólares de copago. Las visitas virtuales se pueden utilizar para tratar enfermedades y lesiones menores, incluyendo, pero no limitado a:

- Acné
- Dolor de cabeza
- Estreñimiento
- UTI
- Conjuntivitis
- Tos
- Fiebre
- Dolores de garganta
- Picaduras de insectos
- Resfriado/gripe
- Dolor de oído
- Sarpullido
- Alergias
- Problemas Respiratorios
- Náuseas/ Indigestión

Regístrese en línea: bit.ly/Avmedvirtualvisits o por teléfono: 1-888-834-1532 o descargando la aplicación "MDLIVE" Código de empleador: AvMed

Smartshopper

Cómo funciona AvMed SmartShopper

1. Su médico le recomienda un procedimiento de calificación.
2. Llame a SmartShopper al 1-866-285-7453 y un asesor de costes sanitarios le indicará los lugares más rentables de su zona para el servicio recomendado por su médico. Tenga su identificación de miembro para la verificación. También puede comprar en línea en AvMed.VitalsSmartShopper.com.
3. A continuación, póngase en contacto con su médico para programar el servicio e informe a Contact AvMed SmartShopper AL MENOS 24 horas antes del procedimiento para tener derecho al incentivo.
4. Si opta por utilizar un lugar rentable, según lo identificado por AvMed SmartShopper, recibirá un cheque de incentivo por correo en un plazo de 60 días después de que se haya pagado su reclamación.

HAGA CLIC PARA VER EL FOLLETO DE SMARTSHOPPER >>

INCENTIVOS EN METÁLICO PARA PROCEDIMIENTOS MÉDICOS Y PRUEBAS DIAGNÓSTICAS

AvMed continúa ofreciendo SmartShopper para el año del plan 2022. Al inscribirse en el plan Jackson Select HMO y Jackson POS, usted tiene la oportunidad de ganar dinero en efectivo mientras ahorra en costos de atención médica. **Tenga en cuenta que el plan médico Jackson First no califica para los servicios de Smartshopper.**

- Los procedimientos médicos o las pruebas de diagnóstico pueden darle a usted o a sus dependientes un reembolso de entre 25 y 500 dólares al comprar con SmartShopper.
- Para acceder a SmartShopper, visite AvMed.VitalsSmartShopper.com o llame al 1-866-285-7453 para comprar servicios sanitarios en su zona.

Copagos Reducidos Al Utilizar Jackson

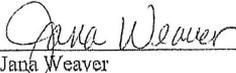
El Jackson Health System se dedica a proporcionar prestaciones sanitarias de calidad y rentables que satisfagan las necesidades de nuestros empleados y sus dependientes. Todos los empleados, independientemente del plan en el que se inscriban, serán elegibles para copagos más bajos para la mayoría de los servicios recibidos en Jackson Providers. Para acceder a Jackson Providers, visite avmed.org/jhs.

| | INSCRITO EN JACKSON SELECT HMO | | INSCRITO EN JACKSON POS IN NETWORK | |
|---|---|---|---|---|
| | UTILICE UN PROVEEDOR DE JACKSON Y PAGUE | OTROS PROVEEDORES DE LA RED JACKSON SELECT HMO USTED PAGA | UTILICE UN PROVEEDOR DE JACKSON Y PAGUE | OTROS PROVEEDORES DE LA RED DE JACKSON POS USTED PAGA |
| Visita al consultorio del PCP | \$5 | \$15 | \$5 | \$15 |
| Visita a la oficina del especialista | \$15 | \$30 | \$15 | \$30 |
| Visita al consultorio del pediatra | \$5 | \$15 | \$5 | \$15 |
| Consultas de maternidad (Solo en la primera visita. No se cobra en las siguientes) | \$15 | \$30 | \$15 | \$30 |
| Centro de internamiento | \$0 | \$100 | \$0 | \$200 |
| Cirugía ambulatoria | \$0 | \$200 | \$0 | \$200 |
| Salud conductual en régimen ambulatorio | \$5 | \$15 | \$5 | \$15 |
| Abuso de sustancias en régimen ambulatorio | \$5 | \$15 | \$5 | \$15 |
| Hospitalización de salud mental | \$0 | \$100 | \$0 | \$200 |
| Abuso de sustancias en régimen de internado | \$0 | \$100 | \$0 | \$200 |

PRIMA QUINCENAL DE ASISTENCIA SANITARIA PARA EMPLEADOS COMPARACIÓN

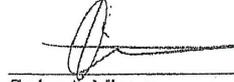
| Plan | Nivel | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| Jackson First | Sólo para empleados | \$ - | \$ - | \$ - |
| | Empleado + Cónyuge | \$ 120.00 | \$ 120.00 | \$ 120.00 |
| | Empleado + Hijo(s) | \$ 105.00 | \$ 105.00 | \$ 105.00 |
| | Familia | \$ 160.00 | \$ 160.00 | \$ 160.00 |
| Seleccione HMO | Sólo para empleados | \$ 16.54 | \$ 50.00 | \$ 55.00 |
| | Empleado + Cónyuge | \$ 183.00 | \$ 201.30 | \$ 221.43 |
| | Empleado + Hijo(s) | \$ 155.38 | \$ 170.92 | \$ 188.01 |
| | Familia | \$ 260.31 | \$ 286.34 | \$ 314.98 |
| POS | Sólo para empleados | \$ 110.25 | \$ 150.00 | \$ 165.00 |
| | Empleado + Cónyuge | \$ 417.84 | \$ 459.62 | \$ 505.59 |
| | Empleado + Hijo(s) | \$ 346.68 | \$ 381.35 | \$ 419.48 |
| | Familia | \$ 722.30 | \$ 794.53 | \$ 873.98 |

FOR THE UNION:

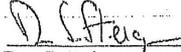


Jana Weaver
Area Field Services Director
AFSCME International

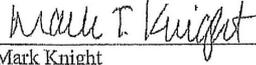
FOR THE TRUST:



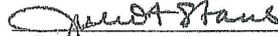
Carlos A. Migoya
Chief Executive Officer



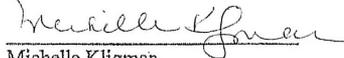
Don S. Steigman
President



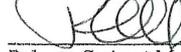
Mark Knight
Executive Vice President/CFO/CINO



Julie Staub
Executive Vice President/CHRO



Michelle Kligman
Senior Vice President/CXO



Roberto Campos-Marquetti
Director, Employee Labor Relations



Tala Teymour
Associate Vice President,
Total Rewards & Employee Wellness



Luke Savage, Esq.
Chief Negotiator
Allen, Norton & Blue, P.A.

Approved and ratified by Miami-Dade Board of County Commissioners on October 15, 2021